

การประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 15 และเครือข่ายวิจัยประชาชื่น ครั้งที่ 5

โลกรไร้พรมแดน

: ทิศทางการศึกษา สุขภาวะ และนวัตกรรม

จัดโดย

วิทยาลัยครุศาสตร์ ร่วมกับ สายงานวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์
และเครือข่ายวิจัยประชาชื่น

วันศุกร์ที่ 20 มีนาคม พ.ศ. 2563

ณ ห้องประชุม ดร.ไสว สุทธิพิทักษ์ อาคาร 6 ชั้น 7

มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์

สารจากอธิการบดี

การประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 15 และเครือข่ายวิจัยประชาชื่น ครั้งที่ 5 ในหัวข้อ “โลกไร้พรมแดน : ทิศทางการศึกษา สุขภาวะ และนวัตกรรม” โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อเผยแพร่ผลงานวิจัยอันจะนำไปสู่ทิศทางการศึกษา สุขภาวะ และนวัตกรรม กระตุ้นให้เกิดการพัฒนาผลงานไปสู่การสร้างงานนวัตกรรม เป็นเวทีวิชาการสำหรับนักวิชาการ นักศึกษา และผู้ขับเคลื่อนกระบวนการเรียนรู้ในสังคมไทย ที่มุ่งเป้าหมายของการเรียนรู้ที่เป็นการเรียนรู้สู่การเปลี่ยนแปลง และเผยแพร่ผลงานวิจัยอันจะนำไปสู่การประยุกต์ใช้ผลงานด้านการศึกษา รวมทั้งเป็นเวทีส่งเสริมให้นักศึกษา คณาจารย์ นักวิชาการ นักวิจัย ตลอดจนบุคลากรที่เกี่ยวข้องในด้านการศึกษา ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ นำเสนอผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมใหม่ทางการศึกษา ที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยประสบการณ์ตรง เกิดความเข้าใจ ตระหนักรู้นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงอย่างลึกซึ้ง จนก่อให้เกิดลักษณะและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ได้อย่างยั่งยืน อีกทั้งยังช่วยเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานทั้งในส่วนของภาคการศึกษา หน่วยงานภาครัฐและเอกชน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาทางด้านการศึกษาให้ก้าวหน้าและเข้มแข็งต่อไป

เป็นที่น่ายินดีที่มีผู้สนใจส่งผลงานมาร่วมนำเสนอเป็นจำนวนมาก ในนามของคณะกรรมการผู้จัดการประชุมวิชาการ ขอขอบคุณ วิทยากร ผู้นำเสนอผลงาน ตลอดจนคณะผู้จัดการประชุมที่ทำให้การประชุมครั้งนี้มีคุณค่าและสำเร็จได้ด้วยดี



(ดร.ดาริกา ลัทธพิพัฒน์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต

กำหนดการโครงการประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 15 และเครือข่ายวิจัยประชาชน ครั้งที่ 5

โลกไร้พรมแดน : ทิศทางการศึกษา สุขภาวะ และนวัตกรรม

จัดโดย

วิทยาลัยครุศาสตร์ร่วมกับสายงานวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์ และเครือข่ายวิจัยประชาชน

วันศุกร์ที่ 20 มีนาคม 2563 เวลา 08.30 – 16.00 น.

ณ มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์

เวลา	09.15 – 10.15 น.	บรรยายพิเศษ เรื่อง “โลกไร้พรมแดน: Renaissance Man-การศึกษา” โดย รองศาสตราจารย์ ดร.วรากรณ์ สามโกเศศ อธิการบดีกิตติมคุณมหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์
	10.30 – 11.15 น.	บรรยายพิเศษ เรื่อง “โลกไร้พรมแดน : ทิศทางการศึกษา” โดย ศาสตราจารย์นายแพทย์ วิจารณ์ พานิช รักษาการนายกสภาสถาบันอาศรมศิลป์
	11.15 – 12.00 น.	บรรยายพิเศษ เรื่อง “โลกไร้พรมแดน : สุขภาวะและนวัตกรรม” โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์ บรรจบ ชุณหสวัสติกุล คณบดีวิทยาลัยการแพทย์บูรณาการ มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์
	13.00 – 16.00 น.	การนำเสนอผลงานทางวิชาการ

รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาผลงานวิชาการ

กองบรรณาธิการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธัญรัตน์ เมฆบัณฑิตกุล

ดร.พงษ์ภิญโญ แม้นโกศล

ดร.อภิเทพ แซ่ไคว่

รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาผลงานวิชาการ

รศ.ดร.กล้า ทองขาว

มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต

รศ.ดร.ธนิดา จิตรน้อมรัตน์

มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต

รศ.ดร.พินิจ ทิพย์มณี

มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต

รศ.ดร.อัศวิน แสงพิบูล

มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต

รศ.ดร.อุทัย บุญประเสริฐ

มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต

ผศ.ดร.นพ.กฤษณ์ พงศ์พิรุฬห์

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ผศ.ดร.วิภารัตน์ แสงจันทร์

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ผศ.ชุตินุช อินทรประสิทธิ์

มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต

ผศ.ดร.ดารณี เอื้อชนะจิต

มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต

ผศ.ดร.ธัญธัช วิภัติภูมิประเทศ

สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน

ผศ.ดร.ธันยากร ช่วยทุกข์เพื่อน

มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต

ผศ.ดร.ธัญรัตน์ เมฆบัณฑิตกุล

มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต

ผศ.ดร.นภดล ทิพย์รัตน์

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี

ผศ.ดร.ปรีชญา ครุเกษตร

มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ผศ.ดร.ปิยะวิทย์ ทิพรส

มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต

ผศ.ดร.พนารัตน์ ลี้ม

มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต

ผศ.ดร.พัชรภา ตันติชูเวช

มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต

ผศ.ดร.สมพร โกมารทัต

มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต

ผศ.ดร.สุธีรา นิมิตรนิวัฒน์

มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต

ผศ.ดร.อัญชลี ทองเอม

มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต

ผศ.ดร.อำนาจ ผดุงศิลป์	มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต
ผศ.ไพรินทร์ ชลไพศาล	มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต
ผศ.รัชดาภรณ์ เสมาชันธ์	มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต
ผศ.วิโชติ ทองเสมอ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
ดร.กัลยา สว่างคง	มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต
ดร.จันทร์พา ทัดภูธร	มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต
ดร.โชติกานต์ ใจบุญ	มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต
ดร.ฐิติมา พูลเพชร	วิทยาลัยอินเตอร์เทคลำปาง
ดร.นักรบ หมี่แสน	มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต
ดร.พงษ์ภิญโญ แม้นโกศล	มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต
ดร.พจมาลย์ สกลเกียรติ	มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต
ดร.ไพทยา มีสัตรู	มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต
ดร.รมย์มาศ จันทร์ขาว	มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต
ดร.ศศิธร อนันต์โสภณ	มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต
ดร.สุคคินี นฤพนธ์จิรกุล	มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต
ดร.อนันต์ เขียวชาญกิจการ	มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต
ดร.อัจฉริยา อักษรอินทร์	มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต

คำสั่งมหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต

ที่ 0102 / 0301

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 15
และเครือข่ายวิจัยประชาชน ครั้งที่ 5

เพื่อให้การดำเนินงานจัดการประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 15 และเครือข่ายวิจัยประชาชน ครั้งที่ 5 ในวันที่ 20 มีนาคม 2562 เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในข้อ 15 แห่งระเบียบ ว่าด้วย การบริหารงานและการจัดส่วนงานมหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต พ.ศ.2559 จัดแต่งตั้งคณะทำงานโครงการ “การประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 15 และเครือข่ายวิจัยประชาชน ครั้งที่ 5” โดยประกอบด้วยบุคลากรของมหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต และเครือข่ายวิจัยประชาชน ดังนี้

รองศาสตราจารย์ ดร.นิตย์ เพ็ชรรักษ์	ประธานกรรมการ
รองอธิการบดีสายงานวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต	
ดร.พงษ์ภิญโญ แม้นโกศล	รองประธานกรรมการ
คณบดีวิทยาลัยครุศาสตร์	ฝ่ายการศึกษา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฉวีรัตน์ เมฆบัณฑิตกุล	รองประธานกรรมการ
ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารโครงการวิจัย	ฝ่ายบริหารจัดการ
คณะกรรมการวิทยาลัยครุศาสตร์	
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อัญชลี ทองแถม	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พัชรภา ตันติชูเวช	กรรมการ
ดร.พจมาลย์ สกลเกียรติ	กรรมการ
ดร.ไพทยา มีสสัย	กรรมการ
ศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูรย์ สีนลรัตน์	กรรมการ
รองศาสตราจารย์ ดร.อุทัย บุญประเสริฐ	กรรมการ
รองศาสตราจารย์ ดร.กล้า ทองขาว	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พินสุดา สิริธรรมศรี	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมพร โกมารทัต	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุธีรา นิมนต์นิวัฒน์	กรรมการ
ดร.นักรบ หมี่แสน	กรรมการ
ดร.สุคคินี นฤพนธ์จิรกุล	กรรมการ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธัญยากร ช่วยทุกข์เพื่อน		กรรมการ
ดร.วาสนา วิสฤตภา		กรรมการ
ดร.เฉลิมชัย มนุเศวต		กรรมการ
คณะกรรมการสายงานวิจัยและพัฒนา		
ดร.อัจฉริยา อักษรอินทร์		กรรมการ
อาจารย์วรุณพันธ์ คงสม		กรรมการ
นางสาวปริญญา คล้ายเจริญ		กรรมการ
นางสกุลทิพย์ อนันตรักษ์		กรรมการ
นายศักดิ์สิทธิ์ คณะชาติ		กรรมการ
นายศราวุธ โกมุตพันธ์		กรรมการ
คณะกรรมการเครือข่ายวิจัยประชาชน		
ดร.อภิเทพ แซ่ไคว่	มหาวิทยาลัยนานาชาติแสตมฟอร์ด	กรรมการ
รศ.ดร.กานดา ว่องไวลิขิต	มหาวิทยาลัยรังสิต	กรรมการ
คุณวุฒิศักดิ์ อยู่จำนงค์	มหาวิทยาลัยรังสิต	กรรมการ
คุณชญาณิชชู้ อัจฉริยะโพธา	มหาวิทยาลัยรังสิต	กรรมการ
ผศ.ดร.ณรงค์ศักดิ์ จักรกรณ์	มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร	กรรมการ
ดร.สุไม บิลไบ	มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร	กรรมการ
คุณทัศนาศา ปิ่นทอง	มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร	กรรมการ
ผศ.ดร.วารุณี อริยวิริยะนันท์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	กรรมการ
ดร. กฤษดา เขียววัฒนสุข	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	กรรมการ
นางสาวศศิธรณ อินทรวงศ์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	กรรมการ
รศ.นภัทร วัฒนเทพินทร์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ	กรรมการ
ผศ.พินทุสร ปัสนะจะโน	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ	กรรมการ
คุณพรพิมล เขียวพิมาย	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ	กรรมการ
ดร.ประกอบ ชาตีกุฎ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	กรรมการ
ดร.นิตินันท์ ศรีสุวรรณ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	กรรมการ
คุณเมธิกา พ่วงแสง	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร	กรรมการ
ผศ.ดร.วราภา มหากาญจนกุล	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	กรรมการ
ผศ.ดร. ธนพล ไชยแสน	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	กรรมการ
คุณพิชชาอรุณี สิริชีวะเกษร	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	กรรมการ

