

ISBN : 978-616-202-578-5

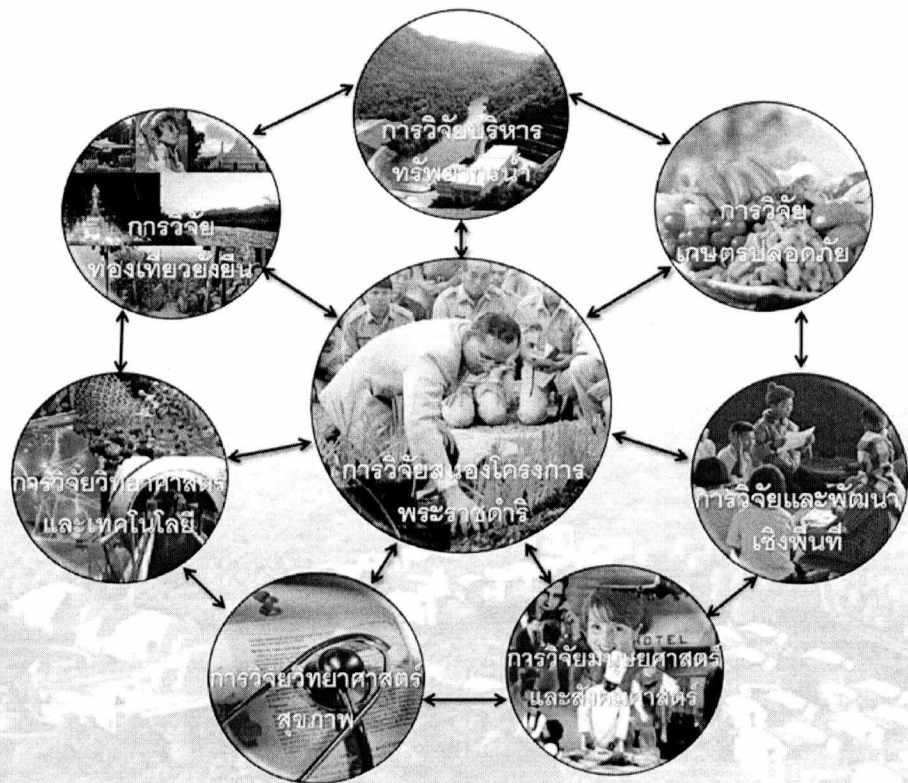


Phayao
Research
Conference

รายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (Proceedings)

พะยาร์วิจัย ครั้งที่ 1

Proceedings of the 1st Phayao Research Conference



12-13 มกราคม 2555

ณ อาคารเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

มหาวิทยาลัยพะเยา

รายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (Proceedings) พะยาร์วิจัย ครั้งที่ 1

รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทนิพนธ์ (Peer Reviews)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ลำดับ	ชื่อ - สกุล
1	ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร. ไมตรี สุทธจิตต์	33	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดรณี นภาพรหม
2	ศาสตราจารย์ นพ.ปัญจะ กุลพงษ์	34	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดลวี ลีลารุ่งระยับ
3	ศาสตราจารย์ ดร.พีระศักดิ์ ศรีนิเวศน์	35	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ต่อพงศ์ กริธาชาติ
4	ศาสตราจารย์ ดร.อานันท์ กาญจนพันธ์	36	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. นิพนธ์ เกตุจ้อย
5	รองศาสตราจารย์ ดร.เฉลิมชัย ปัญญาดี	37	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิรมล รังสยาธร
6	รองศาสตราจารย์ ดร.ชวพรพรรณ จันทรประสิทธิ์	38	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประกาศ ธาราฉาย
7	รองศาสตราจารย์ เทียมจันทร์ พานิชย์ผลินไชย	39	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เพ็ญประภา เพชรบูรณิน
8	รองศาสตราจารย์ เปรมวิทย์ วิวัฒน์เศรษฐ์	40	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ มนตรา พงษ์นิล
9	รองศาสตราจารย์ ปัทมวดี จารูวร	41	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ยุทธนา หมั่นดี
10	รองศาสตราจารย์ มาลีณี ธนารุณ	42	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร อุดอ้าย
11	รองศาสตราจารย์ ดร.นุวัตร วิศว์รุ่งโรจน์	43	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิชาญ อมรากุล
12	รองศาสตราจารย์ ดร.บุษบง จำเริญดาราภิรมย์	44	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สายฝน สุเอียนทรเมธี
13	รองศาสตราจารย์ ดร.พัชรินทร์ สิริสุนทร	45	ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุธี ขวัญเงิน
14	รองศาสตราจารย์ ดร.พีรเดช ทองอำไพ	46	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สาวิตร์ มีจ้อย
15	รองศาสตราจารย์ ดร.มนัส ทิตยวัชรณ	47	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุชาติ แยมเม่น
16	รองศาสตราจารย์ ดร.ยุวดี มานะเกษม	48	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุพงษ์ ดำรงกิตติกุล
17	รองศาสตราจารย์ ดร.วรลัญจก์ บุญยสุรัตน์	49	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อภิรักษ์ สุวรรณรักษ์
18	รองศาสตราจารย์ ดร.สมเดช ศรีชัยรัตนกุล	50	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อาภรณ์ จรรย์รัตนศรี
19	รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ ชื่นชุกกลิน	51	ดร.กรรณิกา พิมลศรี
20	รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ นพรัก	52	ดร.กฤษฎา บุญชม
21	รองศาสตราจารย์ สายนที ปราบธนาผล	53	ดร.กัลยา จำปาทอง
22	รองศาสตราจารย์ ดร.สุพัตรา จิรนนทนากรณ์	54	ดร.กิตติ สัจจาวัฒนา
23	รองศาสตราจารย์ ดร.โสพิศ วงศ์คำ	55	ดร.กฤษณาล ตรียะวารังพันธ์
24	รองศาสตราจารย์ ดร.ศักดิ์ดา จงแก้ววัฒนา	56	ดร.จรรยา สารินทร์
25	รองศาสตราจารย์ เสกสิน ศรีวัฒนานุกุลกิจ	57	ดร.จิรพร เพกเกาะ
26	รองศาสตราจารย์ ดร.อภิชาติ อนุกุลอำไพ	58	ดร.ชลธิตา เทพหินลับ
27	รองศาสตราจารย์ ดร.อรัญญา มโนสร้อย	59	ดร.ชัยณรงค์ ศรีมันตะ
28	รองศาสตราจารย์ ดร.อัมพร สุวรรณเมฆ	60	ดร.ณภัทร ศรีรักษา
29	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิตเทพ ประสิทธิ์อยู่ศีล	61	ดร.ณัฐพงศ์ ดำรงวิริยะนุภาพ
30	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชนิตา ประดิษฐ์สถาพร	62	ดร.ธนกร ชมภูรัตน์
31	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาวุฒิชัย แสงชโยสวัสดิ์	63	ดร.ธิดา ไชยวงศ์
32	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เชวศักดิ์ รักเป็นไทย	64	ดร.นครินทร์ ชัยแก้ว

รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทนิพนธ์ (Peer Review) ต่อ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ลำดับ	ชื่อ - สกุล
65	ดร.นิพัทธ์ วงศ์ปัญญา	98	ดร.โสมนัส สมประเสริฐ
66	ดร.บุญร่วม คัดคำ	99	ดร.อนุสรณ์ บุญปก
67	ดร.ประจวบ แผลมหลัก	100	ดร.อรรถสิทธิ์ เมืองอินทร์
68	ดร.ประยงค์ จันทรแดง	101	ดร.อริชัย อรรถอุดม
69	ดร.ปริมณฑ์ กาญจนันธุ์จิติ	102	นายพจนศักดิ์ พจนา
70	ดร.ปิยรัชฎ์ เจริญทรัพย์	103	นางสาวพยาม การดี
71	ดร.พิสิษฐ มณีโชติ	104	นายไวพจน์ กันจู
72	ดร.เพ็ญภา คล้ายสิงโต	105	นายอโณทัย กล้าการชาย
73	ดร.ภพแก้ว พุทธิรักษ์		
74	ดร.ภาณุ บูรณจารุกร		
75	ดร.ภาณุ พรหมมาลี		
76	ดร.ภาวินี จันทรวิจิตร		
77	ดร.ภัทรา บุรารักษ์		
78	ดร.เมธี พยอมยงค์		
79	ดร.รัชนิวรรณเจริญวัฒน์		
80	ดร.รัฐพงษ์อังกสิทธิ์		
81	ดร.รัฐพร จันทรเดช		
82	ดร.รัฐภูมิ พรหมณะ		
83	ดร.รุ่งกานต์ กล้าหาญ		
84	ดร.วรวรรณ ศรียาภัย		
85	ดร.วสันต์ ปัญญาแก้ว		
86	ดร.วัชระ วงศ์ปัญญา		
87	ดร.วาริษฐ์ มัชฌมบุรุษ		
88	ดร.วาสนา พิทักษ์พล		
89	ดร.วิจิตร อุดอ้าย		
90	ดร.วิพรพรรณ เนื่องเม็ก		
91	ดร.วีระชัย ณ นคร		
92	ดร.ศิริลักษณ์ สันพา		
93	ดร.สมคิด แก้วทิพย์		
94	ดร.สันธิวัฒน์ พิทักษ์พล		
95	ดร.สิทธิศักดิ์ ปิ่นมงคลกุล		
96	ดร.สุนทร คล้ายอ่ำ		
97	ดร.สุภา จันทรกุล		

เส้นทางการประกอบอาชีพของบุคคลต่างด้าวในอำเภอหัวหินจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ The Way for Carry on Occupation of the Foreigners in Amphoe Hua-Hin, Changwat Prachub Khiri khan.

พิทักษ์ ศิริวงศ์¹, กนกวรรณ คำมาเรือน², กาญจนา ร่องวารี², ดนุช ชูวงศ์², สรวิต มิ่งสุวรรณ²
และ อนันต์ โพธิ์แก้ว²

Phitak Siriwong¹, Kanokwan Kummaruan², Kanchana Rongwaree², Danunuch Chuwong²
Sorawit Mingsuwan² and Anan Pokaew²

