



PHAYAO RESEARCH
CONFERENCE

PROCEEDINGS

การประชุมวิชาการระดับชาติ

พะเยาวิจัย

PHAYAO RESEARCH CONFERENCE

23-24 มกราคม 2563

ณ มหาวิทยาลัยพะเยา จังหวัดพะเยา

ISBN (E-book): 978-616-7820-87-3



รายชื่อบรรณาธิการพิจารณาบทความตีพิมพ์รายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (Proceedings) พะเยาวิจัยครั้งที่ 9

- | | |
|--|---|
| 1. ศาสตราจารย์ ดร.ดนัย บุญเกียรติ | 50. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เอกชัย ชูเกียรติโรจน์ |
| 2. รองศาสตราจารย์ ดร.กวิณ สนธิเพิ่มพูน | 51. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อุปถัมภ์ นาครักษ์ |
| 3. รองศาสตราจารย์ ดร.สมเดช ศรีชัยรัตนกุล | 52. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิษณุ อภิสมมาจารย์โยธิน |
| 4. รองศาสตราจารย์ ดร.กิจติ รอดเทศ | 53. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภัทรพล สำเนียง |
| 5. รองศาสตราจารย์ ดร.จำเนียร บุญมาก | 54. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อรรระวี คงสมบัติ |
| 6. รองศาสตราจารย์ ดร.ม.ล.จรัลวิไล จรูญโรจน์ | 55. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ เตมีย์ |
| 7. รองศาสตราจารย์ ดร.ดิเรก ชีระภูธร | 56. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เจษฎา มิ่งฉาย |
| 8. รองศาสตราจารย์ ดร.นิรัช สุดสังข์ | 57. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เสาวภา ไชยวงศ์ |
| 9. รองศาสตราจารย์ ดร.รัตนา ทรัพย์ป่าเรอ | 58. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วารุณี อริยวิริยะนันท์ |
| 10. รองศาสตราจารย์ ดร.เปรมวิทย์ วิวัฒน์เศรษฐ์ | 59. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อุทัย วิชัย |
| 11. รองศาสตราจารย์ ดร.เสวียน เปรมประสิทธิ์ | 60. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พลวัฒน์ ประพัฒน์ทอง |
| 12. รองศาสตราจารย์ ดร.มนสิข สิทธิสมบูรณ์ | 61. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.น้ำเงิน จันทรมณี |
| 13. รองศาสตราจารย์ ดร.มนัส ทิพย์วรรณ | 62. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อัจฉราภรณ์ ดวงใจ |
| 14. รองศาสตราจารย์ ดร.สุชาติ แยมเม่น | 63. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เบญจลักษณ์ ทองช่วย |
| 15. รองศาสตราจารย์ ดร.สมบูรณ์ อนันตลาโภชัย | 64. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพศาล จีฟู |
| 16. รองศาสตราจารย์ ดร.ตันสนีย์ เอื้อพันธ์วิริยะกุล | 65. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สาคร เมษรักษาวิช |
| 17. รองศาสตราจารย์ ดร.สุรัชย์ กังวล | 66. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงษ์ ไปธิ |
| 18. รองศาสตราจารย์ ดร.เสมอ ถาน้อย | 67. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บุญฤทธิ์ สิ้นค้างาม |
| 19. รองศาสตราจารย์ ดร.สุทิสา ถาน้อย | 68. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สิทธิชัย พิมลศรี |
| 20. รองศาสตราจารย์ ดร.สุขกิจ ยะโสธรศรีกุล | 69. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อนุรักษ์ ประสาทเขตร์การ |
| 21. รองศาสตราจารย์ ดร.เดช วัฒนชัยยิ่งเจริญ | 70. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุริยา สัมจันทร์ |
| 22. รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์ ดำรงวิริยะกุล | 71. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศักดิ์สิทธิ์ อิมแมน |
| 23. รองศาสตราจารย์ ดร.ธนกฤต เทียนหวาน | 72. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประกอบศิริ ภัคดีพินิจ |
| 24. รองศาสตราจารย์ ดร.ประสิทธิ์ ช่อลำเจียก | 73. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.น้ำฝน กันมา |
| 25. รองศาสตราจารย์ ดร.ไชยันต์ รัชชกุล | 74. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เพ็ญภา คล้ายสิงโต |
| 26. รองศาสตราจารย์ ดร.ผณิตรา อีรานนท์ | 75. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดำรงศักดิ์ เป็กทอง |
| 27. รองศาสตราจารย์ ดร.ทิพย์จันทร์ วงศ์จันทร์ตา | 76. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อมรรัตน์ วัฒนาศร |
| 28. รองศาสตราจารย์ ดร.ภพแก้ว พุทธรักษ์ | 77. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ว่าที่ร้อยตรี ฉัตรมงคล สุวรรณภูมิ |
| 29. รองศาสตราจารย์ ดร.ต่อพงศ์ กวีธาดา | 78. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภก.ณัฐภรณ์ ใบแสง |
| 30. รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ นพรัถ | 79. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รท.หญิงสายศิริ มีระเสน |
| 31. รองศาสตราจารย์ ดร.เชวศักดิ์ รักเป็นไทย | 80. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วีรดา บัวบังใบ |
| 32. รองศาสตราจารย์ กันย์กัญญา ใจการวงศ์สกุล | 81. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นิลุบล ประพรม |



