



การประชุมวิชาการรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์แห่งชาติ ครั้งที่ 15
“โลกาภิวัตน์ ภูมิภาคภิวัตน์ ท้องถิ่นภิวัตน์: นัยต่อสังคมไทย”
(Globalization, Regionalization, and Localization:
Implications for Thai Society)

การประชุมวิชาการรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์แห่งชาติ ครั้งที่ 15
“โลกาภิวัตน์ ภูมิภาคภิวัตน์ ท้องถิ่นภิวัตน์: นัยต่อสังคมไทย”
Globalization, Regionalization and Localization: Implications for Thai Society



The 15th National Conference 2015
on Political Science and Public Administration

การประชุมวิชาการ รัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์แห่งชาติ

ครั้งที่ 15

บทความฉบับเต็ม



โลกาภิวัตน์ ภูมิภาคภิวัตน์ ท้องถิ่นภิวัตน์: นัยต่อสังคมไทย
Globalization, Regionalization and Localization: Implications for Thai Society

จัดโดย

คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

ได้รับทุนอุดหนุนการทักษิกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยจาก
สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ

4

ผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาบทความ

1. ศาสตราจารย์ ดร. อනุสรณ์ ลี่มมณี
2. รองศาสตราจารย์ ดร. วีระ สมบูรณ์
3. รองศาสตราจารย์ ดร. ไชยบันต์ ไชยพร
4. รองศาสตราจารย์ ดร. ธันวัฒน์ รัตนลักษ
5. รองศาสตราจารย์ ดร. สมศักดิ์ สามัคคีธรรม
6. รองศาสตราจารย์ ดร. ปิยากร หวานมหาพร
7. รองศาสตราจารย์ ดร. ศุภวัฒนากร วงศ์ชนวน
8. รองศาสตราจารย์ ดร. อัชกรณ์ วงศ์ปรีดี
9. รองศาสตราจารย์ ดร. โคงม อารียา
10. รองศาสตราจารย์ ดร. ชัยยนต์ ประดิษฐ์ศิลป์
11. รองศาสตราจารย์ ดร. โกวิทย์ กังสนันท์
12. รองศาสตราจารย์มนิต ศุทธสกุล
13. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พิศาล มนูดรัศมี
14. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พจนा พิจิตป์จжа
15. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. รุ่งนภา ยรรยงเกยมสุข
16. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ไพบูลย์ โพธิสว่าง
17. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ร้อยตรี ดร. ณัฐกริช เป้าอินทร์
18. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ศุภนิตร ปิติพัฒน์
19. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ธีระ ฤกตสวัสดิ์
20. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สัมฤทธิ์ ยศสมศักดิ์
21. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. นุยบง ชัยเจริญวัฒนา
22. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. โวพาร ถินบางเตี้ยว
23. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ประพิร์ อภิชาตสกุล
24. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. เกغم เพ็ญพินันท์
25. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. รงค์ บุญสุวิขวัญ
26. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศาสตรินทร์ ตันสุน
27. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สรุษชัย ชูพาก

28. ร้อยตรีวจเอก ดร. วิเชียร ตันศิริคงคล
29. ดร. นิติ มณีกาญจน์
30. ดร. เก่งกิจ กิตติเรืองลาภ
31. ดร. ปิยะ นาควัชระ
32. ดร. วีระยุทธ พรพจน์ธนมาศ
33. ดร. ภัสนันท์ พ่วงเตือน
34. ดร. อุดรัตน์ อนันทนาการ
35. ดร. อมรทิพย์ ออมราภินາล
36. ดร. ปรีชา เปี่ยมพงศ์สานต์
37. พันตรีวิจัย ดร. ไวยชน์ กุลาชัย
38. ดร. มาโนชญ์ อารีย์
39. ดร. จักรี ไชยพินิจ
40. ดร. ชัยณรงค์ เครื่องอนวน
41. ดร. อกฤติ อิสตริยานนท์
42. ดร. ชัยณรงค์ ศรีเมืองตะ
43. ดร. บุญรอด บุญเกิด
44. ดร. สกุล อุ่นมา
45. ดร. บุญเติส ยองเพ็ชร
46. ดร. สรชัย ศรีนิศาณต์สกุล
47. ดร. ศติธร ธนานิชิโภติ
48. ดร. โภติสา ขาวสันติ
49. ดร. ภัทรพงษ์ รัตนเสวี
50. ดร. ภัตราวดี มากมี
51. อาจารย์พงศธร แก้วมณี
52. อาจารย์ณัฐวัฒน์ กฤตยานวัช
53. อาจารย์จิรายุทธ์ สีเม่วง
54. อาจารย์นพวรรณ พึงพา
55. นายปกรณ์ สัตยานันช

ກາງວິເຄຣະໜ້າຄວາມສໍາເລົງຈ້າວຍເຄືອຂ່າຍທາງສັງຄມຂອງສຫກຮົມໜ້າວໄຣສັບປະດ
ສາມຮ້ອຍຍອດຈໍາກັດ ອ.ສາມຮ້ອຍຍອດ ຈ.ປະຈວບຄືຮັບນີ້
**The analysis success with the social networks offarmer
cooperatives pineapple Sam RoiYod.**

ວິຕິຈຸງ ຈັນທັນມາ¹, ພິມພາ ສຸມນັ້ນ²

¹ ອາຈານປະຈຳສາຂາວິຊາຮັບຮູ້ປະສານຄາສົຕ່ວື ຄະວິທະຍາການຈັດກາ ມາວິທະຍາລັບຄືປາກ

² ນັກສຶກຍາປະລິຜູ້ຄູາຕີ ສາຂາການຈັດກາຮູ້ກິທ້ວ່າໄປ ຄະວິທະຍາການຈັດກາ ມາວິທະຍາລັບຄືປາກ

