

[หน้าแรก](#) [เกี่ยวกับ TCI](#) » [ฐานข้อมูล TCI](#) » [ค่า TJIF](#) [การประชุม/อิม奴](#) » [งานบริจัยของ TCI](#) » [เกณฑ์คุณภาพวารสาร](#) » [กระบวนการสนับสนุน](#) [FAQ](#)

ผลการประเมินคุณภาพวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI รอบที่ 3 ปี 2558

โปรดระบุหมายเลข ISSN หรือชื่อของวารสารที่ต้องการทราบผลประเมิน :

[ค้นหา](#)

ลำดับ	ชื่อวารสาร	ISSN	เจ้าของ	จัดอยู่ในวารสาร กลุ่มที่	สาขา
1	Veridian E-Journal Science and Technology Silpakorn University	2408-1248	บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัย ศิลปากร	2	วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี
2	Veridian E-Journal, Silpakorn University	1906-3431	บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัย ศิลปากร	2	มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์

[Back to top](#)

Copyright 2005. Thai-Journal Citation Index (TCI) Centre. All rights reserved.

Contact: tci.thai@gmail.com

ความสัมพันธ์ระหว่างการดำเนินชีวิตและคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพนักงาน
โรงงานฝ่ายผลิต ในจังหวัดสมุทรสาคร

Correlation of the way of life and quality of life on Philosophy of sufficiency economy of production workers in Samutsakhon.

วีโรจน์ เจริญลักษณ์ (Viroj Jadesadalug)^{*}

ชนัญชิดา เจริญวัฒ (Chanunchida Charoenwat)^{**}

ทัยชนก เตสยานนท์ (Hataichanok Tesayanon)^{**}

บทคัดย่อ

ในการวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการดำเนินชีวิตและคุณภาพชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพนักงานโรงงานฝ่ายผลิต ในจังหวัดสมุทรสาครซึ่งความสัมพันธ์ที่ใช้ในการศึกษาได้กำหนดไว้ทั้งหมด 2 ด้านคือ 1) ด้านการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 2) ด้านคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อทำการเก็บข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงพรรณนาและนำข้อมูลที่ได้ไปใช้ในการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานโรงงานฝ่ายผลิต ในจังหวัดสมุทรสาคร การศึกษารั้งนี้ข้อมูลกลุ่มตัวอย่างเก็บรวบรวมโดยการเลือก พนักงานโรงงานฝ่ายผลิต ในจังหวัดสมุทรสาครจำนวน 400 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยคือ แบบสอบถาม และวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป ด้วยค่าสถิติ ค่าร้อยละและค่าเฉลี่ยส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการวิจัยพบว่า การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพนักงานโรงงานฝ่ายผลิตในจังหวัดสมุทรสาคร อยู่ในระดับปานกลาง โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยคือ ด้านความประมาณ ด้านความมีเหตุผล และด้านการมีภูมิคุ้มกันที่ดี คุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพนักงานโรงงานฝ่ายผลิต ในจังหวัดสมุทรสาคร อยู่ในระดับปานกลาง โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยคือด้านสภาพการอยู่อาศัย ด้านสุขภาพ ด้านการพัฒนาการเรียนรู้ ด้านความมั่งคงทางเศรษฐกิจ ความสัมพันธ์ระหว่างการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในด้าน ความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดีและคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การพัฒนาภาระดับคุณภาพชีวิตของพนักงานโรงงานฝ่ายผลิตในจังหวัดสมุทรสาครให้ดีขึ้นโดยส่งเสริมการดำเนินชีวิตให้สอดคล้องกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ผู้ประกอบการและรัฐบาลควรให้ความสำคัญกับการยกระดับคุณภาพของพนักงานโดยการส่งเสริมด้านการพัฒนาการเรียนรู้ เพื่อให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีและพร้อมรับมือกับสภาวะสังคมที่มีการเปลี่ยนแปลงในทุกสถานการณ์

คำสำคัญ: ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง, การดำเนินชีวิต, คุณภาพชีวิต

* พศ. ดร. ประจำคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร

** นักศึกษาหลักสูตรบริหารธุรกิจ สาขาวิชาการจัดการธุรกิจทั่วไป คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร

Abstract

The aims of this study were to study Correlation of the way of life and quality of life on Philosophy of sufficiency economy of production workers in Samutsakhon. We have learned 2 sides at the correlation. The first side is the life to use of Philosophy of sufficiency economy. The second side is the quality of Philosophy of sufficiency economy. We collect the data to create the questionnaires and group to populations for this research with production workers in Samutsakhon 400 people. The equipment for this research is questionnaires by percent, mean and standard deviations.

The research result is the way of life by Philosophy of sufficiency economy of production workers in Samutsakhon. To sort the data high to low is abstemious, rationality and the immunity. The quality of life by Philosophy of sufficiency economy of production workers in Samutsakhon in medium level by sort the data high to low is living conditions, health, learning development and the security economy. The way of life by Philosophy of sufficiency economy in abstemiousness, rationality and the immunity have correlate of quality of life of production workers in Samutsakhon. The quality of life improvement of production workers in Samutsakhon for good life. By the life stimulate to accord of Philosophy of sufficiency economy and the traders should the significance of the improvement of production workers by learning development. To create the quality of production workers to prepared the impact of the even in the future.

