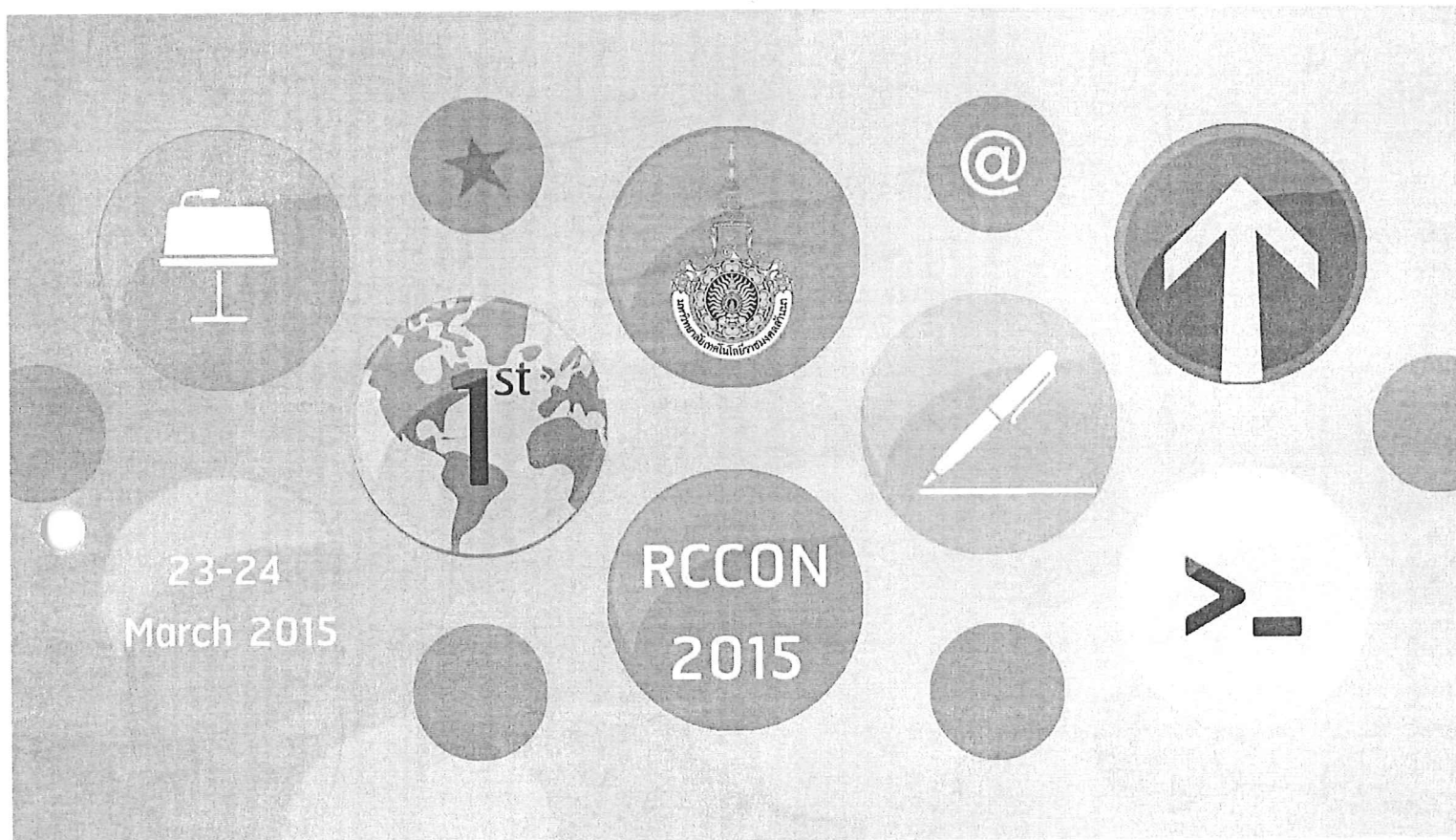


เอกสารแนบท้ายข้อผูกพัน
คุณครู วิชา ฟิสิกส์ บทบาทตาม.

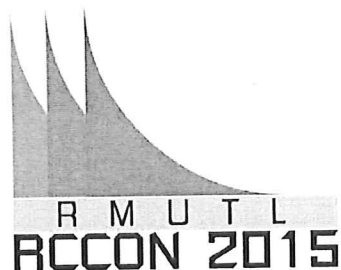
R M U T L
RCCON 2015

The 1st Rajamangala University of Technology Lanna Chiangrai Conference 2015

การประชุมวิชาการระดับชาติ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ครั้งที่ 1 ประจำปี 2558 “สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน”



วันที่ 23-24 มีนาคม 2558 ณ โรงแรมเวียงอินทร์ จังหวัดเชียงราย



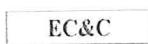
การประชุมวิชาการระดับชาติ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๕๘
“สรวทยาการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน”

The 1st RMUTL Chiangrai Conference, (RCON2015)