รศ.ดร.สังวรรณ รัตตะโรทก	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช	กรรมการ
คุณรลิกา อังกูร	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช	กรรมการ
คุณอินทิตรา นาคันตร์	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช	กรรมการ
รศ.ดร.ชนะศึก นิชานนท์	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	กรรมการ
ผศ.ดร.ยุธยา อยู่เย็น	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	กรรมการ
ผศ.ดร.นิตานาด มั่งศิริ	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	กรรมการ
รศ.ดร.สุบิน ยุระรัช	มหาวิทยาลัยศรีปทุม	กรรมการ
อ.นิภาวรรณ พุทธสงกรานต์	มหาวิทยาลัยศรีปทุม	กรรมการ
อ.กิตติยานภาลักษณ์ ภู่อระกูล	มหาวิทยาลัยราชพฤกษ์	กรรมการ
รศ.ดร.โกสุม สายใจ	มหาวิทยาลัยราชพฤกษ์	กรรมการ
ผศ.ดร.มารยาท โยทองยศ	มหาวิทยาลัยกรุงเทพ	กรรมการ
คุณปวีณา กุลประสูตร	มหาวิทยาลัยกรุงเทพ	กรรมการ
ผศ.ดร.ปฐมทัศน์ จิระเดชะ	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	กรรมการ
อ.ประสิทธิ์ชัย เดชขำ	วิทยาลัยอินเตอร์เทคลำปาง	กรรมการ
รศ.ดร.ทิพย์พาพร มหาสินไพศาล	สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์	กรรมการ
คุณปวีณา กิมสุวรรณ	สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์	กรรมการ
ดร.ศิริพงศ์ รักใหม่	วิทยาลัยดุสิตธานี	กรรมการ
ผศ.ดร.สถิตย์พงษ์ มั่นหล้า	วิทยาลัยดุสิตธานี	กรรมการ
คุณพัชรินทร์ อนันตคุณูปกร	วิทยาลัยดุสิตธานี	กรรมการ
รศ.ดร.กัญญามน กาญจนาทวีกุล	มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น	กรรมการ
อาจารย์วรรณพร พุทธภูมิพิทักษ์	มหาวิทยาลัยเวสเทิร์น	กรรมการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2562

สั่ง ณ วันที่ 12 พฤศจิกายน 2562

นิตย เพ็ชรรักษ์

(รองศาสตราจารย์ ดร.นิตย เพ็ชรรักษ์)

รองอธิการบดีสายงานวิจัยและพัฒนา ปฏิบัติการแทน

อธิการบดี

สารบัญ

หน้า

สารจากอธิการ	ก
กำหนดการ	ข
ตารางนำเสนอผลงาน	ฃ
กองบรรณาธิการ รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ	ณ
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการประชุม	ด
การเปรียบเทียบผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนวิชาภาษาไทย เรื่อง ชนิดและหน้าที่ของคำ ของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 โรงเรียนแย้มจาดวิชชานุสรณ์ ที่เรียนโดยใช้แบบฝึกทักษะกับเรียนแบบปกติ <i>ปยุตย นุช ผางคำ</i>	1
การเปรียบเทียบผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนรายวิชาภาษาไทย เรื่อง การสร้างคำ ของนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 โรงเรียนสตรีศรีสุริโยทัย ที่เรียนโดยใช้แบบฝึกทักษะกับเรียนแบบปกติ <i>สุจิตรา นาโค</i>	13
การเปรียบเทียบผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนวิชาภาษาไทย เรื่อง ชนิดของคำของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 โรงเรียนสตรีศรีสุริโยทัยที่เรียนโดยใช้แบบฝึกทักษะกับการเรียนแบบปกติ <i>นฤมล ชุมทอง</i>	24
การเปรียบเทียบผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนวิชาสังคมศึกษา เรื่องกฎหมายในชีวิตประจำวัน ของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2 ระหว่างการสอนโดยบทเรียนคอมพิวเตอร์ผ่านเว็บ ด้วยโปรแกรม Google site กับการสอนแบบปกติ <i>มยุรา สอนภักดี</i>	34
การใช้สื่อการสอนหนังสือสามมิติ : ระบบในร่างกาย ของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2 โรงเรียนบ้านกุดดินจี่ อำเภอากลาง จังหวัดหนองบัวลำภู <i>กิตติยาภรณ์ กล้าพุทธา</i>	47
ความเต็มใจจ่ายสำหรับการจ่ายร่วมในระบบประกันสุขภาพถ้วนหน้า <i>ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นันทร์ วรพาณิชซ์ , ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อักรนันท์ คิตสม</i>	59
อิทธิพลของการสื่อสารการตลาดออนไลน์ ทศนคติ และบรรทัดฐานของกลุ่มอ้างอิง ต่อความตั้งใจที่จะท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนของกลุ่มเจนเนอเรชันวาย ในกรุงเทพมหานคร <i>ชวิศา อุ่นยนต์ , รองศาสตราจารย์ ดร.นธกฤต วันตะเมล์</i>	69
ปัจจัยที่ส่งผลต่อการเข้าถึงเทคโนโลยีของผู้สูงอายุในยุคดิจิทัล <i>อารียา ศรีแจ่ม, ธันย์พัทธ์ ไคร้วานิช</i>	83

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
เศรษฐกิจผู้สูงอายุในยุคดิจิทัล <i>อารียา ศรีแจ่ม, สุชาลินี ไคร้วานิช, ธันย์พัทธ์ ไคร้วานิช</i>	101
ปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเลือกซื้อบ้านจัดสรร ในเขตจังหวัดชลบุรี <i>เจนจิรา ปราณี, จิราภรณ์ ชาววงษ์</i>	114
	126
การประชันวงปีพาทย์บ้านคูริยประณีต (พ.ศ.2489 - 2506) <i>ศุภณัฐ นุตมากุล</i>	139
การรับรู้ด้านความน่าเชื่อถือของตราสินค้า การรับรู้ด้านความน่าเชื่อถือของฟรีเซนเตอร์ศิลปะปิ่นเกล้า ที่พยากรณ์ความตั้งใจซื้อซ้ำสินค้าดูแลผิวหน้า <i>อนุศรา เอนกพัฒนกิจ, ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรพรรณ ประจักษ์เนตร</i>	158
คุณลักษณะที่เป็นจริงและที่พึงประสงค์ของครูสอนภาษาจีนตามทัศนะของนักเรียน <i>อรุณโรจน์ บุญครอง</i>	170
ความฉลาดทางวัฒนธรรมและอิสระการทำงานเป็นทีมส่งผลต่อความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร <i>ธรรมพร แพนเกาะ, ปรียานุช อภิบุญโยภาส</i>	183
ทักษะวิชาชีพของนักบัญชีที่พึงประสงค์ในบริษัทเอกชนตั้งอยู่ในจังหวัดนนทบุรี <i>ชนากานต์ มั่นเรืองเดช, ทัดดาว ทับบุรี, ปารีชาติ ชัยมีแรง, อิศราภรณ์ ทนุผล</i>	196
พฤติกรรมการตัดสินใจเลือกซื้อที่อยู่อาศัยในเขตกรุงเทพมหานคร และปริมณฑลของกลุ่มคนวัยทำงาน <i>อาภาพร ภูทอง, จิราภรณ์ ชาววงษ์</i>	208
ความพึงพอใจของครูที่มีต่อการบริหารงานวิชาการของผู้บริหารสถานศึกษา โรงเรียนในกลุ่มสหวิทยาเขตวังทองหลาง สำนักงานพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 2 กรุงเทพมหานคร <i>ดวงใจ ไทยจันทิก, อำนวย ทองโปร่ง</i>	219
ความพึงพอใจของครูที่มีต่อการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารสถานศึกษาโรงเรียน ในกลุ่มสหวิทยาเขตวังทองหลาง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 2 กรุงเทพมหานคร <i>เจตจันทร์ ราชนินทร์, อำนวย ทองโปร่ง</i>	230
กลไกการทำธุรกรรมทางการเงินในยุคดิจิทัล <i>พิรุฬห์รัตน์ ศรีแจ่ม, ธันย์พัทธ์ ไคร้วานิช</i>	240
การวิเคราะห์ความสามารถในการแข่งขันของการส่งออกลำไย ทุเรียน มังคุดสดของไทยไปตลาดจีน <i>เมธาพร กิ่งสะกุน, ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คมกริช ถาวรวันชัย</i>	252

