



**The 3rd Faculty of Management Science,
Silpakorn University
National Conference 2015**

**Proceedings of MSSU Conference
at Springfield Village Golf and Spa,
Cha-am, Petchburi**

May 8, 2015

**การประชุมวิชาการระดับชาติ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร
ครั้งที่ 3 ประจำปี 2558**



คำสั่งคณะกรรมการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร

ที่ 29 / 2558

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายพิจารณาผลงานทางวิชาการ

โครงการประชุมวิชาการระดับชาติ คณะกรรมการจัดการ

มหาวิทยาลัยศิลปากร ครั้งที่ 3 ประจำปี 2558

.....

ตามที่คณะกรรมการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร ได้กำหนดจัดโครงการประชุมวิชาการระดับชาติ คณะกรรมการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร ครั้งที่ 3 ประจำปี 2558 ในวันศุกร์ ที่ 8 พฤษภาคม 2558 ณ โรงแรมสปริงฟีลด์ วิลเลจ กอล์ฟ แอนด์ สปา อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานต่างๆ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายพิจารณาผลงานทางวิชาการ ดังรายนามต่อไปนี้

- | | |
|---|---------------|
| 1. รองศาสตราจารย์ ดร.พิทักษ์ ศิริวงศ์ | ประธานกรรมการ |
| 2. รองศาสตราจารย์ ดร.ไพโรจน์ วิไลนุช | กรรมการ |
| 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชลภัสส์ วงษ์ประเสริฐ | กรรมการ |
| 4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีระ กุลสวัสดิ์ | กรรมการ |
| 5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีระวัฒน์ จันทิก | กรรมการ |
| 6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรีดา ศรีนฤวรรณ | กรรมการ |
| 7. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรรณวีร์ บุญคุ้ม | กรรมการ |
| 8. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิโรจน์ เจษฎาลักษณ์ | กรรมการ |
| 9. อาจารย์ ดร.กัญญ์พัสวีย์ กล่อมธงเจริญ | กรรมการ |
| 10. อาจารย์ ดร.เกริกฤทธิ์ อัมพะวัต | กรรมการ |
| 11. อาจารย์ ดร.ประไพพิมพ์ สุทธิวิลินนนท์ | กรรมการ |
| 12. อาจารย์ ดร.ปิยวรรณ สิริประเสริฐศิลป์ | กรรมการ |
| 13. อาจารย์ ดร.สวรรษา ธรรมอภิพล | กรรมการ |
| 14. อาจารย์ ดร.อนุชา กันทรดุขฎี | กรรมการ |
| 15. อาจารย์ ดร.อัญญา นิลนพคุณ | กรรมการ |
| 16. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นภานนท์ หอมสุต | เลขานุการ |

สั่ง ณ วันที่ 22 เมษายน พ.ศ. 2558

พ

(รองศาสตราจารย์ ดร.พิทักษ์ ศิริวงศ์)

คณบดีคณะกรรมการจัดการ

การศึกษาความหมาย ที่มาของความหมายและการทำงานนอกเวลาของกลุ่มนักศึกษาชายรักชายที่แต่งกายข้ามเพศ คณะวิทยาการจัดการ

พิทักษ์ ศิริวงศ์¹ ณัฐพล ประทุมศรีสาคร² และ อรรถกฤษณ์ แสงทอง²

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาถึงความหมายและที่มาของความหมายของการทำงานนอกเวลาของกลุ่มนักศึกษาชายรักชายที่แต่งกายข้ามเพศ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร วิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี 2) ศึกษากระบวนการทำงานนอกเวลาของกลุ่มนักศึกษาชายรักชายที่แต่งกายข้ามเพศ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร วิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี 3) ศึกษาปัญหาและอุปสรรค ในการทำงานนอกเวลาของกลุ่มนักศึกษาชายรักชาย คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร วิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี ที่แต่งกายข้ามเพศโดยกลุ่มผู้ให้ข้อมูลหลักคือ กลุ่มนักศึกษาชายรักชายที่แต่งกายข้ามเพศ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากรวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี จำนวน 6 คนเป็นงานวิจัยเชิงคุณภาพโดยใช้วิธีวิทยาแบบทฤษฎีฐานรากในการตอบคำถามการวิจัยครั้งนี้ โดยคำถามที่ใช้ในการสัมภาษณ์จะมีลักษณะเป็นคำถามปลายเปิด