๒๓ - ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

ณ โรงแรมเวียงอินทร์ จังหวัดเชียงราย



รายนามผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความ ภายนอก

รองศาสตราจารย์ ดร.ยุทธนา	ข้าสุวรรณ	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิติ	คำเมืองลือ	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปฏิรูป	ผลจันทร์	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พฤษ์	อักษะรังสี	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มานะ	แช่ต่าน	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ดร.ภาสกร	เข้มประเสริฐ	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
อาจารย์ยุทธนา	มูลกลาง	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นาตยา	คล้ายเรือง	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ดร.ธานินทร์	คงศิลา	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ดร.ณัฐวิจิธา	เลิศพงษ์จักร	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทสพล	เขตเจนการ	มหาวิทยาลัยศิลปากร
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิโรจน์	เจษฎาลักษณ์	มหาวิทยาลัยศิลปากร
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิติพงศ์	โสภณพงศ์พิพัฒน์	มหาวิทยาลัยศิลปากร
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีระศักดิ์	หุดากร	มหาวิทยาลัยศิลปากร
อาจารย์กิตติธัช	พาพลเพ็ญ	มหาวิทยาลัยศิลปากร
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สำเร็จ	อินท่าไม้	มหาวิทยาลัยศรีปทุม
ดร. ชีวัน	ทองสอดแสง	มหาวิทยาลัยศรีปทุมขอนแก่น
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงไกร	ราชกิจ	มหาวิทยาลัยแม่โจ้
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วันจักร	สาทสนิท	มหาวิทยาลัยแม่โจ้
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยยศ	สัมฤทธิ์สกุล	มหาวิทยาลัยแม่โจ้
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดารา	ภูสง่า	มหาวิทยาลัยแม่โจ้
ผู้ช่วยศาสตราจารย์จินตนา	จุมวงษ์	มหาวิทยาลัยแม่โจ้
ผู้ช่วยศาสตราจารย์เยาวลักษณ์	คงธรรม	มหาวิทยาลัยแม่โจ้
ผู้ช่วยศาสตราจารย์พัฒนพงศ์	เทียนชัย	มหาวิทยาลัยแม่โจ้
ดร.จีรวรรณ	แช่เล่า	มหาวิทยาลัยแม่โจ้
ดร.บุรุษกร	นันทติลก	มหาวิทยาลัยแม่โจ้
ดร.พิลาศลักษณ์	ศรแก้ว	มหาวิทยาลัยแม่โจ้
ดร.ปริศญารัตน์	สังกะเทศ	มหาวิทยาลัยแม่โจ้
ดร.อุไรลักษณ์	สิงห์ทอง	มหาวิทยาลัยแม่โจ้
ดร.อุกฤษณ์	มารังค์	มหาวิทยาลัยแม่โจ้

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความ ภายนอก

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อดิศร	ลีลาสันติธรรม	มหาวิทยาลัยมหิดล
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุภาภรณ์	เกียรติสิน	มหาวิทยาลัยมหิดล
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กริช	สมกันธา	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูริย์	อินตะขัน	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิราภรณ์	หนูสวัสดิ์	มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปานฉัตร	อาการักษ์	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พัทธมน	บุญยราศรี	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วิไลพร	กุลตั้งวัฒนา	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ณัฐนันท์	ฐิติยาปราโมทย์	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สุขเกษม	กลางกุลเสน	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วาสนา	แก้วโพธิ์	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สุวิทย์	ไวยกุล	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุยงยา
ดร.หาญศึก	เล็บครุฑ	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
ดร.เพ็ญพิชชา	ศิริวัฒนากุล	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
อาจารย์สุรพล	ชุ่มกลิ่น	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยทิพย์	คัตสุระ	มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
ดร.อรวรรณ	จำพุด	มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชาภพ	พันธุ์แพ	มหาวิทยาลัยพายัพ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์	ดำรงวิริยะนุภาพ	มหาวิทยาลัยพะเยา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรีดา	ไชยมหาวัน	มหาวิทยาลัยพะเยา
ดร.ดำรง	อมรเดชาพล	มหาวิทยาลัยพะเยา
ดร.ธนาทิพย์	จันทร์คง	มหาวิทยาลัยพะเยา
ดร.จิราพร	ไชยวงศ์สาย	มหาวิทยาลัยพะเยา
ดร.ปรีมพัฒน์	สัทธรรมนวงศ์	มหาวิทยาลัยพะเยา
ดร.วีระพงษ์	กิตติวงศ์	มหาวิทยาลัยพะเยา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คมกฤตย์	ชมสุวรรณ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
ดร.ธีรยุทธ์	เจนวิทยา	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
ดร.รุ่งโรจน์	สงค์ประกอบ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ประสิทธิ์	นางทิน	สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สัญญา	เครือหงษ์	มหาวิทยาลัยนเรศวร
ดร.พิสิษฐ์	มณีโชติ	มหาวิทยาลัยนเรศวร

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความ ภายนอก

ดร.อัจฉริยา	อิสสระไพบูลย์	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
ดร.สรียา	พันธุ์ณรงค์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
ดร.อริยะ	นามวงศ์	มหาวิทยาลัยขอนแก่นวิทยาเขตหนองคาย
อาจารย์สุรศักดิ์	ยะกัน	วิทยาลัยเทคนิคตาก

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความ ภายใน

รองศาสตราจารย์ ดร.กานนท์	เกิดขึ้น	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เสาวลักษณ์	จิตต์น้อม	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กฤติเดช	บัวใหญ่	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศักดิ์วี	ระวีกุล	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ดร.นิธิโรจน์	พรสุวรรณเจริญ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ดร.พรเทพ	ปัญญาแก้ว	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วสุธิดา	นฤตมนต์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ยุทธนา	กันทะพะเยา	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประมุข	อุณหเลขกะ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทรงวิทย์	เจริญกิจจนลาภ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
ดร.วัชรีย์	เพ็ชรวงษ์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์	พันธนะ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ดร.ณัฐโชติ	รักไทยเจริญชีพ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กฤษณ์ชนม์	ภูมิภิตติพิชญ์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บุญยัง	ปลั่งกลาง	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมบูรณ์	ธีรวิสิฐพงศ์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ผู้ช่วยศาสตราจารย์นุชจรี	พิเชษฐกุล	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ดร.ธิดารัตน์	จอนนอก	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ดร.กุลกนิษฐ์	ทองเงา	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ดร.ณัฐภัทร	พันธ์คง	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิสุทธิ์	พงศ์พิฤกษ์ชาติ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ดร.กัลยาณี	ทองเหลี่ยมนาค	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ดร.เสาวคนธ์	ชูบัว	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปราโมทย์	อนันต์วรภาพงษ์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์วีโรจน์	เพชรพันธุ์ศ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
ดร.วุฒิววัฒน์	คงรัตนประเสริฐ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
ดร.สายชล	ชุดเจือจิ้น	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
ดร.สุรียา	แก้วอาษา	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีสกลนคร