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
การศึกษาความเป็นได้ในการลงทุนธุรกิจชัยวัฒน์เกสต์เฮาส์ <i>อติญา โอฬารรัตน์พันธ์, ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คมกริช ภาวรัตน์ชัย</i>	263
ส่วนประสมทางการตลาดที่มีผลต่อการตัดสินใจซื้อผลิตภัณฑ์แปรรูปผ้าปาเต๊ะ จากวิสาหกิจชุมชน ของนักท่องเที่ยวชาวไทย ถนนคนเดินจังหวัดภูเก็ต <i>ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บัญญัติ ไหวว่อง</i>	273
อิทธิพลของการบริหารจัดการทรัพยากรอาคาร และความพึงพอใจในงานที่มีต่อประสิทธิภาพ ในการทำงานของพนักงานเจเนอเรชันวาย <i>เอกชัย สมานบุตร, รองศาสตราจารย์ ดร.สุพิชา พาณิชย์ปฐม</i>	286
อิทธิพลของการสื่อสารการตลาดออนไลน์ต่อทัศนคติ บรรทัดฐานของกลุ่มอ้างอิง และความตั้งใจที่จะศึกษาที่สถาบันออนไลน์ของกลุ่มผู้บริโภควัยทำงานตอนต้นในกรุงเทพมหานคร <i>เจตน์ กลิ่นบุบผา, รองศาสตราจารย์ ดร.นชกฤต วันตะเมธ</i>	298
ทักษะความรู้ที่ได้จากการฝึกประสบการณ์วิชาชีพในสถาประกอบการทางการบัญชี และไม่ใช่ทางการบัญชีของนักศึกษาบัญชี <i>ชลดา ตันรัตน์นะ, นภัสวรรณ จินดารัตน์มณี, ภัทรธิดา สาลีสี, อิศราภรณ์ ทนุผล</i>	311
การพัฒนาหน้าจอต้อนรับอัจฉริยะด้วย Kinect <i>วัฒนชัย พุทธาประสิทธิ์ผล, อโณชา เหล็งศิริ, ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เนืองวงศ์ ทวยเจริญ</i>	323
Nadyeb Web Application: การพัฒนาเว็บแอปพลิเคชันขายอุปกรณ์ตัดเย็บเสื้อผ้า ด้วยเทคโนโลยีประมวลผลภาพ <i>ชวิศา คงสาหร่าย, ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เนืองวงศ์ ทวยเจริญ</i>	333
บทบาทและกลวิธีการแสดงตัวโง่ลิเก <i>คมคาย แสงศักดิ์, ชนัย วรรณะสี, นิวัฒน์ สุขประเสริฐ</i>	343
ระดับความเครียดและผลการปฏิบัติงานของนักบัญชีในองค์การภาครัฐและภาคเอกชน ในเขตกรุงเทพมหานคร <i>กฤษฎา วันดี, สรिता ผิวเผือก, สุดารัตน์ สิ่งท่เจริญ, ศรายุทธ์ ยิ้มเรือน</i>	355
โอกาสการใช้ภาษาอังกฤษกับการพัฒนาความสามารถที่ใช้ทักษะภาษาอังกฤษ ในการประกอบอาชีพนักบัญชี <i>ลิปิการ์ แม่นหมาย, วลัยฉนิษฐ์ พิรทัตกิตติวรา, อภิรดี อุดมสุข, ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อิสราภรณ์ ทนุผล</i>	367
การสื่อสารทางการตลาดแบบบูรณาการ แรงจูงใจ และการดูแลตนเองที่ส่งผลต่อการตัดสินใจ ใช้บริการสนามฟุตบอลหญ้าเทียมในกรุงเทพมหานคร <i>ปิยะฉัตร เอี่ยมบุญฤทธิ์, ดร.ชุตินาถ ทองจีน</i>	381

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

เปรียบเทียบความสามารถในการอธิบายราคาหลักทรัพย์ของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม และกำไรขาดทุนสุทธิ กรณีบริษัทจดทะเบียนในตลาดทางเลือกการลงทุน พิมพ์ชนก ทับทิมใส	391
ความสัมพันธ์ระหว่างทักษะวิชาชีพกับระดับความสุขของนักบัญชี บุญญา จันทร์ประสิทธิ์, วราสินี ย่นแปว, สโรชา แก้วดวงเล็ก, อิศราภรณ์ ทุมผล	404
ทางเลือกในการประกอบอาชีพของนักศึกษาปีที่ 4 หลักสูตรบัญชีบัณฑิต ในมหาวิทยาลัยของรัฐและเอกชน กัญญารัตน์ ตาลิก, ณัฏชา ธนกิจดำรง, ณัฐสุดา บัวจอม, ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อิสราภรณ์ ทุมผล	415
การเสพติดอินเทอร์เน็ต และปัจจัยทางจิตวิทยาที่มีความสัมพันธ์กับภาวะโรคซึมเศร้าของคนวัยทำงาน ณัฐเดช ยอแซฟ, ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรพรรณ ประจักษ์เนตร	426
ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจซื้อประกันชีวิตของธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) สาขาถนนแจ้งวัฒนะ อนุวัฒน์ รักษ์ทอง, จิราภรณ์ ชาวงษ์	436
กระบวนการฝึกปฏิบัติทักษะการสอนของนักศึกษาครูตามแนวคิด MT+PLC ดร. ธนภัทร จันทร์เจริญ	449
อิทธิพลของสื่อออนไลน์ที่ส่งผลต่อการตัดสินใจซื้อแมวมารเลียของคนวัยทำงาน มัทนียา ปรีชานาดุล, ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศรัณย์ธร ศศิธนากรแก้ว	462
อิทธิพลของการวางผลิตภัณฑ์ในซีรี่ส์เกาหลีที่ส่งผลต่อภาพลักษณ์ ทัศนคติ และความตั้งใจซื้อผลิตภัณฑ์ของผู้บริโภค พชรวรรณ แจ่มจันทร์, รองศาสตราจารย์ ดร.นชกฤต วันตะเมล์	475
อิทธิพลการสื่อสารการตลาดแบบผสมผสานที่มีต่อการส่งเสริมพฤติกรรม การเข้าร่วมงานวิ่งมาราธอนของผู้บริโภคในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ภัทราวดี เทพทอง, รองศาสตราจารย์ ดร.นชกฤต วันตะเมล์	487
การพัฒนาความสามารถในการอ่านจับใจความภาษาอังกฤษ โดยใช้การจัดการเรียนรู้แบบ CIPPA MODEL ร่วมกับแอปพลิเคชัน Plickers สำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 2 บุรฉกร ธรรมจันทร์	501
การพัฒนาบทเรียนการอ่านภาษาอังกฤษเพื่อความเข้าใจโดยใช้ Edmodo Application สำหรับนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4 นายอมรชัย อินสอน	512
ปัจจัยที่มีผลต่อตัวจำนวนการกระทำผิดที่ถูกบังคับใช้ทางกฎหมายในธุรกิจตลาดทุน พรรณรุ่ง คัมพงษ์พันธ์, ดร.ลลิตา จันทรวงศ์ไพศาล หงษ์ตระกูล	524

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

ปัญหาและอุปสรรคทางกฎหมายในการลงโทษผู้บุกรุกพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติป่าไม้ และที่ดินสาธารณประโยชน์ <i>ปิยงกูร มุกดา</i>	540
อิทธิพลของการสื่อสารการตลาดเพื่อสังคมผ่านสื่อออนไลน์ต่อพฤติกรรม การใช้ถุงผ้าในการซื้อสินค้าของผู้บริโภค <i>กนิษฐนำถ สุขสวัสดิ์ชื่น, รองศาสตราจารย์ ดร.นชกฤต วันดีเมล์</i>	551
ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อปริมาณการส่งออกกาแฟสำเร็จรูปของประเทศบราซิลไปยังประเทศญี่ปุ่น <i>พงษ์พิชัย ทองนวล</i>	564
ผลกระทบของการจัดการความรู้ที่มีต่อประสิทธิภาพการผลิตในโรงงานอุตสาหกรรม <i>หัตถชัย สามารถ, ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.หฤทัย นำประเสริฐชัย</i>	573
เงื่อนไขทางสังคมที่ส่งผลต่อการสร้างความเข้มแข็งของวิสาหกิจชุมชนเกษตรอินทรีย์ทุ่งทองยั่งยืน อำเภออุ้มทอง จังหวัดสุพรรณบุรี <i>พัชรพร จิระแพศยสุข, รองศาสตราจารย์ ดร. กังสดาล เขาวังวัฒนกุล</i>	585
กลยุทธ์ส่งเสริมการตลาดการท่องเที่ยวที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจไปท่องเที่ยวในประเทศ กรณีศึกษากลุ่มประชากรวัยทำงาน <i>ณัฐชยา ธรรมสิทธิรักษ์, ดร.ลลิตา จันทรวงศ์ไพศาล หงษ์ตระกูล</i>	598
ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยทางเศรษฐกิจและสังคมกับอัตราการฆ่าตัวตาย <i>เพ็ญพิชชา ศรีฟ้า, ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อรุณี ปัญญาสวัสดิ์สุทธิ์</i>	609
อิทธิพลของการสื่อสารการตลาดแบบผสมผสานที่มีต่อการส่งเสริมการบริโภคผลิตภัณฑ์รัฐพืช เพื่อสุขภาพของผู้บริโภคเพศหญิง <i>กานต์พิชชา ปิ่นบัณฑิตทรัพย์, รองศาสตราจารย์ ดร.นชกฤต วันดีเมล์</i>	619
การสร้างมูลค่าเพิ่มและกลยุทธ์ทางการตลาด ด้วยระบบเศรษฐกิจหมุนเวียน กรณีศึกษา : กระเป๋ามาจากกระสอบ ยี่ห้อ SACKITEM <i>จรรยารัตน์ อูยประเสริฐกุล, ณัฐฐา ไตรวัฒนะวานิช</i>	631
การเข้าสู่การปฏิบัติธรรมของหญิงไทยกับสมดุลชีวิตการทำงาน : กรณีศึกษากรุงเทพมหานคร <i>นัชชา จิตรสมบุรณ์, รองศาสตราจารย์ ธนารดี คำยา, รองศาสตราจารย์ สิริกร กาญจนสุนทร</i>	641
การโฆษณาโดยใช้บุคคลที่มีชื่อเสียง การยอมรับเทคโนโลยี และทัศนคติที่ส่งผลต่อ การตัดสินใจซื้อสินค้าจาก Shopee ของผู้บริโภคในกรุงเทพมหานคร <i>ปริญรพท์ ไม้ทนต์, ดร.ชุตินาถ ท่องจีน</i>	651

