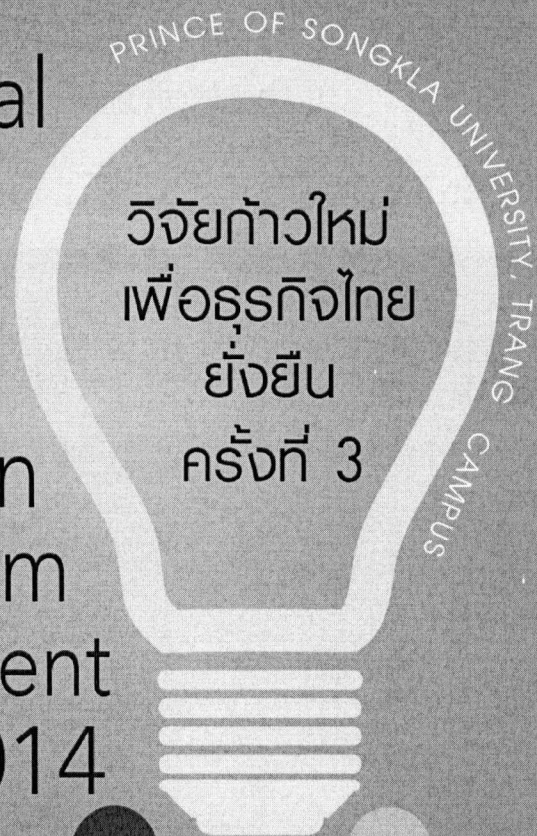




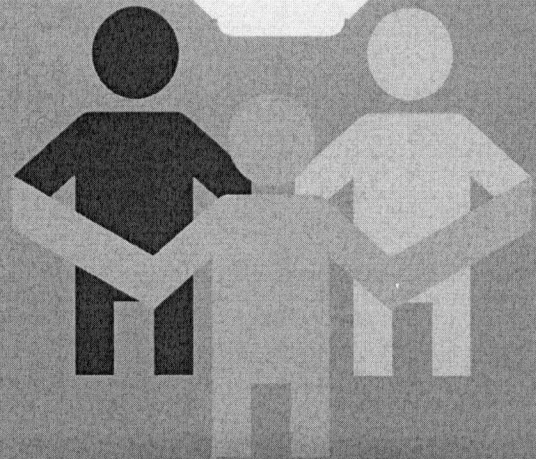
การประชุมวิชาการและเสนอผลงานวิจัย/สร้างสรรค์
ระดับปริญญาตรี ระดับชาติ ประจำปี 2557

The National
Undergraduate
Research
and
Innovation
Colloquium
on Management
2014



PRINCE OF SONGKLA UNIVERSITY, TRANG CAMPUS

วิจัยก้าวหน้า
เพื่อธุรกิจไทย
ยั่งยืน
ครั้งที่ 3



วันที่ 14 มีนาคม 2557

ณ คณะพาณิชยศาสตร์และการจัดการ
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตตรัง

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิในการวิพากษ์ผลงานวิจัย/สร้างสรรค์

1. กลุ่มสาขาบริหารธุรกิจ
ดร.ปิยะ ปานผู้มีทรัพย์
สำนักวิชาการจัดการ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
2. กลุ่มสาขาวิชาการตลาด
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิวฤทธิ์ พงศกรรังศิลป์
สำนักวิชาการจัดการ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
3. กลุ่มสาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยว
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นารี วีระกิจ
ดร.อภิรมย์ พรหมจรรยา
คณะกรรมการบริการและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต
4. กลุ่มสาขาวิชาการจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อำนาจ เปาะทอง
คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตหาดใหญ่
5. กลุ่มสาขาวิชาการบัญชี
ดร.ปัญญา สัมฤทธิ์ประดิษฐ์
นักบัญชีอาวุโส บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน)
ดร.ปานแก้วตา ลีคนาวานิช
สำนักวิชาการจัดการ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ปาริชาติ มณีมีชัย
ดร.สุรนัย ช่วยเรือง
อาจารย์ศันสนีย์ ศรีวรรเดชไพศาล
อาจารย์ภัทรพงศ์ เจริญกิจจากรุร
คณะพาณิชยศาสตร์และการจัดการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตตรัง
6. กลุ่มสาขาวิชาการจัดการรัฐกิจและวิสาหกิจ/รัฐประศาสนศาสตร์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุวิทย์ จันทร์เพ็ชร
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรารธนา หลีกภัย
อาจารย์สุซานุช พันธนียะ
อาจารย์อาชิน ดงนะเต็ง
คณะพาณิชยศาสตร์และการจัดการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตตรัง

เหตุผลเชิงจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอค่ายบางระจัน จังหวัดสิงห์บุรี The Moral Reasoning of Khai Bang Rachan Tambon Administration Organization officers, Amphur Khai Bang Rachan, Sing Buri Province

พีรญา ศรีประเสริฐ¹ จิรวรรณ ทองอินทร์¹ พัลวิ โพธิ์มล¹ ศรสวรรค์ คณาฤทธิ์¹ และเฉลิมชัย กิตติศักดิ์นาริน²

Pheeraya Sriprasert¹ Jirawan Thongin¹ Passawee Phomol¹ Sornsawan kanarit¹ and Chalermchai Kittisaknawin²

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา (1) เหตุผลเชิงจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอค่ายบางระจัน จังหวัดสิงห์บุรีและ (2) เปรียบเทียบเหตุผลเชิงจริยธรรมจำแนกตามปัจจัยลักษณะส่วนบุคคล และปัจจัยเกี่ยวกับงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอค่ายบางระจัน จังหวัดสิงห์บุรี โดยใช้วิธีการวิจัยเชิงปริมาณรูปแบบการสำรวจมีแบบทดสอบเหตุผลเชิงจริยธรรมที่ผ่านการตรวจสอบคุณภาพว่ามีความเที่ยงตรงและความเชื่อถือได้เป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่างเป็นบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอค่ายบางระจัน จังหวัดสิงห์บุรี จำนวน 129 คน การวิเคราะห์ข้อมูล คือ ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD) ค่าร้อยละ (percentage) การทดสอบสมมติฐานใช้การวิเคราะห์ค่า t-test และการวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทิศทางเดียว (One-way ANOVA) เพื่อทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยตัวแปร

ผลการวิจัยพบว่าบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอค่ายบางระจัน จังหวัดสิงห์บุรี มีเหตุผลเชิงจริยธรรมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อเปรียบเทียบเหตุผลเชิงจริยธรรมจำแนกตามปัจจัยลักษณะส่วนบุคคลและปัจจัยเกี่ยวกับงาน พบว่า ปัจจัยลักษณะส่วนบุคคลบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลจำแนกตามเพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพเศรษฐกิจ และสถานภาพสมรสแตกต่างกันมีเหตุผลเชิงจริยธรรมไม่แตกต่างกัน และการเปรียบเทียบกับปัจจัยเกี่ยวกับงานบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลจำแนกตามตำแหน่งงาน ระดับตำแหน่งงาน และประสบการณ์ทำงานแตกต่างกันมีเหตุผลเชิงจริยธรรมไม่แตกต่างกัน

คำสำคัญ: เหตุผลเชิงจริยธรรม, องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น, การจัดการทรัพยากรมนุษย์

Abstract

This research investigates (1) the Moral Reasoning of Khai Bang Rachan Tambon Administration Organization officers. Also considered are (2) compare moral reasoning by personal factors and factors related to job. In this inquiry, the researcher utilized quantitative methods in carrying out a survey research approach. The quality of the Moral Reasoning Test used by the researcher in conjunction with an evaluation form was established to be a reliable instrument of research for collecting data from 129 officers of Tambon Administration Organization in Amphur Khai Bang Rachan, Sing Buri Province. Data were analyzed, formulate and tabulated in the forms of mean (\bar{X}), standard deviation (SD), percentage (percentage), the t-test to test the difference of mean variables and one-way analysis of variance (One-way ANOVA).

Findings are as follows: (1) The researcher found that there were moderate moral reasoning of Tambon Administration Organization officers. And (2) there were not differences in levels of moral reasoning by personal and job factors.

