

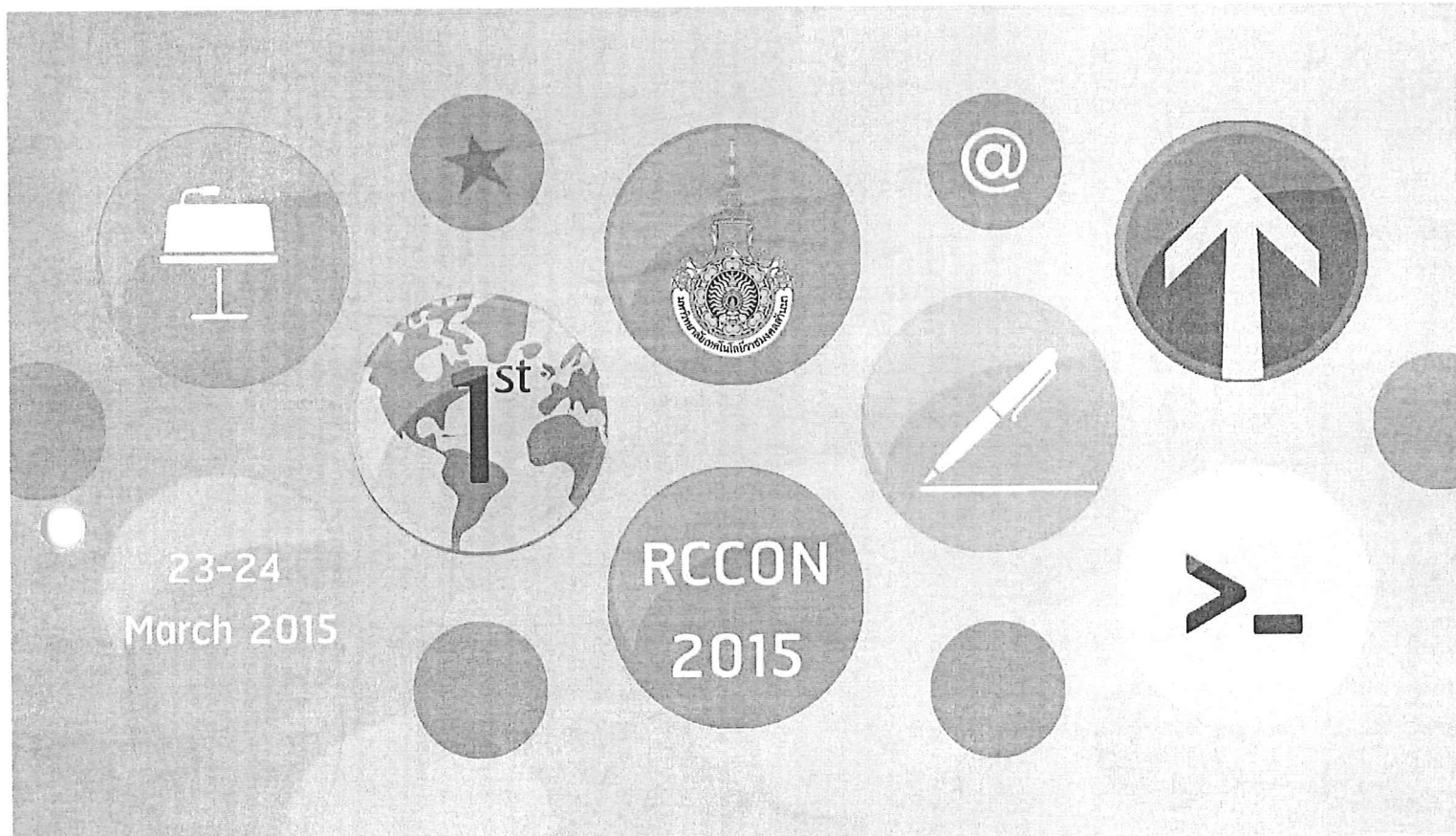
เอกสารแนบ รายชื่อผู้ทรง
คุณวุฒิ ภาควิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ.



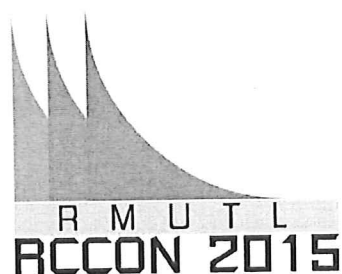
The 1st Rajamangala University of Technology Lanna Chiangrai Conference 2015

การประชุมวิชาการระดับชาติ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ครั้งที่ 1 ประจำปี 2558
“สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน”



วันที่ 23-24 มีนาคม 2558 ณ โรงแรมเวียงอินทร์ จังหวัดเชียงราย



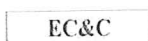
การประชุมวิชาการระดับชาติ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๕๘
“สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน”

The 1st RMUTL Chiangrai Conference, (RCON2015)

