



## PROCEEDINGS

การประชุมวิชาการนำเสนอผลงานวิจัย ระดับบัณฑิตศึกษา (SYMPOSIUM) ครั้งที่ 12  
The 12<sup>th</sup> Graduate Research Conference

PROCEEDINGS การประชุมวิชาการนำเสนอผลงานวิจัย ระดับบัณฑิตศึกษา (SYMPOSIUM) ครั้งที่ 12



**บัณฑิตวิทยาลัย**  
บัณฑิตวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี  
GRADUATE SCHOOL, UBON RATCHATHANI RAJABHAT UNIVERSITY  
TEL.045 622097 Fax.045 356120 www.ubonrajabhat.ac.th

ฉบับสารที่ 28 มีนาคม 2563  
ณ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี  
GRADUATE SCHOOL, UBON RATCHATHANI RAJABHAT UNIVERSITY

ผู้ทรงคุณวุฒิกลั่นกรองวิพากษ์บทความ (Peer Reviewers)

รองศาสตราจารย์ ดร. มาลี ไชยเสนา	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
รองศาสตราจารย์ชาญชัย สุกใส	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
รองศาสตราจารย์ ดร.สมาน อัครภูมิ	มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
รองศาสตราจารย์ ดร.นลินี ทองประเสริฐ	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
รองศาสตราจารย์ ดร.ธีรวิภา อกะกุล	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
รองศาสตราจารย์ ดร.จำลอง วงษ์ประเสริฐ	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
รองศาสตราจารย์ ดร.ปิยนันท์ ไซตวินิช	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ปรีมาลา ขำคมเขตต์	มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ชัญญูรินทร์ สมพร	มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ศรีสุนันท์ ประเสริฐสังข์	มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พงษ์ธร สิงห์พันธ์	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พักพล มุ่งลือ	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วิรญา ครองยุติ	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุวิมล โพธิ์กลิ่น	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุขชาติ บุษย์ชฎานนท์	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุพรรณิ อะโอภิ	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. คมสันต์ ดาโรจน์	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุภัทร ศรีจองแสง	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อุดม ทิพราช	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อรทัย เลียงจินดาถาวร	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
อาจารย์ ดร. กุลวดี ละม้ายเงิน	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
อาจารย์ ดร. ปัญภรณ์ พงศ์ศาสตร์	มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
อาจารย์ ดร. วิทยา วรพันธ์	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
อาจารย์ ดร. ศรีณย์ สุดใจ	มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
อาจารย์ ดร. เขียวรักษ์ ทองพุ่ม	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
อาจารย์ ดร. สุรศักดิ์ นิยมพานิช	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
อาจารย์ ดร. สันติ หวังชื่น	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

ความฉลาดรู้เรื่องเพศของผู้บริหารกลุ่มหลากหลายทางเพศ (LGBT) ในอุตสาหกรรมไมซ์  
SEXUAL WITTNESS LITERACY OF A LGBT MMANAGEMENT EXECUTIVE IN MICE INDUSTRY

นิธิกิตติกานต์ เหมสุวรรณ<sup>\*\*1</sup> สติรา มะลาสิน<sup>2</sup> และพิทักษ์ ศิริวงศ์<sup>3</sup>

<sup>1</sup>คณะบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยมหาดใหญ่ เลขที่ 215/502 ถ.พลพิชัย อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา  
<sup>2,3</sup>คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร เลขที่ 1 ม.3 ต.สามพระยา อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี

<sup>\*\*</sup>E-mail: Nithikittikam@hu.ac.th

#### บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาถึงความฉลาดรู้ของกลุ่มหลากหลายทางเพศ (LGBT) จากผู้บริหารที่ทำงานเกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมไมซ์โดยใช้วิธีการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลหลักด้วยการสัมภาษณ์แบบเรื่องเล่า ผู้วิจัยได้ทำการตรวจสอบความน่าเชื่อถือของข้อมูลในการศึกษา ผู้ให้ข้อมูลหลักเป็นผู้บริหารองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชนจำนวน 5 ราย ผู้วิจัยเลือกการศึกษาแบบเรื่องเล่าและค้นคว้าข้อมูลโดยรวบรวมจากเอกสาร

จากการสัมภาษณ์พบว่าความฉลาดรู้เรื่องเพศของผู้บริหารในอุตสาหกรรมไมซ์มี ดังนี้ 1. ภาวะความเป็นผู้นำการวางตัวเพื่อการยอมรับ จะต้องแสดงความสามารถบุคลิกลักษณะเฉพาะตัว การวางแผน การแก้ปัญหาเฉพาะหน้า เป็นที่ประจักษ์ ต้องแสดงความสามารถมากกว่าคนอื่น ลักษณะงานด้านนี้เปิดกว้างสำหรับกลุ่มหลากหลายทางเพศมากกว่าอุตสาหกรรมประเภทอื่น การได้รับการยอมรับในการก้าวสู่ตำแหน่งผู้บริหารจึงสามารถทำได้ 2. การเหยียดเพศและการจัดการ หากทำงานในภาครัฐจะมีการแสดงออกการไม่ยอมรับมากกว่าภาคเอกชน รับรู้ได้จากการกระทำที่ผู้ร่วมงานแสดงออกหรือรับรู้ได้จากความรู้สึก แต่การปิดกั้นโอกาสเพื่อได้รับการส่งเสริมในตำแหน่งที่สูงขึ้นนั้นสามารถเป็นได้ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน โดยทางกลุ่มหลากหลายทางเพศอาจรู้ตัวหรือไม่ สามารถจัดการโดยการทำงานให้มีประสิทธิภาพที่ดียิ่งกว่า ไม่ข้องเกี่ยวกับผู้ที่มีแนวโน้มว่าเหยียดเพศหากไม่ใช่เรื่องงาน 3. การตระหนักรู้ตัวตนและสาเหตุเป็นความมั่นใจของผู้บริหารที่ได้ทำงานสำเร็จเป็นที่ยอมรับ ทำให้เกิดกำลังใจเพื่อพัฒนาตนเองให้ดียิ่งขึ้น จากการศึกษาพบว่าอุตสาหกรรมนี้ กลุ่มหลากหลายทางเพศจะได้รับการยอมรับด้านความคิดสร้างสรรค์ การนำเสนอสิ่งที่น่าสนใจจากการทำงานสามารถสร้างตัวตนให้เกิดการยอมรับจากผู้ร่วมงาน