ผลที่ได้จากการศึกษาพบว่า มีความหมายของการทำงานนอกเวลา 5 ด้าน คือการทำงานนอกเวลาเป็นการใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ แบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายของครอบครัว สร้างเครือข่ายการทำงาน หารายได้พิเศษ สร้างประสบการณ์การทำงานจริง และกระบวนการทำงานนอกเวลา มี 6 ด้าน คือ ช่องทางการหางาน การสมัครงาน การสัมภาษณ์ การเดินทาง ขั้นตอนในการปฏิบัติงาน รายได้ นอกจากนี้ ปัญหาและอุปสรรคของการทำงานนอกเวลา มี 4 ประเด็น คือ การปรับตัวในการทำงาน เพื่อนร่วมงาน เวลาในการพักผ่อน ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปทำงาน

Abstract

The objective of this studied was to study of definition, definition source of part time working and provenance of definition source of part time working of transvestism male student in Faculty of Management, Science ,Silpakorn University IT Petchaburi campus. 2) To studied the process. Part-time work of transvestism male student in Faculty of Management, Science ,Silpakorn University IT Petchaburi campus. 3) To studied the problems and obstacles. In part-time work of transvestism male student in Faculty of Management, Science ,Silpakorn University IT Petchaburi campus. The researcher used a key informant plan was a specific number 6 transgender students. This

¹ รองศาสตราจารย์ ดร. ประจำคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร

² นักศึกษาระดับปริญญาตรี คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร

research was qualitative research used to Grounded Theory. The data was collected by In-depth Interview.

The meaning and origin of the part-time work with 5 issues to Spends spare time did to useful things, help ease the burden from parents, Build the connection of working, Earns extra money, Gains Life experience of working. And the process. Part-time work has 6 category looking for the past-time work, apply, interview, go to work, step to work and income benefits of working. In addition the problems and obstacles has 4 issues Making adjustments working, friends, time, The cost of getting to work.

บทนำ

ในช่วงวัยเรียนนั้น เวลาที่ใช้ทั้งหมดไปในแต่ละวันส่วนใหญ่ก็คือการไปเรียนยังสถานศึกษา ซึ่งแต่ละสถานศึกษา ก็จะกำหนดเวลาเรียนไว้แตกต่างกันไปขึ้นอยู่กับระดับการศึกษา ช่วงเวลาที่เหลือจากการศึกษาเล่าเรียนก็จะเป็นช่วงเวลาที่แต่ละคนจะได้ทำกิจกรรมอื่นๆ ซึ่งช่วงเวลาที่นอกเหนือจากการศึกษาในสถานศึกษานั้นก็นับได้ว่ามีความสำคัญ เพราะสามารถที่จะเพิ่มพูนศักยภาพหรือลดทอนประสิทธิภาพของบุคคลนั้นๆ ได้เช่นกัน (ซัชชัย สมศรี, 2549)

ซึ่งในปัจจุบันการทำงานนอกเวลาเรียนนั้นเป็นกิจกรรมที่นักเรียนหรือนักศึกษากำลังให้ความสนใจสนใจเป็นอย่างมากโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้นักเรียนนักศึกษาที่มีรายได้ระหว่างเรียนจักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและครอบครัวรวมทั้งให้มีความวิริยะอุตสาหะมีวินัยและเป็นการเพิ่มประสบการณ์ในการทำงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน(กรมการจัดหางาน, 2548 : 1)

งานนอกเวลาเป็นเรื่องที่น่าสนับสนุน ช่วยทำให้นักศึกษาพัฒนาตัวเอง ได้เห็นมิติในการทำงานต่างๆ ได้ร่วมทำงานกับคนอื่น รู้จักการสร้างมนุษย เวลาศึกษาในห้องเรียนจะเห็นภาพที่อาจารย์สอน แต่เมื่อได้ทำงานจริงทฤษฎีจะทำให้เห็นภาพที่ชัดเจนมากขึ้น (ปิยะรัตน์ จันทระยุคล. บทสัมภาษณ์จากหนังสือพิมพ์ รังสิต, 2557)