- | | |
|--|---------------------------------------|
| 33. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุธรรม อรุณ | 82. ดร.ปิยรัชฎ์ ปริญาพงษ์ เจริญทรัพย์ |
| 34. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สันติวัฒน์ พิทักษ์ผล | 83. ดร.ปริญญา สร้อยทอง |
| 35. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิทักษ์ นาสมใจ | 84. ดร.มนตรี แลนวงศ์ |
| 36. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เนรัลฐลา สุวรรณคนธ์ | 85. ดร.นิยม โย่งสิทธิ์ |
| 37. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.โสภာ อำนวยรัตน์ | 86. ดร.วราวัชต์ มัชฌิมบุรุษ |
| 38. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กานต์รวี ชัยน | 87. ดร.วีระพงษ์ กิตติวงศ์ |
| 39. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อภิรักษ์ สงรักษ์ | 88. ดร.วัชรินทร์ แก่นจันทร์ |
| 40. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศกยภพ ประเวทจิตร | 89. ดร.ธัญทิพย์ คฤทัยอิน |
| 41. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สาวิตรี นงอลา | 90. ดร.อภิชาติ บัวกล้า |
| 42. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จงลักษณ์ พาหะชา | 91. ดร.สุกัญญา ภูทอง |
| 43. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นพรัตน์ เกตุขาว | 92. ดร.วัชรินทร์ แก่นจันทร์ |
| 44. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพบุลย์ ปะนาเส | 93. ดร.ธีรุตม์ หมั่นวงษ์เทพ |
| 45. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นุจิรา ทาตัน | 94. ดร.สุจิตรา วสุวัต |
| 46. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปาณิสรา โภชนจันทร์ | 95. ดร.ศานิตย์ ศรีคุณ |
| 47. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธิดาวัลย์ อุ่นกอง | 96. ดร.ปรัชญา นวนแก้ว |
| 48. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สันติ บุรณะชาติ | 97. ดร.สิทธิชัย สิววัฒนวงศ์ |
| 49. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพศาล จี๊ฟู | 98. คุณเบญจมาศ ตีระมาศวิช |

เลขานุการ

นายจักรพงษ์ มาลีพิตร

ผู้ช่วยเลขานุการ

นางสาวรัชฎาภรณ์ แก้วสืบ

นางสาววริศรา คลังนุ่ม

คุณลักษณะที่พึงประสงค์ต่อการรับนักบัญชีจบใหม่เข้าทำงานของบริษัทเอกชนใน กรุงเทพมหานคร

Desirable Characteristics of Recruiting New Graduate Accountant to Private Companies in Bangkok

นัทธนุต สร้อยทอง^{1*}, วรณพร ปองสุข¹, ศิริประภา ศรีกระมล¹ และ นภนนท์ หอมสุต¹

Nattanut Sroytong^{1*}, Wannaporn Pongsuk¹, Siraprapha Srikramon¹ and Noppanon Homsud¹

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของการรับนักบัญชีจบใหม่เข้าทำงานของบริษัทเอกชนในกรุงเทพมหานคร กลุ่มตัวอย่าง คือ บริษัทเอกชนในกรุงเทพมหานครจำนวน 100 บริษัท เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือแบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิจัย คือ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและ F-test การทดสอบสมมติฐาน พบว่า ประเภทของกิจการที่แตกต่างกันไม่ส่งผลต่อคุณลักษณะของการรับนักบัญชีจบใหม่เข้าทำงาน ยกเว้นคุณลักษณะด้านคุณธรรม จริยธรรม และอุปนิสัย และประเภทการดำเนินงานของกิจการที่แตกต่างกันไม่ส่งผลต่อคุณลักษณะของการรับนักบัญชีจบใหม่เข้าทำงาน

คำสำคัญ: นักบัญชีจบใหม่, บริษัทเอกชน, การรับเข้าทำงาน

Abstract

The objective of this research is to study desirable characteristics in new graduate accountant recruitment of private companies in Bangkok. The sample is 100 private companies in Bangkok. The research instrument is questionnaire. The usage statistics are frequency, percentage, mean, standard deviation, and F-test. The hypothesis testing was found that different types of businesses do not affect the characteristics of recruiting new graduates to work except morality, ethics and personal habits. It was also found that different operation of businesses does not affect the characteristics of recruiting new graduates to work.

Keywords: New Graduated Accountant, Private Company, Recruitment

¹ สาขาวิชาการบัญชี คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร จังหวัดเพชรบุรี 76120

¹ Program of Accountancy, Faculty of Management Science, Silpakorn University, Petchaburi 76120

* Corresponding author e-mail: banjen_am@hotmail.com

บทนำ

ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบันวิชาชีพบัญชีมีความสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจต่าง ๆ เป็นอย่างมาก ไม่ว่าจะเป็นองค์กรรัฐบาล รัฐวิสาหกิจ บริษัทมหาชน หรือ บริษัทจำกัด ตลอดจนหน่วยงานเอกชนต่าง ๆ โดยนักบัญชีเป็นแกนหลักในการเชื่อมต่อให้กิจกรรมของส่วนงานต่าง ๆ ภายในองค์กรให้สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมาย การเปิดกว้างของธุรกิจเพื่อก้าวไปสู่ระบบการค้าเสรี ซึ่งหมายถึงการที่ธุรกิจต่าง ๆ ทั่วโลกกลายเป็นธุรกิจไร้พรมแดน ทำให้การแข่งขันทางธุรกิจต้องอาศัยการใช้สติปัญญาความรู้ความสามารถของคนในองค์กรร่วมกับทรัพยากรอื่น ๆ ที่มีอยู่ และเมื่อระบบเศรษฐกิจมีการขยายตัวมากขึ้น กิจกรรมทางเศรษฐกิจย่อมมีความซับซ้อนและพัฒนาก้าวหน้าขึ้นตามลำดับ ในปี พ.ศ. 2547 มีการบังคับใช้พระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชีก่อให้เกิดการขยายวิชาชีพบัญชีออกไปหลายด้าน ได้แก่ การทำบัญชี การสอบบัญชี การบัญชีบริหาร การวางระบบบัญชี การบัญชีภาษีอากร การศึกษาและเทคโนโลยีการบัญชี และการบริการเกี่ยวกับการบัญชีตามที่กำหนดโดยกฎกระทรวง (กระทรวงพาณิชย์, 2547) ซึ่งทำให้ความต้องการใช้บริการด้านบัญชีซึ่งเป็นแกนหลักในการสนับสนุนธุรกิจสูงตามไปด้วย ในประเทศไทยสถาบันการศึกษาที่เปิดสอนหลักสูตรปริญญาตรี สาขาการบัญชีมีเป้าหมายที่จะผลิตบัณฑิตสาขาการบัญชีให้มีศักยภาพสอดคล้องกับความต้องการขององค์กรต่าง ๆ ซึ่งประกอบธุรกิจแตกต่างกัน และมีความคาดหวังต่อคุณลักษณะของบัณฑิตสาขาการบัญชีต่างกัน (เพ็ญธิดา พงษ์ธานี, 2547)

ในปัจจุบันระบบธุรกิจมีการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านลูกค้า คู่แข่ง สภาพสังคม สภาพเศรษฐกิจ และเทคโนโลยี การที่กิจการจะดำเนินธุรกิจให้เติบโตต่อไปได้โดยที่กิจการจะต้องมีกำไร ส่วนแบ่งทางการตลาด หรือข้อได้เปรียบทางการแข่งขัน อีกทั้งจะต้องรักษาสถาบันลูกค้าเดิมไว้ให้ได้และต้องมากกว่าคู่แข่งทั้งในภาคอุตสาหกรรมเดียวกันหรือคู่แข่งรายใหม่ที่จะเข้ามานั้น กิจการจะต้องใช้นักบัญชีที่มีคุณภาพมีแนวคิดใหม่ ๆ ไม่ยึดติดกับแนวคิดแบบเดิม ๆ มีความพร้อมที่จะปรับตัวให้เข้ากับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปและพร้อมที่จะเรียนรู้ มีการสื่อสารกับผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งในและนอกบริษัทให้สามารถเข้าใจได้ถูกต้องแม่นยำ ครบถ้วน และมีศักยภาพที่ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ประกอบการได้

ด้วยเหตุนี้คณะผู้วิจัยจึงมีความสนใจที่จะศึกษาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ต่อการรับนักบัญชีจบใหม่เข้าทำงานของบริษัทเอกชนในกรุงเทพมหานคร เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาบัณฑิตสาขาการบัญชีให้ตรงกับความต้องการของผู้ประกอบการ

วัตถุประสงค์ในการศึกษา

เพื่อศึกษาความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณลักษณะของนักบัญชีจบใหม่ที่ต้องการของบริษัทเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร

สมมติฐาน

1. ประเภทของกิจการที่แตกต่างกัน มีผลต่อความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณลักษณะของการรับนักบัญชีจบใหม่ที่แตกต่างกัน
2. ประเภทการดำเนินงานของกิจการที่แตกต่างกัน มีผลต่อความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณลักษณะของการรับนักบัญชีจบใหม่ที่แตกต่างกัน

บทบาทวรรณกรรม

คุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์ของสถานประกอบการ

Gray, R. and Other (1997) ได้สรุปคุณสมบัติของนักบัญชีที่จำเป็นต้องมีไว้ว่า

1. เป็นผู้ที่มีความรู้ในศาสตร์ในการบริหาร เพื่อสามารถออกแบบรายงานต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารจัดการที่ฝ่ายบริหารกำหนดในแผนกลยุทธ์ต่าง ๆ เช่นการบริหารต้นทุนเชิงกลยุทธ์ (Strategic Cost management) ต้นทุนกิจกรรม และการบริหารกิจกรรม (Activity Based Costing and Activity Based Management) ระบบการประเมินผลเชิงดุลยภาพ (Balanced Scorecard) ระบบการผลิตแบบทันเวลา (New Just in Time Production System) ทฤษฎีข้อจำกัด (Theory of Constraint: TOC) การจัดการด้านคุณภาพโดยรวม (Total Quality Management: TQM) และการปรับรีระบบ (Reengineering) เป็นต้น

2. เป็นผู้ที่มีความสังเกตรอบคอบ นักบัญชีควรมีการสังเกตปัญหาที่เกิดขึ้น และช่วยจัดทำรายงานแสดงเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น ซึ่งจะส่งผลต่อการดำเนินงานในอนาคต พร้อมทั้งเสนอแนะแนวทางที่ควรจะเป็น หรือควรดำเนินงานต่อไปในอนาคต โดยจัดทำให้อยู่ในรูปของรายงานที่เข้าใจง่าย และเกี่ยวข้องกับการตัดสินใจ

3. เป็นนักวางแผน และมองการณ์ไกล เพื่อให้องค์กรก้าวไปข้างหน้าก่อนคู่แข่ง รวมทั้งช่วยชี้แนะให้เห็นถึงแนวทาง และปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้นได้ และรวมถึงศึกษาหาวิธีการต่าง ๆ ในการแก้ไข หรือวางแผนแนวทางการปฏิบัติให้สอดคล้องกับแผนเพื่อให้บรรลุเป้าหมายในอนาคต

4. เป็นผู้รักษาความลับขององค์กร ไม่นำความลับขององค์กรไปเปิดเผยให้กับบุคคลที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องต่อการตัดสินใจดำเนินงาน

5. เป็นผู้มีความรู้รอบด้าน ทั้งด้านงานบัญชี กฎหมาย ภาษี การตลาด การผลิต จิตวิทยา และคอมพิวเตอร์ เพื่อที่จะเลือกใช้เครื่องมือต่าง ๆ ที่มีอยู่ และจะพัฒนาขึ้น โดยการผสมผสานให้เหมาะสมกับส่วนงานในองค์กร

