



การคัดเลือกผู้บริหารท้องถิ่นในการเมืองท้องถิ่น



ผลงานวิจัยนักศึกษา ระดับปริญญาตรี

วิจัยฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของวิชาสัมมนาทางรัฐประศาสนศาสตร์ 763 401
ตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตร์บัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยศิลปากร
ประจำภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา 2556

บทคัดย่อ

เรื่อง	การตัดสินใจเลือกผู้บริหารท้องถิ่นในการเมืองท้องถิ่น	
ผู้ศึกษา	นายเบญจมิตร	ใจนิล
	นางสาวสกาเดือน	เม่นทอง
	นางสาวสมฤทัย	อินทร์ประเสริฐ
	นางสาวสุทิตา	แย้มประเสริฐ
อาจารย์ที่ปรึกษา	อาจารย์ ดร.ณัฐพงศ์	บุญเหลือ
ปีการศึกษา	2556	

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาวัตถุประสงค์ 3 ประการ คือ 1) เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจของประชาชนในการเลือกนายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลเขาน้อย อำเภอปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ 2) เพื่อเปรียบเทียบปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจของประชาชนในการเลือกผู้นำท้องถิ่น จำแนกตามลักษณะประชากร เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพและรายได้ และ 3) เพื่อเสนอข้อเสนอแนะที่สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงแก้ไขการเลือกตั้งนายกเทศมนตรี

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงคุณภาพ โดยเก็บรวบรวมข้อมูล วิจัยโดยการวิเคราะห์เอกสาร ตำรา งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง บทความทางวิชาการและใช้การสัมภาษณ์แบบเจาะลึกจากผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 10 คน

ผลการศึกษาพบว่า ผู้ให้ข้อมูลหลักยังต้องอาศัย ปัจจัยทางด้านระบบอุปถัมภ์ในการตัดสินใจเลือกผู้นำท้องถิ่นโดยแบ่งผู้สัมภาษณ์ออกเป็น 2 กลุ่ม คือ กลุ่มบุคคลธรรมดาที่อาศัยอยู่ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลเขาน้อยและกลุ่มที่เป็นทหารที่อาศัยอยู่ในเขตพื้นที่ค่ายธนะรัชต์ ซึ่งบุคคลทั่วไปมักตัดสินใจเลือกผู้นำท้องถิ่น โดยการมอบความสัมพันธ์ ความเกี่ยวพันกับเครือข่ายอำนาจทางการเมืองในท้องถิ่น ส่วนกลุ่มผู้ที่อาศัยอยู่ในเขตพื้นที่ค่ายธนะรัชต์ก็มีการตัดสินใจเลือกผู้นำการบริหารท้องถิ่นผ่านผู้บังคับบัญชาการภายในค่าย ซึ่งก็เกี่ยวเนื่องกับแบบพวกพ้อง จึงกล่าวได้ว่าบุคคลทั้ง 2 กลุ่มมีระบบอุปถัมภ์เป็นปัจจัยหลักในการตัดสินใจเลือกผู้นำท้องถิ่น การคำนึงถึงคุณสมบัติในตัวผู้นำนั้นเป็นปัจจัยรองลงมาแต่ทั้งนี้ก็ยังไม่ได้วัดความเหมาะสมของคุณสมบัติส่วนบุคคลทั่วไป ประชาชนยังคงมองว่า บุคคลที่จะมาเป็นผู้นำของตนจะต้อง เป็นผู้ที่มนุษยสัมพันธ์ดี กล่าวพูด กล่าวคิดและกล่าวทำ มีความเสียสละทำเพื่อส่วนรวมโดยแท้จริง ทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใสในการทำงานและการทำงานเป็นไปเพื่อการพัฒนาชุมชนอย่างแท้จริง ประสบการณ์ การทำงานของผู้ที่จะมาเป็นผู้นำก็มีส่วนสำคัญ แต่ทั้งนี้ก็ยังคงให้โอกาสกับบุคคลรุ่นใหม่ที่จะเข้ามาทำหน้าที่ของผู้นำด้วย เพราะประชาชนมองว่า หากได้ผู้นำที่เป็นคนรุ่นใหม่เข้ามาบริหารงานก็อาจจะได้การดำเนินงาน การพัฒนาท้องถิ่นในรูปแบบใหม่ๆ ได้