ด้วยเหตุดังกล่าวผู้วิจัยจึงมีความประสงค์ที่จะศึกษาถึง ความหมาย ที่มาของความหมายและการทำงานนอกเวลาของกลุ่มนักศึกษาชายรักชาย ที่แต่งกายข้ามเพศ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร วิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี ซึ่งถือได้ว่ากลุ่มประชากรตัวอย่างนี้ มีความรู้ ความสามารถและศักยภาพในการทำงานนอกเวลา ดังนั้นผลงานวิจัยนี้จึงเป็นแนวทางในการดำเนินการทำงานนอกเวลาของนักศึกษาในกลุ่มชายรักชาย ที่แต่งกายข้ามเพศ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร วิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรีให้มีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อเพศสภาพ และสังคมไทยต่อไป

วัตถุประสงค์ของงานวิจัย

1. เพื่อศึกษาถึงการให้ความหมายและที่มาของความหมายในการทำงานนอกเวลาของกลุ่มนักศึกษาชายรักชายที่แต่งกายข้ามเพศ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร วิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี

2. เพื่อศึกษารูปแบบและการดำเนินงานในการทำงานนอกเวลาของกลุ่มนักศึกษาชายรักชายที่แต่งกายข้ามเพศ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร วิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี

3. เพื่อศึกษาปัญหา อุปสรรคและการแก้ไขปัญหาในการทำงานนอกเวลาของกลุ่มนักศึกษาชายรักชายที่แต่งกายข้ามเพศ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร วิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี

วิธีการดำเนินการวิจัย

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความหมาย ที่มาของความหมายและการทำงานนอกเวลาของกลุ่มนักศึกษาชายรักชายที่แต่งกายข้ามเพศ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร วิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี ซึ่งเป็นเรื่องของทัศนคติ มุมมองและประสบการณ์จากการทำงานนอกเวลา ด้วยเหตุดังกล่าวนี้การวิจัยเชิงคุณภาพ จึงเหมาะสมในการตอบปัญหาการวิจัยเรื่องนี้มากที่สุด โดยใช้วิธีทฤษฎีฐานราก

ผู้วิจัยจึงศึกษาประสบการณ์ของกลุ่มนักศึกษาชายรักชายที่แต่งกายข้ามเพศ และทำความเข้าใจเกี่ยวกับการให้ความหมาย ที่มาของความหมายและกระบวนการในการทำงานนอกเวลาของกลุ่มนักศึกษาชายรักชายที่แต่งกายข้ามเพศ โดยมีขั้นตอนการศึกษาดังนี้

1. ประชากรผู้ให้ข้อมูลหลัก กลุ่มนักศึกษาชายรักชายที่แต่งกายข้ามเพศ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร วิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี ในการเก็บข้อมูลหลักทั้งสิ้น 6 คน

2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

2.1 ผู้วิจัยพัฒนาแนวคำถามมาจากทฤษฎี... และได้ทำการรวบรวมข้อมูลด้วยการสัมภาษณ์เชิงลึก โดยลักษณะของคำถามจะเป็นคำถามปลายเปิด นอกจากนั้นผู้วิจัยยังสังเกตและบันทึกข้อมูลต่างๆ ระหว่างผู้สัมภาษณ์กับผู้ให้ข้อมูล ด้วยการอัดวิดีโอ บันทึกเสียงสัมภาษณ์และบันทึกข้อมูลบางส่วนลงสมุดจดบันทึก

2.2 ผู้วิจัยได้ตรวจสอบข้อมูลก่อนการวิเคราะห์ข้อมูล โดยจะตรวจสอบข้อมูลว่าผู้วิจัยได้ข้อมูลนั้นมา มีความถูกต้องมากน้อยเพียงใด มีการตรวจสอบจากแหล่งต่างๆ อาทิเช่น เวลา สถานที่ หรือบุคคล เป็นต้น