Key words: Philosophy of sufficiency economy of production, Way of life, Quality of life

บทนำ

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นพระราชบรมราชนิยมที่พระเจ้าอยู่หัว ทรงพระกรุณาฯ ทรงสถาปนาฯ แก่ พสกนิกรชาวไทย เพื่อให้ประชาชนสังคมไทยมีชีวิตดีอย่างมั่นคงและยั่งยืน ไม่ว่าเมื่อต้องเผชิญกับ ภัยคุกคามใด หรือการเปลี่ยนแปลงใดๆ บนพื้นฐานวิถีชีวิตดั้งเดิมของสังคมไทย และนำมาประยุกต์ใช้กับ ชีวิตประจำวัน หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงประกอบไปด้วย "3 ห่วง 2 เงื่อนไข" คือ "พอประมาณ มีเหลือ ไม่ภูมิคุ้มกัน" บนเงื่อนไข "ความรู้" และ "คุณธรรม" ดร.จิรายุ อิศรางกูร ณ อยุธยา ได้กล่าวไว้ในหนังสือคำพ่อสอน ประมาณพระบรมราโชวาทและพระราชดำรัสเกี่ยวกับเศรษฐกิจพอเพียง "3 ห่วง 2 เงื่อนไข" นี้ จะเป็นส่วนหนึ่งที่ สามารถนำไปดำเนินชีวิตแบบหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงได้อย่างยั่งยืน ไม่เดือดร้อนทั้งตนเอง ครอบครัว รวมถึงไม่เบียดเบียนผู้อื่นด้วย

ระบบเศรษฐกิจพอเพียงนั้น มุ่งเน้นให้บุคคลสามารถประกอบอาชีพได้อย่างยั่งยืนและใช้จ่ายเงินที่ได้มา อย่างพอเพียงและประหยัด ตามกำลังของเงินของบุคคลนั้น โดยปราศจากการกู้หนี้ยืมสินและถ้ามีเงินเหลือ ก็ แบ่งเก็บออมไว้บางส่วน ข่วยเหลือผู้อื่นบางส่วนและอาจจะใช้จ่ายปัจจัยเสริมอีกบางส่วน state ที่แนวทางการ ดำเนินชีวิตแบบพอเพียงได้ถูกกล่าวถึงอย่างกว้างขวางในขณะนี้ เพราะสภาพการดำเนินชีวิตของสังคมทุนนิยมใน

ปัจจุบันได้ถูกปลูกฝังสร้างหรือกระตุน ให้ใช้จ่ายอย่างเกินตัว ถ้าไม่เปลี่ยนแนวทางในการดำรงชีวิต ก็จะส่งผลให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีลดลงและการดำเนินชีวิตเป็นไปอย่างไม่รับรื่น ดร. สุเมธ ตันติเวชกุล ได้กล่าวไว้ในหนังสือ “เศรษฐกิจพอเพียง ทางเลือก ทางรอด” ว่า “หลาย ๆ คนกลับมาใช้ชีวิตอย่างคนจน ซึ่งเป็นการปรับตัวเข้าสู่ชีวิตที่มีคุณภาพ” และ “การลงมือทำด้วยความมีเหตุมีผล เป็นคุณค่าของเศรษฐกิจพอเพียง” (เปลี่ยนศักดิ์ คุณการ ประทีป, 2549)

คุณภาพชีวิตที่ดี คือเป้าหมายสูงสุดของชีวิตมนุษย์ทุกคน และคุณภาพชีวิตที่ดีจะต้องมีมาตรฐานการรองรับในการดำเนินชีวิต นั่นคือ การมีงานทำหรือจะกล่าวได้ว่า การทำงาน เป็นมาตรฐานสนับสนุนการดำเนินชีวิตของมนุษย์ให้นำไปสู่เป้าหมายสูงสุดคือ คุณภาพชีวิตที่ดีนั้นเอง หากแต่การมีงานทำนั้น จะต้องเป็นงานที่มีโอกาสในการสร้างความเจริญก้าวหน้า และมีความมั่นคง รวมถึงรายได้จากการทำงานที่ดี จึงจะสามารถรักษาเสถียรภาพของคุณภาพชีวิตที่ดีได้ แต่การทำงานที่ดีนั้น ใช่ว่าทุกคนจะได้รับโอกาสเช่นเดียวกันทั้งหมด เพราะสังคมการทำงานปัจจุบันมีการแข่งขันกันอย่างมาก เพื่อเพิ่มผลผลิตมวลรวมจากอุตสาหกรรมประเภทต่างๆ แต่กรณีนั้น การได้ทำงานก็ใช่ว่าจะสำเร็จความมุ่งหมายของการดำเนินชีวิตในทุกๆ ด้าน เพราะหลาย ๆ อาชีพยังขาดโอกาสและปัจจัยที่ดีเป็นองค์ประกอบสนับสนุน และหนึ่งในอาชีพที่ได้นำมาวิจัยก็คือ อาชีพของผู้ใช้แรงงาน อุตสาหกรรม มีบทบาทสำคัญและเป็นผู้นำเบื้องหลังความสำเร็จของเศรษฐกิจประเทศอุตสาหกรรมเป็นอย่างมาก ซึ่งตรงกับข้อมูลคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงาน ที่ยังขาดสภาพคล่องในหลายมิติและโอกาสในความก้าวหน้าไม่มากนักอันอาจเป็นอันตรายต่อปัญหาทางสังคมและขยายไปสู่ปัญหาของประเทศ (สุวัชร หวันทา, 2551) การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตทำให้คุณภาพชีวิตดีขึ้น นำไปสู่การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการดำเนินชีวิตและคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพนักงานโรงงานฝ่ายผลิต ในจังหวัดสมุทรสาคร