ບທຄັດຢ່ອ

ກາງວິຊຍີກັນນີ້ ມີວັດຖຸປະສົງຄືດີ 1) ເພື່ອສຶກຍາຄວາມສໍາເລົງຈ້າວຍເຄືອຂ່າຍທາງສັງຄມຂອງສຫກຮົມໜ້າວໄຣສັບປະດສາມຮ້ອຍຍອດ 2) ເພື່ອສຶກຍາປັ້ງປຸງ ອຸປະສົກ ແລະແນວທາງໃນການແກ້ປັ້ງປຸງໃນການດໍາເນີນງານຂອງສຫກຮົມໜ້າວໄຣສັບປະດສາມຮ້ອຍຍອດ ໂດຍຜູ້ໃຫ້ຂໍ້ມູນຫຼັກໄດ້ແກ່ ຜູ້ຈັດກາສຫກຮົມໜ້າວໜ້າທີ່ ສາມາຝຶກ ພັກງານ ເກຍຕຽກ ຮວມທັງໝົດ 10 ຄນ ໂດຍວິທີການສັ້ນກາຍຄົນເຊີງລຶກ (In-depth-Interview) ໃນກາງວິເຄຣະໜ້າເຊີງພຣຣນາ ສຽບປຸລກການວິຊຍີໄດ້ດັ່ງນີ້ 1) ຄວາມສໍາເລົງຂອງສຫກຮົມໜ້ານັ້ນເກີດຈຶ່ງໄດ້ຕ້ອງອາສີຍຄວາມຮ່ວມມືອະນຸຍາວ່າງສາມາຝຶກກັບສຫກຮົມໜ້າວມີຄວາມຮັບພົດຂອບເຂາໃຈໄສ່ຕ່ອ້ນ້າທີ່ຂອງທຸນເອງ ຮວມถື່ງມີຄວາມຊ້ອສ້ຕໍຍຂອງສາມາຝຶກ ທຳໄຫ້ການດໍາເນີນການສຫກຮົມໜ້າວເປັນໄປຢ່າງມີປະສິທິທິກາພ 2) ປັ້ງປຸງ ອຸປະສົກ ໃນການດໍາເນີນງານຂອງສຫກຮົມໜ້າວໄຣສັບປະດສາມຮ້ອຍຍອດ ດັ່ງນີ້ ຮະບນການດໍາເນີນງານ ຄວາມພົດພາດໃນກາງກະຈາຍຂໍ້ມູນຫ່າວສາຮ ຂາດຄວາມເຂົ້າໃຈຂ່າວສາຮ ຂໍ້ມູນໃໝ່ ແລະປັ້ງປຸງຄວາມສາມາດໃນກາງຂໍ້ຮະໜີຂອງສາມາຝຶກສຫກຮົມໜ້າວ

ຄໍາສຳຄັນ : ຄວາມສໍາເລົງ, ເຄືອຂ່າຍທາງສັງຄມ, ສຫກຮົມໜ້າວ

Abstract

This research have purpose is 1) to study the success of the social network of farmer cooperatives pineapple Sam RoiTod 2) to study the problems and the way to solve problems in the operation of farmer cooperatives pineapple Sam RoiTod. The main person who give information such as Manager of Farmer, employees, farmers, cooperative staff members a

total of 10 people by In-depth-interview. The descriptive analysis Conclusions : 1) The success of the cooperative that occur require cooperation between the members of the cooperative. Have responsibility pay attention to their own duties as well as the integrity of its members. Make cooperative action possible efficiency. 2) Problems in the implementation of the Sam RoiYod pineapple farmer cooperatives operating system, Many Mistake into distribution of information, Lack of understanding of new information and the ability to pay debts of cooperative members.

Keywords : success, social network, *cooperatives*

ที่มาและความสำคัญ

จังหวัดประจวบคีรีขันธ์มีพื้นที่เหมาะสมต่อการเพาะปลูกสับปะรดมากที่สุดในประเทศไทย เกษตรกรในพื้นที่อำเภอสามร้อยยอดจึงเลือกที่จะปลูกสับปะรดเป็นหลัก จากการที่เกษตรกรปลูกสับปะรดเพื่อขายผลผลิตในอดีตมีปริมาณมากเกินความต้องการของตลาด นำไปสู่การปลูกเพื่อส่งเข้าโรงงานแปรรูปในตอนนั้นสามารถรองรับผลผลิตได้เกือบ 100 เปอร์เซ็นต์ ทำให้เกษตรกรได้มีการเพิ่มพื้นที่การเพาะปลูกอย่างรวดเร็ว ในปี พ.ศ. 2528 เกษตรกรผู้ปลูกสับปะรดต้องประสบกับปัญหาภัยธรรมชาติ และผลผลิตสับปะรดที่มีมากเกินความต้องการของโรงงานแปรรูป และตลาดบริโภคภายในประเทศ ทำให้เกษตรกรผู้ปลูกสับปะรดได้รับความเดือดร้อนอย่างหนัก เกษตรกรไม่ได้รับโควตาให้ส่งสับปะรดให้กับโรงงานแปรรูปโดยตรง แต่ต้องผ่านพ่อค้าคนกลางที่เรียกว่า แบ่งรับซื้อสับปะรด ที่ให้ราคา 0.30 บาท ส่วนโรงงานให้ราคา 1.10 บาท และยังมีสับปะรดจำนวนมากที่ถูกปล่อยให้เน่าเสีย สร้างความเสียหายและขาดทุนให้กับเกษตรกรผู้ปลูกสับปะรดเป็นอย่างมาก

เพื่อแก้ปัญหาดังกล่าว เกษตรกรชาวไร่สับปะรดในเขตอำเภอสามร้อยยอดได้มีการรวมกลุ่มเป็นชุมชน โดยจัดตั้งเป็นกลุ่มชาวไร่สับปะรดบ้านเก่าเจี้น ก่อนพัฒนาเป็นสหกรณ์ชาวไร่สับปะรดสามร้อยยอด จำกัด โดยสหกรณ์ได้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องจนได้รับมาตรฐานการค้าที่เป็นธรรม (fair trade) ในปี 2555 ถือว่าเป็นรายแรกของเอเชีย (สหกรณ์ชาวไร่สับปะรดสามร้อยยอด, 2558)

องค์กรการค้าที่เป็นธรรม (Fair trade) คือการค้าที่มุ่งในการสร้างความเป็นธรรมในการดำเนินธุรกิจของคู่ค้าและผู้มีส่วนร่วมทุกฝ่าย โดยเริ่มตั้งแต่เกษตรจะสามารถขายสินค้าได้ในราคาที่เป็นธรรมโดยไม่ต้องผ่านพ่อค้าคนกลางที่คอก yok ราคาอีก ผู้ซื้อคือได้รับสินค้าที่มีคุณภาพในราคาที่เป็นธรรม มาตรฐาน Fair trade จึงเป็นที่ยอมรับในสายตาของผู้บริโภค และของนักธุรกิจเป็น