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความ ภายใน

อาจารย์ภัทรพงศ์	อัญชันภาติ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ดร.มนตรี	ฉายสว่าง	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
ดร.จินตนา	ฉัตรบูรภานันท์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
ดร.สุรภกิจ	ปรางสร	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
ดร.สมใจ	สืบเสาะ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
ดร.ประสพโชค	โห้ทองคำ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
รองศาสตราจารย์ ดร.พานิช	อินตะ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
รองศาสตราจารย์ ดร.โกศล	โอฬารไพโรจน์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
รองศาสตราจารย์ ดร.สิริโฉม	พิเชษฐบุญเกียรติ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
รองศาสตราจารย์ เพ็ญจันทร์	รวิยะวงศ์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อภิชาติ	ชิตบุรี	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วันไชย	คำเสน	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กฤษดา	ยิ่งขັນ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาญชัย	เดชธรรมรงค์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิติ	มูลป่า	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อุเทน	คำน่าน	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วัชรินทร์	สิทธิเจริญ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประชา	ยีนยงกุล	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นพพร	พัชรประภิติ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิโรจน์	ปงลังกา	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชนิดา	โชติเสถียรกุล	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์หฤทัย	อาษากิจ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดิเรก	มณีวรรณ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัชฎาพร	ปุกแก้ว	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิเชษฐ	ทิพย์ประเสริฐ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิติพงษ์	สมไชยวงศ์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเชษฐ์	เวศนารัตน์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์มานัส	แสวงงาม	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความ ภายใน

ดร.รัตนพล	พนมวัน ณ ออยุธยา	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.กัญญณัช	ศิริธัญญา	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.ธีระศักดิ์	สมศักดิ์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.ปัญญาพร	ศรีชนาพันธ์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.กัญญาภาญจน์	ไชเออร์ส	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.ก้องเกียรติ	ชนะมิตร	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.จักรกฤษณ์	เคลือบวัง	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.กัญฐณา	ดิษฐ์แก้ว	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.เผด็จ	ทุกข์สุญ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.ลัดดา	ปินตา	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.ปริญญาภัทร์	เขจรนันท์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.รัฐนันท์	พงศวีรสิทธิ์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.จัตตุฤทธิ์	ทองปรอน	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.ขวัญชัย	เอื้อวิริยานุกุล	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.ศุภกิต	แก้วดวงตา	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.ทวีชัย	กาฬสินธุ์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.ภาคภูมิ	จารุภูมิ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.แมน	ตุ้ยแพร์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.วรวิทย์	เลาหะเมทนี	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.กุลทรัพย์	ผ่องศรีสุข	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.ฟ้าใส	วิวัฒน์วงศ์วนา	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.ยุพดี	หัตถสิน	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.พลกฤษณ์	ทุนคำ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.ปุณยสิริ	บุญเป็ง	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.หริพล	ธรรมนาร์กษ์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.พรรณนิภา	เกสัชพิพัฒนกุล	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.ธัญญรัตน์	จิตรพีระ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.นิอร	สิริมงคลเลิศกุล	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความ ภายใน

ดร.พิเชษฐ	เหมยคำ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.นิติศักดิ์	เจริญรูป	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.มงคลกร	ศรีวิชัย	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.ณภัทร	ทิพย์ศรี	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.วิวัฒน์	ทิพจร	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.อนนท์	นำอิน	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.อุสิทธิ์า	จันทาเวียง	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.วิฑูรย์	พรหมมี	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.สุรัชย์	อำนวยการเลิศ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.ณรงค์	เมตไตรพันธ์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.รัตนภาพร	นรรัตน์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.อังกูร	ว่องตระกูล	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
อาจารย์ปองสุข	ศรีชัย	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
อาจารย์ธเนษ	เร็วการ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
อาจารย์กนกอร	จิตต์จ้านงค์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
อาจารย์ภัทราพร	สมเสมอ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
อาจารย์สุจิตตา	หงษ์ทอง	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
อาจารย์กรปภา	จันทาพูน	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
อาจารย์พิภินันท์	สมไชยวงศ์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
อาจารย์อัญชนา	พรหมปิ่น	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
อาจารย์อาริยา	พนมไพร	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
อาจารย์สริน	สุภารัตน์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
อาจารย์อรรธรณ	เชื้อเมืองพาน	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
อาจารย์ศุภลักษณ์	จิรรัตน์สถิต	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
อาจารย์มลลักษณ์	ชัยดี	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
อาจารย์สุวิสา	ทะยะธง	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
อาจารย์ณัฐมน	ทรัพย์บุญโต	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
อาจารย์อวยพร	ตะวัน	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความ ภายใน

อาจารย์ชนนพร	ยะใจมั่น	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
อาจารย์ภีรวิชัย	ชัยมาลา	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
อาจารย์วรรณะรัตน์	ไชยวงศ์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
อาจารย์สุภัทรจิตต์	มะโนสด	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
อาจารย์ปรีชาติ	อำนวยการเลิศ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
อาจารย์ศิรินาฏ	จันทนะเปลิน	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
อาจารย์กัญญาชญา	สังสิตสุวรรณ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
อาจารย์จิรภัทร	คำแพง	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
อาจารย์อัมพร	ชัยโชค	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
อาจารย์จรัสศรี	โนมี	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
อาจารย์ปรีชา	พลชัย	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
อาจารย์นวัฒน์	บุญสัมฤทธิ์ผล	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
อาจารย์สิริสาสน์	พันธ์มณี	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
อาจารย์ธนากร	สร้อยสุวรรณ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
อาจารย์รจนา	บุญฤพ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
อาจารย์ปภาวดี	เนตรสุวรรณ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
อาจารย์อัศรา	โรจนพิบูลธรรม	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
อาจารย์กรรณา	ใจนันท์ถิ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

นโยบายการบริหารจัดการเพื่อส่งเสริมการสร้างคุณค่าและพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีแก่สมาชิก ของสหกรณ์เครดิตยูเนียน

Management policy for encouraging value and developing the quality of life for the member of cooperatives