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

ความคิดเห็นของประชาชนริมคลองในพื้นที่โครงการก่อสร้างอุโมงค์ระบายน้ำบริเวณคอขวดคลองทวีวัฒนา กรุงเทพมหานคร <i>ภูมิภัทร วีระเดชากุล, สิริกร กาญจนสุนทร, พูนศักดิ์ ไม้โภาคทรัพย์</i>	661
อิทธิพลของการสื่อสารทางการตลาดเพื่อสังคมผ่านสื่อออนไลน์เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมกรรมการต่อต้านการกลั่นแกล้งบนโลกออนไลน์ของประชาชนในกรุงเทพมหานครตามแนวคิดทฤษฎีพฤติกรรมตามแผน <i>นายศุภดา แสนฉลาด, รองศาสตราจารย์ ดร.นธกฤต วันดีเมธ</i>	672
การอบแห้งขิงด้วยไอน้ำร้อนยวดยิ่งที่สภาวะความดันต่ำ <i>วรพล โพธิ์ศรีทอง, วิจัย จันทร์เพ็ง, ขวัญชัย จ้อยเจริญ</i>	691
ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเข้าร่วมโครงการอุตสาหกรรมสีเขียวของโรงงานอุตสาหกรรมในพื้นที่ภาคใต้ <i>จิระเมท รัตนวัน, ดร.ลลิตา จันทรวงศ์ไพศาล หงษ์ตระกูล</i>	702
ปัจจัยที่มีผลต่อมูลค่าการส่งออกรถยนต์ของประเทศไทยไปยังประเทศออสเตรเลีย <i>สกุล ศุภมาร์คภักดี, ดร.ลลิตา จันทรวงศ์ไพศาล หงษ์ตระกูล</i>	713
การพัฒนาชุดการสอน เรื่องทฤษฎีดนตรีสากล สารการเรียนรู้ดนตรี รายวิชาดนตรีสากล ระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4 โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา <i>ศิลาชัย ทิมเนียม, ดร.ชาลินี สุเรียนเปล่งแสง, ดร.วรธรรม เนตรทิพย์</i>	726
การศึกษาความเป็นไปได้ในการลงทุนธุรกิจรถยนต์มือสองในเขตอำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี <i>ปาริชาติ สุวรรณนุรักษ์</i>	735
การยอมรับเทคโนโลยี ปัจจัยด้านภาพลักษณ์ตราสินค้าและคุณภาพเว็บไซต์ที่ส่งผลต่อการตัดสินใจซื้อการ์ตจอกจากเว็บไซต์ Banana IT ของผู้บริโภคในกรุงเทพมหานคร <i>โอภาส คำวิชัย, ดร.ชุติมาวดี ทองจีน</i>	748
การพัฒนาเหมืองปิล๊อก อำเภอทองผาภูมิ จังหวัดกาญจนบุรี ให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวเพื่อการเรียนรู้ <i>พัชรี แสงทอง, ฌัญฐกฤษณ์ เอภวรรณัง</i>	759
ความสอดคล้องระหว่างบุคคลกับงานและสภาวะที่พยากรณ์ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานในอุตสาหกรรมไฟฟ้า <i>มุกมณีย์ ภูวงค์, ดร.ชนัดดา เพ็ชรประยูร</i>	775
ปัจจัยที่มีผลต่อราคาทองคำแท่งในประเทศไทย <i>ปภัท หนูสนั่น, ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. คมกริช ภาวรวินชัย</i>	792
ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจออมเงินใช้ในยามเกษียณอายุของข้าราชการกรมสรรพากร (สำนักงานใหญ่) <i>ศาคตัช เลขะวณิช, ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. คมกริช ภาวรวินชัย</i>	802

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

ปัจจัยด้านเศรษฐกิจและการเงินระหว่างประเทศที่ส่งผลต่ออัตราแลกเปลี่ยนเงินบาท ต่อดอลลาร์สหรัฐอเมริกา	814
<i>คณพัฒน์ ตีรวณิซวงศ์, ดร.ลลิตา จันทรวงศ์ไพศาล หงษ์ตระกูล</i>	
การจัดการเรียนรู้โดยใช้การวิจัยเป็นฐานเพื่อพัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนในวิชา โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติของนักเรียนวิทยาลัยอาชีวศึกษาเอกวิทย์บริหารธุรกิจ	826
<i>ชลิตา กาศย์แก้ว, ภัทรวรรณ จีร์พัฒนธรร</i>	
การลดพลังงานในระบบปรับอากาศแบบแยกส่วนและระบบระบายอากาศ โดยการระบายความร้อนเครื่องควบแน่นของระบบปรับอากาศด้วยลมระบายอากาศ	838
<i>ชาญวิทย์ วิทยาวิโรจน์, ดร.วินัย จันทร์เพ็ง</i>	
ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจใช้บริการคลินิกเพื่อความงามด้านผิวพรรณ กลุ่มผู้บริโภคในกรุงเทพมหานคร	849
<i>ทีปกา ขวาลวิทย์, จิราภรณ์ ชาวงษ์</i>	
บทบาทของโคลนบำบัดต่อวิถีสุขสบาย-บทความปริทัศน์	860
<i>บรรจบ ชุมทสวัสดิกุล, คมสัน ทินกร ณ อยุธยา, มนฤดี กীরดีพรานนท์, ภัทรา พลับเจริญสุข, โสณชดา ปานซี</i>	
ปัจจัยที่มีผลต่อการประสบความสำเร็จในการเล่นดนตรี	877
<i>ดร. ซาลินี สุริยนเปล่งแสง</i>	
ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจเลือกซื้อรองเท้าวิ่งของนักวิ่งมาราธอน	887
<i>จารุชิต บรมสุข, จิราภรณ์ ชาวงษ์</i>	
ปัญหาการกำหนดอายุความในการกระทำความผิดอาญาให้เหมาะสมกับฐานความผิด	905
<i>กัญญ์ณณัฐ แสนศรี</i>	
นวัตกรรมออกแบบและกลยุทธ์ทางการตลาด กรณีศึกษาโครงการ kiddee project กระเป๋ากถุงน้ำยาล้างไตของกลุ่มแพทย์และอาสาสมัครที่โรงพยาบาลน่าน	917
<i>ธีรพงษ์ ชุกกลิ่น, นพรัตน์ สุพามาลา</i>	
อิทธิพลของการสื่อสารการตลาดออนไลน์ผ่านไมโครอินฟลูเอนเซอร์ที่มีต่อทัศนคติ และความตั้งใจซื้อผลิตภัณฑ์เครื่องสำอางของผู้บริโภควัยทำงานหญิงตอนต้น	928
<i>เจนจิรา สลาสรเกษ, รองศาสตราจารย์ ดร.นชกฤต วันตะเมล์</i>	
พฤติกรรมที่เสี่ยงต่อการเกิดโรค NCDs ของคริสตชนโบสถ์พระแม่สกลสงเคราะห์ อำเภอบางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี	940
<i>วีรวรรณ เทพธรรม, ธนารตี คำยา</i>	

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

ปัจจัยด้านการรับรู้ความต้องการ ปัญหาการใช้สมาร์ทโฟน และการมีส่วนร่วมในสื่อสังคมออนไลน์ ที่พยากรณ์อาการกลัวตกรกระแสของผู้ใช้สื่อสังคมออนไลน์ <i>วรรณวิศา ลาภสมบูรณ์ดี, ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พรพรรณ ประจักษ์เนตร</i>	951
ปัจจัยการสื่อสารที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเข้าศึกษาต่อระดับปริญญาตรี ภายใต้วิกฤตการศึกษาไทยของมหาวิทยาลัยเอกชน <i>เอกลักษณ์ วิริยะยุพมา, พรพรรณ ประจักษ์เนตร</i>	961
ปัญหาสุขภาพและความต้องการด้านการดูแลสุขภาพของคนไทย <i>ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ยุวดี ภักดีวิจิตร</i>	973
การว่าดอกรด้วยเครื่องดนตรีประเภทเครื่องสายในดนตรีไทย <i>ปรวิทย์ เพ็ชชะมาตร์, สารีศา ประทีปช่วง, วัชรมณษ์ อรัณยะนาค</i>	984
ระบบการจองสิทธิ์ขอเข้าติดต่อบุคลากร กรมเทคโนโลยีสารสนเทศและอวกาศกลาโหม <i>สาธิตย์ มงคลผิวทอง, ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เนืองวงศ์ ทวยเจริญ</i>	998
ค่านิยมในการใช้จ่ายเงินเพื่อบริโภคนิยมของนักศึกษากองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร <i>ชัตติยา พงษ์จ้อย, นราวัลลภ อ่วมอั้น, ปภาวดี ชื่นอารมณ, นภานนท์ หอมสุด</i>	1008
ระบบรายงานสถานะคอมพิวเตอร์ครุภัณฑ์แบบอัตโนมัติ <i>วรางคณา เกิดพุ่มนาค, ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เนืองวงศ์ ทวยเจริญ</i>	1018
กลยุทธ์ดิจิทัลไลฟ์สไตล์แบงก์กิ้ง (Digital Lifestyle Banking) ที่ส่งผลต่อการเลือกใช้แอปพลิเคชัน เคพลัส (K PLUS) ของผู้ใช้งานในเขตกรุงเทพฯและปริมณฑล <i>วรรดา ต่อวัฒนกิตติกุล, ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศศิประภา พันธนาเสรี, ญัฐวรรธน์ ศรีสุข</i>	1029
ภูมิปัญญาครุดนตรีไทย ครูวรพงษ์ พุ่มพฤษ <i>กนกวรรณ ลำอาจผิว, สารีศา ประทีปช่วง, ดุษฎี มีป้อม</i>	1045
การพัฒนาวิดิทัศน์เรื่องไวยากรณ์ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารโดยใช้ทฤษฎีการเรียนรู้ อย่างมีความสุขในโรงเรียนกวตวิชา <i>ชนพล กฤตยานนท์, ภัทรวรรณ จีร์พัฒนธนธ</i>	1057
ศึกษาปัจจัยที่มีผลกระทบต่อดัชนีราคาหลักทรัพย์ SETHD ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย <i>จักรพิสิฐ หนูสุวรรณ, ดร.ลลิตา จันทรวงศ์ไพศาล หงษ์ตระกูล</i>	1069
การสำรวจและสังเคราะห์ตัวบ่งชี้คุณลักษณะครูนักวัดผล ประเมินผล และวิจัยทางการศึกษา <i>สิริกร ไตสดี</i>	1081