๒๓ – ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

ณ โรงแรมเวียงอินทร์ จังหวัดเชียงราย



รายนามผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความ ภายนอก

รองศาสตราจารย์ ดร.ยุทธนา	ชำสุวรรณ์	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิติ	คำเมืองลือ	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปฏิรูป	ผลจันทร์	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พฤกษ์	อักษะรังสี	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มานะ	แช่ต๋าน	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ดร.ภาสกร	เข้มประเสริฐ	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
อาจารย์ยุทธนา	มูลกลาง	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิตยา	คล้ายเรือง	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ดร.ธานินทร์	คงศิลา	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ดร.ณัฐวิจิตร	เลิศพงศ์รุจิกร	มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทสพล	เขตเจนการ	มหาวิทยาลัยศิลปากร
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิโรจน์	เจษฎาลักษณ์	มหาวิทยาลัยศิลปากร
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิติพงศ์	โสภณพงศ์พิพัฒน์	มหาวิทยาลัยศิลปากร
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีระศักดิ์	หุดากร	มหาวิทยาลัยศิลปากร
อาจารย์กิตติธัช	พาวลเพ็ญ	มหาวิทยาลัยศิลปากร
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สำเริง	อินท่าไม้	มหาวิทยาลัยศรีปทุม
ดร. ชีวัน	ทองสอดแสง	มหาวิทยาลัยศรีปทุมขอนแก่น
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกรียงไกร	ราชกิจ	มหาวิทยาลัยแม่โจ้
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วันจักร	สาทสนิท	มหาวิทยาลัยแม่โจ้
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยยศ	สัมฤทธิ์สกุล	มหาวิทยาลัยแม่โจ้
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดารา	ภูสง่า	มหาวิทยาลัยแม่โจ้
ผู้ช่วยศาสตราจารย์จินตนา	จุมวงษ์	มหาวิทยาลัยแม่โจ้
ผู้ช่วยศาสตราจารย์เยาวลักษณ์	คงธรรม	มหาวิทยาลัยแม่โจ้
ผู้ช่วยศาสตราจารย์พัฒนพงศ์	เทียนชัย	มหาวิทยาลัยแม่โจ้
ดร.จีรวรรณ	แช่เล่า	มหาวิทยาลัยแม่โจ้
ดร.บุรส์กร	นันทดิลก	มหาวิทยาลัยแม่โจ้
ดร.พิลาศลักษณ์	ศรแก้ว	มหาวิทยาลัยแม่โจ้
ดร.ปริศญารัตน์	สังกะเพศ	มหาวิทยาลัยแม่โจ้
ดร.อุไรลักษณ์	สิงห์ทอง	มหาวิทยาลัยแม่โจ้
ดร.อุกฤษณ์	มารังค์	มหาวิทยาลัยแม่โจ้

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความ ภายนอก

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อดิศร	ลีลาสันติธรรม	มหาวิทยาลัยมหิดล
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุภาภรณ์	เกียรติสิน	มหาวิทยาลัยมหิดล
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กริช	สมกันธา	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูรย์	อินตะชน	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิราภรณ์	หนูสวัสดิ์	มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปานฉัตร	อาการักษ์	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พัทธมน	บุญยราศรัย	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วิไลพร	กุลดงวัฒนา	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ณัฐนันท์	ฐิตยาปราโมทย์	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สุขเกษม	लगคูลเสน	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วาสนา	แก้วโพธิ์	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สุวิทย์	ไวยกุล	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุยธยา
ดร.หาญศึก	เลืบครุฑ	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
ดร.เพ็ญพิชชา	ศิริวัฒนากุล	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
อาจารย์สุพล	ชุ่มกลิน	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตร
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัยทิพย์	คัตรุระ	มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
ดร.อรรธรณ	จำพุฒ	มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิชาภพ	พันธุ์แพ	มหาวิทยาลัยพายัพ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์	ดำรงวิริยะนุภาพ	มหาวิทยาลัยพะเยา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรีดา	ไชยมหาวัน	มหาวิทยาลัยพะเยา
ดร.ดำรง	อมรเดชาพล	มหาวิทยาลัยพะเยา
ดร.ธนาทิพย์	จันทร์คง	มหาวิทยาลัยพะเยา
ดร.จิราพร	ไชยวงศ์สาย	มหาวิทยาลัยพะเยา
ดร.ปริมพัฒน์	สัทธิธรรมนวงศ์	มหาวิทยาลัยพะเยา
ดร.วีระพงษ์	กิตติวงศ์	มหาวิทยาลัยพะเยา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คมกฤตย์	ชมสุวรรณ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
ดร.ธีรยุทธ์	เจนวิทยา	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
ดร.รุ่งโรจน์	สงคัประกอบ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ประสิทธิ์	นางทิน	สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สัณญา	เครือหงษ์	มหาวิทยาลัยนเรศวร
ดร.พิสิษฐ์	มณีโชติ	มหาวิทยาลัยนเรศวร

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความ ภายนอก

ดร.อัจฉริยา	อิสสระไพบูลย์	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
ดร.สรียา	พันธุ์ณรงค์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
ดร.อริยะ	นามวงศ์	มหาวิทยาลัยขอนแก่นวิทยาเขตหนองคาย
อาจารย์สุรศักดิ์	ยะกัน	วิทยาลัยเทคนิคตาก

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความ ภายใน

รองศาสตราจารย์ ดร.กานท์	เกิดขึ้น	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เสาวลักษณ์	จิตต์น้อม	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กฤติเดช	บัวใหญ่	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศักดิ์วี	ระวีกุล	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
ดร.นิธิโรจน์	พรสุวรรณเจริญ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
ดร.พรเทพ	ปัญญาแก้ว	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วสุธิดา	นฤตมนต์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ยุธนา	กันทะพะเยา	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประมุข	อุณหเลขกะ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทรงวิทย์	เจริญกิจฉนลาม	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
ดร.วัชร	เพ็ชรวงษ์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพงศ์	พันธุะ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ดร.นัฐโชติ	รักไทยเจริญชีพ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กฤษณ์ชนม์	ภูมิภิตติพิชญ์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บุญยัง	ปลั่งกลาง	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมบุรณ์	ธีรวิสิฐพงศ์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ผู้ช่วยศาสตราจารย์นุชจรี	พิเชษฐกุล	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ดร.ธิดารัตน์	จอนนอก	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ดร.กุลกนิษฐ์	ทองเงา	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ดร.ณัฐภัทร	พันธ์คง	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิสุทธิ	พงศ์พฤกษธาดุ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ดร.กัลยาณี	ทองเหลี่ยมนาค	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ดร.เสาวคนธ์	ชุบว	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปราโมทย์	อนันต์วรพจน์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิโรจน์	เพชรพันธุ์ศ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
ดร.วุฒิวัฒน์	คงรัตนประเสริฐ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
ดร.สายชล	ชุดเจือจิ้น	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
ดร.สุริยา	แก้วอาษา	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานสกลนคร

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความ ภายใน

อาจารย์ภัทรพงศ์	อัญชันภาติ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก
ดร.มนตรี	ฉายสว่าง	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
ดร.จินตนา	ฉัตรบุราณันท์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
ดร.สุรกิจ	ปรางสร	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
ดร.สมใจ	สืบเสาะ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
ดร.ประสพโชค	โห้ทองคำ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์
รองศาสตราจารย์ ดร.พานิช	อินตะ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
รองศาสตราจารย์ ดร.โกศล	โอฬารไพโรจน์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
รองศาสตราจารย์ ดร.สิริโฉม	พิเชษฐบุญเกียรติ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
รองศาสตราจารย์ เพ็ญจันทร์	รวิยะวงศ์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อภิชาติ	ชิดบุรี	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วันไชย	คำแสน	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กฤษดา	ยิ่งขยัน	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาญชัย	เดชธรรมรงค์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ	มูลป่า	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อุเทน	คำน่าน	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วัชรินทร์	สิทธิเจริญ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประชา	ยีนยงกุล	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นพพร	พัชรประภิต	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิโรจน์	ปงลังกา	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชนิตา	โชติเสถียรกุล	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์หฤทัย	อาษากิจ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดิเรก	มณีวรรณ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัชฎาพร	ปุกแก้ว	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิเชษฐ	ทิพย์ประเสริฐ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิติพงษ์	สมไชยวงศ์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเชษฐ์	เวศนารัตน์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ผู้ช่วยศาสตราจารย์มานัส	แสวงงาม	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความ ภายใน

ดร.รัตนพล	พนมวัน ณ อยู่ธยา	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.กัญญณัช	ศิริธัญญา	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.ธีระศักดิ์	สมศักดิ์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.ปัญจพร	ศรีชนาพันธ์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.กัญญภาณูจน์	ไชเออร์ส	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.ก้องเกียรติ	ธนะมิตร	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.จักรกฤษณ์	เคลือบวัง	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.กัญฐณา	ดิษฐ์แก้ว	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.เผด็จ	ทุกข์สุณ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.ลัดดา	ปิ่นตา	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.ริณฎาภัทร์	เขจรนันท์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.รัฐนันท์	พงศวิริทธิ์ธร	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.จัตตุฤทธิ์	ทองปรอน	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.ขวัญชัย	เอื้อวิริยานุกุล	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.ศุภกิต	แก้วดวงตา	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.ทวีชัย	กาฬสินธุ์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.ภาคภูมิ	จารุภูมิ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.แมน	ตุ้ยแพร่	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.วรวิทย์	เลาหะเมทนี	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.กุลทรัพย์	ผ่องศรีสุข	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.ฟ้าใส	วิวัฒน์วงศ์วนา	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.ยุพดี	หัตถสิน	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.พลกฤษณ์	ทุนคำ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.ปณยสิริ	บุญเป็ง	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.หริพล	ธรรมนารักษ์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.พรรณนิภา	เกสัชพิพัฒน์กุล	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.ธัญญรัตน์	จิตรพีระ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.นิอร	สิริมงคลเลิศกุล	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความ ภายใน

ดร.พิเชษฐ	เหมยคำ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.นิติศักดิ์	เจริญรูป	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.มงคลกร	ศรีวิชัย	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.ณภัทร	ทิพย์ศรี	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.วิวัฒน์	ทิพจร	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.อนนท์	นำอิน	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.อุสิทธิ์า	จันทาเวียง	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.วิฑูรย์	พรหมมี	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.สุรัชย์	อำนวยการพรเลิศ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.ณรงค์	เมตไตรพันธ์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.รัตนพร	นรรัตน์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ดร.อังกูร	ว่องตระกูล	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
อาจารย์ปองสุข	ศรีชัย	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
อาจารย์ธเนษ	เร็วการ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
อาจารย์กนกอร	จิตต์จันงค์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
อาจารย์ภัทราพร	สมเสมอ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
อาจารย์สุจิตตา	หงษ์ทอง	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
อาจารย์กรปภา	จันทาพูน	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
อาจารย์พิพัฒน์	สมไชยวงศ์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
อาจารย์อัญชนา	พรหมปัน	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
อาจารย์อารียา	พนมไพร	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
อาจารย์สริน	สุภารัตน์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
อาจารย์อรรณ	เชื้อเมืองพาน	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
อาจารย์ศุภลักษณ์	จิรรัตน์สถิต	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
อาจารย์มณลลักษณ์	ชัยดี	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
อาจารย์สุวิสา	ทะยะธง	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
อาจารย์ณฐมน	ทรัพย์บุญโต	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
อาจารย์อวยพร	ตะวัน	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความ ภายใน

อาจารย์ชนพร	ยะใจมัน	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
อาจารย์ภัทราวิทย์	ชัยมาลา	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
อาจารย์วรรณะรัตน์	ไชยวงศ์	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
อาจารย์สุภัทรจิตต์	มะโนสด	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
อาจารย์ปาริชาติ	อำนวยพรเลิศ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
อาจารย์ศิรินาฏ	จันทนะเปลิน	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
อาจารย์กัญญาชญา	สังสิตสุวรรณ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
อาจารย์จิราภัทร	คำแพง	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
อาจารย์อัมพร	ชัยโชค	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
อาจารย์จรัสศรี	โนมี	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
อาจารย์ปรีชา	พลชัย	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
อาจารย์นวรรตน์	บุญสัมฤทธิ์ผล	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
อาจารย์สิริสาสน์	พันธ์มณี	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
อาจารย์นากร	สร้อยสุวรรณ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
อาจารย์รจนา	บุญลพ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
อาจารย์ปภาวดี	เนตรสุวรรณ	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
อาจารย์อัศรา	โรจนพิบูลธรรม	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
อาจารย์กรุณา	ไฉนทธี	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

รูปแบบการค้าที่เป็นธรรมของแรงงานไทยในธุรกิจร้านอาหาร ตำบลปากน้ำปราง

อำเภอปรางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

Fair Trade Labor of Restaurant Business in Tambon Paknampran,

Amphoe Pranpranburi, PrachuapKhiri Khan Province.