ธีระวัฒน์ จันทิก และจิรวรรณ ปูนอภิรัตน์

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร วิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี
เลขที่ 1 หมู่ 1 ตำบลสามพระยา อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี 76120

บทคัดย่อ

งานวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ของการวิจัยเพื่อศึกษา นโยบายการบริหารจัดการของสหกรณ์เครดิตยูเนียนให้เป็นแนวทาง ในการสร้างคุณค่าและการยกระดับชีวิตความเป็นอยู่ของสมาชิก เพื่อจัดทำรูปแบบการพัฒนาสหกรณ์เครดิตยูเนียนให้มีความมั่นคง และยั่งยืนต่อการปฏิบัติงาน ใช้วิธีการดำเนินการวิจัยเชิงคุณภาพ โดยวิธีการสัมภาษณ์แบบเชิงลึกกับผู้ให้ข้อมูลหลักที่เกี่ยวข้องกับ ระบบการบริหารงานของสหกรณ์เครดิตยูเนียน และผู้นำชุมชน และ นำข้อมูลมาถอดเทปเพื่อนำผลมาวิเคราะห์ และตีความทางทฤษฎี สามเส้าด้านข้อมูล ผลการศึกษาพบว่า การบริหารจัดการของ สหกรณ์เครดิตยูเนียนเป็นไปตามวัตถุประสงค์จัดตั้งเพื่อช่วยเหลือ สมาชิกในชุมชนในด้านชีวิตความเป็นอยู่ และด้านการเงิน และมี นโยบายเพื่อพัฒนารูปแบบการบริหารจัดการของระบบสหกรณ์ให้มี ประสิทธิภาพ ระบบสหกรณ์เครดิตยูเนียนถูกกำหนดภายใต้ นโยบาย และรูปแบบการบริหารดำเนินงาน หลักการบริการ ศักยภาพในการ บริหาร และการรวมกลุ่มความร่วมมือกันของสมาชิก แต่สำหรับการ ดำเนินงานของสหกรณ์เครดิตยูเนียนยังคงเป็นการพัฒนาคุณภาพ ชีวิต เพื่อสร้างชีวิตที่ดีขึ้นสำหรับตนเองและคนในครอบครัว

คำสำคัญ : การพัฒนาคุณภาพชีวิต, การมีส่วนร่วมของสมาชิก, นโยบายการบริหารจัดการ

Abstract

The objective of this research aimed 1) To studied the management of co-operatives as a way of creating to value, and enhance the life of members 2) To established the policy to develop the co-operatives for being stable and sustainable. The researcher used the in-depth interview method to have an interviewed with the key informant that involved in the administrative of the cooperatives and the leader in a community. The researcher brought all the information to have an analysis and describe by the use of triangulation theory. The result was followed by the purpose of the cooperative that they established for helping the way of life and financial to members. They set up the policies of developing the efficiency of the cooperatives which known as the policies was announced under management systems, service systems, potential and a

participation in group work. But moreover, the operation was still in the development of people's life. So it was interested in educating of how the policy of administrative systems is truly encouraging to value and develop the quality of life.

Keyword: The development quality of life, The participation of members, The administrative management policy

1. บทนำ

ปัจจุบันสหกรณ์เครดิตยูเนียนได้เข้ามามีบทบาทเป็น อย่างมากในสังคม เนื่องจากเป็นองค์กรที่เปรียบเสมือนธนาคารของ สมาชิกหรือประชาชนตามชุมชนต่างๆ ซึ่งได้ให้ความช่วยเหลือแก่ ประชาชนผู้ที่มีรายได้น้อย ผู้สูงอายุ หรือผู้ที่มีรายได้น้อยผูกขาด เพื่อให้บุคคลเหล่านี้สามารถทำธุรกรรมทางการเงินที่เป็นประโยชน์ ต่อตนเองและครอบครัวได้ เช่น การออมทรัพย์ การเป็นสมาชิก หรือแม้กระทั่งการกู้ยืมเงิน เพื่อให้สมาชิกสามารถดำรงชีวิตหรือเป็น ต้นทุนในการช่วยเหลือตนเองได้ อีกทั้งสหกรณ์เครดิตยูเนียนมี หน้าที่ต่อสมาชิกและองค์กรอื่นๆที่มีวัตถุประสงค์จะสร้างแหล่ง ให้บริการทางการเงินและอื่นๆภายในขอบเขตของสหกรณ์เครดิต ยูเนียนแก่สมาชิก (ฝ่ายสังคม อัครสังฆมณฑลกรุงเทพฯ, 2555)

สหกรณ์เครดิตยูเนียน เป็นอีกสหกรณ์ประเภทหนึ่งตาม ประกาศกฎกระทรวงกำหนดประเภทของสหกรณ์ที่จะรับจด ทะเบียน พ.ศ. 2548 เมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2548 เพื่อส่งเสริมให้เกิด การรวมคน เพื่อทำกิจกรรมเรื่องการออมและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ ดีขึ้น ในประเทศไทยได้เริ่มจัดตั้งกลุ่มครั้งแรกเมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2508 (ชุมนุมสหกรณ์เครดิตยูเนียนแห่งประเทศไทย, 2548)

และได้แพร่ขยายการจัดตั้งสหกรณ์และกลุ่มเครดิต ยูเนียนทั่วประเทศไทยขึ้นเป็นจำนวนมากภายใต้ปรัชญาและ อุดมการณ์สหกรณ์เครดิตยูเนียนที่จะมุ่งเน้นการพัฒนาให้ช่วยตนเอง และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน รวมทั้งพัฒนาสมาชิกและชุมชนให้เกิด ความเข้มแข็ง (กรมส่งเสริมสหกรณ์ สำนักงานทะเบียนและ กฎหมาย, 2551)