6. เป็นผู้ทรงไว้ซึ่งจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ โดยไม่เป็นผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในผลประโยชน์ ที่จะทำให้สูญเสียความเป็นกลาง และต้องปฏิเสธผลประโยชน์ที่จะทำให้เกิดปัญหาเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน มีอิสระทางความคิด โดยปราศจากอคติในการทำงาน มีความรับผิดชอบต่อสังคมทุกระดับ นอกจากนี้ยังต้องเปิดเผยข้อมูลที่โปร่งใส ทั้งข้อมูลด้านบวก และด้านลบ โดยยึดหลักการรายงานที่สามารถตรวจสอบได้ตามหลักบรรษัทภิบาล

จากความหมายข้างต้น คุณลักษณะของนักบัญชีที่พึงประสงค์ของสถานประกอบการจำเป็นต้องมีความสามารถในการออกแบบรายงานให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารจัดการ ช่างสังเกตรอบคอบ สามารถวางแผนแนวทางการปฏิบัติให้สอดคล้องกับแผนเพื่อให้บรรลุเป้าหมายในอนาคต ไม่นำความลับขององค์กรไปเปิดเผย มีความรู้รอบด้านสามารถนำมาผสมผสานให้เหมาะสมกับส่วนงานในองค์กร และมีจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ

แนวคิดเกี่ยวกับคุณลักษณะของบัณฑิตสาขาการบัญชีที่พึงประสงค์

เพ็ญธิดา พงษ์ธานี (2547) ได้กล่าวถึง คุณลักษณะของบัณฑิตสาขาการบัญชีที่พึงประสงค์ควรมีความรู้ความสามารถและบุคลิกภาพที่พึงประสงค์ดังนี้

1. มีความรู้ทางวิชาชีพบัญชี ได้แก่ความรู้ทั่วไปความรู้ที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพบัญชีความรู้ทางเทคโนโลยีสารสนเทศ และความรู้ในวิชาชีพบัญชี

2. มีทักษะของความเป็นนักบัญชีได้แก่ทักษะในการใช้สติปัญญาทักษะด้านมนุษยสัมพันธ์ ทักษะในการติดต่อสื่อสารและทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

3. มีคุณค่าทางวิชาชีพ และจรรยาบรรณของนักบัญชีประกอบด้วยความโปร่งใสความเป็นอิสระความเที่ยงธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

4. มีบุคลิกภาพของความเป็นนักบัญชีประกอบด้วย บุคลิกภาพด้านการแต่งกายบุคลิกภาพด้านการใช้คำพูด บุคลิกภาพด้านอารมณ์

จากความหมายข้างต้น คุณลักษณะของบัณฑิตสาขาการบัญชีที่พึงประสงค์ เป็นดังนี้ มีความรู้ทางวิชาชีพ บัญชี มีทักษะของความเป็นนักบัญชี มีคุณค่าทางวิชาชีพ และจรรยาบรรณของนักบัญชี มีบุคลิกภาพของความเป็นนักบัญชี

งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

เขาวพา ณ นคร (2541) ได้ทำการศึกษาเรื่อง “การศึกษาทัศนคติของผู้ประกอบการที่มีต่อผลการดำเนินงานของบัณฑิตสาขาการบัญชี สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตภาคใต้ ที่สำเร็จการศึกษาปีการศึกษา 2534-2539” ผลการวิจัยพบว่า ทัศนคติของผู้ประกอบการที่มีผลต่อการทำงานของบัณฑิตทั้งด้านคุณธรรม จริยธรรม และความสามารถในการทำงาน โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากและทัศนคติของผู้ประกอบการที่มีต่อการทำงานของบัณฑิตระหว่างภาครัฐ/รัฐวิสาหกิจและเอกชน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 โดยทัศนคติภาครัฐ/รัฐวิสาหกิจอยู่ในระดับสูงกว่าภาคเอกชน ส่วนทัศนคติของผู้ประกอบการที่มีผลต่อการทำงานของบัณฑิตที่ต่างเพศกัน และมีอายุการทำงานที่แตกต่างอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

จากงานวิจัยดังกล่าว ผู้วิจัยสามารถนำมาเป็นแนวทางและนำไปประยุกต์ใช้ในการสร้างแบบสอบถาม

วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณมีวิธีดำเนินการวิจัยดังต่อไปนี้

1. ประชากรที่ใช้ในการวิจัย คือ ผู้ประกอบการบริษัทเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร ซึ่งมีจำนวนทั้งสิ้น 290,782 ราย (กรมพัฒนาธุรกิจการค้า, 2562) เนื่องจากกรุงเทพมหานครเป็นจังหวัดที่มีความสะดวกสบายและมีความเจริญในทุก ๆ ด้าน และมีสถานประกอบการที่ดีเป็นจำนวนมาก มีโอกาสในการเข้าไปทำงาน และมีค่าตอบแทนในการทำงานสูง

2. ขนาดของกลุ่มตัวอย่างโดยการใช้สูตรของ Yamane (1967) ด้วยระดับความเชื่อมั่น 90% ได้จำนวน 100 ราย แต่เนื่องจากเวลาในการจัดทำงานวิจัยและงบประมาณมีจำกัด ผู้วิจัยจึงใช้ระดับความเชื่อมั่นเพียง 90% และจะใช้วิธีการแบบสุ่มโดยติดต่อสถานประกอบการผ่านทางโทรศัพท์

3. เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูล เป็นแบบสอบถามซึ่งได้ปรับปรุงจากงานวิจัยของเพ็ญธิดา พงษ์ธานี (2547) และจะใช้วิธีการส่งแบบสอบถามออนไลน์ไปยังสถานประกอบการ โดยแบ่งออกเป็น 3 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม เช่น ประเภทของกิจการ ประเภทของกิจการตามการดำเนินงาน เป็นแบบสอบถามแบบเลือกตอบ