อย่างมาก นอกจานนี้แล้วหากองค์กรใดได้รับมาตรฐาน Fair trade ยังสามารถขยายฐานการค้าไปทั่วโลกอีกด้วย (ดร.มนัสันน์พงษ์ไชยวัฒ, 2557)

นับตั้งแต่สหกรณ์ชาวไร่สับปะรดสามารถร้อยยอดได้รับมาตรฐานการค้าที่เป็นธรรม (fair trade) ทางองค์กรการค้าที่เป็นธรรม (Fair trade) ก็ได้เข้ามาดูแลเรื่องความเป็นอยู่ ความปลอดภัยในการทำงานของเกษตรกรในพื้นที่ พร้อมทั้งดูแลเรื่องสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติ และเรื่องที่สำคัญที่ทางองค์กรได้เข้ามาดูแลและช่วยเหลือ ก็คือ การประกันราคาสินค้าขั้นต่ำให้กับสมาชิกกลุ่มสหกรณ์ชาวไร่ผู้ปลูกสับปะรดสามารถจำหน่ายผลผลิตได้ในราคาน้ำหนึ่งต้นทุน (เดือนิวส์, 2555)

จากการส่องอุดสับปะรดกระป้องมาตรฐาน Fair trade เป็นที่ยอมรับจากทั่วโลก ทำให้ไทยได้รับส่วนแบ่งทางการตลาด 49 เปอร์เซ็นต์ ไทยจึงถูกยกเป็นผู้ค้าสับปะรดกระป้องรายใหญ่ที่สุดในโลก จึงมีการผลักดันสับปะรดกระป้องให้เป็นสินค้าชนิดที่ 7 ของตลาดการลงทุนในตลาดเกษตรล่วงหน้าแห่งประเทศไทยAFET ในปี 2555 (เดือนิวส์, 2555)

ซึ่งตลาด AFET จะเป็นศูนย์กลางในการซื้อขายสินค้าเกษตรล่วงหน้าภายใต้กฎระเบียบที่ชัดเจน สร้างความเป็นธรรมให้แก่ผู้ซื้อและผู้ขายในตลาดลงทุน และเพื่อช่วยให้เกษตรกรไม่ต้องแบกรับความเสี่ยงจากการผันผวนของราคาสินค้าการเกษตรในอนาคต โดยปล่อยให้นักธุรกิจหรือนักลงทุนที่เข้ามาลงทุนในตลาด AFET เป็นผู้แบกความเสี่ยงนั้นไว้แทน (วารสารข่าวรายไตรมาสของตลาดสินค้าเกษตรล่วงหน้าแห่งประเทศไทย, 2556)

จากการดำเนินงานของสหกรณ์ชาวไร่สับปะรดสามารถร้อยยอดที่สามารถผลักดันสับปะรดกระป้องจนได้รับมาตรฐาน Fair trade และเป็นสินค้าใน AFET ได้ทำให้ผู้วิจัยสนใจที่จะศึกษาเครือข่ายทางสังคมที่เกี่ยวข้องกับสหกรณ์ส่งผลให้สหกรณ์ประสบความสำเร็จอย่างไร

วัตถุประสงค์

- เพื่อศึกษาความสำเร็จด้วยเครือข่ายทางสังคมของสหกรณ์ชาวไร่สับปะรดสามารถร้อยยอด
- เพื่อศึกษาปัญหา อุปสรรค และแนวทางในการแก้ปัญหาในการดำเนินงานของสหกรณ์ชาวไร่สับปะรดสามารถร้อยยอด

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- เพื่อทราบถึงความสำเร็จด้วยเครือข่ายทางสังคมของสหกรณ์ชาวไร่สับปะรดสามารถร้อยยอด
- เพื่อทราบถึงปัญหา และแนวทางในการแก้ปัญหาในการดำเนินงานของสหกรณ์ชาวไร่สับปะรดสามารถร้อยยอด สามร้อยยอด จ.พระจวบคีรีขันธ์

3. เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนา และการดำเนินงานให้กับสหกรณ์การเกษตรอื่น ๆ

ขอบเขตของวิจัย

1. ขอบเขตด้านเนื้อหา ศึกษาความสำเร็จของสหกรณ์ และเครือข่ายทางสังคมที่ส่งผลให้สหกรณ์ชาวไร่สับปะรดสามร้อยยอด อ.สามร้อยยอด จ.ปราจีนบุรี ประสบความสำเร็จ
2. ขอบเขตทางด้านประชากร ศึกษานุคคลที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมความสำเร็จของสหกรณ์ชาวไร่ปลูกสับปะรดสามร้อยยอด อ.สามร้อยยอด จ.ปราจีนบุรี
3. ขอบเขตด้านพื้นที่ศึกษาสหกรณ์ชาวไร่ผู้ปลูกสับปะรดสามร้อยยอด อ.สามร้อยยอด จ.ปราจีนบุรี
4. ขอบเขตด้านเวลา ในการวิจัยครั้งนี้ทำการวิจัย และเก็บรวบรวมข้อมูลในช่วงระหว่างเดือน มกราคม 2558 ถึง เดือนพฤษภาคม 2558

วิธีการดำเนินงานวิจัย

1. ผู้ให้ข้อมูลหลัก

กลุ่มเครือข่ายที่เกี่ยวข้องกับสหกรณ์ชาวไร่ผู้ปลูกสับปะรดสามร้อยยอดจำนวน 10 คน ประกอบด้วย ผู้จัดการ 1 คน เจ้าหน้าที่ 2 คน สมาชิก 3 คน พนักงาน 2 คน เกษตรกร 2 คน

2. เครื่องมือที่ใช้ในการดำเนินงานวิจัย คือ แนวคำถามที่แบ่งออกเป็น 3 ส่วน คือ 1. ข้อมูลพื้นฐานของผู้ให้ข้อมูล 2. ความสำเร็จของสหกรณ์ด้วยเครือข่ายทางสังคมของสหกรณ์ 3. ปัญหาอุปสรรค และแนวทางการแก้ไขในการดำเนินการของสหกรณ์ นอกจากนี้ยังมีอุปกรณ์ที่ช่วยในการเก็บข้อมูล ได้แก่ สมุดจด ปากกา ดินสอ เทป สำหรับการทำวิจัยภาคสนาม