สหกรณ์เครดิตยูเนียนเขื่อนเพชรโค้งช้อย จำกัด เป็น สหกรณ์ที่จดทะเบียนเป็นสหกรณ์ตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2511 ตั้งขึ้นเมื่อ พ.ศ. 2530 มีสมาชิก ณ วจนจดทะเบียน 63 คน ทุน เรือนหุ้นในการจดทะเบียนรวม 29,870 หุ้น รวมเงินค่าหุ้น 298,700 (สองแสนเก้าหมื่นแปดพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) มี คณะกรรมการผู้ก่อตั้งสหกรณ์รวม 10 คน ซึ่งสหกรณ์เครดิตยูเนียน

นแห่งนี้มีวัตถุประสงค์จัดตั้งเพื่อช่วยเหลือบุคลากรในชุมชน โดยแต่ละคนจะมีกิจกรรมร่วมกันเพื่อก่อให้เกิดการพัฒนาและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน (สหกรณ์เครดิตยูเนียนเขื่อนเพชรโขงข้อย จำกัด, 2550)

ดังนั้นจึงเป็นเรื่องที่น่าสนใจจะศึกษาว่า ระบบการบริหารจัดการของสหกรณ์เครดิตยูเนียนสามารถตอบสนองความต้องการที่ก่อให้เกิดแนวทางการพัฒนาและเป็นตามนโยบายของสหกรณ์อย่างแท้จริง โดยการศึกษานี้จะทำการศึกษาเกี่ยวกับการวางแผน การดำเนินงาน การบริการ รวมไปถึงการสร้างแนวทางและนโยบายการพัฒนาของระบบบริหารจัดการสหกรณ์เครดิตยูเนียนเขื่อนเพชรโขงข้อย จำกัด อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี และนำมาวิเคราะห์หาแนวทางเพื่อพัฒนาสู่ความเข้มแข็งและการพัฒนาระดับคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของประชากรสู่ความยั่งยืนต่อไป

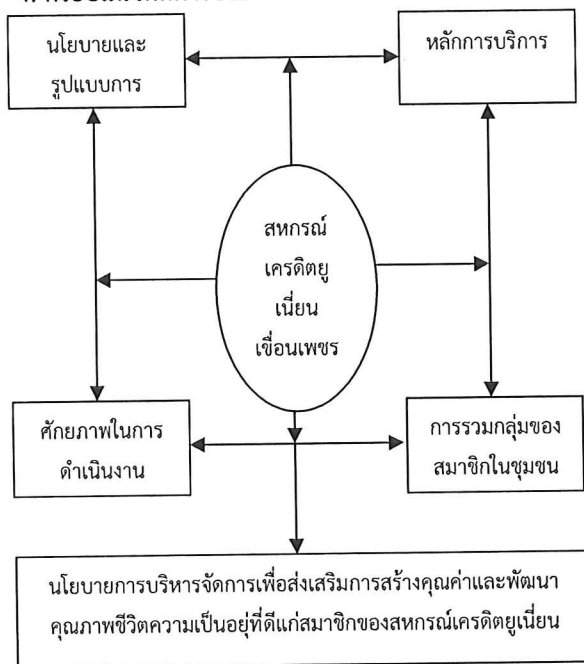
2. วัตถุประสงค์การศึกษา

1. เพื่อศึกษานโยบายการบริหารจัดการของสหกรณ์เครดิตยูเนียนให้เป็นแนวทางในการสร้างคุณค่าและการยกระดับชีวิตความเป็นอยู่ของสมาชิกด้วยวิธีการสัมภาษณ์เชิงลึก
2. เพื่อจัดทำรูปแบบการพัฒนาสหกรณ์เครดิตยูเนียนให้มีความมั่นคงและยั่งยืนต่อการปฏิบัติงาน

3. คำถามงานวิจัย

1. นโยบายการบริหารจัดการของสหกรณ์เครดิตยูเนียนให้เป็นแนวทางในการสร้างคุณค่าและการยกระดับชีวิตความเป็นอยู่ของสมาชิกเป็นอย่างไร
2. รูปแบบการพัฒนาสหกรณ์เครดิตยูเนียนจากแนวทางในการสร้างคุณค่าและการยกระดับคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีแก่สมาชิกให้มีความมั่นคงและยั่งยืนต่อการปฏิบัติงานเป็นอย่างไร

4. กรอบแนวคิดการวิจัย



รูปที่ 1 กรอบแนวคิดการวิจัย

5. ระเบียบวิธีการศึกษาวิจัย

การศึกษาเรื่อง นโยบายการบริหารจัดการเพื่อส่งเสริมการสร้างคุณค่าและพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีแก่สมาชิกของสหกรณ์เครดิตยูเนียน ครั้งนี้ เป็นการศึกษาเชิงคุณภาพ (Qualitative research) โดยผู้วิจัยใช้ขั้นตอนด้านปฐมภูมิ ซึ่งได้แก่วิธีการสัมภาษณ์หรือสอบถามรายบุคคล และขั้นตอนด้านทฤษฎีภูมิอภิปรายเพื่อตีความหมายให้ได้ข้อมูลในประเด็นปัญหาที่ก่อให้เกิดแนวคิดต่อประเด็นแนวทางการสนทนาอย่างกว้างขวางละเอียดลึกซึ้งโดยเลือกผู้ให้ข้อมูลหลักจากส่วนงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องและสามารถให้ข้อมูลได้ดีที่สุดเพื่อรวบรวมข้อมูลจากผู้มีส่วนร่วมการสนทนา

ผู้ให้ข้อมูลหลัก (Key informant)

ผู้วิจัยเจาะจงเลือกผู้ให้ข้อมูลหลัก (Key informant) จากส่วนงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องและสามารถให้ข้อมูลได้ดีที่สุดและลึกที่สุดเพื่อรวบรวมข้อมูลจากการสนทนาทั้งจากการสนทนารายบุคคล โดยมีผู้เข้าร่วมสนทนาและผู้ให้การสัมภาษณ์เชิงลึก ซึ่งมาจากผู้ให้ข้อมูลหลักเป้าหมายที่กำหนดเอาไว้ ดังนี้