Keyword: The Moral Reasoning, Local Government Organization, Human Resource Management

¹ นักศึกษาปริญญาตรี คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร

² อาจารย์ประจำคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร

ค่านำและวัตถุประสงค์

ปัจจุบันในสังคมไทย เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว อาจจะมาจากการเกิดกระแสโลกาภิวัตน์ ที่ทุกมุมของโลกสามารถติดต่อกันได้ ไม่ว่าจะเป็นทางด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมือง การดำรงชีวิตประจำวัน วัฒนธรรม เทคโนโลยีที่มีความทันสมัย มีความสะดวกสบาย รวมทั้งนิสัยใจคอของมนุษย์ที่เห็นวัตถุประสงค์กว่าจิตใจหรือการเข้าสู่ระบบทุนนิยมเกิดความเจริญก้าวหน้าและการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ความเจริญก้าวหน้าทางด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมือง เทคโนโลยีทำให้มีความเจริญเติบโตทางด้านวัตถุในสังคมไทยเพิ่มมากขึ้น แต่ทางด้านจิตใจ คือด้านคุณธรรม หรือจริยธรรม ไม่ได้เจริญขึ้นตามเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว สาเหตุเป็นเพราะคนในสังคมปัจจุบันมักจะไม่ค่อยมองข้ามหรือมองไม่เห็นคุณค่าของจริยธรรม จริยธรรมมีความสำคัญอย่างยิ่งเพราะเป็นหลักในการดำเนินชีวิตให้เป็นไปในทิศทางที่ดีที่ถูกต้องและเป็นสุข ซึ่งไม่ว่าจะเป็นการดำเนินชีวิต การทำงานในตำแหน่งหน้าที่ของตน การเป็นพลเมืองที่ดีไม่สร้างความเดือดร้อนให้กับผู้อื่น รู้จักหน้าที่และสิทธิของตนเอง ถ้าทุกคนในสังคมมีคุณธรรมจริยธรรมก็จะทำให้ตนเอง ครอบครัว สังคมและประเทศชาติมีความร่มเย็นและสงบสุข ด้วยประเทศไทยกำลังประสบปัญหาทางด้านจริยธรรมในระดับที่สูง การที่องค์การของภาครัฐนั้นยังมีความสำคัญอย่างมากเพราะจะต้องรับใช้ประชาชนรับใช้ประเทศ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในองค์การของภาครัฐไม่ว่าจะตำแหน่งใด ไม่ว่าจะเป็นผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ของรัฐตลอดจนลูกจ้างประจำหรือลูกจ้างทั่วไปจะต้องเป็นผู้ที่จริยธรรมสูงเพื่อที่จะได้รับใช้ประชาชน ประเทศชาติตลอดจนเอื้อต่อการพัฒนาประเทศต่อไป ซึ่งบุคคลกลุ่มนี้จะต้องเป็นผู้ที่จะต้องทำงานให้มีประสิทธิภาพ มีความคิดสร้างสรรค์ มีคุณลักษณะเป็นผู้นำที่ดี และที่สำคัญต้องเป็นผู้ที่มีจริยธรรมสูง ได้แก่ มีความซื่อสัตย์ มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีระเบียบวินัย มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และเห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน เป็นต้น ทั้งนี้รวมถึงผู้ที่มีความรู้ความสามารถทางสติปัญญาด้วยเช่นกัน (ดวงเดือน พันธุนาวิน, 2524: 1) บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอกำแพงแสน จังหวัดสิงห์บุรี ถือได้ว่าเป็นผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับความสัมพันธ์ระหว่างรัฐกับสังคมซึ่งจำเป็นที่จะต้องยึดหลักนิติธรรมเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน สังคม และประเทศชาติ จึงมีความสำคัญอย่างยิ่งที่จะต้องยึดหลักจริยธรรมในการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ สิ่งที่ต้อง ส่วนหลักๆ จะเป็นในเรื่องของนิติธรรมและหลักประชาธิปไตย ส่วนในแง่ของจริยธรรมที่สำคัญจากที่ได้กล่าวมาข้างต้น จึงทำให้ผู้วิจัยมีความสนใจเป็นอย่างมากที่จะทำการศึกษาในการมีเหตุผลเชิงจริยธรรมทั้งนี้ในการให้ความสนใจไปที่เรื่องของกรณีเหตุการณ์เชิงจริยธรรมเพราะพฤติกรรมเชิงจริยธรรมนั้นก็สิ่งที่เกิดขึ้นจากการมีเหตุผล ซึ่งงานวิจัยที่เกี่ยวกับเหตุผลเชิงจริยธรรมส่วนใหญ่จะพบในกลุ่มของ นักเรียน นักศึกษา ครู หรือกลุ่มที่เป็นองค์การภาครัฐ ผู้วิจัยจึงศึกษาตัวแปรทางด้านลักษณะส่วนบุคคล ปัจจัยที่เกี่ยวกับงานและเหตุผลเชิงจริยธรรม ของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอกำแพงแสน จังหวัดสิงห์บุรี เพื่อที่จะสามารถนำข้อมูลไปปรับปรุง เป็นแนวทางในการประยุกต์ใช้กับองค์การอื่นได้อย่างเหมาะสมเพื่อให้มีเหตุผลเชิงจริยธรรม และเกิดเป็นการทำงานอย่างเป็นประโยชน์สูงสุดแก่สังคม และประเทศชาติต่อไป การวิจัยครั้งนี้จึงมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการมีเหตุผลเชิงจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกำแพงแสน จังหวัดสิงห์บุรีและเพื่อศึกษาเปรียบเทียบเหตุผลเชิงจริยธรรมจำแนกตามปัจจัยลักษณะส่วนบุคคล และปัจจัยเกี่ยวกับงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกำแพงแสน จังหวัดสิงห์บุรี การวิจัยเป็นงานวิจัยเชิงปริมาณ

วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยโดยมีวัตถุประสงค์ในการวิจัยเหตุผลเชิงจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกำแพงแสน จังหวัดสิงห์บุรี โดยมีประชากรและกลุ่มตัวอย่างเป็นบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอกำแพงแสน จังหวัดสิงห์บุรี โดยได้คำนวณหาขนาดของกลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตร Yamane (ธานินทร์ ศิลป์จารุ, 2542: 45) กำหนดค่าความคลาดเคลื่อนเท่ากับ .05 ได้ทั้งหมดจำนวน 129 คน

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยในครั้งนี้แบ่งเป็น 2 ส่วนคือ ส่วนแรกเป็นแบบสอบถามข้อมูลทั่วไปโดยแบ่งออกเป็น 2 ส่วนคือ (1) แบบสอบถามเกี่ยวกับปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา อัตราเงินเดือน สถานภาพทางเศรษฐกิจของครอบครัวและสถานภาพสมรส (2) ส่วนแบบสอบถามเกี่ยวกับงานของผู้ตอบ

แบบสอบถาม ได้แก่ ประสบการณ์ทำงานในองค์การบริหารส่วนตำบล ประสบการณ์ทำงานทั้งหมด ประเภทของระดับตำแหน่งงานและระดับตำแหน่ง และส่วนที่สอบถามแบบสอบถาม เป็นแบบวัดเรื่องการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอค่ายบางระจัน จังหวัดสิงห์บุรีแบบวัดการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรมที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ใช้แบบวัดที่สร้างโดย ดวงเดือน พันธมนาวิน และเพ็ญแข ประจวบปัจฉิม (2520 : 221-225) ซึ่งผ่านการตรวจสอบคุณภาพความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหาและความเชื่อถือได้แล้วมาตรวจสอบคุณภาพอีกครั้งโดยวิเคราะห์ความเชื่อถือได้ด้วยวิธีสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แอลฟาของคอนบาร์ด (Cronbach) จากกลุ่มตัวอย่างที่ศึกษาพบว่ามีความเชื่อถือเท่ากับ .54 ซึ่งเป็นค่าความเชื่อถือที่ยอมรับได้ (สุชาติ ประสิทธิ์รัฐสินธุ์, 2541: 13)