ผลการวิจัย

การศึกษาค้นคว้าความหมาย ที่มาของความหมายและการทำงานนอกเวลาของกลุ่มนักศึกษาชายรักชายที่แต่งกายข้ามเพศ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร วิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี ที่ทำงานนอกเวลา ในช่วงเวลาเย็น วันเสาร์ วันอาทิตย์ ปิดภาคการศึกษาและช่วงอื่นๆ นอกเหนือจากเวลาเรียน ได้ใช้การสัมภาษณ์แบบเชิงลึกเพื่อเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากผู้ให้สัมภาษณ์ ที่กำลังศึกษาอยู่คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร วิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี โดยมีผู้ให้ข้อมูลหลักทั้งสิ้น 6 คน โดยมีผลการศึกษาดังนี้

ส่วนที่ 1 การให้ความหมาย และที่มาของความหมายของการทำงานนอกเวลาของนักศึกษาชายรักชายที่แต่งกายข้ามเพศ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร วิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี



1.1 การทำงานนอกเวลาเป็นการใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์

การทำงานนอกเวลาของนักศึกษาชายรักชายคือการใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ อีกทั้งยังช่วยส่งเสริมทักษะในการทำงาน และเพิ่มรายได้ซึ่งงานของกลุ่มชายรักชายที่ทำได้แก่ งานรับจ้างแต่งหน้า เป็นพนักงานร้านอาหาร ผู้แนะนำสินค้า เป็นต้น

1.2 การทำงานนอกเวลาเป็นการแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายของครอบครัว

การทำงานนอกเวลาของกลุ่มนักศึกษาชายรักชายคือการช่วยแบ่งเบาภาระของครอบครัว ไม่ต้องการปล่อยเวลาว่างให้เปล่าประโยชน์ ซึ่งเป็นการแบ่งเบาภาระของครอบครัว อีกทั้งเป็นการสะสมความสามารถในการทำงาน เพื่อนำไปเป็นประโยชน์ต่อธุรกิจครอบครัวในอนาคตได้

1.3 การทำงานนอกเวลาเป็นการสร้างเครือข่ายการทำงาน

การทำงานนอกเวลาของนักศึกษาชายรักชายคือการหารายได้พิเศษจากการทำงานนอกเวลา อีกทั้งยังเป็นการสร้างเครือข่ายและความสัมพันธ์กับบริษัทหรือองค์กรในอนาคต

1.4 การทำงานนอกเวลาเป็นการหารายได้พิเศษ

การทำงานนอกเวลาของนักศึกษาชายรักชายนั้น เป็นการหารายได้พิเศษให้กับตัวเอง นอกเหนือจากรายได้ที่อุปการะโดยบิดาและมารดา

1.5 การทำงานนอกเวลาเป็นการสร้างประสบการณ์การทำงานจริง

การทำงานนอกเวลาของนักศึกษาชายรักชายคือการสร้างประสบการณ์ในการทำงาน ได้เรียนรู้ถึง ระเบียบวินัย การทำงานร่วมกับคนอื่น รับรู้ถึงแรงกดดันในการทำงาน ทำให้เรามีความพร้อมในการทำงาน

ส่วนที่ 2 การทำงานนอกเวลาของนักศึกษาชายรักชายที่แต่งกายข้ามเพศ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร วิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี

จากการสัมภาษณ์นักศึกษาชายรักชายที่แต่งกายข้ามเพศ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร วิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรีที่ทำงานนอกเวลาพบว่า มีกระบวนการทำงานหลายขั้นตอนดังนี้

1.1 ช่องทางการติดต่องานบริการร้านอาหาร สามารถหาข้อมูลได้จากทางอินเทอร์เน็ต หรือการหาข้อมูลจากร้านอาหารแห่งนั้นโดยตรงในแต่ละสาขา เดินทางติดต่อโดยตรงกับร้านค้า

1.2 การสมัครงาน เมื่อผ่านกระบวนการหาข้อมูลที่หลากหลายแล้ว และตัดสินใจที่จะทำงาน ก็ทำการเตรียมเอกสารทางราชการต่างเช่น สำเนาบัตรประชาชน สำเนาใบทะเบียนบ้าน และหมายเลขบัญชีธนาคารแล้วยื่นให้กับผู้จัดการสาขานั้น