วัตถุประสงค์

- เพื่อศึกษาการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพนักงานโรงงานฝ่ายผลิต ในจังหวัดสมุทรสาครได้แก่ ความพอใจประมาณ ความมีเหตุมีผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดี
- เพื่อศึกษาคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพนักงานโรงงานฝ่ายผลิต ในจังหวัดสมุทรสาคร
- เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการดำเนินชีวิตและคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพนักงานโรงงานฝ่ายผลิต ในจังหวัดสมุทรสาคร

การบททวนวรรณกรรมเพื่อสร้างกรอบแนวคิดในการวิจัย

การสร้างกรอบแนวคิด ได้ศึกษาทฤษฎีเพื่อใช้ศึกษางานวิจัยเรื่องความสัมพันธ์ระหว่างการดำเนินชีวิต และคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ของพนักงานโรงงานฝ่ายผลิต ในจังหวัดสมุทรสาคร ดังนี้

การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงคือ การพยายามหาแนวทางหรือวิธีการที่จะดำเนินชีวิตตามหลักการพัฒนาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้สามารถดำเนินชีวิตไปได้อย่างสมดุลและสอดคล้องกับ

สภาพแวดล้อมในยุคโลกาภิวัตน์ โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นพื้นฐานในการดำเนินชีวิต ประกอบด้วย ความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดี ดังนี้ (นภาวรรณ วงศ์มนี, 2553)

1. ความพอประมาณ หมายถึง ความพอดี ที่ไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไป โดยไม่เบียดเบียน ตนเองและผู้อื่น รู้จักกิน รู้จักใช้ การใช้จ่ายไม่ฟุ้งเฟ้อจนเกินไป ใช้จ่ายด้วยปัญญาพอเหมาะสมแก่ฐานะรายได้ และเศรษฐกิจ

2. ความมีเหตุผล หมายถึง การตัดสินใจเกี่ยวกับระดับของความพอเพียงนั้นจะต้องเป็นไปอย่างมีเหตุผลโดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้องตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้นๆ อย่างรอบคอบ

3. การมีภูมิคุ้มกันที่ดี หมายถึง การเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นโดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่างๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคตทั้งใกล้และไกล

คุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นสภาพการดำเนินชีวิต ตามความจำเป็นพื้นฐาน ในสังคมในช่วงเวลาหนึ่งๆ ซึ่งคุณภาพชีวิตที่เป็นที่นิยมอย่างมากคือ จปฐ. โดยมีองค์ประกอบของความจำเป็น พื้นฐานมาจากความต้องการทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจ เช่น มีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี มีสภาพการอยู่อาศัยที่เหมาะสม มีการพัฒนาด้านการศึกษาเรียนรู้ และมีความมั่งคงทางเศรษฐกิจ ดังนี้ (สุรัช หวานทา, 2551)

1. สุขภาพ หมายถึง ภาวะแห่งความสมบูรณ์ของร่างกายและมีจิตใจที่ดีงาม จะต้องแข็งแรง สมบูรณ์ ปราศจากโรคหรือความทุพลภาพ ส่งเสริมสุขภาพของตนเองให้มีสุขภาพที่ดีโดยการออกกำลังกาย ได้รับสารอาหารถูกต้องตามหลักโภชนาการ

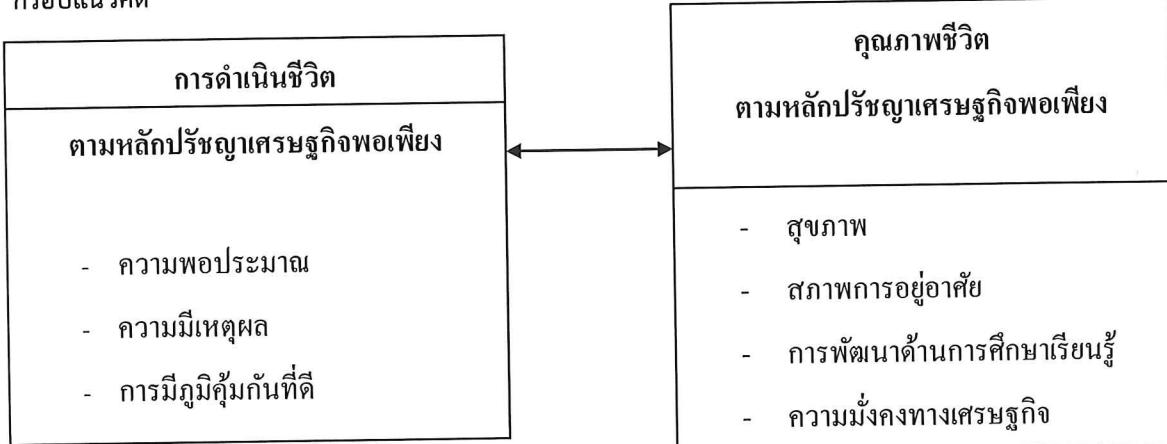
2. สภาพการอยู่อาศัย หมายถึง สภาพการอยู่อาศัยถูกต้องตามหลักสุขาภิบาล โดยมีบ้านสภาพแข็งแรง บริเวณบ้านสะอาดเรียบร้อยเป็นสัดส่วน มีครอบครัวที่อบอุ่น เป็นสภาพที่ก่อให้เกิดความสุข