**คำสำคัญ:** ความฉลาดรู้เรื่องเพศ เพศทางเลือก ความเป็นผู้นำ

#### Abstract

The purpose of this study was to investigate sexual witness literacy of a group of management executives who worked in the MICE industry for some times by using a narrative method. The researcher checked the reliability of the data of this study by interviewing 5 key informants who were management executives in both public and private organizations in MICE industry. The method was carried out by an integrated method, consisting of in-depth interviews as well as compiling various documents. From this in-depth interview, the research result revealed that the sexual witness literacy of the management executives is as follows: 1. To be accepted as a leader, leadership characteristics and behavior must have been evidently seen by the others at work. This meant that the person had to demonstrate leadership characteristics and behaviors in the workplace. Thus he or she had to outperform the others in work planning, problem-solving skills, motivating techniques and clearly showed ability to inspire the others in the workplace. In the MICE industry, career path was wide open for alternative gender more than other industries. Being accepted into the management role in this industry was possible. 2. Discrimination of alternative gender in the MICE industry was more evident in government organizations than non-government organizations. These feelings could be perceived by actions and behaviors expressed by work colleagues, and supervisors. However, work opportunity and career growth to higher

positions were limited in both public and private sectors while the alternative gender workers may or may not have been aware of it. However, this could be managed by performing better in the workplace, or being more efficient at work, and try not to be involved with people who were likely to be discriminating on the alternative gender. 3. Sexual Wittiness Literacy was the key reason for the people of alternative gender to instill more self-confidence, and eventually been accepted at works. Once these people of alternative gender were accepted at works, they were able to further develop their talents. In this research, it showed that people of alternative gender were respected for their works and talents, and were often seen as creative people, who always had things Interesting, and thus were able to present them out well, and be well accepted by the others at works as professionals in the MICE industry.

**Keywords:** Sexual Wittiness Literacy, Alternative Gender, Leadership

## บทนำ

หากจะกล่าวถึงประเทศที่นำลงทุนในอุตสาหกรรมไมซ์ (MICE) ในแถบอาเซียน ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีศักยภาพเหมาะสมสำหรับผู้ที่จะเข้ามาลงทุน เนื่องจากเป็นประเทศที่ตั้งอยู่จุดศูนย์กลางของภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ทั้งยังสามารถเดินทางต่อไปสร้างตลาดในกลุ่ม ASEAN และประเทศอื่น ๆ ในแถบเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ได้ นอกจากนี้รัฐบาลของประเทศยังมีโครงการผลักดันพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ ภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor :EEC) มาช่วยส่งเสริมเพิ่มศักยภาพด้านการแข่งขันอุตสาหกรรมไมซ์ระดับสากล (กรุงเทพฯธุรกิจ, 2563) โดยในปี 2562 แผนการดำเนินงานจากทาง TCEB ได้วางเป้าหมายไว้ว่าจะพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศโดยสร้างรายได้ จากกิจกรรมไมซ์ โดยจะใช้ภูมิภาคเอเชียเป็นตลาดหลัก ตลาดรองจะเป็นตลาดของกลุ่มยุโรปและอเมริกา ซึ่งจะส่งเสริมให้การสนับสนุนประมุขสิทธิ์การจัดงานซึ่งเน้นที่งานระดับประเทศและระดับภูมิภาค และมีการตั้งเป้าหมายด้านอุตสาหกรรมตามนโยบายของรัฐบาล อาทิ อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดี อุตสาหกรรมบริการแปรรูปอาหาร อุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์ อุตสาหกรรมบริการแพทย์ฯ ใช้วิธีการจัดกิจกรรมโรดโชว์ มีการจัดประชุมแบบ One on one สร้างกิจกรรมในรูปแบบครอบครัว เพิ่มกิจกรรมต่าง ๆ ในการส่งเสริมการตลาด มีการพัฒนาเพื่อยกระดับงาน เมกะอีเว้นท์ ตลอดจนพัฒนาและสร้างแบรนด์ไมซ์ไทยเชิงคุณภาพสำหรับตลาดทั้งในและนอกประเทศ มีการบริหารสื่อดิจิทัลเพื่อส่งเสริมการขายและสร้างภาพลักษณ์ด้านไมซ์ของประเทศไทย (สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ, 2012)

จากการประเมินขององค์การการท่องเที่ยวโลก (United Nations World Tourism Organization) ที่เห็นว่าอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวไปถึงจนถึงปี พ.ศ.2563 นี้ จะมีการขยายตัวอย่างต่อเนื่องถึง 4 เปอร์เซ็นต์ แต่ภายในประเทศและเมืองต่าง ๆ นั้น จะเกิดการขยายตัวจากการลงทุนในอุตสาหกรรมไมซ์เกิดขึ้น โดยเฉพาะด้านศูนย์การค้าแสดงสินค้าและ ศูนย์การประชุมต่าง ๆ ซึ่งอาจเป็นเหตุผลที่สามารถกล่าวได้ว่าอุตสาหกรรมไมซ์นั้นมีการเจริญเติบโตขึ้นอย่างต่อเนื่อง และความสามารถในการเติบโตของธุรกิจไมซ์นั้นยกระดับเทียบเคียงกับการเติบโตของอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวของโลกได้ (Business Events Report., 2008)

จะเห็นได้ว่าการดำเนินธุรกิจที่มีความเกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมไมซ์ในยุคปัจจุบันส่งผลต่อภาพรวมทางเศรษฐกิจของประเทศ การดำเนินธุรกิจนี้จะประสบความสำเร็จไม่ได้หากขาดผู้นำที่เข้มแข็ง มีความรู้ ความสามารถและมีวิสัยทัศน์ที่ช่วยผลักดันให้เกิดการเจริญเติบโตก้าวหน้ายุคที่มีการแข่งขันสูง ธุรกิจนี้จะต้องมีผู้นำที่มีความมุ่งมั่น มีความชัดเจนในการบริหารและสามารถจัดการกับองค์กรเพื่อให้องค์กรนั้นมีความเติบโตและยั่งยืนสืบไป แต่เมื่อพิจารณาไปถึงผู้นำองค์กรในธุรกิจด้านไมซ์ที่ประสบความสำเร็จและเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศนั้น เห็นได้ว่าผู้นำในหลายองค์กรเป็นกลุ่มหลากหลายทางเพศ (LGBT) โลกในยุคสมัยปัจจุบัน บริบทสังคมสภาพแวดล้อม วัฒนธรรมมีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างมาก โดยเฉพาะอย่างยิ่งรูปแบบการดำเนินชีวิตที่มีความแตกต่างกันออกไป สังคมมีการเปิดโอกาสและให้การยอมรับในการเลือกวิถีทางเพศของบุคคลในการดำเนินชีวิตที่มากขึ้น กลุ่มหลากหลายทางเพศเป็นอีกกลุ่มที่ถือได้ว่าเป็นกลุ่มบุคคลที่มีรูปแบบทัศนคติ ความเชื่อ ค่านิยม ตลอดจนการดำเนินชีวิตที่เป็นเอกลักษณ์เฉพาะกลุ่ม ซึ่งแต่เดิมนั้นคนกลุ่มนี้มักถูกตีกรอบคดจากกฎเกณฑ์ของสังคมอย่างชัดเจน ในรูปแบบพฤติกรรมหรือความสัมพันธ์ในรูปแบบที่แตกต่างจากเพศสภาพ ส่งผลให้เกิดการเก็บงำหรือหลบซ่อนพฤติกรรมความเป็นตัวตนจากสังคมส่วนใหญ่ ประกอบกับความรู้กระแสหลักในช่วงทศวรรษ 1960 เป็นต้นมา ได้กำหนดนิยามให้กับ กลุ่มเพศทางเลือก โดยอาศัยแนวคิดทฤษฎีตะวันตกซึ่งมองว่าพฤติกรรมที่เป็นโฮโมเซ็กชวล (Homosexual)