1.3 การสัมภาษณ์ เมื่อได้รับการยืนยันผ่านกระบวนการในขั้นต้น ผู้ว่าจ้างมีการสอบถามเกี่ยวกับ ด้านการศึกษา เหตุผลที่ต้องการทำงาน การทดสอบความสามารถ การรับรู้เกี่ยวกับสินค้า และประสบการณ์ในการทำงาน เพื่อเป็นการตัดสินใจในการรับเข้าทำงานของผู้ว่าจ้าง

1.4 รายได้ รายได้ที่ได้รับจากการทำงานเป็นพนักงานบริการร้านอาหาร โดยนับจากชั่วโมงการทำงาน เมื่อทำงานเสร็จ ซึ่งจ่ายแบบรายเดือน โดยเป็นข้อตกลงระหว่างผู้ว่าจ้างกับนักศึกษาชายรักชาย

ส่วนที่ 3 ปัญหาและอุปสรรคของการทำงานนอกเวลาของกลุ่มนักศึกษาชายรักชายที่แต่งกายข้ามเพศ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร วิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี

จากข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์นักศึกษาชายรักชายที่แต่งกายข้ามเพศจากการทำงานนอกเวลา พบว่ามีปัญหาและอุปสรรคจากการทำงาน แบ่งออกเป็น 5 ประเด็นดังนี้

1. การปรับตัวในการทำงาน จากการทำงานในบางหน้าที่ จำเป็นต้องอาศัยประสบการณ์ในการทำ ซึ่งนักศึกษาฯยังไม่มีประสบการณ์นั้น ทำให้ต้องมีการปรับตัวเพื่อรับหน้าที่ดังกล่าว
2. ปัญหาเรื่องการทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานการทำงานต้องพบกับเพื่อนร่วมงานที่แปลกหน้า หลากหลายความคิดเห็นและนิสัยที่ต่างต่างกัน ทำให้การที่จะเข้าใจหรือมีความคิดเห็นที่สอดคล้องกันเป็นได้ค่อนข้างที่จะยากในระยะเวลาที่สั้นๆ
3. เวลาในการพักผ่อน การทำงานนอกเวลาถือว่าเป็นการใช้เวลาว่างที่จะใช้พักผ่อนเพื่อทำงาน ทำให้เวลาในการพักผ่อนนั้นมีไม่เพียงพอ
4. ค่าใช้จ่ายจากการเดินทาง จากค่าใช้จ่ายในการเดินทางที่นักศึกษาต้องรับผิดชอบ การเดินทางจากมหาวิทยาลัยไปทำงานในแต่ละครั้งก็จะเสียค่าใช้จ่ายสูงทำให้บางครั้งรายได้ที่ไม่สมดุลจากการทำงาน

สรุปผลการวิจัย

การศึกษาความหมาย ที่มาของความหมายและการทำงานนอกเวลาของกลุ่มนักศึกษาชายรักชายที่แต่งกายข้ามเพศ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากรวิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรี

โดยศึกษาจากงานวิจัยที่เกี่ยวข้องและการเก็บข้อมูลจากกลุ่มเป้าหมายโดยการสัมภาษณ์ประชากร การศึกษาครั้งนี้มีประชากรผู้ให้ข้อมูลหลัก กลุ่มนักศึกษาชายรักชายที่แต่งกายข้ามเพศ ของคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร จะศึกษาจากกลุ่มตัวอย่างระหว่างชั้นปีที่ 1-4 มุ่งศึกษาการตอบสนองความหมาย ที่มาของความหมายและการทำงานนอกเวลาของกลุ่มนักศึกษาชายรักชาย ที่แต่งกายข้ามเพศ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร วิทยาเขตสารสนเทศเพชรบุรีที่สัมพันธ์กับการทำงานนอกเวลา เพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมในการเลือกงาน โดยสะท้อนถึงเหตุผลในการเลือกทำงานที่ตนะคิดต้องการที่ ทำและรับรู้ถึงความคิดความเข้าใจ เพื่อวิเคราะห์การตอบสนองในรูปแบบและพฤติกรรมการทำงานนอกเวลาของกลุ่มชายรักชายที่แต่งกายข้ามเพศนี้