สิริชัย ตีเลิศ¹ และ สมฤทัย จิตธรรมมา²

¹อาจารย์สาขาวิชาการจัดการธุรกิจทั่วไป ²นักศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิชาการจัดการธุรกิจและภาษาอังกฤษ

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร เลขที่ 1 หมู่ 3 ต.สามพระยา อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี

ติดต่อ 087 791 5716 E-mail: panjane100@hotmail.com

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีจุดประสงค์เพื่อศึกษารูปแบบการค้าที่เป็นธรรม และปัจจัยที่ส่งผลต่อค่าจ้างแรงงานไทยในธุรกิจร้านอาหาร ตำบลปากน้ำปราง อำเภอปรางบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยใช้การวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative Research) เก็บรวบรวมข้อมูลจากการสัมภาษณ์แบบเจาะลึก (In-depth Interview) ผู้ให้ข้อมูลหลักในการวิจัยคือ แรงงานไทย ผู้ประกอบการร้านอาหาร ผลการศึกษาพบว่าแรงงานไทยในธุรกิจร้านอาหารมีรูปแบบการค้าที่เป็นธรรม ประกอบด้วยองค์ประกอบหลัก 4 ด้าน คือ คนสุขภาพสภาพแวดล้อม และขบวนการดำเนินงานของธุรกิจร้านอาหาร และมีความเป็นธรรมทั้งแรงงานและผู้ประกอบการในการตั้งอัตราค่าจ้างซึ่งสามารถรับได้ทั้งสองฝ่าย

คำสำคัญ: การค้าที่เป็นธรรม, แรงงานไทย

Abstract

This research aims to study the fair trade review of factors that affect wages Thailand in the restaurant business. Tambon PaknampranPran, Amphoe Pranpranburi, PrachuapKhiri Khan Province. The key informants were the workers Thailand 7 operators Restaurant 3 people using Qualitative Research collected data from in-depth interviews and monitoring centers. The data collections (Methodological Triangulation) were analyzed, interpreted under the fair trade. And quality of life of workers Thailand .The results showed that that worker in the restaurant business is a trade fair. Consists of 4 main areas: people, health, environment, and the process also was fair in setting wage rates, which can be both.

Keywords: fair trade, Thai labor.

1.บทนำ

การค้าที่เป็นธรรม คือ การค้าโดยชอบธรรม หรือ แฟร์เทรด (Fair Trade) เป็นการเคลื่อนไหวเกี่ยวกับความยุติธรรมในการค้า สนับสนุนมาตรฐานสากลในเรื่องแรงงาน สิ่งแวดล้อม และสังคม สำหรับสินค้าและบริการ โดยเฉพาะที่ส่งออกมาจากประเทศโลกที่สาม และโลกที่สอง ไปยังประเทศโลกที่หนึ่ง มาตรฐานเหล่านี้อาจเป็นแบบสมัครใจ หรือแบบที่บังคับโดยรัฐบาลหรือองค์กรระหว่างประเทศ ชื่อของแฟร์เทรดนั้น เป็นการล้อฟรีเทรด (free trade - การค้าเสรี)

สำหรับในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ เมื่อ พ.ศ. 2546 นายมหาเธร์ โมฮัมหมัด นายกรัฐมนตรีมาเลเซียในขณะนั้น ได้กล่าวสุนทรพจน์แก่ที่ประชุมสุดยอดผู้นำเอเปค (APEC CEO Summit) ในหัวข้อ “ความท้าทายต่อกระแสโลกาภิวัตน์ (Globalization and its challenges)” ว่า การเปิดเสรีการค้าโลกเพื่อรับกระแสโลกาภิวัตน์นั้น เป็นสิ่งที่หลีกเลี่ยงไม่ได้ แต่การเปิดเสรีทางการค้า (ฟรีเทรด) นั้น ยังไม่สำคัญเท่ากับการค้าที่เป็นธรรมกับทุกฝ่าย (แฟร์เทรด) เพราะการค้าที่เป็นธรรมนั้น อาจก่อให้เกิดการค้าเสรีได้ แต่การค้าเสรีส่วนใหญ่นั้นก่อให้เกิดการค้าที่ไม่เป็นธรรม และความล้มเหลวในการเจรจาการค้าที่ผ่านมา

จุดมุ่งหมายของหลักของแฟร์เทรด เพื่อพัฒนาความเป็นอยู่ของผู้ผลิตโดยการเพิ่มอำนาจในการต่อรอง และประกันราคาที่เป็นธรรม ไม่ใช่แรงงานเด็ก และ เพิ่มศักยภาพการแข่งขันทางการผลิตและการค้าของผู้ด้อยโอกาส โดยเฉพาะผู้หญิงและชาวพื้นเมือง เพื่อกระตุ้นให้ผู้บริโภคตระหนักถึงความสำคัญของการค้าโดยชอบธรรมและเป็นตัวอย่างของการค้าที่โปร่งใสและชอบธรรม รณรงค์ให้มีการเปลี่ยนแปลงของกฎเกณฑ์และวิถีการค้าขายแบบดั้งเดิมที่ผู้ผลิตรายย่อยมักจะถูกเอารัดเอาเปรียบจากพ่อค้าคนกลาง เพื่อปกป้องสิทธิมนุษยชน และแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม (Duncan, 2557)

ปากน้ำปรางบุรี เป็นแหล่งท่องเที่ยวแห่งหนึ่งที่เป็นที่นิยมในปัจจุบันเพราะมีพื้นที่ติดกับทะเล มีชายหาดที่ยาวต่อเนื่องจากชายหาดหัวหิน ประกอบด้วย วนอุทยานปรางบุรี และชายหาดที่สวยงามทอดยาวจรดอุทยานแห่งชาติเขาสามร้อยยอด ถึงแม้จะอยู่ใกล้หัวหิน แต่ด้วยเป็นชายหาดที่มีความเงียบสงบ ร่มรื่น และมีที่พักหลาย