การประชุมวิชาการนำเสนอผลงานวิจัย (Symposium) ระดับบัณฑิตศึกษา ครั้งที่ 12

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์

เป็นพฤติกรรมที่ผิดธรรมชาติ หรือ เป็นอาการป่วยทางจิต จนนำไปสู่การตัดสินใจว่าพฤติกรรมเหล่านี้เป็นปัญหาของสังคม (นฤพนธ์ ด้วง วิเศษ, 2553)

แม้มนุษย์ได้ก้าวข้ามกระบวนทัศน์แบบสมัยใหม่มาสู่กระบวนทัศน์แบบหลังสมัยใหม่แล้วก็ตาม ทักษะมุมมอง เรื่องเพศตาม ลักษณะทางกายภาพแบบยุคสมัยใหม่ยังคงอยู่ โครงสร้างทางสังคมที่ไม่เอื้อต่อกลุ่มหลากหลายทางเพศ ยังคงมีการกดทับและขับเปียดกลุ่มชายขอบเหล่านี้ มีการกีดกันทางเพศ ดังนั้นการดำรงอยู่ของกลุ่มชายขอบทางกลางกระแสสังคมที่มีบรรทัดฐานเรื่องเพศ เพียงแค่สร้างร่างกายเท่านั้น ย่อมถูกกดขี่ จากการให้ความหมายเพื่อนำไปสู่การแบ่งแยกพื้นที่ทางสังคมเพียงชายและหญิง (พนิดา นิลอรุณ และ พิทักษ์ ศิริวงศ์ , 2559) กลับกันเมื่อมองมาในยุคปัจจุบันจะเห็นได้ว่าการยอมรับกันมากขึ้น เนื่องจากคนกลุ่มนี้มักจะเป็นผู้ที่มีความสามารถ มีการยอมรับเป็นที่ประจักษ์ เมื่อไม่นานมานี้ผู้นำรัฐบาลประเทศไอร์แลนด์ คือ นายลีโอ วาร์ดคาร์ (ทั้งยังมีพื้นเพเป็นชนกลุ่มน้อย) ได้ดำรงตำแหน่งสูงสุดทางการเมือง และมีอายุน้อยที่สุดนับตั้งแต่ประเทศไอร์แลนด์มีนายกรัฐมนตรี (มติชนสุดสัปดาห์, 2560) นอกจากนี้ยังเห็นถึงการสนับสนุนจากผู้นำประเทศต่าง ๆ ทั้งนายจัสติน ทรูโด นายกรัฐมนตรีของประเทศแคนาดา หรือประธานาธิบดีของฝรั่งเศส นายเอ็มมานูเอล มาครง ทำให้เห็นว่าแม้ตัวผู้นำเหล่านี้แม้จะไม่ได้เป็นกลุ่มเพศทางเลือก แต่สามารถให้การสนับสนุนหรือช่วยผลักดันนโยบายเพื่อสิทธิทางเพศได้ สิ่งเหล่านี้แสดงให้เห็นถึงความตั้งใจของผู้นำ โหโมในปัจจุบันที่มีความละเอียดอ่อนทางเพศภาวะ มีความคิดเรื่องสิทธิมนุษยชน ทั้งยังหมายถึงการมีพื้นฐานของการทำความเข้าใจเพื่อนมนุษย์ที่มีความแตกต่างกัน การที่นายกรัฐมนตรีประเทศไอร์แลนด์ประกาศตัวตนทางเพศของตนเองนั้นหมายถึงการแสดงออกและบ่งบอกถึงความภาคภูมิใจในสิ่งที่ตนเองเป็น ซึ่งเป็นความท้าทายอย่างมากในเส้นทาง การดำรงตำแหน่งทางการเมืองนี้ แต่สิ่งเหล่านั้นสามารถมองข้ามได้จากภาวะความเป็นผู้นำที่พึงมีพร้อมด้วยศักยภาพนั้นเกื้อหนุนให้เกิดความนิยมจนได้รับความไว้วางใจจากคนในพรรคและประชาชนในที่สุด โดยจะเห็นได้ว่าผู้นำในโลก ยุคปัจจุบันต้องเป็นผู้ที่มีทักษะและความสามารถอย่างแท้จริง (The Standard, Stand Up for the People, 2560) เมื่อมองมาในกลุ่มระดับผู้นำหรือผู้บริหารองค์กรที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมไมซ์ ซึ่งสามารถขับเคลื่อนเศรษฐกิจในประเทศ

ซึ่งจะเห็นได้ว่าผู้ที่ได้รับการยอมรับ มีความสามารถ มีความคิดสร้างสรรค์ และยังมีภาวะความเป็นผู้นำที่พึงประสงค์ แต่กว่าจะก้าวข้ามผ่านความท้าทายที่เกิดขึ้นจากสิ่งต่าง ๆ จนมาถึงระดับผู้บริหารองค์กร ความสามารถทางกายและใจ ในการก้าวผ่านอุปสรรคและความท้าทายในด้านต่าง ๆ ของผู้บริหารในอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับไมซ์มีกลยุทธ์ที่ผ่านปัญหาเหล่านั้นมาได้อย่างไร และนำข้อมูลเพื่อไปศึกษาเพื่อเป็นแนวทางในการสร้างความเข้าใจในภาวะเพศ การเหยียดเพศและความฉลาดรู้ต่อการเป็นผู้บริหารของกลุ่มหลากหลายทางเพศในอนาคตต่อไป

### วัตถุประสงค์ของการวิจัย

เพื่อศึกษาความฉลาดรู้เรื่องเพศของผู้บริหารกลุ่มหลากหลายทางเพศ (LGBT) ในอุตสาหกรรมไมซ์ โดยผู้วิจัยทำการศึกษา 4 ประเด็น ได้แก่ 1) ภาวะความเป็นผู้นำและการวางตัวเพื่อการยอมรับ 2) ปฏิบัติการตอบสนองของคนรอบข้างและการจัดการการไม่ยอมรับ 3) มุมมองด้านเพศวิถีกับการทำงานในสายงานวิชาชีพ 4) การตระหนักรู้ตัวตนและสาเหตุ