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

<p>แสงชินโครตรอน: ศักยภาพและโอกาสของผู้ประกอบการไทยแปรรูปผลิตภัณฑ์อาหารส่งออก <i>ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ปิยะวิทย์ ทิพรส, ศิวะนันท์ ศิวพิทักษ์, กุลทิวา โช่เงิน</i></p>	1092
<p>ปัญหาการตัดสินใจระยะสั้นของธุรกิจ : ต้นทุนทางเลือก <i>เพียรใจ โพธิ์ถาวร</i></p>	1104
<p>การออกแบบกราฟิกเทคโนโลยีความจริงเสริม (AR : Augmented Reality) ผ่านหนังสือระบายสี สำหรับเด็กปฐมวัย <i>กิริติ ศรีสุชาติ, ปรวรรณ ดวงรัตน์ , ธนเดช ธเนศกุลจักร</i></p>	1117
<p>การพัฒนาแหล่งโคลนบำบัดเป็นชุมชน OTOP วิถีสุขสบายแบบไทย : การวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม <i>โสนัดดา ปานซี, บรรจบ ชุณหสวัตติกุล, พญ.อัมพร กรอบทอง</i></p>	1127
<p>การจัดการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศที่ผู้เรียนระดับปริญญาตรีพึงประสงค์ <i>ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สมพร โกมารทัต</i></p>	1142
<p>ความคิดเห็นของนักศึกษาชาวจีนระดับปริญญาตรีในสาธารณรัฐประชาชนจีน ที่มีต่อการเรียนวัฒนธรรมไทย <i>ดร.ไพทยา มีสิทธิ์, ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อัญชลี ทองเอม</i></p>	1151
<p>ผลสัมฤทธิ์ของการเรียนโดยใช้ Project Based Learning ผ่านโครงการ Asia Young Designer Awards 2019 ในรายวิชาการออกแบบภายใน 3 สำหรับนักศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาการออกแบบภายใน <i>นลินา องคลิงท</i></p>	1165
<p>การใช้แอปพลิเคชันในการจัดการเรียนการสอนผู้เรียนเจนเนอเรชันแอลฟาในศตวรรษที่ 21 <i>ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัชรภา ตันติชูเวช, ธนาธิป เลือ่ซ่า</i></p>	1176
<p>การศึกษาคุณลักษณะของครูตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ในทัศนะของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น โรงเรียนนานาชาติแอสคอต <i>ดร.พจมาลย์ สกลเกียรติ, หนึ่งฤทัย พากักดี</i></p>	1190
<p>การเรียนรู้เชิงรุก: ความท้าทายของครูไทยยุคการศึกษา 4.0 <i>ดร. สุตคนึง นฤพนธ์จิรกุล, สุวิจนา จริตกาย</i></p>	1204
<p>A Financial Feasibility Study for the Setting-Up of a Legal Translation Agency : The Case of CRK Translation <i>จรุงเกียรติ ภูติรัตน์, ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. คมกริช ถาวรวันชัย</i></p>	1216

ความสัมพันธ์ระหว่างทักษะวิชาชีพกับระดับความสุขของนักบัญชี
The Relationship between Happiness level and Profession Skills of
Accountants

บุญญา จันทร์ประสิทธิ์, วราสินี ยันแปว , สโรชา แก้วดวงเล็ก* และอิสราภรณ์ ทนุผล**

Bunyisa Junprasit, Warasine Yanpaeo, Sarocha Kaewduanglek* and Issaraporn Thanupon**

นักศึกษาระดับปริญญาบัณฑิต สาขาวิชาบัญชีบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร*

อาจารย์คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร**

Bachelor of Accountancy Program student, Faculty of Management Science, Silpakorn University*

Ph.D. (Accounting), Lecturer in Faculty of Management Science, Silpakorn University**

E-mail : bbunyisaa@gmail.com, warasineenid@gmail.com and ssarocha2022@gmail.com*

E-mail : issaraporn@ms.su.ac.th**

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) ศึกษาระดับความสุขในการทำงานของนักบัญชี (2) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างทักษะของนักบัญชีกับระดับความสุขในการทำงานภายในองค์กรของนักบัญชี (3) สสำรวจวิธีการจัดการปัญหาและอุปสรรคในการทำงานภายในองค์กรของนักบัญชี งานวิจัยนี้เก็บข้อมูลปฐมภูมิจากนักบัญชีในองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชนในองค์กรที่มีที่ตั้งในกรุงเทพและปริมณฑล โดยได้รับแบบสอบถามตอบกลับทั้งสิ้น 158 คน งานวิจัยทดสอบความสัมพันธ์โดยใช้ตัวแบบสหสัมพันธ์พหุคูณ

ผลการศึกษาพบว่า อาชีพที่มีระดับความสุขที่สูงสุด ได้แก่ ที่ปรึกษาทางบัญชี ช่วงรายได้ของนักบัญชีที่มีความสุขสูงสุด ได้แก่ ช่วงรายได้ต่อเดือน 30,000 บาทขึ้นไป นอกจากนี้ปัจจัยที่ส่งผลเชิงบวกต่อระดับความสุขในการทำงาน ได้แก่ ทักษะทางปัญญา และทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร

คำสำคัญ : ระดับความสุขของนักบัญชี ทักษะวิชาชีพนักบัญชี

Abstract

The objectives of this research were (1) to study happiness level of accountants (2) to study the relationship between profession skills of accountants and happiness level of accountants for working in organization (3) to survey method of problems and obstacles management from working in organization. Primary data gathered by questionnaire sent to

accountants in organization located in Bangkok and metropolitan, total response was 158 persons. Multiple regression used for testing the relationship.

It was found that accounting occupation had the most level of happiness was accounting consultant. Range of Revenue of accountants had the most level of happiness was range of revenue for more than 30,000 baht. Moreover, it was found that factors affecting happiness level were cognitive skill, and interpersonal and communication skill.

Keyword: happiness level of accountants profession skill of accountants

บทนำ

จากสภาพเศรษฐกิจสังคมและสภาพแวดล้อมต่างๆทั้งปัจจัยภายนอกและภายในของชีวิตมนุษย์ในปัจจุบันต่างก็มีความเครียดและความกดดันอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้เสมอ ดังนั้นทุกคนจึงต้องการแสวงหาสิ่งที่ทำให้ตนเองนั้นผ่อนคลายความเครียดและความกดดัน เกิดความรู้สึภายในจิตใจที่เรียกว่า ความสุข ไม่ว่าจะเป็นความสุขในชีวิตส่วนตัว ความสุขในชีวิตการทำงาน หรือแม้แต่ชีวิตในสังคมทั่วไปก็ตาม จากแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ.2550-2554) ในยุทธศาสตร์หนึ่งของแผนพัฒนาฯต้องการสร้างความสุขให้แก่คนในประเทศเป็นเป้าหมายหลัก โดยการเน้นคนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาและให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างคนไทยให้อยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างสันติสุขเพื่อมุ่งเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีของคนในสังคม บนฐานของความมีเหตุมีผล ดำรงชีวิตอย่างมั่นคงทั้งในระดับครอบครัวและชุมชน ส่งเสริมการดำรงชีวิตที่มีความปลอดภัยและอยู่บนพื้นฐานของความยุติธรรมในสังคม เสริมสร้างจิตสำนึกด้านสิทธิและหน้าที่ของพลเมือง และความตระหนักถึงคุณค่าและเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์เพื่อลดความขัดแย้ง เพื่อมุ่งสู่การสร้าง “ความสุข” ให้เกิดขึ้น ซึ่งเมื่อคนในระดับปัจเจกมีความสุขแล้วก็จะส่งผลให้ชุมชนมีความสุข จากชุมชนก็จะขยายผลไปยังสถาบันต่างๆ ไล่รวมไปถึงระดับประเทศในที่สุด (สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, 2550) นักบัญชีเป็นทรัพยากรมนุษย์กลุ่มหนึ่งในการพัฒนาประเทศอีกทั้งงานด้านการบัญชีมีเป็นงานที่มีความซับซ้อนมีโอกาสเผชิญกับความเครียดหรือระดับความสุขที่น้อยกว่าอาชีพบางประเภท หากนักบัญชีมีระดับความสุขในการทำงานจะช่วยสนับสนุนให้การทำงานด้านบัญชีมีประสิทธิภาพมากขึ้น ทั้งนี้ระดับความสุขของนักบัญชีอาจมาจากปัจจัยสภาพแวดล้อมทั้งในและนอกองค์กร และปัจจัยส่วนบุคคล ดังที่ กัญฐิกา ชัยสวัสดิ์ ชัยสวัสดิ์ ได้กล่าวว่า ความสุขเป็นสิ่งที่นำไปสู่การมีสุขภาวะ (Well – being) และการมีคุณภาพชีวิต (Quality of Life) ที่ดีเป็นความปรารถนาสูงสุดของมนุษย์ ซึ่งความสุขนั้น ประกอบไปด้วยองค์ประกอบ 3 ด้าน คือ 1) ความพึงพอใจในชีวิต 2) ระดับของอารมณ์ทางบวกหรือความเบิกบานใจ 3) ระดับของอารมณ์ทางลบในขณะนั้นเช่นความซึมเศร้าและความวิตกกังวล

คุณชญ์ สงขาว (2550) กล่าวว่า ปัจจัยที่ก่อให้เกิดความสุขไม่ได้ขึ้นอยู่กับปัจจัยด้านเงินทอง หรือรายได้เสมอไป ปัจจัยที่ก่อให้เกิดความสุขอย่างแท้จริง คือปัจจัยภายใน คือ ทางด้านจิตใจ มีสภาพจิตใจที่เป็น