ส่วนที่ 2 ข้อมูลการรับนักบัญชีจบใหม่เข้าทำงาน เช่น สถาบันการศึกษาของนักบัญชีจบใหม่ ระดับผลการศึกษา ประสบการณ์ฝึกงานด้านบัญชี ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ เป็นแบบสอบถามแบบเลือกตอบ

ส่วนที่ 3 ความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณลักษณะของนักบัญชีจบใหม่ที่พึงประสงค์ของผู้ประกอบการ ประกอบด้วย ด้านความรู้ ความสามารถ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และอุปนิสัย และ ด้านบุคลิกภาพ มนุษยสัมพันธ์ เป็นแบบสอบถามความคิดเห็นแบบ 5 ระดับ

เกณฑ์การแปลความหมายของคะแนนเป็นดังนี้

- คะแนนเฉลี่ย 4.21 – 5.00 หมายความว่า มีระดับความคิดเห็นมากที่สุด
- คะแนนเฉลี่ย 3.41 – 4.20 หมายความว่า มีระดับความคิดเห็นมาก
- คะแนนเฉลี่ย 2.61 – 3.40 หมายความว่า มีระดับความคิดเห็นปานกลาง
- คะแนนเฉลี่ย 1.81 – 2.60 หมายความว่า มีระดับความคิดเห็นน้อย
- คะแนนเฉลี่ย 1.00 – 1.80 หมายความว่า มีระดับความคิดเห็นน้อยที่สุด

ผลการศึกษา

จากการเก็บข้อมูลด้วยแบบสอบถามจำนวน 100 ชุด และนำแบบสอบถามที่เก็บข้อมูลมาแล้วนำมาวิเคราะห์ข้อมูล สามารถสรุปได้ดังต่อไปนี้

1. การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นบริษัทจำกัด (มหาชน) จำนวน 39 บริษัทที่ดำเนินกิจการให้บริการ 14 บริษัท ดำเนินกิจการอุตสาหกรรม 14 บริษัท และดำเนินกิจการซื้อขายไป 11 บริษัท

2. การวิเคราะห์ข้อมูลการรับนักบัญชีจบใหม่เข้าทำงาน พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่จะรับนักบัญชีจบใหม่จากมหาวิทยาลัยปิดของรัฐบาล จำนวน 85 บริษัท ที่ระดับการศึกษาไม่ต่ำกว่า 2.75 จำนวน 34 บริษัท มีประสบการณ์ฝึกงานด้านบัญชีไม่น้อยกว่า 3 เดือน จำนวน 48 บริษัท และความสามารถในการอ่านภาษาอังกฤษได้ จำนวน 54 บริษัท

3. การวิเคราะห์ข้อมูลความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณลักษณะของนักบัญชีจบใหม่ที่พึงประสงค์ของผู้ประกอบการ พบว่า คุณลักษณะของนักบัญชีจบใหม่ที่พึงประสงค์ของผู้ประกอบการด้านความรู้ ความสามารถ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และอุปนิสัย และด้านบุคลิกภาพ มนุษย์สัมพันธ์ อยู่ในระดับความต้องการมากที่สุด รายละเอียดดังที่แสดงในตารางที่ 1

ตารางที่ 1 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความสำคัญของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามคุณลักษณะของนักบัญชีจบใหม่ที่พึงประสงค์ของผู้ประกอบการ

| คุณลักษณะของนักบัญชีจบใหม่ที่พึงประสงค์ของผู้ประกอบการ | ระดับของความคิดเห็น | | | | | Mean. | S.D. | ระดับความคิดเห็น |
|--|---------------------|-------------|-------------|-----------|------------|-------|------|------------------|
| | มากที่สุด | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด | | | |
| ด้านความรู้ ความสามารถ | | | | | | 4.33 | 0.63 | มากที่สุด |
| 1. มีความรู้ ความสามารถ ด้านมาตรฐานการบัญชี | 46 (46%) | 50 (50%) | 4 (4%) | - | - | 4.43 | 0.57 | มากที่สุด |
| 2. มีความรู้ ความสามารถ ด้านภาษีอากร | 51 (51%) | 43 (43%) | 4 (4%) | 2 (2%) | - | 4.43 | 0.67 | มากที่สุด |
| 3. มีความรู้ ความสามารถ ด้านการตรวจสอบ | 31 (31%) | 50 (50%) | 18 (18%) | 1 (1%) | - | 4.10 | 0.72 | มาก |
| 4. มีความรู้ ความสามารถ ด้านระบบบัญชี | 39 (39%) | 57 (57%) | 4 (4%) | - | - | 4.34 | 0.56 | มากที่สุด |