บทคัดย่อ

การวิจัยเรื่อง เส้นทางการประกอบอาชีพของบุคคลต่างด้าวในอำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาลักษณะการประกอบอาชีพของบุคคลต่างด้าว การเข้าสู่การประกอบอาชีพ สภาพชีวิตความเป็นอยู่ ความแตกต่างด้านสังคมและวัฒนธรรม และปัจจัยต่าง ๆ ที่ส่งผลให้บุคคลต่างด้าวเข้ามาอาศัยและประกอบอาชีพ เป็นงานวิจัยเชิงคุณภาพ เก็บรวบรวมข้อมูลจากเอกสาร การสังเกต และการสัมภาษณ์ระดับลึก โดยการสำรวจจากผู้ให้ข้อมูลหลักจำนวน 20 คน ได้แก่ ชาวเยอรมัน 4 คน ชาวสวิตเซอร์แลนด์ 4 คน ชาวเนปาล 4 คน ชาวพม่า 4 คน และ ชาวเกาหลี 4 คน ผลการศึกษาพบว่าลักษณะการประกอบอาชีพของบุคคลต่างด้าว สามารถแบ่งได้ 2 ลักษณะคือเจ้าของหรือหุ้นส่วน และลูกจ้างหรือพนักงาน ได้รับการชักชวนจากเพื่อนหรือคนในครอบครัวให้มาทำงานในประเทศไทย สภาพชีวิตความเป็นอยู่ของบุคคลต่างด้าวขึ้นอยู่กับรายได้ที่ได้รับ บุคคลต่างด้าวต้องเรียนรู้ภาษาและวิถีชีวิตความเป็นอยู่ในเข้ากับสังคมและวัฒนธรรมของคนในท้องถิ่น นอกจากนั้นปัจจัยที่ทำให้บุคคลคนต่างด้าวเข้ามาอาศัยและประกอบอาชีพ คือ วิถีชีวิต และลักษณะนิสัยของคนไทย ที่ใจดีแตกต่างไปจากภูมิลำเนาเดิมของบุคคลต่างด้าว

คำสำคัญ: อาชีพ, การทำงาน, บุคคลต่างด้าว

Abstract

The research aim to investigate the patterns of occupation, the way for carry on occupation, foreigner's life, the difference of social and cultural and other factors that have had the effect to the foreigners living and working. This is the qualitative research, collected the information from the document, observation and in-depth interviews. The key informants of this research were 20 participants from 4 German, 4 Swiss, 4 Burmese, 4 Nepalese and 4 Korean. The result showed that there are 2 patterns of occupation, owners or partners and employees. They were persuaded by friends or family who worked in Thailand before. The life of foreigners was depending on the income that they received. The foreigners have learned the language and the way of life for adapted themselves to the local people's social and cultural. The other factors to lived and worked in Amphoe Hua-Hin because Thai people so kind their lifestyle and the habitual action different from the foreigner's hometown.

¹ สาขาวิชาการจัดการชุมชน คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากรจังหวัดเพชรบุรี

¹ Assistant Prof.Dr. Community Development, Faculty of Management Science, Silpakorn university , Phetchaburi 76120

² สาขาการจัดการธุรกิจและภาษาอังกฤษ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากรจังหวัดเพชรบุรี

² Business Management and English of Management Science, Silpakorn university , Phetchaburi 76120

Keywords: occupation, working, foreigner

บทนำ

หัวหิน มีเรื่องเล่าขานกันว่าราวปี พ.ศ. 2377 ในรัชสมัยพระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว พื้นที่เกษตรกรรมบางแห่งของเมืองเพชรบุรีแห่งแล้งกันดารมาก ราษฎรกลุ่มหนึ่งจึงทิ้งถิ่นย้ายลงมาทางใต้ จนมาถึงบ้านสมอเรียงซึ่งอยู่เหนือขึ้นมาจากเขาตะเกียบและบ้านหนองแกหรือบ้านหนองสะแก มีที่ดินที่อุดมสมบูรณ์เหมาะสำหรับทำไร่ทำนาการประมง จึงได้ลงหลักปักเสาสร้างบ้านหัวหินขึ้น จนกลายเป็นหมู่บ้านที่เรียกกันแต่แรกว่า "บ้านสมอเรียง" ต่อมาพระเจ้าบรมวงศ์เธอกรมพระนครสวรรค์ (พระองค์เจ้าชายกฤษฎากินหารตันราชสกุลกฤดากร) ได้มาสร้างตำหนักหลังใหญ่ชื่อ "แสนสำราญสุขเวศน์" ที่ด้านใต้ของหมู่หินริมทะเล (ปัจจุบันคือบริเวณที่อยู่ติดกับโรงแรมโซฟิเทลฯ) และทรงขนานนามหาดทรายบริเวณนี้เสียใหม่ว่า "หัวหิน" จนเมื่อเวลาผ่านไป ทั้งตำบล ในบริเวณนี้ก็ถูกเรียกในชื่อเดียวกันว่า "หัวหิน" และเจริญเติบโตขยายขึ้น[1] ในปัจจุบันอำเภอถือได้ว่าเป็นสถานที่ท่องเที่ยวที่มีนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติให้ความสนใจเป็นจำนวนมาก ส่งผลให้เกิดการประกอบอาชีพหรือธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยว เช่น ร้านอาหาร โรงแรม ร้านตัดสูท บริษัททัวร์ บริษัทการขนส่ง หรือห้างร้านต่าง ๆ ที่ได้จำหน่ายสินค้าและบริการให้กับนักท่องเที่ยวจำนวนมาก ซึ่งในการประกอบอาชีพหรือดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยวในอำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์นั้น ส่วนใหญ่ผู้ประกอบการอาชีพหรือผู้ประกอบการเป็นคนไทย แต่มีบุคคลต่างด้าว หรือ บุคคลธรรมดาซึ่งไม่มีสัญชาติไทย[2] เป็นผู้ประกอบการหรือหุ้นส่วนหรือลูกจ้างในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยวในอำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ การทำงานของคนต่างด้าวนั้นต้องขอใบอนุญาตทำงาน ตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว ซึ่งการทำงานในประเทศไทยของบุคคลต่างด้าว จะต้องมีความสามารถ 3 ประการ ได้แก่