ปกติ การมีเวลาอยู่กับครอบครัว ส่วนปัจจัยภายนอก เช่น ปัจจัยสี่ ความมั่นคงในชีวิต ชุมชนเข้มแข็ง สิ่งแวดล้อม ฯลฯ ถ้ารู้จักการประมาทในการใช้ปัจจัยภายนอก การดำเนินชีวิตก็จะมีความสุขสมบูรณ์

Veenhoven (1995) ได้ให้ความหมายความสุขว่า เป็นการประเมินคุณภาพชีวิตเป็นส่วนที่น่าพอใจ ดังนั้นบุคคลที่มีประสบการณ์ทางอารมณ์ที่ดีมีความสุขสนุกสนานยินดีก็มีแนวโน้มว่าจะรับรู้เกี่ยวกับชีวิตของตนเองว่ามีความน่าพึงพอใจและน่าพึงปรารถนาอันเป็นภาวะที่จะทำให้บุคคล ประเมินว่ามีความสุข บุคคลที่ไม่มีความสุขจะประเมินองค์ประกอบชีวิตส่วนใหญ่ว่าไม่น่าพึงปรารถนา ไม่น่าพึงพอใจ

ตามที่กล่าวข้างต้นนี้ส่งผลให้ผู้ศึกษาสนใจที่จะศึกษาถึงระดับความสุขและการจัดการปัญหาและอุปสรรคในการทำงานด้านการบัญชีในองค์กรของนักบัญชี เพื่อทราบถึงปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงาน ด้านบัญชีของนักบัญชี

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาระดับความสุขในการทำงานของนักบัญชี
2. เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างทักษะของนักบัญชีกับระดับความสุขในการทำงานภายในองค์กรของนักบัญชี
3. เพื่อสำรวจวิธีการจัดการปัญหาและอุปสรรคในการทำงานภายในองค์กรของนักบัญชี

วิธีดำเนินการวิจัย

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ ได้แก่ พนักงานบัญชีที่ทำงานในองค์กรที่มีที่ตั้งในกรุงเทพมหานคร และปริมณฑล โดยรวบรวมข้อมูลจากโดยใช้แบบสอบถามโดยส่งไปยังพนักงานบัญชีที่ทำงานในองค์กรที่มีที่ตั้งในกรุงเทพมหานครและปริมณฑล ได้รับการตอบกลับจำนวน 158 คน ได้แก่พนักงานบัญชีในกรุงเทพมหานคร จำนวน 79 คน และพนักงานบัญชีในเขตปริมณฑล จำนวน 79 คน

การทดสอบสมมติฐาน

ทักษะวิชาชีพทางบัญชี ได้แก่ ทักษะทางปัญญา ทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงาน ทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคล ทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร และทักษะการบริหารองค์กร และการจัดการทางธุรกิจ เป็นทักษะที่สะท้อนว่าบุคคลนั้นพร้อมจะเป็นผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชีที่สามารถประกอบสามารถประกอบอาชีพซึ่งปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมที่ซับซ้อนได้ (สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์, 2560) โดยทักษะดังกล่าวย่อมทำให้นักบัญชีประกอบด้วยความสุขและพึงพอใจต่องานด้านการบัญชีที่ตนเองปฏิบัติ (คุณษ์ชัย สงขาว, 2550 และ Veenhoven, 1995) นำไปสู่สมมติฐานวิจัย ดังนี้

H 1 : ทักษะทางปัญญามีความสัมพันธ์กับต่อระดับความสุขในการทำงาน

H 2 : ทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงานมีความสัมพันธ์กับระดับความสุขในการทำงาน

H 3 : ทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคลมีความสัมพันธ์กับระดับความสุขในการทำงาน

H 4 : ทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสารมีความสัมพันธ์กับระดับความสุขในการทำงาน

H 5 : ทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการทางธุรกิจมีความสัมพันธ์กับระดับความสุขในการทำงาน

งานวิจัยนี้ทดสอบความสัมพันธ์ข้างต้นโดยใช้ตัวแบบสหสัมพันธ์พหุคูณ และมีการกำหนดตัวแปรและการวัดค่าดังนี้

ตัวแปรต้น ได้แก่

ทักษะทางปัญญา (Cognitive Skills) วัดค่าโดยคะแนนเฉลี่ยจาก 3 ข้อคำถามเป็น Likert Scale 1-5 (น้อยที่สุด-มากที่สุด)

ทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงาน (Technical Skills) วัดค่าโดย วัดค่าโดยคะแนนเฉลี่ยจาก เป็น 3 ข้อคำถาม เป็น Likert Scale 1-5 (น้อยที่สุด-มากที่สุด)

ทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคล (Personal Skills) วัดค่าโดย วัดค่าโดยคะแนนเฉลี่ยจาก 5 ข้อคำถาม เป็น Likert Scale 1-5 (น้อยที่สุด-มากที่สุด)

ทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร (Interpersonal and Communication Skill) วัดค่าโดยวัดค่าโดยคะแนนเฉลี่ยจาก 4 ข้อคำถาม เป็น Likert Scale 1-5 (น้อยที่สุด-มากที่สุด)

ทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการทางธุรกิจ (Organization Skills) วัดค่าโดย คะแนนเฉลี่ยจาก 3 ข้อคำถาม เป็น Likert Scale 1-5 (น้อยที่สุด-มากที่สุด)

ตัวแปรควบคุม ได้แก่

ที่ตั้งขององค์กรเป็นปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมที่สะท้อนสะดวกสบายขององค์กร โดยหากนักบัญชีปฏิบัติงานในองค์กรที่อยู่ในเมืองหลวงได้แก่กรุงเทพฯ ซึ่งจะมีสภาพแวดล้อมในกระบวนการทำงานที่อาจมีโอกาสนในการเกิดอุปสรรคในการทำงาน อันเนื่องมาจากการติดต่อสื่อสาร การเดินทาง หรือความแออัดของสถานที่มากกว่าองค์กรที่ตั้งอยู่รอบนอกกรุงเทพฯ งานวิจัยนี้จึงใช้ตัวแปรที่ตั้งองค์กรเป็นปัจจัยควบคุมเพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างทักษะวิชาชีพกับระดับความสุขในการทำงาน ตัวแปรวัดค่าดังนี้

ที่ตั้งขององค์กร (Location) วัดค่าโดย กรุงเทพฯ = 1 ปริมาณ = 0

นอกจากนี้ปัจจัยที่อาจสร้างความกดดันให้แก่ักบัญชีในการปฏิบัติงานได้แก่ รายได้ของนักบัญชี โดยผู้มีระดับอัตราค่าตอบแทนหรือเงินเดือนสูงย่อมมีโอกาสในการใช้เงินในการแก้ปัญหาในการทำงานได้มากกว่า ทำให้มีโอกาสลดความตึงเครียด หรืออุปสรรคมากกว่านักบัญชีที่มีเงินเดือนในระดับน้อยกว่า ใน

งานวิจัยนี้จึงใช้ตัวแปรรายได้ของนักบัญชีเป็นปัจจัยควบคุมเพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างทักษะวิชาชีพกับระดับความสุขของนักบัญชี ตัวแปรวัดค่าดังนี้

รายได้เฉลี่ยต่อเดือน (Revenue) วัดค่าโดย น้อยกว่า 10,000-15,000 บาท =1;
15,001-20,000 บาท = 2; 20,001-30,000 =3; 30,000 บาทขึ้นไป = 4

ตัวแปรตาม ได้แก่ ระดับความสุขในการทำงาน (Happiness in working) วัดค่าโดย คะแนนเฉลี่ยจาก 9 ข้อคำถาม เป็น Likert Scale 1-5 (น้อยที่สุด-มากที่สุด) ระดับความสุขในการทำงาน แบ่งช่วงชั้น ดังนี้ (คะแนนสูงสุด - คะแนนต่ำสุด)/จำนวนชั้น โดยคะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 4.21 – 5.00 = ระดับมากที่สุด ; 3.41 – 4.20 = ระดับมาก; 2.61 – 3.40 = ระดับปานกลาง; 1.81 – 2.60 = ระดับน้อย; 1.00 – 1.80 = ระดับน้อยที่สุด

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตารางที่ 1 แสดงค่าเฉลี่ยความสุขในการทำงานของแต่ละข้อมูลส่วนบุคคล (n=158)

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ	ค่าเฉลี่ย
เพศ			
ชาย	31	19.6	3.9213
หญิง	127	80.4	4.0346
ลักษณะขององค์กร			
ภาครัฐ	6	3.8	4.4083
เอกชน	152	96.2	3.9968
ที่ตั้งขององค์กร			
กรุงเทพมหานคร	79	50.0	3.9144
ปริมณฑล	79	50.0	4.1104
ระดับตำแหน่งงาน			
ระดับหัวหน้างาน	85	53.8	4.0895
ระดับพนักงาน	73	46.2	3.9226

จากตารางที่ 1 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามเป็นนักบัญชี (1) เป็นเพศหญิง 127 คน คิดเป็นร้อยละ 80.4 มีค่าเฉลี่ยความสุขในการทำงานอยู่ที่ 4.0346 และเพศชาย 31 คน คิดเป็นร้อยละ 19.6 มีค่าเฉลี่ยความสุขในการทำงานอยู่ที่ 3.9213 (2) นักบัญชีส่วนใหญ่ทำงานในองค์กรเอกชน จำนวน 152 คน เป็นร้อยละ 96.2 มีค่าเฉลี่ยความสุขในการทำงานอยู่ที่ 3.9968 และนักบัญชีที่ทำงานกับภาครัฐ จำนวน 6 คน ร้อยละ 3.8 มีค่าเฉลี่ยความสุขในการทำงานอยู่ที่ 4.4083 (3) นักบัญชีทำงานที่ปริมณฑลเป็นจำนวน 79 คน คิดเป็นร้อยละ 50.0 มีค่าเฉลี่ยความสุขในการทำงานอยู่ที่ 4.1104