3. การพัฒนาการศึกษาเรียนรู้ หมายถึง พนักงานได้รับข้อมูลข่าวสารและติดตามข้อมูลข่าวสาร จากแหล่งต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับอาชีพเพื่อศึกษาและพัฒนาตนเอง รู้และเข้าใจแนวทางการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง

4. ความมั่งคงทางเศรษฐกิจ หมายถึง พนักงานมีรายรับเพียงพอต่อการใช้จ่ายส่วนตัวและครอบครัว มีเงินออมไว้ใช้ในยามจำเป็น และเพิ่มรายได้ด้วยการประกอบอาชีพเสริม

การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ทำให้บุคคลมีความสมดุลสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมยุคโลกาภิวัตน์ ทำให้เกิดความพอประมาณ ความมีเหตุผล และสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี ทำให้เกิดคุณภาพชีวิตที่ดีในด้านสุขภาพ สภาพการอยู่อาศัย การพัฒนาด้านการศึกษาเรียนรู้ และความมั่นคงทางเศรษฐกิจ จึงนำไปสู่การสร้างกรอบแนวคิดในการวิจัยดังนี้

กรอบแนวคิด



ภาพที่ 1 กรอบแนวคิดความสัมพันธ์ระหว่างการดำเนินชีวิตและคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

วิธีการศึกษา

สำหรับวิธีการศึกษาการดำเนินงานวิจัยมีรายละเอียดดังนี้

1. ขอบเขตการศึกษาครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) เน้นการสำรวจการดำเนินชีวิตและคุณภาพชีวิตของพนักงานโรงงานฝ่ายผลิต ในจังหวัดสมุทรสาคร โดยมีเนื้อหาเกี่ยวกับความสัมพันธ์ระหว่างการดำเนินชีวิตและคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพนักงานโรงงานฝ่ายผลิต ในจังหวัดสมุทรสาคร

2. ประชากรที่ใช้ในการวิจัยคือพนักงานโรงงานฝ่ายผลิต ในจังหวัดสมุทรสาคร เนื่องจากจังหวัดสมุทรสาครเป็นแหล่งอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ของประเทศไทย ฝ่ายการผลิตเป็นฝ่ายที่มีบทบาทที่สำคัญต่อภาคอุตสาหกรรม พนักงานโรงงานฝ่ายผลิต ในจังหวัดสมุทรสาคร มีจำนวนมาก จึงกำหนดขนาดตัวอย่างตามแนวทางของ Yamada (1967) ที่ระดับความเชื่อมั่น 95% นั้นคือ ได้ขนาดตัวอย่างเท่ากับ 400 และใช้การเลือกกลุ่มตัวอย่างแบบบังเอิญ (Accidental sampling) ด้วยการเลือกพนักงานที่ทำงานในฝ่ายผลิต ซึ่งมีงานตั้งอยู่ในจังหวัดสมุทรสาคร

3. เครื่องมือที่ใช้ในการทำวิจัยครั้งนี้ คือ แบบสอบถาม (Questionnaire) โดยแบ่งเป็น 3 ส่วน คือ ส่วนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับคุณลักษณะทั่วไป ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และส่วนที่ 3 ข้อมูลเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

4. ขั้นตอนการวิจัย

4.1 ทบทวนวรรณกรรมเพื่อศึกษากรอบแนวคิด ทฤษฎี และผลงานวิจัย จากหนังสือ วารสาร และบทความที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดประเด็นและสร้างกรอบแนวคิดในการทำวิจัย

4.2 ร่างแบบสอบถามให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ทางการวิจัย ทั้งในส่วนการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยพิจารณาถึงความลึกต้องของเนื้อหาและภาษาที่ใช้ โดยปรับปรุงข้อคำถามตามแนวทางของผู้เขียนรายงาน ประกอบด้วย ข้อมูลเกี่ยวกับคุณลักษณะทั่วไป เป็นคำตามแบบจำแนกกลุ่มสำหรับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ประกอบด้วย ความพอใจ ความมั่นใจ ความมีเหตุผล การมีภูมิคุ้มกันที่ดี และคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นข้อคำตอบตามแนวทางของ Likert Scale แบบมาตราประมาณค่า แบ่งเป็น 5 ระดับ ตั้งแต่ 1 เท่ากับ มีระดับความคิดเห็นน้อยที่สุด ถึง 5 เท่ากับ มีระดับความคิดเห็นมากที่สุด

4.3 นำแบบสอบถามไปทดสอบ (Try out) กับพนักงานโรงพยาบาลในจังหวัดสมุทรสาครจำนวน 30 คน ของข้อคำถามแต่ละตัวแพรและหาความเชื่อมั่น (Reliability) โดยวิธีการหาค่าสัมประสิทธิ์แอลfa (Alpha Coefficient) ของครอนบราค (Cronbach, 1970) จากการคำนวน ปรากฏว่า ได้ค่าความเชื่อมั่นสัมประสิทธิ์แอลfa ระหว่าง 0.74 – 0.84 ซึ่งถือว่าแบบสอบถามมีความเชื่อมั่นได้ตามเกณฑ์ คือต้องมีค่ามากกว่า 0.70