อภิปรายผลการวิจัย

1. ผู้ให้ข้อมูลหลักได้ให้ความหมายของงานนอกเวลาเป็นไปในทิศทางเดียวกันว่า เป็นการหารายได้เสริม แบ่งเบาภาระของครอบครัว ได้ประสบการณ์เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมก่อนทำงานจริงในอนาคต ได้ความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน และเป็นการใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ สอดคล้องกับการทบทวนวรรณกรรมด้านแนวคิดเกี่ยวกับการให้ความหมายของการทำงานนอกเวลาโดยสรุปได้ว่า งานนอกเวลา หมายถึง งานที่ทานอกเวลาการทำงานปกติและให้ประโยชน์มากมายแก่ผู้ที่ได้ทำงานนอกเวลา ได้แก่ ได้เงินได้เพื่อน ได้ประสบการณ์ และการได้ใช้เวลาอย่างมีคุณค่า
2. จากการให้สัมภาษณ์ของผู้ให้ข้อมูลหลัก ในเรื่องการเป็นกลุ่มชายรักชายที่แต่งกายข้ามเพศ ไม่ส่งผลกระทบต่อทางด้านลบต่อการทำงานนอกเวลา และยังมีบางอาชีพที่ต้องการกลุ่มคนกลุ่มนี้ในการทำงาน



สอดคล้องกับการทบทวนวรรณกรรมด้านแนวคิดเกี่ยวกับกลุ่มชายรักชายของ กฤษณุชนม์ สุขยะฤกษ์ ที่กล่าวไว้ว่า การรักร่วมเพศนั้นไม่ใช่อาการป่วยทางจิตและทางร่างกาย แต่เป็นเพียงรสนิยมทางเพศของแต่ละบุคคลเท่านั้น

3. ผู้ให้ข้อมูลหลักมีอายุอยู่ในช่วงวัยรุ่น ผลการสัมภาษณ์จึงไปในทิศทางเดียวกัน โดยมีความคิดที่จะดูแลตัวเอง ไม่ค่อยพึ่งพาค่าใช้จ่ายของครอบครัว แสวงหาสิ่งใหม่ๆ เสมอ และกำลังหามองหาจุดยืนของตัวเอง ให้ผู้อื่นเห็นว่า ตนเองก็ทำได้ สอดคล้องกับการทบทวนวรรณกรรมด้านแนวคิดเกี่ยวกับวัยรุ่น ในเรื่องการเปลี่ยนแปลงทางด้านจิตใจและความคิด โดยสรุปได้ว่า วัยรุ่นจะมีความสนใจตัวเองมากขึ้น มีความคิดในการเสียสละต่อสังคม สนใจสังคมโดยรวมมากขึ้น แสวงหาความเป็นตัวเองและเอกลักษณ์ของตน

4. ผู้ให้ข้อมูลหลักได้ให้ความหมายของเวลาว่างไปในทิศทางเดียวกัน โดยเวลาว่างที่ผู้ให้ข้อมูลหลักได้ใช้ในการทำงานนอกเวลา ไม่ได้เกิดจากการบังคับให้ไปทำงาน งานทุกอย่างที่เกิดจากความสมัครใจ สอดคล้องกับการทบทวนวรรณกรรมด้านแนวคิดเกี่ยวกับการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ของวัยรุ่น สรุปได้ว่า เวลาว่างที่แท้จริงเป็นเวลาอิสระ ไม่ถูกบังคับหรืออยู่ภายใต้กฎข้อบังคับใดและกิจกรรมที่กระทำทุกอย่างเป็นไปด้วยความสมัครใจ

ข้อเสนอแนะในการทำวิจัยครั้งต่อไป

1. ขยายพื้นที่การศึกษาและกลุ่มเป้าหมาย เพื่อหาถึงข้อเหมือนและแตกต่างของความหมาย และที่มาของความหมายของการทำงานนอกเวลา
2. ควรขยายกลุ่มเป้าหมายให้มากกว่านักศึกษาชายรักชายที่แต่งกายข้ามเพศ
3. ควรเพิ่มการเก็บข้อมูลเป็นแบบลงไปยังเหตุการณ์แบบใกล้ชิดเพื่อเก็บข้อมูลที่มีความละเอียดมากขึ้น