### วิธีดำเนินการวิจัย

#### ผู้ให้ข้อมูลหลัก

ขอบเขตด้านผู้ให้ข้อมูลหลักนั้นผู้วิจัยเลือก ตัวอย่างแบบเจาะจง คือ ผู้บริหารหน่วยงาน องค์กรที่เกี่ยวข้องในอุตสาหกรรมไมซ์ จำนวน 5 ท่าน เนื่องจากการศึกษาดังกล่าว อาจส่งผลกระทบต่อผู้ให้ข้อมูลหลัก โดยหลักจรรยาบรรณแล้วเรื่องการเปิดเผยภาวะเพศเป็นเรื่องที่ละเอียดอ่อนผู้วิจัยจึงขอปกปิด ชื่อจริงของผู้ให้ข้อมูลหลัก ทั้งนี้ชื่อที่แสดงในการศึกษารั้งนี้ เป็นการใช้นามสมมติในการนำเสนอข้อมูล

## เครื่องมือการวิจัย

การศึกษาในครั้งนี้ เป็นการศึกษาแบบเรื่องเล่า โดยตรวจสอบความน่าเชื่อถือของข้อมูลในการศึกษา เรื่อง ความฉลาดรู้เรื่องเพศของผู้บริหารกลุ่มหลากหลายทางเพศ (LGBT) ในอุตสาหกรรมไมซ์ ผู้วิจัยเลือกใช้การศึกษาแบบแบบผสมวิธี ด้วยการสัมภาษณ์และรวบรวมข้อมูลจากแหล่งข้อมูล เอกสาร

## การรวบรวมข้อมูล

ผู้วิจัยใช้การพูดคุยแบบไม่เป็นทางการกับ ผู้ให้ข้อมูลหลัก ผู้วิจัยอธิบายรายละเอียด และขออนุญาตบันทึกเสียงการสนทนาเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลมุมมอง ความเป็นตัวตน และการดำเนินชีวิต ของผู้ให้ข้อมูลหลัก โดยเครื่องมือการวิจัยสำคัญ คือ ตัวผู้วิจัย เป็นผู้พหุและผู้ให้ข้อมูลหลักเป็นผู้เล่า ผู้วิจัยบันทึกเสียงสนทนา โดยใช้เครื่องบันทึกเสียง รวมไปถึง สมุดบันทึก ปากกาที่นำมาใช้บันทึกประเด็นสำคัญ รวมไปถึงอิริยาบถของผู้ให้ข้อมูลหลักระหว่างที่ผู้ให้ข้อมูลหลักพูดคุย

## การวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาค้นคว้านี้เลือกใช้การศึกษาในรูปแบบวิธีวิหยา คือ การศึกษา เรื่องเล่า และวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพในรูปแบบ การวิเคราะห์เชิงพรรณนา โดยผู้วิจัยทำการรวบรวมข้อมูลจากการเล่าเรื่อง จากผู้ให้ข้อมูลหลักเป็นที่เรียบร้อย นำข้อมูลที่ได้จากผู้ให้ข้อมูลมาประมวลตามลำดับ ซึ่งเป็นการสร้างความรู้ร่วมกันระหว่างผู้เล่า คือ ผู้ให้ข้อมูลหลัก และผู้ฟัง คือผู้วิจัย ผลการศึกษา มาจากการตีความของผู้วิจัยโดยผ่านการเล่าเรื่องจากผู้ให้ข้อมูลหลัก จำนวน 5 ราย โดยแต่ละรายนั้นได้ให้ข้อมูลที่ตรงกัน ทำให้ข้อมูลที่ได้รับมีความน่าเชื่อถือและเป็นประโยชน์ต่อการศึกษาค้นคว้าในครั้งนี้

## ผลการวิจัย

ผู้ให้ข้อมูลเป็นเพศทางเลือก (LGBT) ที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมไมซ์ ในเป็นระดับผู้บริหาร หัวหน้างาน โดยมีประสบการณ์การทำงานในสายงานเกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมไมซ์ ไม่น้อยกว่า 5 ปี ซึ่งในการศึกษา ความฉลาดรู้เรื่องเพศของผู้บริหารเพศทางเลือก (LGBT) ที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมไมซ์ สามารถอธิบายข้อค้นพบได้ใน 3 ประเด็นต่างๆ จากมุมมองตามความฉลาดรู้เรื่องเพศ ดังต่อไปนี้

### ภาวะความเป็นผู้นำและการวางตัวเพื่อการยอมรับ

ผู้ให้ข้อมูลหลัก ทั้ง 5 ราย ได้อธิบายเกี่ยวกับภาวะความเป็นผู้นำและการวางตัวเพื่อการยอมรับในบทบาทหน้าที่ที่หลากหลายรูปแบบ ผู้ให้ข้อมูลหลักกล่าวว่า สังคมในยุคสมัยปัจจุบัน เริ่มเปิดกว้างมากขึ้น ทำให้วางตัวไม่ต้องกังวลอะไรมากนัก และคิดว่าการเป็นตัวเรามันเป็นสิ่งที่ไม่ได้นำอายุหรือต้องปิดบังอะไร ในสังคมการทำงานด้วยสายงานด้านไมซ์ค่อนข้างยอมรับการเป็นเพศทางเลือก การวางตัวจึงสามารถแสดงสถานะที่ชัดเจนว่าเราอยู่ในหน้าที่อะไร อาจบอกให้คนรอบข้างทราบ แต่ก็ไม่ได้เกร็ดกราด อ่อนแอ ดั้งดั่ง ไม่แสดงนิสัย หรือพฤติกรรมแบบทำร้ายสังคม แบบว่าเป็นแบบนั้นจะต้องไปแสดงพฤติกรรมแบบเปิดเผยโดยไม่แคร์ หรือสนใจต่อสังคมรอบข้างเลย เช่น กอด จูบกับผู้ชายในที่สาธารณะ แต่จะต้องแสดงให้เห็นว่าถึงเราจะเป็นเพศทางเลือก เรามีความสามารถที่ทำได้ไม่ต่างจากเพศปกติ หรืออาจทำได้ดีกว่า และ สังคมควรยอมรับว่าทุกวันนี้เรามีความหลากหลายทางเพศ ไม่ใช่แค่หญิง ชาย แต่ก็คงไม่ทุกคนที่จะคิดเหมือนกันในเรื่องของการวางตัวก็ปกติ แต่ก็รักเกียรติระยห่างพอสมควร ถ้ากับกลุ่มเพื่อนสนิทมากก็จะวางตัวแบบเปิดเผยบ้าง กลุ่มเพศทางเลือกก็เหมือนคนทั่วไป ส่วนที่อาจจะต่างจากคนอื่น คือเรื่องขอรสนิยมหรือ ความชอบส่วนตัวมากกว่า