แห่งให้บริการสำหรับนักท่องเที่ยว ปากน้ำปราณคือบริเวณช่วงที่แม่น้ำปราณบุรีไหลลงสู่ทะเล ชาวบ้านส่วนใหญ่ประกอบอาชีพประมง ซึ่งเป็นชุมชนชาวประมงขนาดใหญ่ที่สุดของอำเภอปราณบุรี หมู่บ้านแห่งนี้จึงกลายเป็นศูนย์รวมอาหารทะเลจำหน่ายในราคาย่อมเยา ที่ตั้งสุดถนนทางหลวงหมายเลข 3168 บริเวณใกล้กับศาลกรมหลวงชุมพรเขตอุดมศักดิ์ ปากน้ำปราณบุรี ริมสองฝั่งแม่น้ำมีบ้านเรือนของชาวบ้านที่สร้างอยู่ติดริมน้ำรวมทั้งเป็นท่าเรือในตัว

เนื่องจากปากน้ำปราณเป็นสถานที่ท่องเที่ยว ส่งผลให้เกิดธุรกิจร้านอาหารทะเลและรีสอร์ทมากมาย ทำให้ชาวปากน้ำปราณมีทางเลือกในการประกอบอาชีพที่หลากหลาย เช่น พนักงานโรงแรม พนักงานในโรงแรม และ พนักงานเสิร์ฟในร้านอาหาร เป็นต้น ซึ่งมีรูปแบบของการจ้างงานและสวัสดิการด้านแรงงานที่แตกต่างกัน

ปัญหาด้านค่าจ้างแรงงานและความเป็นธรรมในด้านสวัสดิการ ทำให้ผู้ใช้แรงงานมีรูปแบบการดำเนินชีวิตจากรายได้ และค่าครองชีพในแต่ละปีที่เพิ่มสูงขึ้นประกอบกับภาระค่าใช้จ่ายในชีวิตประจำวันส่งผลต่อคุณภาพชีวิตและวิถีการดำเนินชีวิตของผู้ใช้แรงงานและครอบครัว

จากความสำคัญดังกล่าว ทำให้ผู้วิจัยมีความสนใจเกี่ยวกับรูปแบบการค่าที่เป็นธรรมของแรงงานไทยในธุรกิจร้านอาหาร ในเขตตำบลปากน้ำปราณ อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เพื่อเป็นความรู้และเป็นแหล่งข้อมูลเพื่อใช้ในการแก้ไขปัญหาเรื่องค่าจ้างแรงงานต่อไป

2.วัตถุประสงค์ของการวิจัย

เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่ออัตราค่าจ้างและสวัสดิการที่เป็นธรรมของแรงงานไทยในธุรกิจร้านอาหาร ในเขตตำบลปากน้ำปราณ อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

3.ขอบเขตการวิจัย

ขอบเขตด้านเนื้อหา ศึกษารูปแบบการค่าที่เป็นธรรมของแรงงานไทย กรณีศึกษาตำบลปากน้ำปราณ อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ขอบเขตด้านประชากร ผู้ให้ข้อมูลหลักคือแรงงานไทยและผู้ประกอบการในธุรกิจร้านอาหาร ณ ปากน้ำปราณ อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ขอบเขตด้านพื้นที่ ปากน้ำปราณ อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ขอบเขตด้านเวลา การศึกษาวิจัยครั้งนี้ใช้ระยะเวลาตั้งแต่เดือนกันยายน 2557 ถึงเดือนพฤศจิกายน 2557

4.วิธีการดำเนินการวิจัย

การศึกษาวิจัยครั้งนี้เป็นการศึกษาเชิงคุณภาพ โดยมีรายละเอียดดังนี้

4.1 ผู้ให้ข้อมูลหลัก ผู้ให้ข้อมูลหลักในการวิจัยครั้งนี้ได้แก่แรงงานไทยในธุรกิจร้านอาหาร และผู้ประกอบการธุรกิจร้านอาหารใน

ตำบลปากน้ำปราณ อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้แก่แรงงานไทย 7 คน เจ้าของกิจการร้านอาหาร 3 สถานประกอบการ ซึ่งเป็นผู้มีความสัมพันธ์และประสบการณ์เกี่ยวกับธุรกิจร้านอาหาร และสามารถให้ข้อมูลตรงประเด็น

4.2. การเก็บรวบรวมข้อมูล ผู้วิจัยได้วางแผนและเลือกใช้วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลภาคสนาม โดยมีวิธีการสังเกต และการสัมภาษณ์ โดยมีรายละเอียดดังนี้

4.2.1 การสังเกต (Observation) ผู้วิจัยได้เข้าไปสังเกตแรงงานไทยในร้านอาหารในเขตพื้นที่ตำบลปากน้ำปราณ กลุ่มผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และกลุ่มผู้บริโภค ในร้านอาหารตำบลปากน้ำปราณ อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยใช้การสังเกตแบบไม่มีส่วนร่วม

4.2.2 การสัมภาษณ์ (Interview) ผู้วิจัยได้ดำเนินการสัมภาษณ์แบบเชิงลึก (In-depth interview) กับกลุ่มผู้ให้ข้อมูลหลักคือ ได้แก่ แรงงานไทย และผู้ประกอบการโดยใช้การสัมภาษณ์แบบข้อมูลกึ่งโครงสร้าง (Semi-structure) คือการสัมภาษณ์แบบไม่มีแบบสอบถาม โดยมีแนวคำถามเพื่อชักจูงให้ผู้ให้ข้อมูลตอบคำถามให้ตรงประเด็น และสร้างบรรยากาศโดยการเริ่มพูดคุยแบบเป็นกันเองเพื่อให้ผู้ให้ข้อมูลรู้สึกผ่อนคลายและให้ข้อมูลได้ชัดเจนยิ่งขึ้น

4.3 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

4.3.1 สมุดบันทึกข้อมูลในภาคสนาม (Field Notebook) ใช้บันทึกข้อมูลในการอ้างอิงและใช้บันทึกสิ่งที่ผู้วิจัยสังเกต และช่วยจดรายละเอียดของการสัมภาษณ์