และทำงานที่กรุงเทพมหานครเป็นจำนวน 79 คน คิดเป็นร้อยละ 50.0 มีค่าเฉลี่ยความสุขในการทำงานอยู่ที่ 3.9144 (4) นักบัญชีที่มีตำแหน่งงานเป็นระดับหัวหน้างาน จำนวน 85 คน เป็นร้อยละ 53.8 มีค่าเฉลี่ยความสุขในการทำงานอยู่ที่ 4.0895 และ (5) นักบัญชีที่มีตำแหน่งงานเป็นระดับพนักงาน จำนวน 73 คน คิดเป็นร้อยละ 46.2 มีค่าเฉลี่ยความสุขในการทำงานอยู่ที่ 3.9226

ตารางที่ 2 แสดงค่าเฉลี่ยความสุขในการทำงานแยกตามอาชีพและช่วงรายได้ (n=158)

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ	ค่าเฉลี่ย	ค่าน้อยที่สุด	ค่ามากที่สุด
อาชีพ					
พนักงานบัญชี	132	83.5	3.9954	1.67	5.00
ผู้เชี่ยวชาญด้านภาษี	2	1.3	4.1650	4.11	4.22
ผู้ตรวจสอบบัญชี	8	5.1	4.0700	2.33	4.67
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต	6	3.8	3.8167	3.00	5.00
ที่ปรึกษาทางบัญชี	5	3.2	4.4460	3.89	4.78
นักบัญชีอิสระ	5	3.2	4.1100	3.78	4.44
รายได้เฉลี่ยต่อเดือน					
น้อยกว่า10,000-15,000 บาท	18	11.4	3.8083	1.67	4.89
15,001-20,000 บาท	32	20.3	3.8541	3.00	4.89
20,001-30,000 บาท	28	17.7	4.0207	3.00	5.00
30,000 บาทขึ้นไป	80	50.6	4.1188	2.33	5.00

จากตารางที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลส่วนบุคคลของนักบัญชี จำนวน 158 คน จำแนกตามตัวแปรได้ ดังนี้ ตารางที่ 2 พบว่า พนักงานบัญชี จำนวน 132 คน ร้อยละ 83.5 มีค่าเฉลี่ยความสุขในการทำงานอยู่ที่ 3.9954 รองลงมาคือ ผู้ตรวจสอบบัญชี จำนวน 8 คน ร้อยละ 5.1 มีค่าเฉลี่ยความสุขในการทำงานอยู่ที่ 4.0700 และผู้สอบบัญชีรับอนุญาต จำนวน 6 คน เป็นร้อยละ 3.8 มีค่าเฉลี่ยความสุขในการทำงานอยู่ที่ 3.8167 ที่ปรึกษาทางบัญชี จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 3.2 มีค่าเฉลี่ยความสุขในการทำงานอยู่ที่ 4.4460 นักบัญชีอิสระ จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 3.2 มีค่าเฉลี่ยความสุขในการทำงานอยู่ที่ 4.1100 ผู้เชี่ยวชาญด้านภาษี จำนวน 2 คน ร้อยละ 1.3 มีค่าเฉลี่ยความสุขในการทำงานอยู่ที่ 4.1650

สำหรับระดับความสุขของนักบัญชีแยกตามช่วงรายได้เฉลี่ยต่อเดือน พบว่า นักบัญชีที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนคือ 30,000 บาทขึ้นไป จำนวน 80 คน คิดเป็นร้อยละ 50.6 มีค่าเฉลี่ยความสุขในการทำงานอยู่ที่ 4.1188 รองลงมา คือ รายได้ 15,001-20,000 บาท จำนวน 32 คน เป็นร้อยละ 20.3 มีค่าเฉลี่ยความสุขในการทำงานอยู่ที่ 3.8541 รายได้ 20,001-30,000 บาท จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 17.7 มีค่าเฉลี่ยความสุขในการ

ทำงานอยู่ที่ 4.0207 และรายได้ น้อยกว่า10,000-15,000 บาท จำนวน 18 คน มีร้อยละอยู่ที่ 11.4 มีค่าเฉลี่ย
ความสุขในการทำงานอยู่ที่ 3.8083

ตารางที่ 3 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความสุขในการทำงาน (n=158)

แบบสอบถามเกี่ยวกับความสุขในการทำงาน	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน มาตรฐาน	ระดับ ความสุข
1. ความสุขจากการได้รับความร่วมมือ/ความช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงาน	4.0759	0.68230	มาก
2. ความสุขจากการได้รับการดูแลจากเพื่อนร่วมงาน เมื่อท่านไม่สบาย	3.8165	0.84340	มาก
3. ความสุขจากการพูดคุยอย่างเป็นมิตรกับเพื่อนร่วมงานในระหว่างทำงาน	4.2278	0.71293	มากที่สุด
4. ความสุขจากการสังสรรค์ในเวลาพักกับเพื่อนร่วมงาน	3.9304	0.86780	มาก
5. ความสุขจากการให้ความช่วยเหลือ เมื่อผู้ร่วมงานต้องการความช่วยเหลือ	4.2468	0.65508	มากที่สุด
6. ความสุขจากการที่ผู้ร่วมงานให้ความช่วยเหลือท่าน เมื่อท่านเกิดปัญหาในการทำงาน	4.0253	0.71338	มาก
7. ความสุขจากการรู้สึกรักและผูกพันกับหัวหน้างานในองค์กรที่ปฏิบัติในปัจจุบัน	3.8544	0.92953	มาก
8. ความสุขจากการรู้สึกรักและผูกพันกับเพื่อนร่วมงานในองค์กรที่ปฏิบัติในปัจจุบัน	4.0000	0.75713	มาก
9. ความสุขจากการได้ทำงานร่วมกับผู้ร่วมงานในองค์กร	3.9304	0.79902	มาก

จากตารางที่ 3 พบว่า ความสุขจากการให้ความช่วยเหลือ เมื่อผู้ร่วมงานต้องการความช่วยเหลือ (ค่าเฉลี่ย = 4.2468, ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน = 0.65508) อยู่ในระดับมากที่สุด และความสุขจากการพูดคุย
อย่างเป็นมิตรกับเพื่อนร่วมงานในระหว่างทำงาน (ค่าเฉลี่ย = 4.2278, ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน = 0.71293) อยู่
ในระดับมากที่สุด รองลงมาคือ ความสุขจากการได้รับความร่วมมือ/ความช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงาน (ค่าเฉลี่ย
= 4.0759, ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน = 0.68230) ความสุขจากการที่ผู้ร่วมงานให้ความช่วยเหลือท่าน เมื่อท่าน
เกิดปัญหาในการทำงาน (ค่าเฉลี่ย = 4.0253, ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน = 0.71338) ความสุขจากการรู้สึกรัก
และผูกพันกับเพื่อนร่วมงานในองค์กรที่ปฏิบัติในปัจจุบัน (ค่าเฉลี่ย = 4.0000, ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน =
0.75713) ความสุขจากการสังสรรค์ในเวลาพักกับเพื่อนร่วมงาน (ค่าเฉลี่ย = 3.9304, ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
= 0.86780) ความสุขจากการได้ทำงานร่วมกับผู้ร่วมงานในองค์กร (ค่าเฉลี่ย = 3.9304, ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
= 0.79902) ความสุขจากการรู้สึกรักและผูกพันกับหัวหน้างานในองค์กรที่ปฏิบัติในปัจจุบัน (ค่าเฉลี่ย =
3.8544, ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน = 0.92953) และความสุขจากการได้รับการดูแลจากเพื่อนร่วมงาน เมื่อท่าน
ไม่สบาย (ค่าเฉลี่ย = 3.8165, ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน = 0.84340) ซึ่งอยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

ตารางที่ 4 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของทักษะในการทำงาน (n=158)

ระดับทักษะวิชาชีพของนักบัญชี	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน	ระดับ
		มาตรฐาน	ความสุข
1. ทักษะทางปัญญา	3.9247	0.57161	มาก
2. ทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงาน	4.0761	0.58054	มาก
3. ทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคล	4.1684	0.51004	มาก
4. ทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร	4.1297	0.52692	มาก
5. ทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการทางธุรกิจ	3.8418	0.64822	มาก

จากตารางที่ 4 พบว่า ทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคล (ค่าเฉลี่ย = 4.1684, ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน = 0.51004) ทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร (ค่าเฉลี่ย = 4.1297, ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน = 0.52692) ทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงาน (ค่าเฉลี่ย = 4.0761, ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน = 0.58054) ทักษะทางปัญญา (ค่าเฉลี่ย = 3.9247, ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน = 0.57161) ทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการทางธุรกิจ (ค่าเฉลี่ย = 3.8418, ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน = 0.64822) อยู่ในระดับมากตามลำดับ

ตารางที่ 5 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการจัดการปัญหาและอุปสรรค (n=158)

การจัดการปัญหาและอุปสรรค	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบน	ระดับ
		มาตรฐาน	ความสุข
1. การจัดการปัญหาและอุปสรรคในการทำงานด้วยการ “ไปเที่ยวกับเพื่อน”	3.2595	1.04168	ปานกลาง
2. การจัดการปัญหาและอุปสรรคในการทำงานด้วยการ “ไปเที่ยวต่างประเทศ”	2.5823	1.17411	น้อย
3. การจัดการปัญหาและอุปสรรคในการทำงานด้วยการ “เลี้ยงสัตว์”	2.6013	1.24122	น้อย
4. การจัดการปัญหาและอุปสรรคในการทำงานด้วยการ “ไป ซ้อปิ้ง”	3.4367	1.13111	มาก
5. การจัดการปัญหาและอุปสรรคในการทำงานด้วยการ “ออกกำลังกาย”	3.2152	1.13621	ปานกลาง
6. การจัดการปัญหาและอุปสรรคในการทำงานด้วยการ “ดูหนัง”	3.2278	1.13933	ปานกลาง