### ปฏิกริยาตอบสนองของคนรอบข้างและการจัดการการไม่ยอมรับการเหยียดเพศและการจัดการในอุตสาหกรรมไมซ์

ผู้ให้ข้อมูล ทั้ง 5 ราย ได้อธิบายเกี่ยวกับปฏิกริยาตอบสนองของคนรอบข้างและการจัดการการไม่ยอมรับ โดยผู้ให้ข้อมูลทั้งหมดยอมรับว่าอาจมีการไม่ยอมรับของคนรอบข้างบ้าง แต่ต้องเข้าใจด้วยค่านิยมสังคมไทย ที่ยังไม่ยอมรับมากนักและพยายามสร้างคุณค่าให้เห็นผลงานหรือความสามารถ ผู้ให้ข้อมูลหลักกล่าวว่า หากต้องไปอยู่ในสภาวะหรือสังคมที่ ไม่ค่อยยอมรับ ก็จะต้องวางตัวให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นที่ยอมรับ ในสังคมการทำงานอาจมีบางคนที่ ไม่เข้าใจ ไม่ยอมรับอย่างที่ เป็น แต่ก็ต้องแสดงให้เห็น

ความสามารถ และพยายามถ่ายทอดความรู้ เคยลองสอบถามหัวหน้างานว่าคิดอย่างไรกับการที่เป็น LGBT แบบนี้ ซึ่งก็ไม่ได้ถือเป็นสิ่งที่กระทบต่อการทำงาน แต่ผลงานที่ทำให้แก่องค์กรสำคัญกว่า เมื่อก่อนก็ไม่ค่อยยอมรับ มีการพูดจาจากถางบ้าง แต่ปัจจุบันเกิดการเรียนรู้ว่าเราเป็นแบบนี้ และมองที่การทำหน้าที่เรามากกว่า มองว่าเรามั่นใจในตัวเราเอง เราอยากให้เรายอมรับตัวเราเชื่อใจ เราก็ต้องยอมรับปรับตัวและมองข้ามการไม่ยอมรับของเค้า พยายามสร้างคุณค่าของตัวเอง ตั้งแต่เด็กเพื่อนเพศเดียวกันแทบไม่มีเลย ก็สงสัยหรือเพราะเราดั่งดั่ง หรือคิดว่าเป็นเพื่อนกันไม่ได้ เขาอาจจะมองว่าเป็นคนละเพศ จริตไม่น่าจะตรงกัน คนในครอบครัวก็ให้การยอมรับตีคนที่ไม่ยอมรับในการทำงานตอนแรกก็ไม่ค่อยชอบแต่เราทำให้เห็นว่างานอะไรก็ทำได้ สามารถจัดการได้อย่างลงตัวจนทุกวันนี้ คิดว่าการเหยียดเพศ มันก็ไม่ได้จำกัดเฉพาะเพศทางเลือก แต่ก็ปฏิเสธไม่ได้ว่าบางครั้งแม้กระทั่ง หญิง-ชาย ในสังคมเราก็ก็น่าจะแยกกันเลย ด้วยอยู่ในวงการราชการจะเห็นว่าคนที่ผู้หญิงจะขึ้นเป็นระดับหัวหน้าสายงานจะค่อนข้างยาก เมื่อเทียบกับผู้ชาย คนรุ่นก่อนๆจะมองว่าผู้ชายเก่งกว่าผู้หญิง

#### มุมมองด้านเพศวิถีกับการทำงานในสายงานวิชาชีพ

ผู้ให้ข้อมูล ทั้ง 5 ราย ได้ให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับ มุมมองด้านเพศวิถีกับการทำงานในสายงานวิชาชีพ โดยผู้ให้ข้อมูลมองว่างานด้านไอซี อีเวนต์เป็นสายงานที่ค่อนข้างมีการเปิดกว้าง ยอมรับความหลากหลายทางเพศ ผู้ให้ข้อมูลหลักกล่าวว่า สายงานด้านไอซีมีคนที่ เป็นเพศทางเลือกค่อนข้างมาก และเปิดกว้าง คนในสายงานมีมุมมองบวกด้านการทำงาน การครีเอทีฟงาน การออกแบบงาน มองว่าการเป็นเพศทางเลือกสามารถคิดนอกกรอบ ฉีกแนวได้ดี ทำให้งานออกมาได้อย่างประทับใจลูกค้า หรือผู้ว่าจ้าง ด้วยการทำงานในอุตสาหกรรมนี้ เราต้องการการคิดที่แปลก เก๋ ซึ่งคนในอุตสาหกรรมมองว่าคนที่ เป็น LGBT สามารถสร้างสรรค์งานที่มีประสิทธิภาพ และเราก็ทำงานที่ได้รับมอบหมายได้ออกมาดี อาจเพราะด้วยที่เราเป็นแบบนี้ เราเลยชอบมองนอกกรอบ แต่การทำงานไม่ว่าสายงานไหนหรือในอุตสาหกรรมอะไรก็แล้วแต่ ต้องการคนที่มีความรู้ ความสามารถ ถ้าเราทำทุกอย่างแบบเดิมที่ก็ไม่ได้สำคัญว่าเราอยู่ในสายงานอะไร เราเป็นคนดี มีความสามารถ ส่วนเรื่องการที่เราชอบแบบไหน เป็นแบบไหนมันก็เป็นเรื่องของแต่ละบุคคล คนอาจจะมองว่ามีความสร้างสรรค์แถมมีความ Balance ของ 2 เพศอยู่ในตัว แต่เราว่าเรามีความนุ่มนวลอ่อนหวานมากกว่านะ อยุ่คนที่รูปร่าง ทำงานเยาะและหนักกว่าปกติ เพราะบางครั้ง เรื่องบางเรื่องมันก็กลบเกลื่อนทำให้ยอมรับได้จากความสามารถที่มีอยู่ต่างๆ เป็นแบบนี้ต้องเรียนเก่ง ทำงานเก่งให้คนเห็น แล้วเขาก็จะไม่มองจุดนี้มันก็เกิดความรู้สึก ตอนแรกคิดว่าให้ครอบครัว แต่ความจริงก็ตัวเองนี่แหละที่มีความสุขที่สุด เรื่องรสนิยมทางเพศกับการทำงานในสายอาชีพนี้ ไม่ได้มีปัญหาอะไรเพราะ เราควรวัดกันที่ความสามารถและผลงานมากกว่า แต่คนที่ เป็น LGBT จะมีความคิดสร้างสรรค์นอกกรอบ สามารถก้าวข้ามข้อจำกัดบางเรื่องได้ เช่นคนที่ เป็นเกย์ กระเทย สามารถทำงานที่เป็นได้และงานละเอียดอ่อนแบบงานผู้หญิงได้ คนที่เป็นทอมก็ทำงานที่เป็นงานผู้หญิงออกมาดี งานแบบผู้ชายก็สามารถทำได้ไม่ต่างกัน