4.4 นำแบบสอบถามไปทดสอบ (Try out) กับพนักงานโรงพยาบาลในจังหวัดสมุทรสาครจำนวน 400 คนเพื่อเก็บรวบรวมข้อมูล

5. การแปลความหมายตามประเด็นคำถามเป็นรายข้อในแต่ละด้านของแบบสอบถามรายละเอียดดังนี้ (ประพชัย พสุนทร์, 2553)

คะแนนอยู่ในช่วง 4.51 – 5.00 ระดับการให้ความสำคัญมากที่สุด รองลงมาคือ คะแนนอยู่ในช่วง 3.51 – 4.50 ระดับการให้ความสำคัญมาก คะแนนอยู่ในช่วง 2.51 – 3.50 ระดับการให้ความสำคัญปานกลาง คะแนนอยู่ในช่วง 1.51 – 2.50 ระดับการให้ความสำคัญน้อย คะแนนอยู่ในช่วง 1.0 – 1.50 ระดับการให้ความสำคัญน้อยที่สุด ตามลำดับ

6. การวิเคราะห์ข้อมูล

6.1 สถิติพรรณนา คือ ร้อยละ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ในการบรรยายข้อมูลเกี่ยวกับคุณลักษณะทั่วไปของพนักงานโรงพยาบาลในจังหวัดสมุทรสาคร ที่ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และข้อมูลเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

6.2 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ ความสัมพันธ์แบบเพียร์สัน (Pearson Product Moment Correlation) ใช้วัดความสัมพันธ์ระหว่าง 2 ตัวแปร เพื่อทดสอบสมมติฐาน

6.3 การแปลความหมายของค่าประสิทธิ์สหสัมพันธ์ พิจารณาจากค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (r) ที่คำนวณแล้วเปรียบเทียบกับเกณฑ์ดังนี้ (พระพานิชท์ เค้าเงื่อน, 2552)

ค่าที่แสดงถึงสหสัมพันธ์ สูงกว่า 0.90 ระดับความสัมพันธ์ของข้อมูล อยู่ในระดับสูงมาก รองลงมา ค่าที่แสดงถึงสหสัมพันธ์อยู่ในช่วง 0.71 – 0.90 ระดับความสัมพันธ์ของข้อมูล อยู่ในระดับสูง ค่าที่แสดงถึงสหสัมพันธ์อยู่ในช่วง 0.30 – 0.71 ระดับความสัมพันธ์ของข้อมูล อยู่ในระดับปานกลาง ค่าที่แสดงถึงสหสัมพันธ์ที่ต่ำกว่า 0.30 ระดับความสัมพันธ์ของข้อมูล อยู่ในระดับต่ำ ค่าที่แสดงถึงสหสัมพันธ์ เท่ากับ 0.00 ข้อมูลไม่มีความสัมพันธ์กัน ตามลำดับ

ผลการศึกษา

ภายหลังจากการเก็บรวบรวมข้อมูลเรียบร้อยแล้ว ผู้วิจัยได้ตรวจสอบข้อมูล พบร่วมกันจำนวน 400 ชุด มีความถูกต้องและสมบูรณ์ จากนั้นได้วิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

ข้อมูลด้านประชากรศาสตร์ พบว่า พนักงานในองค์กรมีอายุเฉลี่ย 40 ปี (ร้อยละ 57) อายุรุ่งเรือง 21-35 ปี (ร้อยละ 49) การศึกษาระดับประถมศึกษา (ร้อยละ 30.8) ย้ายถิ่นมาจากการจังหวัดอื่นๆ (ร้อยละ 73.5) สถานภาพสมรส (ร้อยละ 54) และเข้าที่พักอาศัย (ร้อยละ 65) สำหรับผลการวิเคราะห์ข้อมูล การดำเนินชีวิตและคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ตารางที่ 1 การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ค่าเฉลี่ย (\bar{X})	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.)	ระดับการดำเนินชีวิต
ด้านความพอประมาณ	3.37	0.86	ปานกลาง
ด้านความมีเหตุผล	3.31	0.84	ปานกลาง
ด้านการมีภูมิคุ้มกันที่ดี	3.09	0.92	ปานกลาง
รวม	3.26	0.87	ปานกลาง

จากตารางที่ 1 การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ข้อมูลด้านค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความสำคัญจำแนกตามการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพนักงานในองค์กรมีอายุเฉลี่ย 40 ปี (ร้อยละ 57) อายุรุ่งเรือง 21-35 ปี (ร้อยละ 49) ระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.26$, S.D. = 0.87) ด้านความพอประมาณ ($\bar{X} = 3.37$, S.D. = 0.86) รองลงมาคือ ด้านความมีเหตุผล ($\bar{X} = 3.31$, S.D. = 0.84) และด้านการมีภูมิคุ้มกันที่ดี ($\bar{X} = 3.09$, S.D. = 0.92) ตามลำดับ