1. นโยบายการบริหารดำเนินงาน
 - 1.1 ผู้จัดการสหกรณ์เครดิตยูเนียน 1 คน
2. หลักการบริการของสหกรณ์เครดิตยูเนียน
 - 2.1 พนักงานด้านสินเชื่อ 1 คน
3. ศักยภาพขององค์กร
 - 3.1 หัวหน้าธุรการ 1 คน
4. การรวมกลุ่มของสมาชิกในชุมชน
 - 4.1 ประธานหมู่บ้าน หรือผู้นำชุมชน 1 คน
 - 4.2 สมาชิกของสหกรณ์เครดิตยูเนียน 2 คน

เครื่องมือที่ใช้ในงานวิจัย

ผู้วิจัยเลือกใช้เครื่องมือในการวิจัย ประกอบด้วย สมุดบันทึกข้อมูลในภาคสนาม แนวคำถามในการสนทนา เครื่องบันทึกเสียง และตัวผู้วิจัย

การเก็บรวบรวมข้อมูลงานวิจัย

การศึกษาเรื่องนโยบายการบริหารจัดการเพื่อส่งเสริมการสร้างคุณค่าและพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีแก่สมาชิกของสหกรณ์เครดิตยูเนียนครั้งนี้ผู้วิจัยได้ใช้การเก็บรวบรวมข้อมูลงานวิจัยโดยแบ่งออกเป็น 2 ขั้นตอนดัง รายละเอียดต่อไปนี้

การเก็บข้อมูลปฐมภูมิ

การสัมภาษณ์เป็นรายบุคคล ผู้วิจัยสัมภาษณ์เป็นรายบุคคลเกี่ยวกับลักษณะการวางแผนนโยบายของสหกรณ์เครดิตยูเนียนโดยแบ่งคำถามเกี่ยวกับ การวางแผนนโยบายและรูปแบบการดำเนินงาน หลักการบริหาร ศักยภาพในการบริหารงาน และการรวมกลุ่มของสมาชิก โดยผู้วิจัยสัมภาษณ์โดยใช้คำถามปลายเปิดเพื่อให้สามารถรวบรวมข้อมูล และนำมาวิเคราะห์เพื่อนำมาสรุปผลในงานวิจัย

การเก็บข้อมูลทฤษฎีภูมิ

การวิจัยครั้งนี้ผู้วิจัยได้เก็บรวบรวมข้อมูลจากหนังสือรายงานประจำปี และแผนปฏิบัติการของสหกรณ์เครดิตยูเนียน เพื่อนำมาเป็นพื้นฐานในการดำเนินการศึกษาวิจัย กำหนดกรอบแนวคำถามในการสัมภาษณ์ การสรุป และการวิเคราะห์ผลการวิจัย

การตรวจสอบความน่าเชื่อถือของข้อมูล

ผู้วิจัยได้ใช้การตรวจสอบข้อมูลแบบสามเส้า (Triangulation) เพื่อตรวจสอบความน่าเชื่อถือของข้อมูลว่าข้อมูลที่

ได้มานั้น มีน้ำหนักและความน่าเชื่อถือได้มากขึ้นเพียงใด โดยใช้วิธีตรวจสอบสามเส้าด้านข้อมูล (Data Triangulation) พิสูจน์ว่าข้อมูลที่ได้มานั้นถูกต้องและนำไปสู่การค้นพบข้อมูลในแนวเดียวกันหรือไม่

การวิเคราะห์ข้อมูล

ในการศึกษาเรื่อง “นโยบายการบริหารจัดการเพื่อส่งเสริมการสร้างคุณค่าและพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีแก่สมาชิกของสหกรณ์เครดิตยูเนียน” ผู้วิจัยได้ใช้การวิจัยเชิงคุณภาพ ในรูปแบบของการพรรณนาวิเคราะห์ (Descriptive Analysis) โดยผู้วิจัยนำข้อมูลมาเรียบเรียง วิเคราะห์ และพรรณนา เมื่อผู้วิจัยได้ข้อมูลหลักจากการสัมภาษณ์จากผู้ให้ข้อมูลหลักแล้ว จากนั้นจึงนำข้อมูลมาเรียบเรียง วิเคราะห์ เพื่อหาข้อสรุปที่ชัดเจนและถูกต้อง

6. ผลการวิเคราะห์

การศึกษาเรื่อง “นโยบายการบริหารจัดการเพื่อส่งเสริมการสร้างคุณค่าและพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีแก่สมาชิกของสหกรณ์เครดิตยูเนียน” ครั้งนี้มีวัตถุประสงค์การวิจัยเพื่อศึกษานโยบายการบริหารจัดการของสหกรณ์เครดิตยูเนียนให้เป็นแนวทางในการสร้างคุณค่าและการยกระดับชีวิตความเป็นอยู่ของสมาชิก และเพื่อจัดทำรูปแบบการพัฒนาสหกรณ์เครดิตยูเนียนให้มีความมั่นคงและยั่งยืนต่อการปฏิบัติงาน ซึ่งการศึกษาดังกล่าวเป็นการวิจัยเชิงคุณภาพ ใช้วิธีการสัมภาษณ์รายบุคคล มีลักษณะพูดคุยเพื่อแลกเปลี่ยนแนวคิด ทฤษฎี ความคิดเห็นต่างๆ ซึ่งกันและกันของผู้ให้สัมภาษณ์ และผู้เข้าร่วมการสนทนา โดยสนทนาถึงนโยบายการบริหารจัดการของสหกรณ์เครดิตยูเนียนทั้งนี้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต รวมทั้งรูปแบบการพัฒนาการปฏิบัติงานของสหกรณ์เครดิตยูเนียนให้มีความมั่นคงและยั่งยืน ทั้งนี้ผู้วิจัยใช้แนวความคิดความรับผิดชอบต่อสังคมประกอบกับการค้าที่เป็นธรรม แนวคิดการมีส่วนร่วม การบริหารงาน เพื่อเป็นแนวทางในการศึกษางานวิจัย