#### การตระหนักรู้ตัวตนและสาเหตุ

ผู้ให้ข้อมูล ทั้ง 5 ราย ระบุว่าตนเองมีความเป็นเพศทางเลือก มีการตระหนักรู้ความเป็นตัวตนทางด้านเพศวิถี โดยผู้ให้ข้อมูล ส่วนหนึ่งระบุว่าความเป็นเพศทางเลือก เกิดจากความรู้สึกที่มีมาตั้งแต่วัยเด็ก ที่มีต่อเพศเดียวกัน โดยรู้สึกแตกต่างจากคนอื่น ผู้ให้ข้อมูล อีกบางส่วนระบุว่า เกิดจากความรู้สึกใกล้ชิดในกลุ่มเพื่อนเพศเดียวกันในช่วงวัยเด็กและวัยรุ่น ด้วยสภาพแวดล้อมและสังคมโดยรอบ ทำให้เกิดความรู้สึกรักเพศเดียวกัน รู้สึกสบายใจและรู้สึกเพศเดียวกันมีความเข้าใจซึ่งกันและกัน มากกว่าเพศตรงข้าม ผู้ให้ข้อมูลหลักกล่าวว่า มีความรู้สึกเป็นแบบนี้มาตั้งแต่เกิด ในตอนที่อยู่กับครอบครัวจะเป็นเด็กเรียบร้อย อยู่ในโรงเรียนก็มีทั้งเพื่อนที่เป็นเพศเดียวกันและกลุ่มหลากหลายทาง รู้สึกว่าก็เป็นแบบนี้อยู่แล้วไม่ได้มีการปิดบังอะไร แต่ก็ไม่ได้แสดงออกขนาดว่าเป็นสาว ความรู้ตัวมันมีความรู้สึก ตั้งแต่ตอนเด็ก รู้สึกตัวเองไม่ชอบการเล่นโลดโผน เวลาอยู่ที่บ้านก็ชอบทำอาหาร ทำขนม อาจด้วยความที่เป็นคนคิดแค่นี้ มีความรู้สึกว่ามี เป็นเหมือนต้นแบบให้เรา เวลาไปโรงเรียนมีความรู้สึกชอบทำกิจกรรมต่างๆ ชอบเต้น ชอบการแสดง พุดง่ายๆ ก็คือแม่มีอิทธิพลต่อความคิด ความรู้สึกมากกว่าพ่อ ที่บ้านก็ส่งเสริมให้ทำกิจกรรม ทำให้เราเป็นเด็กกล้าแสดงออก เราก็ไม่ได้ปิดบังสิ่งที่เราเป็น แต่ในช่วงมัธยมต้น ก็ยังไม่กล้าแสดงออกมาก เพราะอยู่ในกลุ่มเพื่อนผู้ชายทั้งหมด กลัวเพื่อนจะไม่ยอมรับ แต่ก็มีความรู้สึกชอบ ความรู้สึกดีเวลาได้อยู่กับเพื่อนเพศเดียวกัน อาจเป็นเพราะสิ่งแวดล้อมของโรงเรียน แต่ก็ไม่ได้แสดงออก ในขณะที่เดียวกันก็มีความรู้สึกดีกับเพศตรงข้าม ตอนมัธยมก็คบเพศตรงข้ามเป็นแฟนกันจริงจังถึงประมาณมัธยมปลาย เมื่อเริ่มเข้ามหาวิทยาลัย เริ่มมีกลุ่มเพื่อนที่เป็นเหมือนกัน มันมีความสุขที่ได้เป็นตัวของตัวเอง กล้าแสดงออกว่าชอบเพศเดียวกัน แต่รู้สึกชอบเพศตรงข้าม ในมุมมองส่วนตัวคิดว่าจะเป็นไหนก็แล้วแต่ ถ้าเราคบกันแล้วสบายใจดีกว่า

ผู้ให้ข้อมูลอีกบางส่วนระบุว่า จริงๆก็คิดว่าตนเองเป็นคนเรียบร้อย ช่วงแรกตอนไปเข้าค่ายลูกเสือตอน ม.ต้น นอนในเต้นท์แล้วเพื่อนเพศเดียวกันมากอด รู้สึกอึดใจอย่างบอกไม่ถูก แต่ยังมีความรู้สึกสับสน รวมทั้งเป็นครอบครัวทหาร จนมาเข้าใจตนเองอย่างแท้จริงตอน

เรียนระดับมหาวิทยาลัย แต่ครอบครัวยังไม่ทราบ ชอบกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับภาษา เป็นคนที่หัวไวด้านภาษาแต่เลือกเรียนวิศวะฯ เพราะพ่อแม่แสดงถึงความเป็นผู้ชาย สามารถเรียนได้ดีได้ทุนเรียนต่อด้านวิศวะฯ ในต่างประเทศ แต่สุดท้ายเมื่อเรียนจบได้ไปประจำในโรงงานก็ไม่ใช่สิ่งที่ตนเองชอบ และมาคิดว่าชอบอยู่ใกล้ผู้หญิงสวยๆ เพราะตนเองต้องการเป็นแบบนั้น เมื่อก่อนตอนเรียนก็มีความรู้สึกกับเพศตรงข้าม ช่วงมัธยมได้เข้าไปอยู่ในกลุ่มเพื่อนชมรม ที่เป็นเพศเดียวกัน และต้องไปไหนมาไหนด้วยกันตลอด ไปค้างบ้านเพื่อนบ้าง ไปต่างจังหวัดบ้าง ด้วยสภาพแวดล้อมที่รอบข้างเป็นเพศเดียวกันทั้งหมด อยู่ด้วยกันแทบจะตลอดก็ทำให้เกิดความหวั่นไหว ช่วงเข้ามหาวิทยาลัยก็มีแฟนเพศตรงข้าม เรียนจบก็แต่งงาน ก็อยู่กันมา 9 ปี มีลูกด้วยกัน 2 คน แต่เค้าเจ้าชู้มากจนช่วง 2-3 ปีหลังแทบจะไม่คุยอะไรกันเลย ก็ตัดสินใจแยกทาง ช่วงนั้นก็โฟกัสเรื่องงาน แต่ก็ยังมีหลายคนเข้ามาในชีวิต จนกระทั่งพี่เจอกับแฟนคนปัจจุบันรู้สึกว่าเขาอยู่ด้วยแล้วสบายใจ อาจเพราะเพศเดียวกัน อาจจะเข้าใจกันมากกว่า