ความสามารถด้านภาษา ความสามารถเฉพาะในแต่ละสาขาอาชีพ และความสามารถในการเข้าสังคมและปรับตัวกับคนในพื้นที่ จากการสัมภาษณ์พบว่า บุคคลต่างด้าวส่วนหนึ่งที่ไม่ได้มีใบอนุญาตในการประกอบอาชีพ

ทั้งนี้เส้นทางการประกอบอาชีพด้านการท่องเที่ยวของบุคคลต่างด้าวในประเทศไทยนั้น ต้องมีการปรับตัวให้เข้ากับสังคมและวัฒนธรรมของชาวบ้านในอำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ที่แตกต่างกับสังคมและวัฒนธรรมของภูมิลำเนาเดิมของบุคคลต่างด้าว และด้วยประเภทของงานในอำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบ มีความแตกต่างกันสูง ส่งผลให้เส้นทางการเข้าสู่อาชีพมีความแตกต่างกัน ทั้งในเรื่องตำแหน่งและขั้นตอนกระบวนการทำงาน อันก่อให้เกิดความแตกต่างในด้านสภาพชีวิตความเป็นอยู่และคุณภาพชีวิต

ด้วยเหตุดังกล่าว ผู้วิจัยจึงมีความประสงค์ในการศึกษาถึง เส้นทางการประกอบอาชีพด้านการท่องเที่ยวของบุคคลต่างด้าวในอำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เพื่อเป็นการสร้างองค์ความรู้และเป็นแนวทางสำหรับผู้มีส่วนรับผิดชอบ ในการกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับบุคคลต่างด้าวที่เข้ามาประกอบอาชีพในประเทศไทย

วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อศึกษาลักษณะการประกอบอาชีพและลักษณะหนังสือเดินทางหรือใบอนุญาตการทำงานของบุคคลต่างด้าวในอำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
2. เพื่อศึกษาการเข้าสู่การประกอบอาชีพของบุคคลต่างด้าวที่เข้ามาอยู่ ณ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
3. เพื่อศึกษาชีวิตความเป็นอยู่ของบุคคลต่างด้าวในอำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
4. เพื่อศึกษาความแตกต่างของสังคมและวัฒนธรรมของประเทศอันเป็นภูมิลำเนาเดิมของบุคคลต่างด้าวกับอำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ประเทศไทย
5. เพื่อศึกษาสาเหตุที่ส่งผลต่อการตัดสินใจอาศัยในอำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ขอบเขตการศึกษา

1. ขอบเขตด้านประชากร ผู้ให้ข้อมูลหลักจำนวน 20 คน ได้แก่ ชาวเยอรมัน 4 คน ชาวสวีตเซอร์แลนด์ 4 คน ชาวเนปาล 4 คน ชาวพม่า 4 คน และ ชาวเกาหลี 4 คน
2. ขอบเขตด้านสถานที่ เขตพื้นที่อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
3. ขอบเขตด้านเวลา การศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลต่างตัวที่เข้ามาประกอบอาชีพในอำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีระยะเวลาการเก็บข้อมูลตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม-10 กันยายน พ.ศ. 2554

วิธีการศึกษา

การวิจัยเรื่อง เส้นทางการประกอบอาชีพด้านการท่องเที่ยวของบุคคลต่างตัวในอำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์เป็นการวิจัยเชิงคุณภาพ (qualitative research) มีผู้ให้ข้อมูลหลักจำนวน 20 คน ได้แก่ ชาวเยอรมัน 4 คน ชาวสวีตเซอร์แลนด์ 4 คน ชาวเนปาล 4 คน ชาวพม่า 4 คน และ ชาวเกาหลี 4 คน

การเก็บรวบรวมข้อมูลสามารถแบ่งการศึกษาจากเอกสารและการเก็บข้อมูลจากภาคสนาม โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. การศึกษาจากเอกสารโดยการเก็บรวบรวมข้อมูลจากคู่มือการท่องเที่ยวของอำเภอหัวหิน และเว็บไซต์ของบริษัทนำเที่ยวในหัวหิน
2. การเก็บข้อมูลภาคสนาม หลังจากการเลือกพื้นที่ในการศึกษา ผู้วิจัยได้สำรวจสถานที่ที่เป็นข้อมูลพื้นฐานในการศึกษา โดยมีวิธีการเก็บข้อมูล 2 วิธีดังนี้

2.1 การสำรวจ เป็นการศึกษากิจการต่าง ๆ รอบอำเภอหัวหินที่มีบุคคลต่างตัวเป็นเจ้าของหรือหุ้นส่วนหรือ ลูกจ้างและพนักงาน

2.2 การสัมภาษณ์ ใช้วิธีการสัมภาษณ์ระดับลึกเป็นการใช้แนวคำถามเกี่ยวกับความคิดและสาเหตุที่เข้ามาทำงานหรือดำเนินธุรกิจในพื้นที่อำเภอหัวหิน