ผู้วิจัยได้ศึกษาเก็บข้อมูลโดยใช้วิธีการศึกษาเอกสาร หนังสือ รายงานประจำปี และแผนปฏิบัติงานของสหกรณ์เครดิตยูเนียนเขียนเพอร์โคงค์ย่อย จำกัด ประกอบกับการใช้วิธีการสัมภาษณ์รายบุคคล กับผู้จัดการ พนักงาน และประธานชุมชนกับสมาชิกของสหกรณ์ โดยมีผู้จัดการสหกรณ์เครดิตยูเนียน 1 คน พนักงาน 2 คน ประธานชุมชน 1 คน และสมาชิกสหกรณ์ 2 คน โดยเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยประกอบไปด้วย สมุดบันทึกข้อมูลการสนทนา แนวคำถามในการวิจัย เครื่องบันทึกเสียง และตัวผู้วิจัยรวมทั้งผู้วิจัยได้ใช้แนวคำถามปลายเปิดที่พัฒนาจากแนวคิดและทฤษฎี ออกแบบแนวคำถาม เรียงคำถามจากเรื่องทั่วไป แล้วนำเข้าสู่คำถามหลัก เพื่อให้ผู้วิจัยได้รับคำตอบตามวัตถุประสงค์ของการวิจัย อีกทั้ง ผู้วิจัยได้ใช้วิธีการถอดเทปการสนทนาแบบคำต่อคำอย่างละเอียดและเรียบเรียงเป็นบทสนทนา วิเคราะห์ข้อมูลโดยการตีความหมาย จากนั้นนำคำตอบมาเชื่อมโยงให้อยู่ในประเด็นเดียวกันนโยบายและรูปแบบการบริหารดำเนินงานของสหกรณ์เครดิตยูเนียนเขียนเพอร์โคงค์ย่อย จำกัด

ในการศึกษาเกี่ยวกับนโยบายและรูปแบบการบริหารดำเนินงาน ผู้วิจัยได้ข้อสรุปจากการสัมภาษณ์ ดังนี้

สหกรณ์แห่งนี้ได้จัดตั้งนโยบายขึ้นมาเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของความต้องการที่จะพัฒนาทางด้านชีวิตความเป็นอยู่ของสมาชิก มีนโยบายเพื่อให้สมาชิกมีกิจกรรมที่สามารถสร้างรายได้ให้กับตนเองและครอบครัว ให้สมาชิกได้รับรู้และเข้าใจถึงรูปแบบ

การบริหารงานที่ตั้งขึ้นมาเพื่อที่จะพัฒนาความเป็นอยู่ โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อวัตถุประสงค์ความสามารถของสหกรณ์เครดิตยูเนียนแห่งนี้ในการบริหารดำเนินงานทางด้านทฤษฎีและปฏิบัติ

สหกรณ์เครดิตยูเนียนมีหลักการบริหารและดำเนินงาน โดยมีหลักจริยธรรมทั้ง 5 ข้อ รวมทั้งการบริการที่เป็นธรรมต่อสมาชิก เพื่อให้สมาชิกรู้สึกถึงการดูแลเอาใจใส่ที่ดี ทำให้สหกรณ์ได้รับผลตอบแทนที่ดี ไม่ว่าจะเป็นในด้านของการลงทุน ด้านความสัมพันธ์ระหว่างสหกรณ์และสมาชิก โดยการเข้าถึงและพูดคุยถึงสภาพปัญหาที่เกิดขึ้น แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และนำไปสู่แนวทางการแก้ไขต่อไป นอกจากนี้ สหกรณ์เปิดให้บริการทางการเงินธุรกรรมทางการเงินในทุกๆด้าน เพื่อบริการและเข้าถึงสมาชิกทุกคนอย่างเป็นธรรม

รูปแบบการพัฒนาศักยภาพของสหกรณ์แห่งนี้ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เพื่อให้สมาชิกทุกคนมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการดำรงชีวิต และการประกอบอาชีพ ทั้งอาชีพหลักของตนเอง และอาชีพรองที่ได้จากการเข้าร่วมกลุ่มส่งเสริมอาชีพ ได้แก่ กลุ่มนวดแผนโบราณ กลุ่มสินค้าจักสาน เป็นต้น กิจกรรมเหล่านี้สามารถลดความยากไร้ของสมาชิกลงเป็นอย่างมาก ทำให้ตัวสมาชิกสามารถยกระดับฐานะทางการเงินไม่ขาดแคลน และมีเงินพอใช้จ่าย

สหกรณ์มีรูปแบบแผนปฏิบัติงานที่ต้องการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยการนำเสนอสิ่งใหม่ๆที่นำเสนอในการลงทุน หรือการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างมิตรภาพและความสัมพันธ์อันดีระหว่างสมาชิกกับองค์กร ในแผนการพัฒนานั้น สหกรณ์ยังคงต้องการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกและชุมชนให้ดียิ่งขึ้น มีการปรับปรุง แก้ไขในส่วนที่ผิดพลาด และนำข้อสรุปของการดำเนินงานมาจัดทำแผนเพื่อการพัฒนาสหกรณ์ให้ยั่งยืนต่อไป