### สรุปผลการวิจัยและอภิปรายผล

การศึกษาความฉลาดรู้เรื่องเพศของผู้บริหารเพศทางเลือก (LGBT) ในอุตสาหกรรมไมซ์ พบว่าการเป็นตัวตนทางเพศวิถีเกิดจากการรู้สึกและการรับรู้ตนเอง ซึ่งมาจากภายในจิตใจของบุคคลนั้นๆ ผ่านกระบวนการที่หล่อหลอมตั้งแต่วัยเด็ก จนถึงช่วงวัยรุ่น โดยสามารถอภิปรายตามประเด็นที่ค้นพบ 4 ประเด็นหลัก จากการวิเคราะห์ข้อมูล และเอกสาร ได้แก่ 1. ภาวะความเป็นผู้นำและการวางตัวเพื่อการยอมรับ 2. ปฏิกริยาตอบสนองของครอบครัวและการจัดการการไม่ยอมรับการเหยียดเพศและการจัดการในอุตสาหกรรมไมซ์ 3. มุมมองด้านเพศวิถีกับการทำงานในสายงานวิชาชีพ และ 4. การตระหนักรู้ตัวตนและสาเหตุ โดยรายละเอียดดังนี้

#### 1. ภาวะความเป็นผู้นำและการวางตัวเพื่อการยอมรับ

ผลการวิจัย พบว่า ภาวะความเป็นผู้นำและการวางตัวเพื่อการยอมรับ ในการวิจัยนี้สามารถสรุปประเด็นที่มีความน่าสนใจออกมา คือการภาวะความเป็นผู้นำและการวางตัวเพื่อการยอมรับเกิดจากการทัศนคติที่ดีต่อความเป็นตัวตน ของผู้ที่เป็นเพศทางเลือก ตระหนักถึงการเห็นหน้าที่ ความรับผิดชอบ อันจะนำไปสู่การปรับตัวและการวางตัวที่ดี ในสังคมการทำงานและสังคมรอบข้าง ยอมรับความมุมมองทัศนคติที่ต่างไปในกรยอมรับความเป็นเพศทางเลือก รวมถึงการหล่อหลอมจากประสบการณ์ชีวิต สอดคล้องกับงานวิจัยของคลุกส์ และบัวร์ (Crooks & Baur, 2014) การสร้างความเข้าใจในเรื่องเพศวิถี และการสร้างทักษะต่อการเป็นเพศทางเลือก ส่งผลให้เกิดความฉลาดรู้ในด้านการวางตัวและ สามารถเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมเอาตัวรอดจากสถานการณ์ต่างๆ ได้ นอกจากนี้ยังเป็นไปในทิศทางเดียวกับ แนวคิดของ นภภรณ์ หะวานนท์ และคณะ (2555) การสร้างความฉลาดรู้เรื่องเพศ มีส่วนทำให้ บังเจกบุคคลมีความสามารถในการเชิงปัญญาและอารมณ์ผู้มีความต้องการของตนเอง สามารถประเมิน ปรับเปลี่ยน และใช้ประโยชน์จากระบบเพศซึ่งเป็นวัฒนธรรมที่มีอำนาจครอบงำ เพื่อพัฒนาตนเองเพื่อการวางตัวและการมีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น

#### 2. ปฏิกริยาตอบสนองของครอบครัวและการจัดการการไม่ยอมรับการเหยียดเพศและการจัดการในอุตสาหกรรมไมซ์

ผลการวิจัย พบว่า ปฏิกริยาตอบสนองของครอบครัวและการจัดการการไม่ยอมรับการเหยียดเพศและการจัดการในอุตสาหกรรมไมซ์ มีการไม่ยอมรับความเป็นเพศวิถีที่มีความแตกต่างของบุคคลในสังคมรอบข้าง แต่ต้องอาศัยความเข้าใจต่อค่านิยม และทัศนคติของคนในสังคมไทย ที่ยังไม่มีการเปิดรับมากนัก ดังนั้นผู้ที่เป็นเพศทางเลือกจึงมีความจำเป็นต้องมีการพยายามสร้างคุณค่าในตัวเอง และแสดงให้เห็นผลงานหรือความสามารถที่มีอยู่ตัวเอง สอดคล้องกับ นิธิวัฒน์ เตมะวีรานานนท์. (2557) ประพฤติตนเป็นคนดีอยู่ในกรอบของศีลธรรม ขนบธรรมเนียม รู้จักสิทธิหน้าที่ ของตนในฐานะพลเมืองและไม่ได้สร้างความเสียหายหรือต้องการแสดงพฤติกรรมทำลายสังคม ส่วนใหญ่อีกทั้งผู้ให้ข้อมูลหลักคิดว่าหากคนทำปัจจุบันให้ดีที่สุดก็ไม่จำเป็นต้องกังวลกับผลที่จะ เกิดขึ้นในอนาคต และมีข้อคิดเห็นในทิศทางเดียวกันกับ พนิดา นิลอรุณ และพิทักษ์ ศิริวงศ์. (2559) ยุคสมัยใหม่ยังคงอยู่ โครงสร้างทางสังคมที่ไม่เอื้อ ต่อกลุ่มเพศทางเลือก ยังคงมีการกดทับและข่มขู่เบียดเบียน ชายขอบเหล่านี้ การกีดกันทางเพศตั้งนั้นการดำรงอยู่ของกลุ่มชายขอบท่ามกลางกระแสสังคมที่มีบรรทัดฐานเรื่องเพศ ตามสรีระร่างกายเท่านั้น ยอมถูกกดขี่จากการให้ ความหมายเพื่อนำไปสู่การแบ่งแยกพื้นที่ทางสังคมเพียงชายและหญิง

#### 3. มุมมองด้านเพศวิถีกับการทำงานในสายงานวิชาชีพ

ผลการวิจัย พบว่า มุมมองด้านเพศวิถีกับการทำงานในสายงานวิชาชีพ อีเวนต์เป็นสายงานที่ค่อนข้างมีการเปิดกว้าง ยอมรับความหลากหลายทางเพศ โดยมองว่าทักษะการทำงานที่สามารถทำได้หลากหลาย ฝั่งงานที่เป็นงานผู้ชายและงานละเอียดอ่อนที่ต้องใช้ทักษะความสามารถ ต้องการความพิถีพิถันในการทำงาน สอดคล้องกับ นवलจันทร์ สุริยะพิทักษ์กุล. (2552). การยอมรับความเป็นตัวตน



ของผู้มีเพศทางเลือกของบุคคลร่วมงาน มีการยอมรับการร่วมงานและการร่วมกันในสังคมในการประกอบอาชีพในสายงานวิชาชีพเดียวกัน และสอดคล้องกับ