การวิเคราะห์ข้อมูลใช้ ค่าคะแนนเฉลี่ย (\bar{X}) ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (SD) และค่าร้อยละ (percentage) เพื่อใช้บรรยายลักษณะส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง ส่วนการทดสอบสมมติฐานใช้การทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยระหว่างค่าเฉลี่ย 2 กลุ่มใช้ค่า t-test และการทดสอบค่าเฉลี่ยที่มากกว่า 3 กลุ่มขึ้นไป โดยใช้วิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทิศทางเดียว (One-way ANOVA)

ผลการวิจัย

การศึกษาตามวัตถุประสงค์แรก พบว่า บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอค่ายบางระจัน จังหวัดสิงห์บุรี มีเหตุผลเชิงจริยธรรมระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.61 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ .996)

การศึกษาตามวัตถุประสงค์ข้อสอง โดยการศึกษาเปรียบเทียบเหตุผลเชิงจริยธรรมจำแนกตามปัจจัยลักษณะส่วนบุคคล และปัจจัยเกี่ยวกับงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอค่ายบางระจัน จังหวัดสิงห์บุรี พบว่า บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ในเขตอำเภอค่ายบางระจัน จังหวัดสิงห์บุรีที่มีปัจจัยลักษณะส่วนบุคคลและปัจจัยเกี่ยวกับงาน ประกอบด้วย เพศ ระดับการศึกษา สถานภาพทางเศรษฐกิจ สถานภาพสมรส ประสบการณ์ทำงานใน อบต. ประสบการณ์ทำงานทั้งหมด ตำแหน่งงาน ระดับตำแหน่งงานและองค์การบริหารส่วนตำบลแตกต่างกัน มีเหตุผลเชิงจริยธรรมที่ไม่แตกต่างกัน

ผลการศึกษาที่สอดคล้องกับการศึกษาอื่นๆ เช่น การศึกษาของวรวิทย์ พิงวิวัฒน์นิกุล (2540) เรื่อง ความสามารถทางสติปัญญาและความสามารถในการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรมของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรไทย โดยได้จำแนกตามเพศ อายุ ระดับการศึกษา และสถานภาพทางเศรษฐกิจ ผลการวิจัยพบว่า สมาชิกผู้แทนราษฎรเพศชายและหญิงมีเหตุผลเชิงจริยธรรมไม่แตกต่างกัน สมาชิกผู้แทนราษฎรที่มีอายุ ระดับการศึกษาและสถานภาพทางเศรษฐกิจที่แตกต่างกันมีความสามารถการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรมไม่แตกต่างกัน และยังสอดคล้องกับการศึกษาของกิริติ นาคะ (2552) เรื่องการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรมกับพฤติกรรมเผชิญปัญหาในการทำงานของพนักงานสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน โดยได้จำแนกตาม เพศ อายุ อายุงาน และระดับการศึกษาที่แตกต่างกันมีความสามารถในการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรมไม่แตกต่างกัน

สรุป

การศึกษานี้มีเป้าหมายเพื่อตรวจสอบวัตถุประสงค์แรก พบว่า บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอค่ายบางระจัน จังหวัดสิงห์บุรีมีเหตุผลเชิงจริยธรรมระดับปานกลาง และตรวจสอบวัตถุประสงค์ข้อสอง พบว่าบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอค่ายบางระจัน จังหวัดสิงห์บุรีมี เหตุผลเชิงจริยธรรมไม่แตกต่างกันจำแนกตามปัจจัยลักษณะส่วนบุคคล และปัจจัยเกี่ยวกับงาน นอกจากนี้ ข้อค้นพบจากการศึกษานี้ เป็นข้อมูลสำคัญเบื้องต้นที่องค์การและผู้บริหารจึงควรให้ความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาเหตุผลเชิงจริยธรรมบุคลากรให้อยู่ในระดับที่สูงขึ้น อันจักส่งผลดีต่อการปกครองส่วนท้องถิ่นและการพัฒนาท้องถิ่นและประเทศ