ตารางที่ 2 คุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

คุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ค่าเฉลี่ย (\bar{X})	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.)	ระดับคุณภาพชีวิต
ด้านสุขภาพ	3.26	1.06	ปานกลาง
ด้านสภาพการอยู่อาศัย	3.47	0.82	ปานกลาง
ด้านการพัฒนาการศึกษาเรียนรู้	3.11	0.89	ปานกลาง
ด้านความมั่งคงทางเศรษฐกิจ	2.72	1.02	ปานกลาง
รวม	3.14	0.95	ปานกลาง

จากตารางที่ 2 คุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ข้อมูลด้านค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความสำคัญจำแนกตามคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพนักงานในองค์กรมีอายุเฉลี่ย 40 ปี (ร้อยละ 57) อายุรุ่งเรือง 21-35 ปี (ร้อยละ 49) ระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.14$, S.D. = 0.95) ด้านสภาพการอยู่อาศัย อยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 3.47$, S.D. = 0.82) รองลงมา

คือ ด้านสุขภาพ ($\bar{x} = 3.26$, S.D. = 1.06) ด้านการพัฒนาการศึกษาเรียนรู้ ($\bar{x} = 3.31$, S.D. = 0.89) และด้านความมั่งคงทางเศรษฐกิจ ($\bar{x} = 2.72$, S.D. = 1.02) ตามลำดับ

จากตารางที่ 3 ความสัมพันธ์ระหว่างการดำเนินชีวิตและคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ข้อมูลด้านค่าความสัมพันธ์ของพนักงานโรงงานฝ่ายผลิต ในจังหวัดสมุทรสาคร

การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงด้านความพอประมาณมีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในด้านการพัฒนาการเรียนรู้มากที่สุด แสดงให้เห็นว่าหากพนักงานมีความพอดี มีการคิด ไตร่ตรองในการใช้จ่ายไม่ฟุ่มเฟือยจนเกินไป ใช้ปัญญาได้อย่างเหมาะสมในการศึกษาข้อมูล ก็จะเป็นประโยชน์ในการพัฒนาตนเอง ทำให้รู้และเข้าใจการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียงมากขึ้น และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้

การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงด้านความมีเหตุผลมีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิต ในด้านสภาพการอยู่อาศัย และด้านการพัฒนาการเรียนรู้มากที่สุด แสดงให้เห็นว่าหากพนักงานมีการตัดสินใจอย่างมีเหตุผล รอบคอบ ตลอดจนคำนึงถึงผลที่จะเกิดในอนาคต ก็จะส่งผลให้มีการตระหนักรถึงสภาพแวดล้อมที่แข็งแรง ถูกสุขอนามัยเพื่อสร้างความสุข ความอบอุ่นให้กับคนในครอบครัว และการใช้ปัญญาไตร่ตรองหาเหตุผลอย่างเป็นระบบจะสามารถช่วยในการ พัฒนาตนเองให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของสังคม สิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นประโยชน์ต่อตนเองได้อีกด้วย

การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงด้านการมีภูมิคุ้มกันมีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิต ในด้านความมั่นคงทางเศรษฐกิจมากที่สุด เนื่องจากการที่พนักงานมีการวางแผนโดยคำนึงถึงผลที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ก็จะสามารถทำให้มีการวางแผนทางด้านการเงินด้วยการออมเงินและเพิ่มรายได้ เพื่อให้เพียงพอต่อการใช้จ่ายในอนาคต ที่จะส่งผลให้ฐานะทางเศรษฐกิจของพนักงานมีความมั่นคงสูงขึ้นและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้

ตารางที่ 3 ความสัมพันธ์ระหว่างการดำเนินชีวิตและคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

** มีนัยสำคัญที่ระดับ 0.05

ความสัมพันธ์ระหว่าง การดำเนินชีวิตและคุณภาพชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอยเพียง	ค่าเฉลี่ย	มาตรฐานเดียวกันที่ดี	หลักปรัชญา	ด้านความพอประมาณ	ด้านการมีภูมิคุ้มกันที่ดี	ด้านการมีภูมิคุ้มกันที่ดี ด้วยการพึ่งพาตนเอง	ด้านการมีภูมิคุ้มกันที่ดี ด้วยความต้องการตามหลักปรัชญา	ด้านสุขภาพ	ด้านสภาพการอยู่อาศัย	บริษัทฯ ดำเนินการร่วมกับภาครัฐ ดำเนินความร่วมมือทางด้านเศรษฐกิจ
การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	3.26									
ด้านความพอประมาณ	3.37	0.956 **								
ด้านความมีเหตุผล	3.31	0.840 **	0.645 **							
ด้านการมีภูมิคุ้มกันที่ดี	3.09	0.506 **	0.345 **	0.682 **						
คุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	3.14									
ด้านสุขภาพ	3.26	0.329 **	0.239 **	0.417 **	0.487 **	0.760 **				
ด้านสภาพการอยู่อาศัย	3.47	0.433 **	0.351 *	0.481 **	0.558 **	0.713 **	0.402 **			
ด้านการพัฒนาการศึกษา เรียนรู้	3.11	0.443 **	0.365 **	0.481 **	0.605 **	0.836 **	0.531 **	0.498 **		
ด้านความมั่งคงทางเศรษฐกิจ	2.72	0.260 **	0.148 **	0.405 **	0.620 **	0.844 **	0.522 **	0.400 **	0.639 **	