ข้อเสนอแนะในการนำผลวิจัยไปใช้

1. นักศึกษาที่มีความสามารถและรู้สึกสนใจในงานประเภทเดียวกันจะสามารถเข้าไปถึงวิธีการทำงานเพื่อหารายได้
2. นักศึกษาที่สนใจจะมีความเข้าใจในรูปแบบของการทำงานนอกเวลา และสามารถแยกให้เห็นระหว่างความแตกต่างของนอกเวลาและงานประเภทอื่นๆ เพื่อเลือกงานที่เหมาะสมกับตนเองในอนาคต
3. นายจ้างที่มีความสนใจต้องการบุคคลผู้มีความสามารถตรงตามความต้องการสามารถนำผลการวิจัยไปใช้เพื่อหาบุคคลเข้ารับทำงานตามความต้องการ

รายการอ้างอิง

- กรมการจัดหางาน 2548. ข่าวสารตลาดแรงงาน ประจำปี 2548
- กฤษณุชนม์ สุขยะฤกษ์.(2552). “นักศึกษาเพศที่สามในมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ : การดำเนินชีวิตและสวัสดิการ”, คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- กันทกา กิตติภราดร.(2549). กลยุทธ์การสื่อสารเพื่อป้องกันโรคเอดส์ในสาวประเภทสองของศูนย์ซิสเตอร์

- เมืองพัทยา. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทศาสตรมหาบัณฑิต คณะนิเทศศาสตร์ สาขานิเทศศาสตร์
พัฒนาการจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2549
- ฉันทลักษณ์ รักษาอยู่. เด็กชายสตรีเหล็ก : มุมมองแตกต่างของนักจิตวิทยา. สืบค้นเมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์
2558, จาก http://www.expert2you.com/view_article.php?art_id=1460
- ซัชชัย สมศรี. (2549). พฤติกรรมการใช้เวลาว่างของนักศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ คณะเศรษฐศาสตร์
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ปีการศึกษา 2549
- ธารทิพย์ ตันศลาลักษณ์.(2542) พฤติกรรมทางเพศและเจตคติของนักเรียนวัยรุ่น : กรณีศึกษาพฤติกรรมรักร
ร่วมเพศ เขตการศึกษา 9. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาคลินิก บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยมหิดล, 2542
- ปิยะรัตน์ จันทระกุล. (2557). บทสัมภาษณ์จากหนังสือพิมพ์ริงลิต.
- พิทักษ์ ศิริวงศ์. 2547. “ทฤษฎีฐานราก (Grounded Theory) วิธีวิทยาการวิจัยเพื่อสร้างทฤษฎีในการ
พัฒนาประเทศ”. บรรณสาร มศก.ท., 19,: 1 เมษายน – กันยายน, 2547, 57
- วิชญาศิริกระจ่าง.(2554). พฤติกรรมการใช้เวลาว่างของนักศึกษาคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ของนักศึกษา คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ปีการศึกษา 2554
- ฤดี ปุ่บบางกะดีและเยาวลักษณ์ เสรีเสถียร. (2551). “พยาบาลกับการช่วยเหลือดูแลสตรีตั้งครรภ์ไม่พึงประสงค์”
วารสารพยาบาลศาสตร์ 26,2-3(พฤษภาคม-ธันวาคม): 5-16.
- สุภาชัย สารจรัส,(2553). “การตั้งครุฑของเด็กหญิงวัยเยาว์.”ปริญญาโทดุขฎีบัณฑิตสาขาการศึกษา
และพัฒนาสังคม บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา
- classified69. งานพาร์ทไทม์(Part time)ให้อะไรได้มากกว่าที่เราคิด. สืบค้นเมื่อวันที่ 31 มกราคม 2558 จาก
<https://classified69.wordpress.com/2011/05/17/>
- parttimejobs1s. ความหมายของงานนอกเวลา. สืบค้นเมื่อวันที่ 31 มกราคม 2558 จาก
<http://parttimejobs1s.exteen.com/20100923/part-time-jobs>