| คุณลักษณะของนักบัญชีจบ ใหม่ที่พึงประสงค์ของ ผู้ประกอบการ | ระดับของความคิดเห็น | | | | | Mean. | S.D. | ระดับความ คิดเห็น |
|--|---------------------|-------------|-------------|-----------|----------------|-------|------|----------------------|
| | มากที่สุด | มาก | ปาน กลาง | น้อย | น้อย ที่สุด | | | |
| 5. มีความรู้ ความสามารถ ด้าน บัญชีต้นทุน | 30 (30%) | 64 (64%) | 6 (6%) | - | - | 4.23 | 0.55 | มากที่สุด |
| 6. มีความรู้ ความสามารถ ด้าน บัญชีสินทรัพย์ | 30 (30%) | 63 (63%) | 6 (6%) | 1 (1%) | - | 4.22 | 0.60 | มากที่สุด |
| 7. มีความรู้ ความสามารถ ด้าน บัญชีหนี้สิน | 33 (33%) | 60 (60%) | 6 (6%) | 1 (1%) | - | 4.24 | 0.61 | มากที่สุด |
| 8. มีความรู้ ความสามารถ ด้าน บัญชีบริหาร | 35 (35%) | 58 (58%) | 6 (6%) | 1 (1%) | - | 4.26 | 0.61 | มากที่สุด |
| 9. ความรู้เกี่ยวกับโปรแกรม Microsoft Office | 70 (70%) | 27 (27%) | 3 (3%) | - | - | 4.66 | 0.54 | มากที่สุด |
| 10. ความรู้เกี่ยวกับโปรแกรม สำเร็จรูปเพื่องานบัญชี | 48 (48%) | 38 (38%) | 13 (13%) | 1 (1%) | - | 4.32 | 0.74 | มากที่สุด |
| ด้านคุณธรรม จริยธรรม และอุปนิสัย | | | | | | 4.65 | 0.51 | มากที่สุด |
| 1. รักษาจรรยาบรรณของวิชาชีพ บัญชี | 66 (66%) | 32 (32%) | 2 (2%) | - | - | 4.63 | 0.53 | มากที่สุด |
| 2. ตรงต่อเวลา | 67 (67%) | 32 (32%) | 1 (1%) | - | - | 4.65 | 0.50 | มากที่สุด |
| 3. ซื่อสัตย์ สุจริต | 81 (81%) | 19 (19%) | - | - | - | 4.80 | 0.40 | มากที่สุด |
| 4. มีระเบียบวินัย | 66 (66%) | 34 (34%) | - | - | - | 4.65 | 0.48 | มากที่สุด |
| 5. มีความซื่อสัตย์สุจริต | 66 (66%) | 34 (34%) | - | - | - | 4.65 | 0.48 | มากที่สุด |
| 6. มีความรับผิดชอบต่องานที่ ได้รับมอบหมาย | 77 (77%) | 22 (22%) | 1 (1%) | - | - | 4.75 | 0.46 | มากที่สุด |
| 7. มีความรับผิดชอบต่องานสังคม และชุมชน | 36 (36%) | 57 (57%) | 6 (6%) | 1 (1%) | - | 4.27 | 0.62 | มากที่สุด |
| 8. มีทัศนคติที่ดีต่องานที่ทำ | 73 (73%) | 27 (27%) | - | - | - | 4.72 | 0.45 | มากที่สุด |
| 9. มีความสามัคคี | 57 (57%) | 41 (41%) | 2 (2%) | - | - | 4.54 | 0.54 | มากที่สุด |
| 10. ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ ของบริษัท | 73 (73%) | 26 (26%) | 1 (1%) | - | - | 4.71 | 0.48 | มากที่สุด |

| คุณลักษณะของนักบัญชีจบ ใหม่ที่พึงประสงค์ของ ผู้ประกอบการ | ระดับของความคิดเห็น | | | | | Mean. | S.D. | ระดับความ คิดเห็น |
|--|---------------------|-------------|-------------|------|----------------|-------|------|----------------------|
| | มากที่สุด | มาก | ปาน กลาง | น้อย | น้อย ที่สุด | | | |
| ด้านบุคลิกภาพ และมนุษยสัมพันธ์ | | | | | | 4.48 | 0.60 | มากที่สุด |
| 1. มีความเชื่อมั่นในตนเอง | 29 (29%) | 55 (55%) | 16 (16%) | - | - | 4.12 | 0.66 | มาก |
| 2. ควบคุมอารมณ์ได้ | 59 (59%) | 28 (28%) | 3 (3%) | - | - | 4.55 | 0.56 | มากที่สุด |
| 3. การเชื่อฟังหัวหน้างาน | 58 (58%) | 40 (40%) | 2 (2%) | - | - | 4.55 | 0.54 | มากที่สุด |
| 4. การยอมรับฟังความเห็นของ ผู้อื่น | 67 (67%) | 31 (31%) | 2 (2%) | - | - | 4.64 | 0.52 | มากที่สุด |
| 5. แต่งกายสุภาพ สะอาด และ กาลเทศะ | 35 (35%) | 57 (57%) | 8 (8%) | - | - | 4.25 | 0.61 | มากที่สุด |
| 6. พุดจาแสดงกริยาท่าทางสุภาพ ต่อผู้อื่น | 51 (51%) | 47 (47%) | 2 (2%) | - | - | 4.47 | 0.56 | มากที่สุด |
| 7. ละเอียด รอบคอบ ถี่ถ้วน | 80 (80%) | 17 (17%) | 3 (3%) | - | - | 4.75 | 0.52 | มากที่สุด |
| 8. ช่วยเหลือผู้อื่น | 42 (42%) | 53 (53%) | 5 (5%) | - | - | 4.35 | 0.59 | มากที่สุด |
| 9. มีความอดทนต่องานหนัก และสูงงาน | 59 (59%) | 39 (39%) | 2 (2%) | - | - | 4.52 | 0.61 | มากที่สุด |
| 10. รักเรียนรู้ และเปิดรับสิ่งใหม่ๆ อย่างสม่ำเสมอ | 56 (56%) | 42 (42%) | 2 (2%) | - | - | 4.49 | 0.61 | มากที่สุด |

4. การทดสอบสมมติฐาน เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณลักษณะของนักบัญชีจบใหม่ตามประเภทของกิจการ พบว่า ประเภทของกิจการที่แตกต่างกันทำให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านคุณธรรม จริยธรรม และอุปนิสัยของการรับนักบัญชีจบใหม่แตกต่างกัน ขณะที่ประเภทของกิจการที่แตกต่างกันให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านความรู้ ความสามารถ และด้านบุคลิกภาพ และมนุษยสัมพันธ์ที่ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 2 เปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณลักษณะของนักบัญชีจบใหม่ตามประเภทของกิจการ

| ด้าน | แบ่งกลุ่ม | SS | df | MS | F | sig. |
|---|--------------|--------|----|-------|-------|-------|
| 1. ด้านความรู้ ความสามารถ | ระหว่างกลุ่ม | 1.053 | 3 | 0.351 | 1.938 | 0.129 |
| | ภายในกลุ่ม | 17.384 | 96 | 0.181 | | |
| | รวม | 18.437 | 99 | | | |
| 2. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ อุปนิสัย | ระหว่างกลุ่ม | 1.103 | 3 | 0.368 | 3.314 | 0.023 |
| | ภายในกลุ่ม | 10.650 | 96 | 0.111 | | |
| | รวม | 11.753 | 99 | | | |
| 3. ด้านบุคลิกภาพ และมนุษยสัมพันธ์ | ระหว่างกลุ่ม | 0.953 | 3 | 0.318 | 2.014 | 0.117 |
| | ภายในกลุ่ม | 15.141 | 96 | 0.158 | | |
| | รวม | 16.094 | 99 | | | |