จากตารางที่ 5 พบว่า การจัดการปัญหาและอุปสรรคในการทำงานด้วยการ “ไปซ้อปิ้ง” (ค่าเฉลี่ย = 3.4367, ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน = 1.13111) อยู่ในระดับมาก รองลงมาคือ การจัดการปัญหาและอุปสรรคในการทำงานด้วยการ “ไปเที่ยวกับเพื่อน” (ค่าเฉลี่ย = 3.2595, ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน = 1.04168) การจัดการปัญหาและอุปสรรคในการทำงานด้วยการ “ดูหนัง” (ค่าเฉลี่ย = 3.2278, ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน = 1.13933) การจัดการปัญหาและอุปสรรคในการทำงานด้วยการ “ออกกำลังกาย” (ค่าเฉลี่ย = 3.2152, ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน = 1.13621) อยู่ในระดับปานกลาง และการจัดการปัญหาและอุปสรรคในการทำงานด้วยการ “เลี้ยงสัตว์” (ค่าเฉลี่ย = 2.6013, ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน = 1.24122) การจัดการปัญหาและอุปสรรคในการ

ทำงานด้วยการ “ไปเที่ยวต่างประเทศ” (ค่าเฉลี่ย = 2.5823, ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน = 1.17411) อยู่ในระดับน้อย

นอกจากนี้มีการสอบถามเพิ่มเติมเกี่ยวกับ วิธีการจัดการปัญหาและอุปสรรคในการทำงานของนักบัญชีที่ปรากฏในตารางที่ 5 พบว่า วิธีการจัดการปัญหาและอุปสรรคในการทำงานของนักบัญชี 3 อันดับแรก คือ การปรึกษาประชุมพูดคุยและระดมสมอง จำนวน 21 คน (ร้อยละ 13.29) รองลงมาคือ ทำกิจกรรมต่างๆที่สนใจ อาทิเช่น ร้องเพลง ปลูกต้นไม้ ฯลฯ 19 คน (ร้อยละ 12.03) คิดหาสาเหตุที่ทำให้เกิดปัญหาและตัดสินใจลงมือแก้ปัญหา จำนวน 16 คน (ร้อยละ 6.96)

ตารางที่ 6 ทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างทักษะในการทำงานกับระดับความสุขในการทำงาน (n=158)

ตัวแปรอิสระ	Unstandardized		Standardized		t	Sig
	Coefficients	Std.Error	Beta	Coefficients		
(Constant)	0.870	0.342			2.549	0.012
ทักษะทางปัญญา (Cognitive Skills)	0.287	0.092	0.284		3.113	0.002***
ทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงาน (Technical Skills)	0.163	0.084	0.164		1.940	0.054
ทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคล (Personal Skills)	-0.069	0.115	-0.061		-0.602	0.548
ทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร (Interpersonal and Communication Skills)	0.387	0.117	0.354		3.300	0.001***
ทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการทางธุรกิจ (Organization Skills)	-0.067	0.081	-0.075		-0.824	0.411
รายได้เฉลี่ยต่อเดือน (Revenue)	0.071	0.037	0.132		1.909	0.058
ที่ตั้งองค์กร (Location)	0.053	0.077	0.046		0.690	0.491

F-test = 13.942 ; Sig = 0.000*** ระดับนัยสำคัญ 0.01*** 0.05** ตัวแปรตาม คือ ความสุขในการทำงาน (Happiness in working)

จากตารางที่ 7 พบว่า ทักษะทางปัญญา (t = 3.113; sig = 0.002) และทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร (t = 3.300; sig = 0.001) มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับความสุขในการทำงาน โดยระดับทักษะวิชาชีพของนักบัญชีทั้ง 2 ทักษะมีระดับสูง ส่งผลให้ความสุขในการทำงานมีระดับสูงตามไปด้วย ด้านทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงาน (t = 1.940; sig = 0.054) ทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคล (t = -0.602; sig = 0.548) และทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการทางธุรกิจ (t = -0.824; sig = 0.411) ไม่พบความสัมพันธ์กับความสุขในการทำงาน รวมถึงรายได้เฉลี่ยต่อเดือน (t = 1.909; sig = 0.058) และที่ตั้งองค์กร (t = 0.690; sig = 0.491) ไม่มีความสัมพันธ์ต่อความสุขในการทำงาน

สรุปและอภิปรายผลการวิจัย

จากการทดสอบสมมติฐานพบว่า ตัวแปรอิสระที่ส่งผลต่อความสุขในการทำงานมีความสุขในการทำงาน มี 5 ตัวแปร คือ ทักษะทางปัญญา ทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงาน ทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคล ทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร และทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการทางธุรกิจ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับนัยสำคัญ 0.01 ส่งผลกระทบในทิศทางบวกกับความสุขในการทำงาน ซึ่งให้เห็นว่าคนที่ทำงานด้านบัญชีพบว่า ทักษะทางปัญญา และทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับความสุขในการทำงาน โดยระดับทักษะวิชาชีพของนักบัญชีทั้ง 2 ทักษะมีระดับสูง ส่งผลให้มีความสุขในการทำงานมีระดับสูงขึ้นไปด้วย ด้านทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคล และทักษะการบริหารองค์กรและการจัดการทางธุรกิจ ส่งผลให้มีความสุขในการทำงานลดลง และด้านทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติและหน้าที่การงาน รายได้เฉลี่ยต่อเดือน รวมถึงที่ตั้งองค์กร ไม่ได้ส่งผลต่อความสุขในการทำงาน

จากผลการศึกษาพบว่า ด้านอาชีพที่มีระดับความสุขที่สูงสุดได้แก่ ที่ปรึกษาทางบัญชีมีค่าเฉลี่ยความสุขในการทำงานอยู่ที่ 4.4460 ช่วงรายได้ของนักบัญชีที่มีความสุขสูงสุดได้แก่ ช่วงรายได้ต่อเดือน 30,000 บาทขึ้นไป มีค่าเฉลี่ยความสุขในการทำงานอยู่ที่ 4.1188 นอกจากนั้นปัจจัยที่ส่งผลเชิงบวกต่อระดับความสุขในการทำงาน ได้แก่ ทักษะทางปัญญา และทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร

จากผลการวิจัยความสัมพันธ์ระหว่างทักษะวิชาชีพกับระดับความสุขของนักบัญชีมีความเห็นว่า ทักษะทางปัญญา และทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับความสุขในการทำงานซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ ชนิดาภา ตีสุxonันต์และคณะ(2558) ที่ศึกษาเรื่องความสัมพันธ์ระหว่างคุณสมบัติของนักบัญชีมืออาชีพที่มีผลต่อสมรรถนะของผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย นอกจากนี้ยังมีความสอดคล้องกับวิจัยของ ลลิตา พิมทาและคณะ(2562) ที่ศึกษาเรื่องผลกระทบของจริยธรรมทางการบัญชีที่มีต่อความสำเร็จในการทำงานของนักบัญชีบริษัทในจังหวัดร้อยเอ็ด

ข้อเสนอแนะจากผลวิจัย

องค์กรควรให้ความสำคัญในการพัฒนาทักษะทางวิชาชีพของนักบัญชีได้แก่ ทักษะด้านปัญญา และทักษะทางปฏิสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและการสื่อสาร เพื่อสนับสนุนให้พนักงานบัญชีมีความสุขในการทำงาน

เอกสารอ้างอิง

กัญจิกา ชัยสวัสดิ์. (2546). *ภาวะความสุขและปัจจัยที่เกี่ยวข้องของหญิงตั้งครรภ์ ที่มาฝากครรภ์*

ณ โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์. วิทยานิพนธ์ คพ.ศ. (สุขภาพจิต). กรุงเทพฯ: บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

คุณชัญ สงขาว. (2550). *การสำรวจและประเมินระดับความสุขของประชาชน : ศึกษาในกรณี*

องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปา อำเภอศรีรัตนนิคม จังหวัดสุราษฎร์ธานี. ปรินญาานิพนธ์

- ร.ม. (การปกครองท้องถิ่น). ขอนแก่น: บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- จงจิต เลิศวิบูลย์มงคล. (2546). *ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล เสริมสร้างพลังอำนาจในงาน แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์กับความสุขในการทำงานของพยาบาลประจำการโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยของรัฐ*. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหาร การพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ชนิดาภา ดีสุขอนันต์ และ จันทรเพ็ญ กลิกิจนำชัย. (2558). ความสัมพันธ์ระหว่างคุณสมบัติของนักบัญชีมืออาชีพที่มีต่อสมรรถนะของผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศไทย. *วารสารมหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี*, 7-11.
- พนิดา คชะ. (2551). *ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสุขในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาล ศูนย์ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ*. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ภิญโญ สาธร. (2546). *หลักการบริหารการศึกษา*. พิมพ์ครั้งที่ 5. กรุงเทพฯ: วัฒนาพานิช
- รวมศิริ เมนะโพธิ. (2550). *เครื่องมือวัดการทำงานอย่างมีความสุข:กรณีศึกษานักศึกษาภาคพิเศษ ระดับปริญญาโท สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์*. สารนิพนธ์วิทยาศาสตร์ มหาบัณฑิต, คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์, สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- ลลิตา พิมพ์ และ บุญช่วง ศรีธรรษาภรณ์. (2562). ผลกระทบของจริยธรรมทางการบัญชีที่มีต่อความสำเร็จในการทำงานของนักบัญชีบริษัทในจังหวัดร้อยเอ็ด. *วารสารการจัดการธุรกิจมหาวิทยาลัยบูรพา*, 8(2), 120-141.
- ศิรินทิพย์ ผอมน้อย. (2551). *ความสุขในการทำงาน*. สืบค้นเมื่อ 5 สิงหาคม 2562, จาก <https://www.oknation.net/>
- สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์. (2560). *ทักษะความรู้ความสามารถด้านการบัญชี*. สืบค้นเมื่อ 10 สิงหาคม 2562, จาก <https://www.fap.co.th/>
- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (2550). *แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ*. สืบค้นวันที่ 4 สิงหาคม 2562, จาก <https://www.nesdb.go.th/>
- Manion, J. (2003). *Joy at work: Creating a positive workplace*. *Journal of Nursing Administration*, 33(12), 652-655.
- Veenhoven, R. (1995). *The Cross - National pattern of happiness*. Test of predictions implied in three theories in happiness. *Social Indicators Research*, 34, 33 - 51.
- Warr, P. (2007). *Work, happiness, and unhappiness*. New Jersey: Lawrence Erlbaum Associates.