4.3.2 เครื่องบันทึกเสียง (Audio Recorder) ใช้บันทึกข้อมูลเสียงผู้ให้ข้อมูลหลัก โดยการนำข้อมูลเสียงที่ได้มาถอดเทปให้อยู่ในรูปแบบของข้อความตัวอักษร สามารถบันทึกข้อมูลจากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลหลักครบถ้วน ทั้งนี้ข้อมูลที่ถูกแปลงเป็นภาษาเขียนและจะนำมาใช้ร่วมกับข้อมูลที่ได้จากสมุดบันทึกเพื่อใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลต่อไป

4.3.3 แนวคำถามสัมภาษณ์ ผู้วิจัยใช้แนวคำถามสัมภาษณ์ในกลุ่มผู้ให้ข้อมูลหลัก โดยแนวคำถามเป็นแบบกึ่งโครงสร้างปลายเปิด ผู้วิจัยกำหนดแนวทางการตั้งคำถามจากแนวคิดและทฤษฎีที่ได้ศึกษามาประกอบกับการใช้วิธีการระดม จะช่วยให้การสัมภาษณ์เป็นไปอย่างราบรื่นไม่ถูกขัดจังหวะ ผู้วิจัยสามารถรู้คำตอบในหลายแง่คิด

4.3.4 ผู้วิจัย ถือเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการเก็บข้อมูล เป็นผู้ดำเนินการสัมภาษณ์ ตัวผู้วิจัยต้องมีความรู้และความสามารถในการตั้งคำถาม ความสามารถในการฟังและสิ่งที่สำคัญที่สุดคือผู้วิจัยต้องมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ให้ข้อมูล

4.4 การตรวจสอบความน่าเชื่อถือของข้อมูล ผู้วิจัยใช้วิธีการตรวจสอบข้อมูลแบบ 3 เสา (Triangulation) เพื่อให้ได้ข้อมูลที่

นำเชื่อถือ

4.1 การตรวจสอบสามเส้าด้านข้อมูล (Data Triangulation) ผู้วิจัยตรวจสอบแหล่งข้อมูลทางโดยการสัมภาษณ์แรงงานไทยที่มีเกณฑ์ตำแหน่งงานที่แตกต่างกันคือหัวหน้าแรงงานแรงงาน และผู้ประกอบการว่าข้อมูลต่างกันหรือไม่อย่างไร

4.2 การตรวจสอบสามเส้าด้านวิธีรวบรวมข้อมูล (Methodological Triangulation) นอกจากการสัมภาษณ์แล้ว ผู้วิจัยยังใช้การสังเกตพฤติกรรมของผู้ให้ข้อมูลควบคู่กับการซักถาม

4.3 การวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษารูปแบบการค้าที่เป็นธรรมของแรงงานไทยในธุรกิจร้านอาหาร ตำบลปากน้ำปราณ อำเภอบางละมุง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ได้ใช้การวิเคราะห์เชิงคุณภาพ (Qualitative Method) ในรูปแบบพรรณนาวิเคราะห์ (Descriptive Analysis) โดยผู้วิจัยวิเคราะห์ข้อมูลด้วยการถอดเทปสัมภาษณ์ และตีความ (Interpret) ข้อมูลที่ได้มา ผู้วิจัยอาศัยวิธีการตรวจสอบสามเส้า เพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลที่ได้นั้นมีน้ำหนักความถูกต้องน่าเชื่อถือได้มากน้อย

5. ผลการศึกษา

ลักษณะแรงงานไทยในธุรกิจร้านอาหาร มีแบ่งเป็น 2 ประเภท คือ ลูกจ้างชั่วคราว และลูกจ้างประจำ โดยมีระดับการศึกษาไม่เกินมัธยมศึกษาตอนต้น อายุตั้งแต่ 14- 50 ปี ฐานครอบครัวค่อนข้างยากจน มีหนี้สินจำนวนมากจากหนี้บัตรเครดิต เนื่องจาก มีภาระค่าใช้จ่ายที่ต้องรับผิดชอบ เช่น ค่าเดินทาง ค่าเช่าบ้าน ค่าใช้จ่ายภายในครัวเรือน ค่าใช้จ่ายในการเล่าเรียนของบุตร เป็นต้น

ลูกจ้างชั่วคราว ส่วนใหญ่มีอายุตั้งแต่ 14 - 30 ปี มีบุคลิกภาพดี มีความอดทน และแข็งแรง หน้าที่หลักคือดูแลลูกค้าที่มารับประทานอาหาร ดูแลความเรียบร้อยภายในร้าน สามารถทำงานทุกหน้าที่ภายในร้านอาหารได้ เช่น ล้างแก้ว เช็ดโต๊ะ เก็บค่าอาหาร จดรายการสั่งอาหาร บริการอาหารสำหรับลูกค้า เตรียมวัตถุดิบตอนเช้า เก็บกวาดทำความสะอาดในแต่ละวัน โดยมีการสลับหมุนเวียนหน้าที่กันไป รายได้วันละ 350 บาท ไม่มีสวัสดิการ เริ่มทำงาน 9.30 น. - 22.00 น. หรือตามจำนวนและระยะเวลาที่ลูกค้าใช้บริการ แต่ไม่เกิน 24.00 น.

ลูกจ้างประจำ ส่วนใหญ่มีอายุตั้งแต่ 25 - 50 ปี มีความสามารถด้านการประกอบอาหาร มีหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างเดียวคือทำอาหาร ค่าจ้างเป็นรายเดือน มีสวัสดิการ มีประกันสังคม มีวันหยุด เริ่มทำงาน 9.30 น. - 22.00 น.