3. ข้อมูลที่ใช้ในงานวิจัยตามหลักการวิจัยเชิงคุณภาพ

3.1. ข้อมูลปฐมภูมิ (Primary Data) ผู้ศึกษาได้ทำการรวบรวมข้อมูลโดยการสัมภาษณ์ เงิงลึกจากผู้จัดการ ผู้ที่เกี่ยวข้อง ละสมาชิกสหกรณ์ชาวไร่สับปะรดสามร้อยยอด ทำให้ได้ข้อมูลที่หลากหลาย โดยในระหว่างการสัมภาษณ์ ได้ทำการอัดเสียง และจดบันทึกข้อมูลไปด้วย

3.2. ข้อมูลทุติยภูมิ (Secondary Data) ผู้ศึกษาได้ศึกษาข้อมูลจากเอกสาร หนังสือ งานวิจัยต่างๆ รวมทั้งข้อมูลจากเว็บไซต์ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการวิจัย เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาวิเคราะห์ และนำไปใช้ในงานวิจัยเด่นนี้

4. การตรวจสอบความน่าเชื่อถือ

4.1. วิธีการแบบสามเหลี่ยมข้อมูล (Data triangulation) ด้านนุคคล ซึ่งบุคคลที่แตกต่างแต่พบว่าข้อมูลที่ได้กลับคล้ายคลึงกัน และข้อมูลที่ได้เป็นข้อมูลจริง

4.2. วิธีการรวบรวมข้อมูล (Methodological triangulation) คือการเก็บรวบรวมข้อมูลต่าง ๆ เพื่อรวบรวมข้อมูลเดียวกัน โดยผู้วิจัยทำการสัมภาษณ์ข้อมูลโดยมีโครงสร้างคำถาม การสังเกตแบบไม่มีส่วนร่วมในการซักถามกับผู้ให้ข้อมูลหลัก และการศึกษาข้อมูลจากเอกสาร พนักงานที่ได้จากการเว็บไซต์และผู้ให้ข้อมูลหลัก มีความถูกต้อง ตรงกัน ทำให้ข้อมูลน่าเชื่อถือ

5. วิเคราะห์ข้อมูล

- 5.1. การอ่านคำบรรยายหรืออุดเทปข้อมูลทั้งหมดที่ได้จากการสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูล
- 5.2. พยายามดึงใจความสำคัญที่เกี่ยวข้องกับสิ่งที่ต้องการศึกษาอ่อนมาให้ได้มากที่สุด
- 5.3. นำใจความสำคัญที่ได้มานัดกลุ่มประเด็นต่างๆ มาเป็นประเด็นในเรื่องเดียวกันก็จะเก็บรวบรวมไว้ด้วยกัน
- 5.4. เมื่อได้ประเด็นต่างๆ จำนวนมากแล้วนี่เป็นประเด็นใหม่เกิดขึ้นจึงหยุดการสัมภาษณ์
- 5.5. ผู้วิจัยกลับไปหาผู้ให้ข้อมูลเพื่อตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลและสัมภาษณ์เพิ่มเติมในประเด็นที่ยังไม่ชัดเจน

ผลการศึกษา

ข้อมูลพื้นฐานของผู้ให้สัมภาษณ์

- คุณอาnanท์ โลดทันงค์ อายุ 56 ปีผู้จัดการของสหกรณ์ สถานภาพสมรส
- คุณอมรรัตน์ อนุรักษ์วงศ์ศรี อายุ 32 ปี เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานแฟร์เทรดสถานภาพโสดรายได้
 - คุณวิไลรัตน์ อุดมเกษตรรัตน์ อายุ 28 ปี เจ้าหน้าที่ช่วยปฏิบัติงานก่อจุ่มแฟร์เทรดสถานภาพโสด
 - คุณนิกกี้ น่วงใหม่ อายุ 45 ปี สมาชิกสหกรณ์ชาวไร่สับปะรดสามร้อยยอดสถานภาพสมรส
 - คุณสุเทพ ทองสวัสดิ์ อายุ 50 ปี สมาชิกสหกรณ์ชาวไร่สับปะรดสามร้อยยอดสถานภาพสมรส
 - คุณไพรожน์ ศรีทับทิม อายุ 48 ปี สมาชิกสหกรณ์ชาวไร่สับปะรดสามร้อยยอดสถานภาพสมรส
 - คุณพินิจ กำปอง อายุ 35 ปี พนักงานประจำร้านค้าวัสดุทางการเกษตร สถานภาพสมรส
 - คุณวันดี วงศ์สุนทร อายุ 37 ปี พนักงานประจำร้านค้าวัสดุทางการเกษตรสถานภาพสมรส

- คุณเกณมเรืองศรี อายุ 45 ปี เกษตรกรผู้ปลูกปาล์ม สถานะภาพสมรส
- คุณนิภากรณ์จินดา อายุ 39 ปี เกษตรกรผู้ปลูกยางพารา สถานะภาพสมรส

ความสำเร็จของสหกรณ์ชาวไร่สับปะรดสามร้อยยอด ด้วยเครือข่ายทางสังคมของสหกรณ์

คุณอานันท์ โภดทนงค์ ได้กล่าวว่า ความสำเร็จของสหกรณ์ชาวไร่สับปะรดสามร้อยยอด เกิดจากการร่วมมือของสมาชิก กับเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ในการวางแผนสร้าง และแนวทางการปฏิบัติร่วมกัน เพื่อที่จะให้สมาชิกทุกคนปฏิบัติตามกฎระเบียบที่ทางสหกรณ์กำหนดไว้ สร้างเจ้าหน้าที่ที่สามารถที่จะดูแลสมาชิกของสหกรณ์ได้อย่างทั่วถึง นอกจากนี้ทางสหกรณ์ยังรับฟังความคิดเห็น ปัญหา รวมถึงแนวทางการแก้ไขปัญหาจากสมาชิก และเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์

คุณอมรรัตน์ อนธุรกษัตร์ศรี กล่าวว่า เจ้าหน้าที่ของสหกรณ์มีหน้าที่ในการดูแล เอาใจใส่ คอยแนะนำแนวทางการแก้ไขปัญหา และให้ความรู้กับสมาชิกของสหกรณ์ทุกคน การที่เจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ทำตามหน้าที่ของตัวเอง ให้ดีที่สุด มีความซื่อสัตย์กับหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เจ้าหน้าที่สหกรณ์จึงเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้สหกรณ์ชาวไร่สับปะรดสามร้อยยอดประสบความสำเร็จ