ผู้วิจัยได้ตรวจสอบข้อมูลตลอดกระบวนการวิจัย เพื่อความน่าเชื่อถือ ของผลการวิจัย โดยใช้วิธีการตรวจสอบโดยการสังเกตแบบไม่มีส่วนร่วม แล้วนำมาบันทึกบรรยายภาคต่าง ๆ รวมไปถึงสอบถามบุคคลที่เกี่ยวข้องกับผู้ให้ข้อมูลเพื่อนำมาประกอบการวิเคราะห์ร่วมกับการบันทึกภาคสนาม และมี

การตรวจสอบความน่าเชื่อถือของข้อมูล โดยการตรวจสอบข้อมูลสามเส้า (triangulation)

1. การตรวจสอบสามเส้าด้านข้อมูล ได้ข้อมูลที่หลากหลายจากการสังเกตการณ์และสัมภาษณ์ในเวลาและสถานที่ที่แตกต่างกัน
2. การตรวจสอบสามเส้าด้านผู้วิจัยใช้ผู้วิจัยหลายคนในการสัมภาษณ์และบันทึกข้อมูลการวิจัยครั้งนี้ใช้ผู้เก็บรวบรวมข้อมูล 3 คน

วัสดุอุปกรณ์และวิธีการศึกษา

1. แนวคำถามในการสัมภาษณ์ เป็นเครื่องมือที่ใช้สำหรับการศึกษาเชิงคุณภาพมีการเตรียมพร้อมในประเด็นคำถามเพื่อสะดวกในการจัดเก็บข้อมูล และการวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นที่ต้องการศึกษา
2. กล้องถ่ายภาพใช้บันทึกภาพของผู้ให้สัมภาษณ์ สถานที่และองค์ประกอบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับวัตถุประสงค์ที่ศึกษา
3. แบบบันทึก ใช้บันทึกข้อสำคัญ เพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการวิเคราะห์ข้อมูลให้ตรงกับจุดประสงค์ที่ต้องการศึกษา
4. ตัวผู้ทำวิจัย เป็นตัวเชื่อมในการเก็บข้อมูล และเป็นผู้วิเคราะห์ข้อมูลที่นำมาให้ตรงจุดประสงค์

เมื่อเก็บรวบรวมข้อมูลได้เพียงพอต่อการศึกษาก็เกี่ยวกับการประกอบอาชีพของบุคคลต่างตัวในอำเภอหัวหิน แล้วนำข้อมูลที่ได้อาวิเคราะห์และแยกประเด็นสำคัญตามวัตถุประสงค์ โดยผู้วิจัยใช้แนวคิดทฤษฎีต่างๆ ที่ได้ทบทวนวรรณกรรมมาช่วยในการวิเคราะห์ข้อมูลไปพร้อมกันเพื่อให้ข้อมูลครบถ้วน โดยการวิเคราะห์ข้อมูลเป็นข้อความบรรยาย ซึ่งได้จากการสังเกต สัมภาษณ์ และจดบันทึก

ผลการศึกษา

จากการสังเกตและสัมภาษณ์สามารถแสดงผลการวิจัยตามวัตถุประสงค์ดังนี้

1. ลักษณะการประกอบอาชีพของบุคคลต่างด้าว สามารถแบ่งได้ 2 ลักษณะ คือ

1.1 บุคคลต่างด้าวที่อยู่ในฐานะเจ้าของกิจการหรือหุ้นส่วน

จากการศึกษาพบว่าส่วนใหญ่ดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับอาหารและเครื่องดื่มธุรกิจการนำเข้าสินค้า และที่พักหรือการโรงแรม เช่น นางคิม (นามสมมติ) บุคคลต่างด้าว สัญชาติเกาหลี ได้เปิดธุรกิจขายอาหารเกาหลีอยู่ในสถานที่ท่องเที่ยวแห่งหนึ่งในหมู่บ้านเขาตะเกียบ พร้อมทั้งยังนำเข้าสินค้าจากประเทศเกาหลีมาจำหน่ายให้กับพ่อค้า แม่ค้ารายย่อยในอำเภอหัวหิน อีกรณีหนึ่ง ได้แก่ นายเจมส์ (นามสมมติ) บุคคลต่างด้าว สัญชาติเยอรมัน ที่เป็นหุ้นส่วนกับคนไทย ได้เปิดร้านจำหน่ายอาหารเยอรมันและอาหารไทย พร้อมทั้งยังได้เปิดบริการห้องพัก (guest house) ให้กับนักท่องเที่ยว นอกจากนี้ ยังมีพ่อค้าแม่ค้าหาบเร่ขายสินค้าหรืออาหาร เช่น พ่อค้า สัญชาติเนปาลที่เข็นรถเข็นขายโรตีสีให้กับประชาชน และนักท่องเที่ยวในเขตพื้นที่อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยบุคคลต่างด้าวในฐานะเจ้าของกิจการหรือหุ้นส่วนนั้น แรกเริ่ม เดินทางเข้าประเทศไทยในฐานะนักท่องเที่ยว (Tourist VISA) เมื่อตัดสินใจทำธุรกิจ บุคคลต่างด้าวต้องเปลี่ยนสถานะ การเดินทางเป็นนักธุรกิจ (Business and Pleasure VISA) โดยมีระยะเวลาในการถือ VISA 1 ปี และต้องไปรายงานตัวต่อเจ้าหน้าที่ทุก ๆ 90 วัน เพื่อแสดงตำแหน่ง ที่อยู่