ผู้ประกอบการ เป็นธุรกิจครอบครัว ที่มีการบริหารจัดการโดยใช้ระบบเครือญาติ ก่อตั้งมานานมากกว่า 10 ปี ใช้วิธีโฆษณาแบบการบอกต่อของลูกค้าจากการใช้บริการร้านอาหาร ทั้งคุณภาพการ

บริการ รสชาติอาหาร บรรยากาศ และราคาที่ถูกกว่าร้านอาหารทั่วไปเนื่องจากอยู่ในแหล่งทรัพยากรทางทะเล

จากการศึกษาความคิดเห็นของแรงงานไทยในธุรกิจร้านอาหารที่มีต่ออัตราค่าจ้างและสวัสดิการ มีดังนี้

ด้านอัตราค่าจ้างและสวัสดิการ ลูกจ้างชั่วคราว และลูกจ้างประจำ มีความพึงพอใจในอัตราค่าจ้างและสวัสดิการที่ได้รับคือลูกจ้างชั่วคราวได้รับค่าแรงพื้นฐานในแต่ละวันคือ 350 บาท และได้รับเงินเพิ่มเติมพิเศษจากลูกค้าและเงินพิเศษจากทางร้านกรณีมีจำนวนลูกค้ามากและได้กำไรมากเป็นพิเศษ ส่วนลูกจ้างประจำได้รับเงินเดือนและเงินพิเศษจากทางร้านตามที่ผู้ประกอบการเห็นสมควร ซึ่งเป็นอัตราค่าจ้างที่ผู้ประกอบการสามารถพอใจ และลูกจ้างสามารถใช้จ่ายได้เพียงพอในแต่ละวัน จึงถือว่ามีความเป็นธรรมกับทั้งสองฝ่าย เมื่อเทียบกับประเภทของงาน

ด้านสุขภาพ ลูกจ้างชั่วคราวได้รับการดูแลระหว่างทำงานภายในร้าน เช่น กรณีเกิดอุบัติเหตุระหว่างปฏิบัติงาน ผู้ประกอบการจะดูแลรักษาและรับผิดชอบด้านค่ารักษาพยาบาล ส่วนลูกจ้างประจำจะมีประกันสังคม และประกันชีวิต

ด้านสภาพแวดล้อม ผู้ประกอบการได้จัดเตรียมสถานที่สำหรับจอดรถให้กับลูกจ้าง มีเสื้อผ้าที่เป็นรูปแบบของร้านอาหารสำหรับลูกจ้าง

ด้านขบวนการจัดจ้าง ผู้ประกอบการให้ลูกจ้างทุกคนบันทึกเวลาด้วยบัตรเข้าทำงานและเลิกงานทุกครั้ง เพื่อใช้ตรวจสอบและควบคุมการทำงานของลูกจ้าง มีนโยบายการหักเงินกรณีเข้าทำงานสาย และใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาการจ้างงานครั้งต่อไป การจ่ายเงินเป็นแบบง่าย คือให้พนักงานมารับเงินโดยตรงเป็นรายบุคคลทุกสัปดาห์สำหรับลูกจ้างชั่วคราว โดยไม่มีเอกสารหลักฐานการจ่ายเงิน เป็นเพียงการพูดคุยปากเปล่าเท่านั้น แต่บางกิจการจ่ายเงินเป็นรายเดือน

ด้านภาวะเศรษฐกิจ เนื่องจากในปัจจุบันค่าครองชีพค่อนข้างสูง ภาระค่าใช้จ่ายภายในครอบครัวสูง ทำให้รายได้ที่มีอยู่ไม่พอค่าใช้จ่าย จึงมีการหาเงินจากแหล่งเงินอื่น ๆ มาใช้ในครัวเรือน เช่น การกู้เงินนอกระบบ การเบิกเงินล่วงหน้าจากนายจ้าง การเล่นแชร์ เป็นต้น ทำให้แรงงานส่วนใหญ่มีหนี้สินจำนวนมาก และไม่สามารถชำระหนี้สินได้ในระยะยาว

ปัจจัยที่ส่งผลต่ออัตราค่าจ้างและสวัสดิการที่เป็นธรรมของแรงงานไทยในธุรกิจร้านอาหาร ในเขตตำบลปากน้ำปราณ อำเภอบางละมุง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้แก่

อัตราค่าจ้างโดยทั่วไป นายจ้างทุกคนได้มีการติดตามเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ทันสมัยอยู่เสมอ โดยเฉพาะการติดตาม ถึงอัตราค่าจ้างที่จ่ายให้กับลูกจ้างของนายจ้างคนอื่น ๆ ในชุมชนและธุรกิจประเภทเดียวกัน รวมถึงคำนึงถึงผลประโยชน์ตอบแทนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการคำนวณอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมงหรือรายวัน เพื่อใช้ในการเปรียบเทียบอัตราค่าจ้างในท้องถิ่นและชุมชน ซึ่งช่วยสร้างความ

มั่นใจใน อัตราค่าจ้างสำหรับงานประเภทต่าง ๆ ไม่ผิดข้อกำหนดกฎหมาย หรือมีข้อบกพร่องในการจ่ายค่าจ้างที่สูงหรือต่ำเกินไป ที่แตกต่างจากผู้ประกอบการอื่น ๆ ในท้องถิ่นเดียวกัน ซึ่งถ้าค่าจ้างแรงงานแตกต่างกันจะส่งผลต่อต้นทุนค่าแรงงานของฝ่ายนายจ้างที่สูงเกินจริง แต่ถ้าจ่ายค่าจ้างในอัตราที่ต่ำเกินไปจะส่งผลต่อการตัดสินใจทำงานของลูกจ้าง หรือรักษาลูกจ้างที่มีความสามารถในการทำงาน

ความสามารถของการจ่าย หลักของความสามารถในการจ่าย ผู้ประกอบการที่มีผลกำไรมากพอ ควรตอบสนองความต้องการด้านการเพิ่มเงินเดือนหรือค่าจ้างของลูกจ้างที่มีความสามารถ ซึ่งผู้ประกอบการส่วนใหญ่ให้ค่าจ้างพิเศษจากการทำงานล่วงเวลา และผลกำไรที่ได้เพิ่มพิเศษสำหรับลูกจ้าง ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับประสิทธิภาพในการทำงานของลูกจ้าง และศักยภาพในการทำกำไรของผู้ประกอบการ