คุณวิไลรัตน์ อุดมเกษตรรัตน์ กล่าวว่าความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เป็นสิ่งสำคัญที่เจ้าหน้าที่สหกรณ์มีส่วนในการช่วยให้สหกรณ์ประสบความสำเร็จ เนื่องจาก การทำงานของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ Fair trade จะต้องมีการลงพื้นที่เพื่อที่จะไปตรวจสอบ และให้ความรู้กับสมาชิกเกี่ยวกับการดูแลแปลงสับปะรด การเดินทางที่ลำบาก กับสภาพอากาศที่ไม้อืดอ冒着 ทำให้เจ้าหน้าที่มีความอดทนและรับผิดชอบเป็นอย่างมากกว่าจะปฏิบัติหน้าที่สำเร็จ

คุณนิภาลิน ม่วงใหม่ ได้กล่าวไว้ว่า สมาชิกทุกคนต้องมีความซื่อสัตย์ต่อตนเอง ต่อสหกรณ์ และต่อผู้บริโภค เนื่องจากการที่สหกรณ์ได้รับการยอมรับจากองค์กรการค้าที่เป็นธรรม (Fair Trade) ทางสหกรณ์จะต้องผลิตสินค้าที่ได้นำมาตรฐานที่ทางองค์กรการค้าที่เป็นธรรมกำหนดไว้ หากมีตรวจสอบพบสารตกค้างในสินค้าจะทำการหักลดความนำเข้าอีก 5% ซึ่งวัตถุดินเบื้องต้นของสินค้ามาจากผลผลิตของสมาชิกมากไม่ซื่อสัตย์ ไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบที่ทางสหกรณ์กำหนดไว้ก็จะไม่สามารถทำให้สหกรณ์ประสบความสำเร็จได้ ความซื่อสัตย์ของสมาชิกสหกรณ์จึงเป็นสิ่งสำคัญที่ทำให้สหกรณ์ประสบความสำเร็จได้

คุณสุเทพ ทองสวัสดิ์ กล่าวว่า สิ่งสำคัญที่สมาชิกต้องมีคือการให้ความร่วมมือกับทางสหกรณ์ โดยเฉพาะการประชุม และปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับที่ได้ทำการตกลงร่วมกันไว้ จากการให้ความร่วมมือของสมาชิกสหกรณ์ในการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะ และกฎระเบียบของ

สหกรณ์ทำให้สหกรณ์ได้รับการยอมรับจากองค์กรธุรกิจค้าที่เป็นธรรม (Fair Trade) ทำให้เห็นได้ว่า การให้ความร่วมมือของสมาชิกสหกรณ์เป็นส่วนสำคัญในการทำให้สหกรณ์ประสบความสำเร็จ

คุณไฟโรมัน ศรีทับทิม ได้กล่าวว่า การคุ้มครองสิ่งที่ตัวเองของ สมาชิกสหกรณ์ทุกคนทำให้สหกรณ์ประสบความสำเร็จ เพราะว่าการปลูกสับปะรดต้องใช้เวลา และสารเคมีต่าง ๆ มากมายในการคุ้มครอง แต่ทางสหกรณ์จะห้ามสมาชิกทุกคนในการใช้สารเคมี เพราะ มันจะมีสารตกค้างอยู่ในผลผลิตที่ออกมากซึ่งหากสามารถเอาไปใช้ทางสหกรณ์ก็ไม่สามารถรักษาได้ จนกว่าจะมีการตรวจสอบผลผลิตก่อนส่งต่อซึ่งหากถึงขั้นตอนนี้อาจจะส่งผลเสียต่อสมาชิก และ สหกรณ์เองในฐานที่ไม่สามารถรักษามาตรฐานของสินค้าได้

คุณพิมใจ กำปอง กล่าวว่า สิ่งสำคัญของพนักงานคือการคุ้มครอง เอาใจใส่ สามารถตอบ คำถาม และให้คำแนะนำกับลูกค้าได้ที่มาใช้บริการได้ เพราะลูกค้าทุกคนที่มาซื้อสินค้าในร้านวัสดุ ทางการเกษตรของสหกรณ์ต่างๆ ในญี่ปุ่นเป็นเกษตรกรที่ต้องการคำแนะนำ โดยเฉพาะเรื่องปุ๋ยที่ใช้ พนักงานทุกคนจึงต้องมีความรู้และสามารถที่จะให้คำแนะนำกับลูกค้าได้พนักงานจึงเป็นส่วนหนึ่ง ที่ทำให้สหกรณ์ประสบความสำเร็จ

คุณวันดี วงศ์สุมทรอกล่าวว่าสิ่งที่ทำให้พนักงานเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้สหกรณ์ประสบ ความสำเร็จคือ ความรับผิดชอบต่อทำหน้าที่ของตัวเองให้ดีที่สุด เพราะหน้าที่ของพนักงานร้านคือ ให้คำแนะนำแก่ลูกค้า ถ้าพนักงานทุกคนรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ นอกจากจะช่วยเหลือ เกษตรกรที่มาเป็นลูกค้าแล้ว ยังเป็นการเพิ่มยอดขาย และสหกรณ์มีแนวโน้มที่จะขยายกิจการให้ เจริญเติบโตยิ่งขึ้นอีกด้วย

คุณเกย์ม เรืองศรี ได้กล่าวว่า หน้าที่ของเกษตรกรคือการผลิตผลผลิตทางการเกษตรที่ มีคุณภาพอุปกรณ์ที่จำเป็น กว่าจะได้ผลผลิตที่มีคุณภาพจะต้องมีการคุ้มครอง เอาใจใส่กับพืชพรรณ การเกษตรที่ต้นเองปลูก สหกรณ์ต้องการผลผลิตที่มีคุณภาพ ทางเกษตรกรเองก็ต้องการผลิตภัณฑ์ และวัสดุทางการเกษตรที่มีคุณภาพจากร้านค้าวัสดุทางการเกษตรของสหกรณ์ เช่น กัน เกษตรกรจึง เป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้สหกรณ์ประสบความสำเร็จ

คุณนิภากรณ์ จินดา กล่าวว่าสิ่งที่เกษตรกรช่วยให้สหกรณ์ประสบความสำเร็จ คือการ ให้ความสำนึก ใส่ใจ และต้องรอบรู้เกี่ยวกับทุกขั้นตอนการผลิต และนำเอาผลผลิตที่มีคุณภาพมา จำหน่ายให้สหกรณ์ และการอุดหนุนวัสดุทางการเกษตรของสหกรณ์

ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไขปัญหาในการดำเนินงานของสหกรณ์