1.2 บุคคลต่างด้าวที่อยู่ในฐานะของลูกจ้างหรือพนักงาน

ส่วนใหญ่ทำงานอยู่ในร้านตัดสูท โรงแรม ร้านอาหาร การทำงานของลูกจ้างที่เป็นบุคคลต่างด้าวในอำเภอหัวหินนั้นมีทั้งแบบถูกต้องตามกฎหมายและผิดกฎหมาย จากการสอบถามเจ้าของร้านอาหารพบว่า ลูกจ้างหรือพนักงานที่เป็นบุคคลต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกกฎหมายสามารถให้บริการหรือต้อนรับลูกค้าที่

เข้ามาใช้บริการได้ แต่ถ้าเป็นลูกจ้างหรือพนักงานที่เป็นบุคคลต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างผิดกฎหมายมักได้รับในตำแหน่งงานที่ต่ำกว่าบุคคลต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกกฎหมาย เช่น ร้านอาหารทะเลแห่งหนึ่งในย่านธุรกิจของอำเภอหัวหิน มีลูกจ้างที่เป็นบุคคลต่างด้าวทำงานในส่วนของหลังร้าน โดยมีหน้าที่เตรียมของ จัดร้าน หรือทำหน้าที่อยู่หลังร้าน เพื่อหลีกเลี่ยงการตรวจสอบของเจ้าหน้าที่ โดยการเดินทางเข้ามาทำงานในประเทศไทย บุคคลต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงานบัตรสีชมพู และต้องปรับเปลี่ยนสถานะโดยการพิสูจน์สัญชาติจากเจ้าหน้าที่ประเทศต้นทางเพื่อรับเอกสารรับรองสถานะ ได้แก่ หนังสือเดินทางชั่วคราว (temporary passport) หรือเอกสารรับรองบุคคล (certificate of identity) เป็นต้น หลังจากนั้น ดำเนินการขออนุญาตทำงาน เพื่อเปลี่ยนใบอนุญาตทำงานเป็นสีเขียว

2. การเข้าสู่การประกอบอาชีพหรือดำเนินธุรกิจ ของบุคคลต่างด้าวที่เข้ามาอาศัยในอำเภอหัวหิน

แรกเริ่มบุคคลต่างด้าวได้เข้ามาในประเทศไทย โดยมีจุดประสงค์เพื่อการท่องเที่ยว หลังจากนั้นได้สมรสกับผู้หญิงไทย และได้ถูกชักชวนจากเพื่อนหรือครอบครัวให้เข้ามาดำเนินธุรกิจในพื้นที่อำเภอและจังหวัดอื่น ๆ ของประเทศไทยก่อน จากนั้นจึงย้ายเข้ามาทำงานหรือเปิดธุรกิจในประเทศไทย เช่น ร้านอาหารเยอรมัน ที่ตั้งอยู่ใกล้กับสถานีรถไฟหัวหิน เป็นร้านอาหารที่มีบุคคลต่างด้าวสัญชาติเยอรมันเป็นเจ้าของร้านและหุ้นส่วน โดยเข้ามาดำเนินธุรกิจในพื้นที่อำเภอหัวหินได้โดยการย้ายภูมิลำเนาตามภรรยาที่มีสัญชาติไทย หลังจากที่สมรสและใช้ชีวิตคู่ ในส่วนของลูกจ้าง บุคคลต่างด้าวถูกชักชวนจากครอบครัวหรือเพื่อนในภูมิลำเนาเดิมให้มาทำงานร่วมกัน เช่น ร้านตัดสูทแห่งหนึ่งในอำเภอหัวหิน ที่มีคนไทยเป็นเจ้าของร้าน โดยมีลูกจ้างเป็นคน เนปาล และพม่า จากการสัมภาษณ์

ลูกจ้างในร้านถึงเส้นทางการเข้าสู่การประกอบอาชีพในประเทศไทย พบว่า ได้ถูกชักชวนจากคนในครอบครัวให้เข้ามาทำงานในประเทศไทย จากนั้นเมื่อนายจ้างต้องการลูกจ้างเพิ่มขึ้นก็ได้กลับไปชักชวนคนในครอบครัวและเพื่อนให้เข้ามาประกอบอาชีพด้วยกัน และจากการสอบถามนายจ้างถึงสาเหตุที่จ้างบุคคลต่างต่างเข้ามาทำงานพบว่า แรงงานตัวเป็นแรงงานที่มีค่าแรงต่ำ ซึ่งช่วยลดต้นทุนได้

3. ด้านชีวิตความเป็นอยู่ของบุคคลต่างต่างที่เข้ามาอาศัยและประกอบอาชีพในอำเภอหัวหิน

สามารถแบ่งได้ตามประเภทของสถานะภาพการทำงาน ดังนี้

3.1. ฐานะเจ้าของหรือหุ้นส่วน

เนื่องจากมีอัตรารายได้ปานกลาง-สูงมาก ทำให้มีสภาพความเป็นอยู่ที่ดี โดยสามารถเช่าหรือซื้อที่อยู่อาศัย เช่น บ้าน หรือ คอนโดมิเนียมได้ รวมทั้งยังสามารถอุปโภคและบริโภคสินค้าที่คุณภาพสูงได้ เช่น ร้านอาหารที่มีชื่อเสียงอย่าง sizzler, Fuji restaurant, บ้านอิสระ ภัตตาคารตามโรงแรมต่าง ฯลฯ