คำขอบคุณ

งานวิจัยฉบับนี้ สำเร็จลุล่วงอย่างสมบูรณ์ ด้วยความกรุณาและความช่วยเหลือจากหลายฝ่าย โดยเฉพาะ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เฉลิมชัย กิตติศักดิ์นาวิน อาจารย์ที่ปรึกษาวิจัย ที่กรุณาสละเวลาให้ความรู้ คำปรึกษา และให้เสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการทำวิจัย พร้อมทั้งแก้ไขข้อบกพร่องต่างๆ ด้วยความเอาใจใส่ด้วยดีตลอดมา คณะผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณเป็นอย่างสูงไว้ ณ โอกาสนี้

ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณ คณบดี ผู้บริหารและคณาจารย์ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร วิทยาเขตสารสนเทศ เพชรบุรี ที่ให้การสนับสนุนการทำวิจัยครั้งนี้เป็นอย่างดี ในด้านการดำเนินงาน เอกสารในการทำวิจัย พร้อมทั้งสนับสนุนในการเก็บข้อมูลการวิจัยนอกสถานที่เป็นอย่างดี

ขอขอบพระคุณ คุณวิไล คณาฤทธิ์ หัวหน้าฝ่ายการคลังที่ได้ให้ข้อมูลในด้านขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอค่ายบางระจัน จังหวัดสิงห์บุรี พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือในด้านการเก็บข้อมูลในองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอค่ายบางระจัน จังหวัดสิงห์บุรี และขอขอบพระคุณ องค์การบริหารส่วนตำบล ผู้บริหารและบุคลากรในเขตอำเภอค่ายบางระจัน จังหวัดสิงห์บุรี ที่อนุญาตและให้ความร่วมมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลและตอบแบบสอบถามเป็นอย่างดี

คณะผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณ บิดา มารดา และครอบครัว ที่เป็นกำลังใจสำคัญ ที่ทำให้คณะผู้วิจัยมีความมุ่งมั่นจนสามารถทำให้งานวิจัยในครั้งนี้ สำเร็จลุล่วงไปด้วยดีและสุดท้ายนี้ขอขอบพระคุณทางมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตตรังที่ได้ให้โอกาสในการจัดกิจกรรมที่ดี เพื่อให้บัณฑิตนักศึกษาได้แสดงศักยภาพทางวิชาการภายใต้ชื่องานการประชุมวิชาการและเสนอผลงานวิจัย/สร้างสรรค์ ระดับปริญญาตรี ระดับชาติ ประจำปี 2557 ในครั้งนี้

เอกสารอ้างอิง

- กมลรัตน์ ทองสว่าง. (2546). *ปัจจัยทางชีวสังคม และจิตลักษณะบางประการที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมการทำงานของพยาบาลโรงพยาบาลแห่งหนึ่ง ในกรุงเทพมหานคร*. ปริญญาโทศึกษามหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- กระทรวงศึกษาธิการ, กรมวิชาการ. (2523). *แนวทางในการพัฒนาจริยธรรมไทย*. กรุงเทพมหานคร: ผู้แต่ง.
- กิริติ นาคะ . (2552). *การใช้เหตุผลเชิงจริยธรรมการเผชิญปัญหาในการทำงานของพนักงานสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน*. วิทยานิพนธ์ วศ.ม. กรุงเทพมหานคร: มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- ดวงเดือน พันธุมนาวิน. (2521). *ปัจจัยทางจิตสังคมกับความสันทัดทางภาษาไทย*. รายงานการวิจัยฉบับที่ 23. กรุงเทพมหานคร: สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.
- _____. (2524). *จิตวิทยาจริยธรรมและจิตวิทยาภาษา*. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.
- _____. (2528). "การวัดระดับเหตุผลเชิงจริยธรรม." *วารสารการวัดผลการศึกษา*. 2528, 7(พฤษภาคม-สิงหาคม):19.
- ดวงเดือน พันธุมนาวิน และเพ็ญแข ประจันปัจจนึก.(2520). *จริยธรรมของเยาวชนไทย*. รายงานการวิจัยฉบับที่ 21. กรุงเทพมหานคร: สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.
- วรวิทย์ พึ่งวิวัฒน์นิกุล. (2540). *ความสามารถทางสติปัญญาและความสามารถในการให้เหตุผลเชิงจริยธรรมของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร*. ปริญญาโทศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.