คุณอานันท์ ໂอดทนงค์ ได้กล่าวว่าปัญหาหลักของสหกรณ์ คือปัญหารှေง โครงสร้าง และระบบการดำเนินงานของสหกรณ์ เนื่องจากสหกรณ์ทำการขยายด้านในการช่วยเหลือ

เกณฑ์กรุงให้ครอบคลุมทุกภาคส่วนการเกษตร ทำให้ระบบการดำเนินงานของสหกรณ์มีชัดเจน แต่ก่อต่างกันออกไป ทำให้เกิดความสับสนภายในองค์กร ทางสหกรณ์จึงได้มีแบ่งแยกเด่นภาคส่วน ออกจากกัน และมีการจัดอบรมทุกภาคส่วนรวมถึงผู้บริหารเพื่อที่จะกระบวนการของสหกรณ์ใน การดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ให้มากที่สุด

คุณอมรรัตน์ อนุรักษ์วงศ์ศรี ได้กล่าวว่าหน้าที่หลักของเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติงานคือ การลงพื้นที่ไปตรวจสอบ ให้ความรู้และคำแนะนำแก่สมาชิก เนื่องจากช่วงที่ผ่านมาทางเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ไม่คุ้นเคยความรู้ใหม่ ๆ ทำให้เกิดปัญหาเกี่ยวกับการให้ความรู้ คำแนะนำแก่สมาชิก ได้ไม่ชัดเจน สหกรณ์จึงได้มีการจัดอบรม ความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่

คุณวิไลรัตน์ อุดมเกย์ตรรัตน์ ได้กล่าวว่าเนื่องจากสหกรณ์ชาวไร่สับปะรดสามารถร้อยยอดมีจำนวนสมาชิกที่มาก ทำให้ทางเจ้าหน้าที่ไม่สามารถกระจายข้อมูลข่าวสารไปยังสมาชิกทุกคน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทางสหกรณ์จึงมีการแบ่งสมาชิกออกเป็นกลุ่ม ๆ โดยแต่ละกลุ่มจะมีหัวหน้าหรือแกนนำ ถึงเวลาที่สหกรณ์ต้องการกระจายข้อมูลข่าวสารก็จะมีการเรียกประชุมหัวหน้าของแต่ละกลุ่มเพื่อให้หัวหน้าเป็นคนกระจายข่าวสารอีกที

คุณนิภาลิน ม่วงใหม่ กล่าวว่าปัญหาที่พบหลัก ๆ เเลຍคือความสามารถในการจ่าย ชำระหนี้เดือนที่ก่อนหน้าที่ใช้ในการลงทุน ซึ่งไม่สามารถจ่ายชำระได้ตามกำหนด เนื่องจาก ประสบปัญหากัยแผลงทำให้ผลผลิตทางการเกษตรเสียหาย จึงไม่สามารถจ่ายชำระได้ ทางสหกรณ์ก็ มีโครงการในการฟ้อนผันตามกรณี และยังให้ทุนในการลงทุนใหม่ ส่วนการจ่ายชำระจะรอจนกว่า สมาชิกจะสามารถจ่ายชำระได้

คุณสุเทพ ทองสวัสดิ์ กล่าวว่า ไม่สามารถจ่ายชำระหนี้ของสหกรณ์ได้ เนื่องจาก ประสบปัญหากัยแผลง ทางสหกรณ์เลยผ่อนผัน และมีการเข้ามาช่วยเหลือในการลงทุนครั้งใหม่

คุณไพรожน์ ศรีทับทิม ได้กล่าวว่าปัญหาส่วนมากที่พบคือความผิดพลาดในการรับ ข้อมูล ข่าวสารจากสหกรณ์ที่มีการคาดเคลื่อน เนื่องจากเป็นการรับรู้ข้อมูลข่าวสารต่อ ๆ กันมา ทาง สหกรณ์จึงมีการเรียกประชุมเป็นประจำ และเพื่อลดข้อผิดพลาดในการส่งข้อมูลต่อทางสหกรณ์จึงมี เอกสารประกอบการประชุมให้กับหัวหน้ากลุ่มทุกครั้งที่มีการประชุม

คุณพิมใจ กำปอง กล่าวว่าลักษณะงานภายในของร้านค้าวัสดุการเกษตรของสหกรณ์ มี ความชัดเจน และไม่มีการแบ่งหน้าที่ให้กับพนักงานอย่างชัดเจนทำให้มีการเก็บรายละเอียด ข้อมูล ต่าง ๆ เกิดความซ้ำซ้อน และผิดพลาดได้ง่าย ทางสหกรณ์จึงมีการแบ่งหน้าที่ให้กับพนักงานอย่าง ชัดเจนเพื่อลดความผิดพลาดของการดำเนินงาน และทำให้งานดำเนินไปอย่างรวดเร็วยิ่งขึ้น

คุณวนิดี วงศ์สุุมทร กล่าวว่าปัญหาหลักของพนักงาน คือ ขาดความรู้ เนื่องจากหน้าที่ ของพนักงานจะต้องให้บริการลูกค้า ไม่ว่าจะตอบคำถาม หรือให้คำแนะนำลูกค้าเกี่ยวกับสินค้าแต่

ประชาชน รวมถึง โภคภัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเกษตร ถ้าไม่มีความรู้พนักงานก็ไม่สามารถซื้อยาเหลือ เกษตรกรได้ ทางสหกรณ์จึงมีการอบรมพนักงานก่อน และยังมีพี่เลี้ยงคอยช่วยเหลือให้คำแนะนำ ก่อนในช่วงอาทิตย์แรกก่อนการปฏิบัติงาน นอกจากนี้ทางสหกรณ์ยังมีการจัดสัมมนา อบรมความรู้ ใหม่ให้กับผู้จัดการร้านเป็นประจำเพื่อที่จะได้ให้ไปกระจายข้อมูลข่าวสารให้กับพนักงานร้านอีกด้วย

คุณเกณม เรืองศรี กล่าวว่าประสบปัญหาเรื่องการจ่ายชำระหนี้สินที่ถูกมาลงทุน และใช้ จ่ายก่อนที่ผลผลิตทางการเกษตรจะจำหน่ายได้ เราจึงกีบัญหาด้วยการผ่อนชำระเป็นงวด ๆ เพื่อที่จะ ได้เหลือน้อยลง