3.2. ฐานะลูกจ้างหรือพนักงาน

การทำงานในฐานะลูกจ้าง เป็นงานที่มีรายได้ที่ต่ำ ส่งผลให้ไม่สามารถมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีนัก เพราะต้องจำกัดวงเงินที่ต้องใช้ในแต่ละเดือน ส่งผลให้ต้องอาศัยกับนายจ้าง หรือสถานที่ที่นายจ้างจัดไว้ให้ หรือห้องเช่าราคาถูก ในด้านการอุปโภคบริโภค ลูกจ้างหรือพนักงานสามารถหาสินค้า เช่น ของใช้ในชีวิตประจำวันหรือ อุปกรณ์ส่วนตัวที่จำเป็นต้องใช้

3.3. ในการประกอบอาชีพ ในร้านค้าที่จำหน่ายสินค้าในราคาถูกหรือมีรายการสินค้าที่ส่งเสริมการขายเพื่อประหยัดค่าใช้จ่าย เช่น ห้างสรรพสินค้าเทสโก้ โลตัส (Tesco-lotus), และร้านสะดวกซื้อต่าง ๆ เป็นต้น

4. ความแตกต่างด้านสังคมและวัฒนธรรมในการประกอบอาชีพของบุคคลต่างต่าง พบว่ามีความแตกต่างกันอยู่หลายประการ

4.1 ความแตกต่างในด้านศาสนา

เนื่องจากประชากรส่วนใหญ่อำเภอหัวหินส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ แต่บุคคลต่างต่างที่เข้ามาทำงานในอำเภอหัวหินนั้นนับถือศาสนาอื่น ๆ เช่น ศาสนาคริสต์ ศาสนาอิสลาม และศาสนาซิกเป็นต้น ซึ่งมีความเชื่อบางประการที่ขัดแย้งกัน รวมไปถึง ศาสนสถาน ที่มีเพียงวัดไทย และโบสถ์ของศาสนาคริสต์

4.2 ด้านภาษา

เนื่องจากบุคคลต่างต่างที่เข้ามาประกอบอาชีพหรือดำเนินธุรกิจในพื้นที่ส่วนใหญ่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นหลักรองลงมาคือ ภาษาเยอรมัน ภาษาพม่า ภาษาอินเดีย ภาษาเนปาล และภาษาเกาหลี เป็นต้น ซึ่งยากต่อการสื่อสารกับคนไทย ดังนั้นบุคคลต่างต่างจึงต้องเรียนรู้ภาษาไทยผ่านสื่อต่าง ๆ เช่น เรียนด้วยตนเอง สถาบันสอนภาษา หนังสือ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ และอินเทอร์เน็ต เป็นต้น

4.3 ด้านวัฒนธรรม

วัฒนธรรมของแต่ละประเทศก็มีความแตกต่างกันพอสมควร ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของอาหาร วิถีชีวิต การจัดสรรเวลา รวมถึงอุปนิสัย เช่น คนไทยเป็นคนที่มีน้ำใจ ใช้ชีวิตที่เรียบง่าย มีข้อเสียในเรื่องของเวลา ผิดกับบุคคลต่างต่างที่อาศัยอยู่ในทวีปยุโรป ที่มีลักษณะการใช้ชีวิตที่มีแบบแผนและตรงต่อเวลา

5. ปัจจัยอื่น ๆ ที่ส่งผลต่อบุคคลต่างต่างในการตัดสินใจเข้ามาอาศัยและดำเนินธุรกิจหรือประกอบอาชีพ

5.1 สภาพภูมิอากาศ เมื่อเปรียบเทียบกับภูมิอากาศเดิมของบุคคลต่างต่าง พบว่าสภาพอากาศในเมืองไทยค่อนข้างอบอุ่นกว่าประเทศอันเป็นภูมิลำเนาเดิมของบุคคลต่างต่าง เช่น เยอรมัน สวิสเซอร์แลนด์ เกาหลี เนปาล เป็นต้น

5.2 ด้านสังคมและวัฒนธรรม จาก การสัมภาษณ์และสังเกตวิถีชีวิตของบุคคลต่างตัว พบว่า บุคคลต่างตัวที่พอใจในอุปนิสัยของคนไทยที่ ยิ้มง่าย อัธยาศัยดี ซึ่งบุคคลต่างตัวบางคนตัดสินใจ สมรสกับคนไทย และย้ายมาอาศัยในเมืองไทย

สรุปผล

จากการศึกษาเส้นทางการประกอบอาชีพ ด้านการท่องเที่ยวของบุคคลต่างตัวในอำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ พบว่าบุคคลต่างตัวที่เข้ามา ประกอบอาชีพสามารถแบ่งได้เป็น 2 ประเภท คือ ในฐานะเจ้าของกิจการหรือหุ้นส่วน และ ฐานะลูกจ้าง หรือพนักงาน ซึ่งเข้ามาประกอบอาชีพต่าง ๆ ให้ อำเภอ หัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ส่วนใหญ่พบว่า ได้เข้ามา ท่องเที่ยวในส่วนของอำเภอหัวหิน ก่อนตัดสินใจเข้ามา อาศัยและประกอบอาชีพ บางส่วนพึงพอใจกับวิถี ชีวิตและอัธยาศัยของคนไทย จึงตัดสินใจสมรสและย้าย เข้ามาอาศัยอยู่ในเมืองไทย จากนั้นได้มีการชักชวนจาก ครอบครัวและเพื่อนที่เป็นชาวไทยให้ประกอบธุรกิจหรือ ประกอบอาชีพในอำเภอหัวหิน และบางส่วนได้ถูกเชิญ ชวนจากนายจ้างหรือเพื่อนหรือคนในครอบครัวให้เข้ามา ประกอบอาชีพในอำเภอหัวหิน