5. การทดสอบสมมติฐาน เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณลักษณะของนักบัญชีจบใหม่ตามประเภทการดำเนินงานของกิจการ พบว่า ประเภทการดำเนินงานของกิจการที่แตกต่างกัน ทำให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณลักษณะของการรับนักบัญชีจบใหม่ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 3 เปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณลักษณะของนักบัญชีจบใหม่ตามประเภทการดำเนินงานของกิจการ

| ด้าน | แบ่งกลุ่ม | SS | df | MS | F | sig. |
|---|--------------|--------|----|-------|-------|-------|
| 1. ด้านความรู้ ความสามารถ | ระหว่างกลุ่ม | 0.440 | 2 | 0.220 | 1.185 | 0.310 |
| | ภายในกลุ่ม | 17.998 | 97 | 0.186 | | |
| | รวม | 18.437 | 99 | | | |
| 2. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ อุปนิสัย | ระหว่างกลุ่ม | 0.523 | 2 | 0.261 | 2.257 | 0.110 |
| | ภายในกลุ่ม | 11.230 | 97 | 0.116 | | |
| | รวม | 11.753 | 99 | | | |
| 3. ด้านบุคลิกภาพ และมนุษยสัมพันธ์ | ระหว่างกลุ่ม | 0.325 | 2 | 0.163 | 1.000 | 0.372 |
| | ภายในกลุ่ม | 15.769 | 97 | 0.163 | | |
| | รวม | 16.094 | 99 | | | |

สรุปผลและอภิปรายผล

ผลการวิจัย พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นบริษัทจำกัด (มหาชน) รับนักบัญชีจบใหม่จากมหาวิทยาลัยปิดของรัฐบาล ที่ระดับผลการศึกษาไม่ต่ำกว่า 2.75 มีประสบการณ์ฝึกงานด้านบัญชีไม่น้อยกว่า 3 เดือน และมีความสามารถในการอ่านภาษาอังกฤษได้

ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณลักษณะของนักบัญชีจบใหม่ที่พึงประสงค์ของผู้ประกอบการด้านความรู้ ความสามารถ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และอุปนิสัย และด้านบุคลิกภาพ และมนุษยสัมพันธ์ อยู่ในระดับความคิดเห็นที่มากที่สุด

การทดสอบสมมติฐาน ประเภทของกิจการที่แตกต่างกันมีผลต่อความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณลักษณะของการรับนักบัญชีจบใหม่ที่แตกต่างกัน พบว่า ประเภทของกิจการที่แตกต่างกัน ส่งผลให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณลักษณะของการรับนักบัญชีจบใหม่เข้าทำงานไม่แตกต่างกัน ยกเว้นคุณลักษณะด้านคุณธรรม จริยธรรมและอุปนิสัย

การทดสอบสมมติฐาน ประเภทการดำเนินงานของกิจการที่แตกต่างกัน มีผลต่อความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณลักษณะของการรับนักบัญชีจบใหม่ที่แตกต่างกัน พบว่า ประเภทการดำเนินงานของกิจการที่แตกต่างกัน ทำให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณลักษณะของการรับนักบัญชีจบใหม่ไม่แตกต่างกัน

ความคิดเห็นของผู้ประกอบการเกี่ยวกับคุณลักษณะของการรับนักบัญชีจบใหม่เข้าทำงานโดยรวม และเป็นรายด้าน ได้แก่ ด้านความรู้ ความสามารถ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และอุปนิสัย และด้านบุคลิกภาพ และมนุษยสัมพันธ์ อยู่ในระดับความคิดเห็นมากที่สุด เนื่องจากเป็นคุณลักษณะที่นักบัญชีจบใหม่ หรือแม้กระทั่งผู้ประกอบการวิชาชีพบัญชีที่มีประสบการณ์และอายุงานมาหลายปีพึงมี โดย ด้านความรู้ ความสามารถ สอดคล้องกับคุณสมบัติของนักบัญชีที่จำเป็นต้องมีความรู้รอบด้าน ทั้งด้านงานบัญชี ภาษี หนี้สิน หรือคอมพิวเตอร์เป็นต้น กล่าวคือ นักบัญชีจบใหม่จำเป็นต้องมีความรู้ ความสามารถ เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง และทำให้ผลงานที่ปฏิบัติออกมานั้น เป็นไปถูกต้อง ครบถ้วน (วันธณี สุตศิริ ศิวาพร ทรงวิวัฒน์ และวงศ์มณีชาติหาญ 2554)

ด้านคุณธรรม จริยธรรม และอุปนิสัย สอดคล้องกับงานวิจัยของ กรมวิชาการ (2541) ซึ่งพบว่าการเรียนการสอนในด้านวิชาชีพควรจะเน้นให้ผู้เรียนได้เรียนรู้เจตคติในวิชาชีพ และเจตคติในการดำรงชีวิตที่เหมาะสมในด้านสังคม ในด้านเจตคติทางวิชาชีพ ควรพยายามปลูกฝังให้ผู้เรียนมีความรักในอาชีพ มีความซื่อสัตย์ และมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ มีความขยัน อดทน และสามารถทำงานอย่างเป็นขั้นตอน การปลูกฝังเจตคติทางวิชาชีพควรจัดสอดแทรกไว้ในวิชาทฤษฎีและวิชาปฏิบัติในแต่ละสาขาวิชาชีพ รวมทั้งการเรียนรู้ขอบข่ายกิจกรรมขององค์การวิชาชีพต่าง ๆ ที่จัดขึ้นในสถานศึกษา กล่าวคือ นักบัญชีจบใหม่ทุกคนต้องมีคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินงาน ซึ่งได้รับการปลูกฝังมาจากครอบครัวหรือสถาบันการศึกษา และมีความสอดคล้องกับคุณธรรม จริยธรรมที่องค์กรต้องการ