คุณนิภากรณ์ จินดา ได้กล่าวว่าปัญหาหลัก ก็คือ ขาดความเข้าใจเกี่ยวกับอุปกรณ์และ ผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรที่แปลงใหม่และมีความหลากหลายมากยิ่งขึ้นทางเราแก้ปัญหาโดยการ สอบถามจากร้านค้าที่จำหน่ายก่อนที่จะซื้อ และต้องติดตามข่าวสารจากรายการ โทรทัศน์ที่มักจะนำเสนอ ความรู้ทางการเกษตรมานำเสนอ

สรุปผลการวิจัย

ความสำเร็จของสหกรณ์ชาวไร่สับปะรดสามร้อยยอด ด้วยเครือข่ายทางสังคมของ สหกรณ์

จากการศึกษาการวิเคราะห์ความสำเร็จด้วยเครือข่ายทางสังคมของสหกรณ์ชาวไร่ สับปะรดสามร้อยยอด พบว่าความสำเร็จของของสหกรณ์ด้วยเครือข่ายทางสังคม แบ่งออกเป็น 3 ด้าน ดังนี้

1. การให้ความร่วมมือกันระหว่างสมาชิกของสหกรณ์กับสหกรณ์ในการปฏิบัติตามกฎ ข้อบังคับ รับฟังความคิดเห็น และร่วมกันหาแนวทางแก้ไขปัญหา รวมถึงร่วมกันกำหนดนโยบาย ของสหกรณ์ เพื่อที่จะพัฒนาสหกรณ์ให้เดิบโตอย่างยั่งยืน

2. ความเออái ใจ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง หน้าที่การงานของสังคม เครือข่ายของสหกรณ์มีความแตกต่างกันออกไป แต่การที่ทุกคนรับผิดชอบหน้าที่ส่วนที่ตนได้รับ หมายความว่า ถึงแม้จะเป็นเพียงจุดเล็ก ๆ ในสหกรณ์ แต่ก็เป็นสิ่งสำคัญที่สามารถทำให้สหกรณ์ เข้มแข็ง และยั่งยืนอย่างแท้จริง

3. ความชื่อตัวของสมาชิก สมาชิกของสหกรณ์เป็นบุคคลสำคัญที่สามารถทำให้ สหกรณ์ชาวไร่สับปะรดสามร้อยยอด เจริญก้าวหน้าได้ ในเรื่องของการปฏิบัติตามกฎข้อดังที่ มาตรฐานองค์กรการค้าที่เป็นธรรม (Fair Trade) ได้กำหนดไว้

จากวิเคราะห์ความสำเร็จด้วยเครือข่ายทางสังคมของสหกรณ์ชาวไร่สับปะรดสามร้อยยอด พนักงานสำเร็จของของสหกรณ์ด้วยเครือข่ายทางสังคมที่ส่งผลให้สหกรณ์ชาวไร่สับปะรดสามร้อยยอดประสบความสำเร็จมีอยู่ 3 อย่าง คือ 1. การร่วมมือกันระหว่างสมาชิกของสหกรณ์กับสหกรณ์ 2. การดูแลเอาใจใส่ รับผิดชอบต่อหน้าที่ 3. ความซื่อสัตย์ของสมาชิกซึ่งทั้งหมดที่กล่าวมาเป็นการสร้างความเข้มแข็งให้เครือข่ายทางสังคม ถ้าเครือข่ายทางสังคมเข้มแข็งก็จะส่งผลให้สหกรณ์เจริญเติบโตอย่างเข้มแข็ง และยั่งยืน

ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไขในการดำเนินงานของสหกรณ์

จากการศึกษาพบว่าปัญหา อุปสรรคและแนวทางการแก้ไขปัญหาในการดำเนินงานของเครือข่ายทางสังคมของสหกรณ์ชาวไร่สับปะรดสามร้อยยอด สามารถจำแนกออกเป็น 4 ด้าน ดังนี้

1. โครงสร้าง และระบบการดำเนินงานสหกรณ์ชาวไร่สับปะรดจะประกอบกิจการหลายด้านทำให้กระบวนการดำเนินงานของสหกรณ์ซับซ้อนและยากที่เข้าใจ ทางสหกรณ์จึงจับแต่ละภาคกิจการออกจากกัน และจัดการอบรม ให้ความรู้เกี่ยวกับโครงสร้าง การดำเนินงาน และนโยบายให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกคนเพื่อให้ทุกคนเข้าใจกระบวนการดำเนินงานของสหกรณ์ไปในทางเดียวกัน

2. ปัญหาขาดเข้าใจข่าวสาร และความรู้ใหม่ ๆ การทำงานของฝ่ายภาครัฐบด็ไม่ว่าจะเป็นเจ้าหน้าที่ หรือพนักจะต้องมีความรู้ และการที่จะพัฒนาความรู้ของตนเองอยู่ตลอดเวลาเพื่อที่จะแก้ปัญหาใหม่ ๆ ที่เกิดขึ้น ทางสหกรณ์จึงมุ่งเน้นและจัดการอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่และพนักงาน

3. ปัญหาระจาxingข้อมูลข่าวสารผิดพลาด เนื่องมาจากสหกรณ์ชาวไร่สับปะรดสามร้อยยอดมีสมาชิกจำนวนมากการกระจายข้อมูลข่าวสารเกิดความล่าช้าและลำบาก รวมถึงความคาดเคลื่อนของข้อมูลข่าวสารอีกด้วย สหกรณ์จึงใช้มาตรการแบ่งสมาชิกสหกรณ์ออกเป็นกลุ่มย่อยแล้วให้ภายในกลุ่มคัดเลือกผู้นำขึ้นมาเพื่อที่จะกระจายข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ผ่านผู้นำ และทุกครั้งที่มีการเรียกผู้นำมาระบุหรือกระจายข่าวทางสหกรณ์จะจัดทำเอกสารให้กลับไปด้วย

4. ความสามารถในการจ่ายชำระหนี้สิน เนื่องจากเกษตรกร ได้รับความเดือดร้อนทางด้านการลงทุน บวกกับปัญหากัยแสลงทำให้ผลผลิตไม่ดี ส่งผลให้ความสามารถทางการชำระหนี้สินของสมาชิกและเกษตรกรลดน้อยลง แต่ทางสหกรณ์ที่ช่วยบรรเทาโดยการลงทุนให้กับสมาชิกใหม่ ส่วนเรื่องหนี้ทางสหกรณ์การผ่อนผันให้กับกัวจะชำระได้