#### 4. การตระหนักรู้ตัวตนและสาเหตุ

ผลการวิจัย พบว่า การตระหนักรู้ตัวตนและสาเหตุ มีการยอมรับความเป็นตัวตนในการเป็นเพศทางเลือกของตนเอง ซึ่งในบางราย ในช่วงแรกอาจมีความสับสนและขัดแย้งในตนเองและในจิตใจบ้างเพราะด้วยค่านิยม และบรรทัดฐานทางสังคม แต่ตระหนักว่าความเป็นเพศทางเลือกไม่แตกต่างจากคนรักต่างเพศในสังคม เพราะวิถีการดำเนินชีวิตไม่ได้มีความแตกต่างกัน หากเพียงแต่เพศวิถีอาจแตกต่างตามรสนิยมของแต่ละบุคคล สอดคล้องกับงานวิจัยของ สีดลา ประดิษฐ์กุลชัย, (2551) ปัจจัยที่ส่งผลต่อการเปิดเผยตัวตนของบุคคลที่เป็นรักร่วมเพศ เกิดจากการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างทางครอบครัวและวิถีชีวิต จากครอบครัวใหญ่กลายเป็น ครอบครัวเดี่ยวมากขึ้น การสร้างและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่ดีที่สุด ต้องเริ่มจากหน่วยที่เล็กที่สุด นั่นคือครอบครัว

#### ข้อเสนอแนะ

##### ข้อเสนอแนะจากการวิจัย

จากผลการวิจัยควรมีการนำไปปรับใช้ในเชิงปฏิบัติ เพื่อเป็นการเปิดพื้นที่ทางสังคมกลุ่มเพศทางเลือก เพื่อสร้างความตระหนักรู้และความเข้าใจในด้านความหลากหลายของเพศวิถีในสังคมในแก่บุคคลรอบข้างในสังคม เพื่อลดปัญหาความเลื่อมล้ำทางสังคมและสร้างความเท่าเทียมของทุกเพศ รวมถึงสร้างความฉลาดรู้ในการรับมือกับปัญหาในชีวิตประจำวันของกลุ่มเพศทางเลือก

##### ข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัยครั้งต่อไป

1. นำวิธีการวิจัยวิธีวิทยา แบบเรื่องเล่า มาปรับใช้ในการวิจัยกลุ่มตัวอย่างอื่น ๆ ที่เป็นประเด็นที่น่าสนใจในการถ่ายทอด เช่น อาชีพ บุคคล องค์กร ฯลฯ ในด้านทัศนคติ การใช้ชีวิต การประกอบอาชีพ หรือมูลเหตุจูงใจในการกระทำ
2. อาจทำการศึกษาความฉลาดรู้ หรือการเปิดเผยตัวตน ในกลุ่มวิชาชีพที่มีความจำเป็นต้องปกปิดความเป็นตัวตนเพศทางเลือก เพื่อนำข้อมูลมาแนะนำเสนอเพื่อสร้างความเข้าใจอันดีในวิชาชีพนั้นๆ มากขึ้น

#### กิตติกรรมประกาศ

ผู้วิจัยขอขอบคุณ กลุ่มผู้ให้ข้อมูลที่ถ่ายทอดมุมมองและเรื่องราวชีวิตในแง่มุมต่างๆ ขอขอบคุณผู้ทรงคุณวุฒิ ทุกท่านที่กรุณาให้คำแนะนำและชี้แนะแนวทางในการจัดทำวิจัย ขอขอบพระคุณหน่วยงานต้นสังกัดของผู้วิจัยในการเปิดโอกาสในการทำวิจัยในครั้งนี้จนสำเร็จลุล่วง

#### เอกสารอ้างอิง

- กรุงเทพธุรกิจ. (2563). ธุรกิจไม่ซี้ปี 2561 ไทยโตเกินเป้า สร้างรายได้กว่า 212,924 ล้านบาท. สืบค้นเมื่อ 29 มกราคม 2563 จาก <https://www.bangkokbiznews.com/news/detail/818296>
- นภาพรณี หวานนธ์ และคณะ. (2555). การสร้างความฉลาดรู้เรื่องเพศ. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์ เดือนตุลา.
- นฤพนธ์ ดั่งวิเศษ (2553). การสร้างบรรทัดฐานของเกย์ไทยชนชั้นกลาง. รัฐศาสตร์สาร. ปีที่ 31 ฉบับที่ 3 ( ก.ย.-ธ.ค. 2553)
- นิธิวัธน์ เตมะวัธนานนท์. (2557). การสร้างความฉลาดรู้เรื่องเพศของอาจารย์ชายรักชายในสถาบันอุดมศึกษา. มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- นวลจันทร์ สุริยะพิทักษ์กุล. (2552). การยอมรับการมีพฤติกรรมเบี่ยงเบนทางเพศของชายในกลุ่มผู้ทำงานในบริษัทสายการบิน ณ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ. บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- มดิชนสุดสัปดาห์. (2560). คนของโลก ฉบับวันที่ 9 - 15 มิถุนายน 2560. กรุงเทพฯ. มดิชน.
- พนิดา นิลอรุณ และพิทักษ์ ศิริวงศ์. (2559). ความฉลาดรู้เรื่องเพศของพนักงานทอมบอยในองค์กรเอกชน: กรณีศึกษาเพศทางเลือก. วารสารจันทร์เกษมสาร ปีที่ 22 ฉบับที่ 42 เดือนมกราคม - มิถุนายน.

การประชุมวิชาการนำเสนอผลงานวิจัย (Symposium) ระดับบัณฑิตศึกษา ครั้งที่ 12  
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี

- สีตลา ประดิพัทธ์กุลชัย, (2551) การเปิดรับสื่อ ทัศนคติ และพฤติกรรมทางสังคมของกลุ่มชายรักชาย ในเขตกรุงเทพมหานคร . จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ. (2012). แนวโน้มอุตสาหกรรมไมซ์ของโลก. กรุงเทพฯ. TCEB.
- Business Events Report. (2008). Based on IVS and NVS. Unpublished data. Tourism Research. Australia.
- Bandura, A. (1986). Social foundations of thought and action. Upper Saddle River, NJ: Prentice Hall.
- Crook, R., Baur, K. (2014). Our Sexuality. Wadsworth, Cen gage Learning
- The Standard, Stand Up for the People. (2017). นายๆ เกย์คนแรกของไอร์แลนด์: ผู้นำเพศหลากหลาย จุดหมายสังคมเท่าเทียม. สืบค้นเมื่อ 15 กุมภาพันธ์ 2563 จาก <https://thestandard.co/opinion-lgbt-voices-leo-varadkar-a-gay-man-who-is-first-prime-minister-appear-identity/>