7. สรุปและอภิปรายผลการวิจัย

จากผลการวิจัยเรื่อง “นโยบายการบริหารจัดการเพื่อส่งเสริมการสร้างคุณค่าและพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีแก่สมาชิกของสหกรณ์เครดิตยูเนียน” เมื่อพิจารณาแล้วพบว่ามีความประเด็นที่จะนำมาอภิปราย เพื่อให้เกิดความชัดเจนและเกิดประโยชน์ต่อการวางนโยบาย และรูปแบบของการพัฒนา พบว่านโยบายการบริหารจัดการของสหกรณ์เครดิตยูเนียน และหลักการบริการของสหกรณ์มีความสอดคล้องกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของดิเรก ฤกษ์สาหร่าย (2554) ในการสร้างแนวทางการพัฒนาและการวางแผนการยกระดับชีวิตให้กับประชาชน และมีส่วนเกี่ยวข้องกับการค้าที่เป็นธรรมหลายประการ ได้แก่ การส่งเสริมการออมทรัพย์ของสมาชิกจัดหาทุนและบริการสินเชื่อเพื่อการประกอบอาชีพและดำรงชีพและการจัดทำบัญชีครัวเรือนให้สมาชิกสามารถคำนวณรายรับ รายจ่ายของตนเองได้ ได้มีความสอดคล้องกับแนวคิดและทฤษฎีหลักการของสหกรณ์จากกรมส่งเสริมสหกรณ์ สำนักนายทะเบียนและกฎหมาย (2551) ในการสร้างความยุติธรรม ความเสมอภาค และการช่วยเหลือตนเอง สำหรับการส่งเสริมการร่วมกันระหว่างสหกรณ์และสมาชิกในการทำกิจกรรมต่างๆเพื่อเป็นทักษะและความรู้ในการดำเนินชีวิตซึ่งมีความสัมพันธ์กับศักยภาพการบริหารงานของสหกรณ์เครดิตยูเนียนในการวัดระดับความสามารถขององค์กรว่ามีศักยภาพในการบริหารงาน และการดำเนินกิจกรรมต่างๆได้มากน้อยเพียงใดเพื่อที่จะนำพาให้องค์กรมีการพัฒนาไปสู่ความยั่งยืน ซึ่งประเด็นที่กล่าวมาได้เกี่ยวข้องกับแนวคิดทฤษฎี CSR

ของณัฏฐ์นิภา ภาคภูมิ (2555) และ ยุพพร รุ่งงาม (2545) คือ การมีส่วนร่วมขององค์กรกับสมาชิกหรือประชาชนในการสร้างแนวทางการพัฒนาให้เกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อตนเองและส่วนรวม

8. ข้อเสนอแนะ

จากผลการวิจัย ผู้วิจัยพบว่า การที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิก และการพัฒนาองค์กรให้ยั่งยืนนั้น ทางสหกรณ์ควร มีแผนปฏิบัติงานระยะยาวในการดำเนินงาน เพื่อให้ขั้นตอนของการทำงานราบรื่น ไม่ยุ่งยาก มีวิสัยทัศน์และพันธกิจที่มั่นคง ที่จะสามารถนำไปพัฒนาได้จริง อีกทั้งกรนโยบายและรูปแบบการบริหารงาน ควรที่จะมีการวางแผนอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดข้อจำกัดในการทำงาน และสหกรณ์เครดิตยูเนียนแห่งนี้ นอกจากนี้ควรจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความรู้และ ทักษะในการประกอบอาชีพให้เป็นแบบระยะยาว เพราะจะสมาชิกจะได้มาเข้าร่วมกิจกรรมกันอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งจัดการประชุมระหว่างสมาชิกและสหกรณ์ให้มากขึ้น เพื่อลดข้อจำกัดของเวลา และให้สมาชิกได้มีโอกาสบอกถึงสภาพปัญหาที่เกิดขึ้น เพื่อที่จะหาหนทางในการแก้ไขต่อไป

9. เอกสารอ้างอิง

- กรมส่งเสริมสหกรณ์ สำนักนายทะเบียนและกฎหมาย. (2551).ความหมายสหกรณ์.[ออนไลน์]. เข้าถึงเมื่อ 22 กันยายน 2557. เข้าถึงได้จาก <http://webhost.cpd.go.th/rlo/credunion.html>
- กรมส่งเสริมสหกรณ์ สำนักนายทะเบียนและกฎหมาย. (2551).สหกรณ์เครดิตยูเนียน.[ออนไลน์]. เข้าถึงเมื่อ 22 กันยายน 2557. จาก <http://webhost.cpd.go.th/rlo/credunion.html>
- ชุมนุมสหกรณ์เครดิตยูเนียนแห่งประเทศไทย. (2548).ความหมายของสหกรณ์เครดิตยูเนียน.[ออนไลน์]. เข้าถึงเมื่อ 22 กันยายน 2557. เข้าถึงได้จาก <http://www.cultthai.coop/new/index.php>
- ณัฏฐ์นิภา ภาคภูมิ. (2555). แนวทางการพัฒนาการมีส่วนร่วมในกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค.สาขาการจัดการภาครัฐและเอกชน, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- ดิเรก ฤกษ์สาทร่าย. (2554).หลักคิดและแนวทางการพัฒนาสังคม. ทฤษฎีและแนวทางการพัฒนาสังคม, 2554(2),4
- ฝ่ายสังคม อัครสังฆมณฑลกรุงเทพฯ. (2555).หน้าที่ของสหกรณ์. [ออนไลน์].เข้าถึงเมื่อ 28 กันยายน 2557.เข้าถึงได้จาก http://www.socialbkk.org/page4/page4_4/page4_4.html
- ยุพพร รุ่งงาม.(2545).แนวคิดการมีส่วนร่วม.ความหมายของการมีส่วนร่วม,2545(2), 5
- สหกรณ์เครดิตยูเนียนเขื่อนเพชรโค้งข่อย. (2550).ประวัติสหกรณ์. [ออนไลน์]. เข้าถึงเมื่อ 22 กันยายน 2557. เข้าถึงได้จาก <http://www.cukp.or.th/>

10. ประวัติผู้วิจัย



1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีระวัฒน์ จันทิก (Ph.D.)
การศึกษา:ปริญญาเอก สาขาการวิจัยและสถิติทางวิทยาการปัญญา (ปร.ด.)มหาวิทยาลัยบูรพา
คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร วิทยาเขตสารสนเทศ เพชรบุรี เลขที่ 1 หมู่ 3 ตำบลสามพระยา อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี 76120
โทร 08-2482-2299E-mail thirawat.scb@gmail.com
2. จิรารรณ ปูนอภีรัตน์
คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร วิทยาเขตสารสนเทศ เพชรบุรี
เลขที่ 1 หมู่ 1 ตำบลสามพระยา อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี 76120