จากการศึกษาปัญหา อุปสรรคและแนวทางการแก้ไขปัญหาในการดำเนินงานของแต่ละเครือข่ายสังคมของสหกรณ์แล้วพบว่า แต่ละเครือข่ายเชอปัญหาที่คล้าย ๆ กัน ทำให้สามารถรวม

ออกมาได้ 4 ปัญหา คือ 1. โครงสร้าง และระบบการดำเนินงานที่ซับซ้อน 2. ปัญหาการขาดเข้าใจ ข่าวสาร และความรู้ใหม่ ๆ 3. ปัญหาการกระจายข้อมูลที่คาดเคลื่อน 4. ปัญหาความสามารถในการ จ่ายชำระหนี้ ซึ่งปัญหาเหล่านี้เกิดขึ้นมาเกิดมาจากหลายปัจจัย ไม่ว่าจะเป็น ลักษณะกิจกรรมของ สหกรณ์ จำนวนสมาชิกสหกรณ์ รวมถึงปัญหาทางธุรกิจชาติที่ส่งผลต่อผลผลิตทางการเกษตร ซึ่ง แนวทางในการแก้ไขปัญหาจะแตกต่างกันออกไปตามที่ได้กล่าวมาแล้ว

ข้อเสนอแนะจากการดำเนินงาน

จากผลการวิเคราะห์ความสำเร็จด้วยเครือข่ายทางสังคมของสหกรณ์ชาวไร่สับปะรด สามารถร้อยยอด พ布ว่าสหกรณ์ประสบความสำเร็จได้จะต้องอาศัยความร่วมมือ ความเอาใจใส่ ความ ศรีษะด้วย และรับผิดชอบต่อหน้าที่ของหลายฝ่าย ไม่ว่าจะเป็นผู้จัดการ เจ้าหน้าที่ พนักงาน สมาชิก รวมถึงเกษตรกร เพื่อช่วยในการพัฒนา และดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้สหกรณ์ประสบ ความสำเร็จและเป็นที่ยอมรับจากทั่วโลก ซึ่งเป็นแบบอย่างที่ดีสำหรับสหกรณ์อื่น ๆ ในการนำไป เป็นแนวทางในการส่งเสริม และพัฒนาสหกรณ์ตนเองให้ดียิ่งขึ้นแต่การจะนำไปเป็นแนวทางก็ต้อง มีการปรับเปลี่ยนให้เข้ากับลักษณะของสหกรณ์ของตน เพราะถึงแม้สหกรณ์ชาวไร่สับปะรดสาม ร้อยยอดจะประสบความสำเร็จแต่ก็ยังพบปัญหาต่าง ๆ ตามมาเหมือนกัน

ข้อเสนอแนะในการทำวิจัยครั้งต่อไป

1. ในการศึกษาการวิเคราะห์ความสำเร็จด้วยเครือข่ายทางสังคมของสหกรณ์ชาวไร่ สับปะรดสามร้อยยอด ครั้งต่อไปควรเลือกคู่เครือข่ายทางสังคมของสหกรณ์ที่มีวงกว้างมากขึ้น เพื่อที่จะได้ข้อมูลที่หลากหลายแตกต่าง และหลากหลายยิ่งขึ้น

2. การศึกษาครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงคุณภาพ ดังนั้นควรมีการศึกษาเชิงปริมาณเพื่อให้ได้ ข้อมูลในอีกแห่งหนึ่งมาอธิบายด้วย

บรรณานุกรม

- ชุมชนสหกรณ์จังหวัดตาก. (2555). กิจการของสหกรณ์ชาวไร่สับปะรดสามร้อยยอด. สืบค้นวันที่ 13 พฤษภาคม 2558, เข้าถึงได้จาก <http://takcoop.blogspot.com/2012/10/10-55.html>
- เดลินิวส์. (2555). สหกรณ์ชาวไร่สับปะรดสามร้อยยอด. สืบค้นวันที่ 20 มีนาคม 2558, เข้าถึงได้จาก www.dilynews.co.th
- มนัสสนันท์ พงษ์ไชยวนิช. (2557). การค้าที่เป็นธรรม(Fair trade). สืบค้นวันที่ 20 มีนาคม 2558, เข้าถึงได้จาก www.hsstth2.com

มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรธานี. (2558). ทฤษฎีแลกเปลี่ยน. สืบค้นวันที่ 19 เมษายน 2558, เข้าถึงได้จาก <http://www.udru.ac.th/website/attachments>

สุชาดา สุวรรณ. (2556). ความสำเร็จในการดำเนินงานของสหกรณ์การเกษตรในจังหวัดสangkhla. สืบค้นวันที่ 13 พฤษภาคม 2558, เข้าถึงได้จาก <http://www.economics.psu.ac.th>

สุภากรณ์ บุตรดีวงศ์. (2556). ความสำเร็จ. สืบค้นวันที่ 12 พฤษภาคม 2558, เข้าถึงได้จาก <https://www.gotoknow.org/posts/137130>

สหกรณ์ชาวไร่สับปะรดสามร้อยยอด. (2558). ความเป็นมาของสหกรณ์ชาวไร่สับปะรดสามร้อยยอด. สืบค้นวันที่ 24 มีนาคม 2558, เข้าถึงได้จาก www.srycoop/index.php?option

วารสารข่าวรายไตรมาสของตลาดสินค้าเกษตรล่วงหน้าแห่งประเทศไทย. (2555). สับปะรด กระปองในตลาดAFET, สืบค้นวันที่ 20 มีนาคม 2558, เข้าถึงได้จาก www.afet.or.th

วิกิพีเดีย สารานุกรมเสรี. (2556). เครื่องข่ายทางสังคม. สืบค้นวันที่ 19 เมษายน 2558, เข้าถึงได้จาก www.wikipedia.org/wiki/เครื่องข่ายสังคม

อังคณา สุวรรณภูมิ. (2557). เจ้าหน้าที่สหกรณ์ชาวไร่สับปะรดสามร้อยยอด, สืบค้นวันที่ 13 พฤษภาคม 2558, เข้าถึงได้จาก <http://it.doa.go.th/pibai/pibai/n14>

อังคณา สุวรรณภูมิ. (2557). สหกรณ์ชาวไร่สับปะรดสามร้อยยอด. คืนเมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2558, เข้าถึงได้จาก http://it.d57'wfh0kdoa.go.th/pibai/pibai/n14/v_12-jan/ceaksong.html