



ศึกษาและเปรียบเทียบแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากรสำนักงานศาลปกครอง

ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร



โดย

นางสาวรัตติกาล คิมแข็ง

นางสาวราภรณ์ พงษ์พันธ์

นางสาวศินี ว่องวาณิช

นางสาวอิงอร อินทร์คำ

ผลงานวิจัยนักศึกษา ระดับปริญญาตรี

การวิจัยนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาในรายวิชา 763 401 สัมมนาทางรัฐประศาสนศาสตร์

ตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร

ภาคการศึกษาดัน ปีการศึกษา 2555

## บทคัดย่อ

การศึกษาวิจัยและเปรียบเทียบแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากรสำนักงานศาลปกครองมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากรสำนักงานศาลปกครองและเพื่อเปรียบเทียบแรงจูงใจในการทำงาน งานวิจัยนี้ เป็นงานวิจัยเชิงปริมาณ โดยมีกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาเป็นบุคลากรสำนักงานศาลปกครองจำนวน 290 คน วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามและทำการวิเคราะห์ข้อมูล โดยการหาค่าเฉลี่ย ค่าร้อยละ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และเปรียบเทียบข้อมูลโดยใช้สถิติ ANOVA ทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ โดยวิธี LSD

### ผลการศึกษาพบว่า

1. กลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถาม ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงมีอายุระหว่าง 31-40 ปี มีสถานภาพ โสด มีการศึกษาระดับปริญญาตรี เงินเดือนที่ได้รับโดยเฉลี่ยต่อเดือน 15,001-20,000 บาท มีตำแหน่งเป็นข้าราชการและมีประสบการณ์ในการทำงานในช่วงระยะเวลา 1-10 ปี
2. แรงจูงใจในการทำงานโดยภาพรวมของบุคลากรสำนักงานศาลปกครองมีแรงจูงใจในการทำงานอยู่ในระดับค่อนข้างสูง และเมื่อพิจารณาในองค์ประกอบที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยจูงใจและปัจจัยต้านจูงใจพบว่า มีแรงจูงใจในการทำงานอยู่ในระดับค่อนข้างสูง
3. บุคลากรสำนักงานศาลปกครองที่มีสถานภาพทางครอบครัวที่แตกต่างกันมีแรงจูงใจในการทำงาน ด้านความสำเร็จของงาน การได้รับความยอมรับนับถือ นโยบายการบริหาร ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล ด้านเงินเดือนและด้านชีวิตส่วนตัว แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
4. บุคลากรสำนักงานศาลปกครองที่มีระดับการศึกษาที่แตกต่างกันมีแรงจูงใจในการทำงานในภาพรวมไม่แตกต่างกันแต่ในด้านชีวิตส่วนตัวระดับการศึกษาที่แตกต่างกันมีแรงจูงใจในการทำงานที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05
5. บุคลากรสำนักงานศาลปกครองที่มีรายได้หรือเงินเดือนที่ได้รับ โดยเฉลี่ยต่อเดือนที่แตกต่างกันมีแรงจูงใจในการทำงาน ด้านการได้รับความยอมรับนับถือ ความก้าวหน้าในตำแหน่ง การงาน สภาพการทำงาน ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล และด้านเงินเดือน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

6. บุคลากรสำนักงานศาลปกครองที่มีประสบการณ์การทำงานที่แตกต่างกันมีแรงจูงใจในการทำงาน ด้านความสำเร็จของงาน การได้รับความยอมรับนับถือ ความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน สภาพการทำงาน ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล และด้านความมั่นคงในงาน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05



ผลงานวิทยานิพนธ์ระดับปริญญาตรี