ด้านบุคลิกภาพ และมนุษยสัมพันธ์ สอดคล้องกับ กรมอาชีวศึกษา (2540) ซึ่งได้ให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณสมบัติของพนักงานที่นายจ้างต้องการ ในด้านคุณค่าเฉพาะตัว ได้แก่ ซื่อสัตย์ นับถือตัวเอง มีภาพพจน์ที่ดีต่อตนเอง มีเป้าหมายในอาชีพและชีวิต มีความมั่นคงทางอารมณ์ มีทัศนคติที่ดี มีความกระตือรือร้น ไม่จำกัดความสามารถของตนเอง และทักษะในการแก้ไขปัญหา และการตัดสินใจ กล่าวคือนักบัญชีจบใหม่ควรมีบุคลิกภาพที่ดี และมีมนุษยสัมพันธ์ที่สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ เพื่อให้เข้ากับวัฒนธรรมองค์กรได้

การที่ผู้วิจัยนำงานวิจัยของกรมวิชาการและกรมอาชีวศึกษา มาเปรียบเทียบ เนื่องจากการปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรม และอุปนิสัย และด้านบุคลิกภาพ และมนุษยสัมพันธ์ที่ดีให้ผู้เรียน ซึ่งมีความคล้ายคลึงกันกับการศึกษาในระดับปริญญาตรี

ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะจากการนำไปใช้ประโยชน์

จากผลการศึกษาครั้งนี้อาจสรุปข้อเสนอแนะเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนานักศึกษาระดับปริญญาตรีให้ตรงกับความต้องการของผู้ประกอบการ ได้ดังนี้

1. ในการเลือกรับนักศึกษาระดับปริญญาตรีเข้าทำงาน พบว่า ผู้ประกอบการส่วนใหญ่พิจารณาจากความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์ ทั้งโปรแกรม Microsoft Office และโปรแกรมสำเร็จรูปเพื่องานบัญชี ซึ่งแสดงให้เห็นว่านักศึกษาระดับปริญญาตรีควรได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์ เพื่อนำความรู้ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

2. ผู้ประกอบการส่วนใหญ่มีความต้องการนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และอุปนิสัยมากที่สุด โดยเฉพาะความซื่อสัตย์ สุจริต ซึ่งเป็นคุณลักษณะที่สร้างขึ้นจากจิตสำนึก ดังนั้นนอกเหนือจากการพัฒนานักศึกษาระดับปริญญาตรีในด้านความรู้ ความสามารถแล้ว การปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีให้นักศึกษาระดับปริญญาตรียังมีความสำคัญเช่นกัน

ข้อเสนอแนะในการทำวิจัยครั้งต่อไป

1. ควรศึกษาความคิดเห็นของนักศึกษาระดับปริญญาตรีเกี่ยวกับความต้องการในการปฏิบัติงานหลังจากจบการศึกษา
2. ควรศึกษาความต้องการของนักศึกษาระดับปริญญาตรีด้านสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ต้องการ

เอกสารอ้างอิง

กรมพัฒนาธุรกิจการค้า. (2562). *นิติบุคคลที่ดำเนินกิจการอยู่ตามพื้นที่*. ข้อมูลรายพื้นที่. แหล่งที่มา:

<https://datawarehouse.dbd.go.th/area/overview#> สืบค้นเมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2562.

กรมวิชาการ. (2541). *การพัฒนาการศึกษาวิชาชีพในระบบโรงเรียนและนอกระบบโรงเรียน*. กรุงเทพฯ: ม.ป.พ.

กรมอาชีวศึกษา. (2540). *การประเมินผลโครงการต้นแบบการฝึกงานนักศึกษา โดยความร่วมมือระหว่างหอการค้าของครูสภาและกรมอาชีวศึกษาในระดับ ปวช. ปวท. ปวส.* กรุงเทพฯ: ม.ป.พ.

กระทรวงพาณิชย์. (2547). *พระราชบัญญัติวิชาชีพบัญชี พ.ศ.2547*. กรุงเทพมหานคร: กระทรวงพาณิชย์.

เพ็ญธิดา พงษ์ธานี. (2547). *คุณลักษณะของบัณฑิตสาขาการบัญชีที่องค์กรและผู้รับผิดชอบงานด้านบัญชีพึงประสงค์*. มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต

เยาวพา ณ นคร. (2541). *การศึกษาทัศนคติของผู้ประกอบการที่มีต่อผลการดำเนินงานของบัณฑิตสาขาการบัญชี สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตภาคใต้ ที่สำเร็จการศึกษาปีการศึกษา 2534-2539*. สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตภาคใต้

วันฉวี สุดศิริ, ศิวาพร ทรงวิวัฒน์ และวงศมณีชาติหาญ. (2554). *การเปรียบเทียบคุณลักษณะของนักบัญชีที่เป็นจริงและที่พึงประสงค์ตามทัศนะของบุคลากรในสถานประกอบการในเขตกรุงเทพมหานคร*. มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต

Gray, R., Perks, O.D. & Miaunder, K. (1997). *Corporate social reporting: Accounting and accountability*. London: Prentice-Hall.

Yamane, T. (1967). *Statistics: An Introductory Analysis*. New York: Harper & Row.