เมื่อเข้ามาอาศัยอยู่ในอำเภอหัวหินแล้ว สภาพชีวิตความเป็นอยู่ของบุคคลต่างแต่ละคนจะขึ้นอยู่กับรายได้ที่ได้รับ โดยในระดับเจ้าของหรือหุ้นส่วน สามารถมีสภาพชีวิตที่ดีได้ แตกต่างจากลูกจ้างหรือ พนักงาน ที่ต้องทำงานและประหยัด เพื่อส่งเงินกลับไป ให้คนในครอบครัว นอกจากนั้น บุคคลต่างตัวยังต้อง ปรับตัวให้เข้ากับสังคมและวัฒนธรรมของบุคคลใน ท้องถิ่น ที่มีความแตกต่างกันอย่างสิ้นเชิง ทั้งในด้าน ศาสนา ภาษาและวัฒนธรรม และปัจจัยอื่น ๆ ที่ส่งผล ต่อการตัดสินใจเข้ามาอาศัยและประกอบอาชีพในอำเภอ หัวหิน คือ สภาพภูมิอากาศ ที่อบอุ่นกว่าภูมิอากาศเดิม ของบุคคลต่างตัว และ สังคมและวัฒนธรรมของคน ไทย ที่เรียบง่าย มีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่

อภิปรายผล

จากการวิจัยเรื่อง เส้นทางการประกอบ อาชีพด้านการท่องเที่ยวของบุคคลต่างตัวในอำเภอหัว หิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ พบว่า มีการดำเนินธุรกิจ และประกอบอาชีพทั้งในฐานะนายจ้างหรือหุ้นส่วน และ พนักงานหรือลูกจ้าง ทั้งนี้เกิดจากสภาพเศรษฐกิจของ ไทย ที่ส่งผลให้นายจ้างต้องจ้างแรงงานต่างตัวเข้ามา ทำงานในประเทศไทย เพื่อลดต้นทุนจากการผลิตสินค้า และบริการ รวมไปถึงในเรื่องของกฎหมายที่ยังมีช่อง โหว่ ทั้งในเรื่องของการเข้ามาประกอบอาชีพของบุคคล ต่างตัว และกฎหมายภาษี ที่เป็นปัจจัยให้บุคคลต่าง ตัวเข้ามาลงทุนในประเทศไทย

ดังนั้นหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องเข้ามาดูแล และกำหนดแนวทางการป้องกัน เพื่อมิให้เกิดความ เสียเปรียบทั้งกับบุคคลในท้องถิ่นและบุคคลต่างตัว อันก่อให้เกิดการแย่งอาชีพของบุคคลในท้องถิ่น

ทั้งนี้ หน่วยงานหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องใน เรื่องนี้ ได้แก่ หน่วยงานในการกำหนดแนวทางและ นโยบายในการควบคุมผลประโยชน์ของบุคคลในท้องถิ่นให้ มากที่สุดในอนาคต

ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะในการทำวิจัย

จากการวิจัยพบว่าการประกอบอาชีพของ บุคคลต่างตัวในอำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ยังมีช่วงโหว่ทางกฎหมายอยู่มาก ทั้งในด้านการขออนุญาต ด้านการจัดเก็บภาษี ที่ส่งผลให้ประชากรใน ท้องถิ่น เกิดการว่างงาน เนื่องจากนายจ้างนิยมจ้าง บุคคลต่างตัว เพื่อลดต้นทุนในการผลิตสินค้าและ บริการ

ข้อเสนอแนะการทำวิจัยในครั้งต่อไป

1. ควรศึกษากระบวนการขั้นตอนการทำหนังสือ เดินทาง หนังสือรับรองอนุญาตให้ประกอบอาชีพได้ใน ประเทศไทยของบุคคลต่างตัว

2. ควรศึกษาข้อกำหนดต่าง ๆ กฎระเบียบ กฎเกณฑ์ทางสังคมที่เกี่ยวข้องกับการประกอบอาชีพ ของบุคคลต่างด้าว

3. ควรศึกษารูปแบบการดำเนินธุรกิจของบุคคล ต่างด้าว รวมทั้งกลยุทธ์ทางการตลาด การวางแผน ขั้นตอนการดำเนินงาน กระบวนการผลิตสินค้าและ บริการ และจุดอ่อน จุดแข็งของการดำเนินธุรกิจ

4. ควรศึกษาปัจจัยอื่นๆ ที่ประกอบแรงบันดาลใจหรือแรงจูงใจของการประกอบอาชีพ นอกเหนือจาก ผู้วิจัยศึกษา

เอกสารอ้างอิง

1. การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (สำนักงานใหญ่), ข้อมูลจังหวัด ภาคกลาง หัวหิน URL: <http://thai.tourismthailand.org/where-to-go/cities-guide/destination/hua-hin/> Accessed October 28, 2011
2. พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551. ราชกิจจานุเบกษา (ตอนที่ 37 ก), 25 มาตราที่ 5 วรรคหนึ่ง; 2551.