อภิรายผล

จะเห็นว่า การดำเนินตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพนักงานโรงงานฝ่ายผลิต ในจังหวัดสมุทรสาคร อยู่ในระดับปานกลาง อาจเกิดจากการขาดภูมิคุ้มกันที่ดี เนื่องจากพนักงานโรงงานฝ่ายผลิตส่วนใหญ่ ย้ายถิ่นฐานมาจากต่างจังหวัดและมีการศึกษาเพียงระดับประถมศึกษา ส่งผลให้รู้ไม่เท่าทันสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน ยังขาดการวางแผนการดำเนินชีวิตที่ดี อาจเป็นเพาะกายไม่มีเป้าหมายในชีวิตที่แน่นอน เพราะอาชีพพนักงานโรงงานฝ่ายผลิต ทำงานตามสายการผลิตของตนเหมือนเดิมในแต่ละวัน และโดยส่วนใหญ่ จะหาเช้ากินค่ำคือ การมีกินมีใช้ที่พอดีแต่ไม่มีเงินออม การดำเนินชีวิตจึงดำเนินไปเรื่อยๆ ไม่มีอะไรเปลี่ยนแปลง

พนักงานโรงพยาบาลจ่อเพิ่มรายได้ด้วยการลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น และจะนิยมทำงานนอกเวลาเพื่อเพิ่มรายได้

คุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพนักงานโรงพยาบาลจ่อเพิ่มรายได้ในจังหวัดสมุทรสาครมีคุณภาพชีวิตอยู่ในระดับปานกลาง อาจเกิดจากความมั่นคงทางเศรษฐกิจที่มีน้อย เนื่องจากมีผลตอบแทนที่ค่อนข้างต่ำเมื่อเทียบกับภาวะเศรษฐกิจ โดยเฉพาะค่าครองชีพในปัจจุบัน ส่งผลให้พนักงานโรงพยาบาลจ่อเพิ่มรายได้ปัจจุบันไม่เพียงต่อการใช้จ่ายในครอบครัว รายจ่ายที่ไม่จำเป็นต่อการดำรงชีวิตจึงต้องหอนลง สอดคล้องกับ ภูษพล ภู่เต็ง (2540) ที่ศึกษาเรื่องคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานโรงพยาบาลมักษะสัน การรถไฟแห่งประเทศไทย ลักษณะการทำงานของตำแหน่งการผลิต จะปฏิบัติตามคำสั่งของงานและมีความแตกต่างในชนิดของงาน ทำให้ค้นพบปัญหาด้านการศึกษาและรายได้ จึงส่งผลต่อระดับความเครียดที่เพิ่มขึ้นของพนักงาน และอาจจะเกิดอาการเจ็บป่วยที่ส่งผลต่อการทำงาน เมื่อพิจารณาถึงด้านสุขภาพของพนักงานโรงพยาบาลจ่อเพิ่มรายได้พบว่า มีการบริโภคอาหารตามหลักโภชนาการ แต่ที่สังเกตคือ เมื่อพนักงานโรงพยาบาลจ่อเพิ่มรายได้ไปทำการรักษา ณ สถานพยาบาลในระดับที่ต่ำที่สุด สอดคล้องกับ สุวัชร หวานทา (2551) ที่ศึกษาเรื่องระดับคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานในโรงงานอุตสาหกรรม กรณีศึกษา เขตอุสาหกรรมกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี ในส่วนของสุขภาพ เกิดจากความหลากหลายของกลุ่มคนผู้ใช้แรงงานที่มีความแตกต่างทางวุฒิภาวะและความรู้ พนักงานโรงพยาบาลจ่อเพิ่มรายได้ให้ความสำคัญกับสถานที่พักอาศัย โดยการเข้าที่พักอาศัยที่เน้นความมั่นคงแข็งแรง เพราะการดำเนินชีวิตส่วนใหญ่ของพนักงานจะอาศัยอยู่ในสถานที่พักของตนเอง

การศึกษาการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพนักงานโรงพยาบาลจ่อเพิ่มรายได้ในจังหวัดสมุทรสาครใน พบร่วมมีความสัมพันธ์กัน เมื่อพนักงานโรงพยาบาลจ่อเพิ่มรายได้ในจังหวัดสมุทรสาคร มีการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาที่ดีจะส่งผลต่อคุณภาพชีวิตของพนักงานที่ดีขึ้น นอกจากการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพนักงานแล้ว ผู้ประกอบการและภาครัฐยังมีส่วนในการส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานโรงพยาบาลจ่อเพิ่มรายได้ในจังหวัดสมุทรสาคร มีการดำเนินชีวิตที่ดี อีกทั้งยังส่งผลให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีด้วย

ประโยชน์จากการวิจัย

ประโยชน์เชิงนโยบาย

จากการศึกษาพบว่าการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ ของพนักงานโรงพยาบาลจ่อเพิ่มรายได้ในจังหวัดสมุทรสาคร มีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในระดับปานกลาง เพื่อพัฒนาชีวิตคุณภาพของพนักงานโรงพยาบาลจ่อเพิ่มรายได้ในจังหวัดสมุทรสาคร ผู้วิจัยจึงขอเสนอแนะต่อไปนี้

1) ผู้ประกอบการ ควรให้ความสำคัญและส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยอาจจะอบรมให้ความรู้เพื่อให้พนักงานสามารถนำมารับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างมีคุณภาพ