การต่อรองอัตราค่าจ้าง เจ้าของกิจการมีการต่อรองอัตราค่าจ้างกับพนักงานและกำหนดหน้าที่อย่างชัดเจนก่อนรับเข้าทำงาน เพื่อเข้าใจถึงปัจจัยต่างๆ ที่ส่งผลต่อค่าจ้างรวมทั้งประเภทของงาน

6. อภิปรายผลการศึกษา

จากการศึกษาเรื่อง “รูปแบบการค่าที่เป็นธรรมของแรงงานไทยในธุรกิจร้านอาหารตำบลปากน้ำปราณ อำเภอบ้านนา จังหวัดประจวบคีรีขันธ์” พบว่าสอดคล้องกับรูปแบบการค่าที่เป็นธรรม ผู้จ้างใช้ปัจจัยการตั้งอัตราค่าจ้างคือ อัตราค่าจ้างโดยทั่วไป ความสามารถในการจ้างงาน การต่อรองอัตราค่าจ้าง ประเภทของงาน ลูกจ้างมีความพึงพอใจกับอัตราค่าจ้างที่ตนเองได้รับซึ่งสอดคล้องกับทฤษฎีค่าจ้างตามการเจรจาต่อรอง (Bargaining theory of wages) ค่าจ้างจะกำหนดขึ้นจากการเจรจาต่อรองร่วมกันระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง อัตราค่าจ้างขึ้นอยู่กับอำนาจการเจรจาต่อรองของนายจ้างและลูกจ้าง ระดับอัตราค่าจ้างสูงสุดเป็นระดับสูงสุดที่นายจ้างเต็มใจจ่าย และระดับอัตราจ่ายต่ำสุดเป็นอัตราที่คนงานเต็มใจรับ (ดวงรัตน์ ธรรมสโรช, 2556)

7. ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะจากการวิจัย คุณภาพชีวิตของแรงงานไทยในธุรกิจร้านอาหารมีคุณภาพชีวิตในระดับปานกลาง เพราะขาดการพัฒนาความสามารถเพื่อสู่แรงงานขั้นสูง และสภาวะเศรษฐกิจที่ตกต่ำส่งผลกระทบต่อการค้าชีวิต รายได้จากหัวหน้าครอบครัวทางเดียวไม่เพียงพอต่อค่าใช้จ่ายในครัวเรือนสมาชิก ซึ่งสมาชิกในครอบครัวส่วนใหญ่จึงต้องทำงานทุกคน และหาวิธีต่างๆ เพื่อนำเงินมาหมุนเวียนในครอบครัว และนายจ้างควรมีหลักฐานการเบิกจ่ายค่าจ้างสำหรับลูกจ้างรวมถึงแรงงานไทยในธุรกิจร้านอาหารมีคุณภาพชีวิตที่ยังไม่ดีเท่าที่ควรหน่วยงานภาครัฐเข้ามาควบคุม ดูแลเกี่ยวกับสวัสดิการความเป็นอยู่ของแรงงานไทย รวมถึงพัฒนาคุณภาพแรงงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของผู้ประกอบการ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตของแรงงานไทยที่ดีขึ้น

ข้อเสนอแนะในการทำวิจัยครั้งต่อไป ควรศึกษาเชิงลึกถึงผลกระทบของแรงงานที่เกี่ยวข้องกับแรงงานต่างชาติเพื่อรองรับ

ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (Asean Economics Community: AEC) และศึกษาต่อยอดตัวแปรเพื่อยืนยันทฤษฎีด้วยการวิจัยเชิงปริมาณเพื่อศึกษาถึงปัจจัยที่ส่งผลต่อการจ่ายค่าจ้างแรงงานและสวัสดิการของแรงงานไทยต่อไป

8. เอกสารอ้างอิง

- คุณปลั๊ก. (9 พฤศจิกายน 2557). สัมภาษณ์. ผู้ประกอบการร้านอาหารครอบครัวนักกิจกรรมภาคใต้. (2553). ระบบทุนนิยม การค้าเสรี และการค้าที่เป็นธรรม สืบค้นเมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 255 จาก <http://www.oknation.net/blog/print.php?id=597051>
- ดวงรัตน์ ธรรมสโรช. (2556). การบริหารค่าจ้างและค่าตอบแทน. เชียงใหม่: พ.พรพิพัฒน์
- ธนชัย นกงาม. (8 พฤศจิกายน 2557). สัมภาษณ์. พนักงานร้านอาหารนันทรัตน์ ลำพูน. (8 พฤศจิกายน 2557). สัมภาษณ์. แม่ครัวในร้านอาหาร
- บริษัท กรีนเนทเอสอี จำกัด. (2557). Fair Trade. สืบค้นเมื่อ 25 กันยายน 2557, จาก <http://www.greenetse.com/?p=120>
- มานพ แก้วผกา. (2553). ระบบทุนนิยม-การค้าเสรี และการค้าที่เป็นธรรม ค้นเมื่อ 16 ตุลาคม 255, จาก <http://www.oknation.net/blog/print.php?id=597051>
- รินฤดี พิรุณโปรย. (8 พฤศจิกายน 2557). สัมภาษณ์. พนักงานร้านอาหาร
- วันชัย แสงศิริ. (9 พฤศจิกายน 2557). สัมภาษณ์. พนักงานร้านอาหาร
- วรรณดี. (9 พฤศจิกายน 2557). สัมภาษณ์. ผู้ประกอบการร้านอาหารสมยศ ปราณอุดมรัตน์ (9 พฤศจิกายน 2557). สัมภาษณ์. ผู้ประกอบการร้านอาหาร
- สมศรี แก้วคำ (8 พฤศจิกายน 2557). สัมภาษณ์. แม่ครัวในร้านอาหารอำนาจ พรหมโนนศรี. (8 พฤศจิกายน 2557). สัมภาษณ์. พนักงานร้านอาหาร
- เอกชัย ใจกล้า. (8 พฤศจิกายน 2557). สัมภาษณ์. พนักงานร้านอาหาร
- Duncan, Clark (2007). The Rough Guide to Ethical Living. สืบค้นเมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2557, สืบค้นจาก th.wikipedia.org/wiki/การค้าโดยชอบธรรม