2) เพื่อให้พนักงานโรงพยาบาลจ่อเพิ่มรายได้ ผู้ประกอบการควรจัดให้มีสวัสดิการที่เหมาะสม เพื่ออำนวยความสะดวกและให้พนักงานได้ทราบถึงความสำคัญของการมีคุณภาพชีวิตที่ดี

3) ภาครัฐควรร่วมมือกับสถานประกอบการ ในการเข้าไปสนับสนุนด้วยวิธีการต่างๆ เพื่อให้ พนักงานรู้จักการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

4) ภาครัฐควรควบคุมดูแลสถานประกอบการให้มีการจัดสวัสดิการและเงินเดือน ด้วยความเป็น ธรรม เพื่อให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

ประโยชน์เชิงทฤษฎี

การศึกษาวิจัยครั้งนี้ ประยุกต์ใช้ทฤษฎีหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่าง การดำเนินชีวิตและคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ของพนักงานโรงงานฝ่ายผลิต ในจังหวัด สมุทรสาครในเชิงปริมาณ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยคือ แบบสอบถามและกลุ่มตัวอย่างพนักงานโรงงานฝ่ายผลิต ในจังหวัดสมุทรสาคร

ข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัยในอนาคต

เพื่ออธิบายการประยุกต์ทฤษฎีไปใช้ ให้กว้างขวางมากขึ้น ควรศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการดำเนิน ชีวิตและคุณภาพชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยศึกษาฝ่ายอื่นหรือกลุ่มอาชีพอื่นที่นำเสนอด้วย

1) ควรศึกษาเกี่ยวกับความต้องการด้านสวัสดิการและปัญหาด้านการดำเนินชีวิต เพื่อใช้เป็นแนว ทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงาน

2) ควรศึกษาพฤติกรรมการบริโภคสินค้าและบริการของพนักงานเพื่อศึกษาเหตุผลอื่น ที่ส่งผลต่อ คุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

3) เพื่อให้ผลการวิจัยมีความสมบูรณ์และอธิบายในเชิงลึก ควรนำวิธีการวิจัยเชิงคุณภาพมาใช้ ศึกษาการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพนักงาน

เอกสารอ้างอิง

ภาษาไทย

กัลยา วนิชบัญชา. (2544). การใช้ SPSS for Windows ในการวิเคราะห์ข้อมูล เวอร์ชัน 7-10.

กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ขวัญลักษณ์ ฉิมทับ. (2545). “ผลของการศึกษาต่อผลิตภาพแรงงานไทยสาขาวิชาการผลิตต่างๆ ของประเทศไทย.”

วิทยานิพนธ์ปริญญาบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

จิรายุ อิศรางกูร ณ อุยธัย. (2551). คำบรรยาย ใน คำพ่อสอน ประมวลพระบรมราโชวาทและพระราชนิรันดร์ เกี่ยวกับเศรษฐกิจพอเพียง. กรุงเทพฯ: มูลนิธิพระดาบส.

ณัชพล ภู่เต็ง.(2540). “การศึกษาคุณภาพชีวิตการทานของพนักงานโรงงานมักระสัน.” วิทยานิพนธ์ปริญญา มหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยรามคำแหง.

ดนยา พงษ์เพบูลย์. (2550). “การศึกษาความสัมพันธ์ของผลผลิตภาพแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิตกับการ เจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ.” วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์การศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทร์.

- นาภรณ วงศ์มณี. (2553). “การนำแนวทางปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิตของประชาชน กรณีศึกษา ชุมชนทรายทอง ตำบลเจริญเมือง อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย。” วิทยานิพนธ์ ปริญญามหาบัณฑิต สาขาวิชาจัดการภาครัฐและภาคเอกชน บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- ประพงษ์ พสุนทร์. (2553). การวิจัยตลาด 1. นครปฐม: เพชรเกษม พรินติ้ง กรุ๊ป.
- เปี่ยมศักดิ์ คุณการประทีป. (2549). ผู้อนาคตประเทศไทย 2552. กรุงเทพฯ: ฐานมีเดีย เน็ตเวิร์ค.
- พระพานวิทย์ เค้าเงื่อน. (2552) “การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างทัศนคติและลักษณะองค์กรการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ของครูระดับประถมศึกษา ในสถานศึกษา กลุ่มลุ่มพินี สำนักการศึกษา กรุงเทพมหานคร.” วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒ.
- ราลักษณ์ บัวขาว. (2546) “การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างทุนภายในและทุนภายนอกกับการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ. 2533 – 2542.” วิทยานิพนธ์ ปริญญามหาบัณฑิต สาขา คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒ.
- สุจิตรา เทียนธุรกษ์. (2553). “การประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินและการทำงานกรณีพนังงานบริษัท ประชาภรณ์ จำกัด (มหาชน).” วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต สาขาเศรษฐศาสตร์ การจัดการ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทร์วิโรฒ.
- สุวชร หวานทา. (2551). “การศึกษาระดับคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานในโรงงานอุตสาหกรรมกรณีศึกษาเขตอุตสาหกรรมบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี.” วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต สาขาวิชาพัฒนาศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- สมร ตันติเวชกุล. (2549). “เศรษฐกิจพอเพียง ทางเลือก... ทางรอด” ผู้อนาคตประเทศไทย 2552. กรุงเทพฯ: ฐานมีเดีย เน็ตเวิร์ค.