



การศึกษาผลกระทบจากการปรับขึ้นค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาท

ที่มีผลต่อความรู้สึกมั่นคงในการทำงานของผู้บริหารและพนักงาน

กรณีศึกษา : บริษัท ริค การ์เม้นส์ จำกัด อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี



ผลงานวิจัยนักศึกษา ระดับปริญญาตรี

วิจัยฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของวิชาสัมมนาทางรัฐประศาสนศาสตร์ 763 401

ตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ

มหาวิทยาลัยศิลปากร

ประจำภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา 2556

บทคัดย่อ

เรื่อง การศึกษาผลกระทบจากการปรับขึ้นค่าแรง 300 บาท ที่มีผลต่อความรู้สึกมั่นคงในการทำงานของผู้บริหารและพนักงาน กรณีศึกษา : บริษัท ริกิ การ์เม้นส์ จำกัด อำเภอโพนาราม จังหวัดราชบุรี
อาจารย์ที่ปรึกษา อาจารย์วันชัย เจือบุญ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาผลกระทบของการปรับขึ้นค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาท ที่มีต่อความมั่นคงในการทำงานของผู้บริหารและพนักงาน กรณีศึกษา : บริษัท ริกิ การ์เม้นส์ จำกัด อำเภอโพนาราม จังหวัดราชบุรี และเพื่อรับทราบความรู้สึกของพนักงานบริษัท ริกิ การ์เม้นส์ จำกัด ด้วยวิธีการศึกษาเชิงคุณภาพที่ใช้การสัมภาษณ์เชิงลึกสำหรับผู้บริหารและหัวหน้าฝ่ายจำนวน 29 คน และใช้วิธีการศึกษาเชิงปริมาณโดยใช้แบบสอบถาม ด้วยการสัมภาษณ์พนักงานที่ทำงานในบริษัท ริกิ การ์เม้นส์ จำกัด จำนวน 180 คน

ผลการศึกษาพบว่า

1. ผลกระทบในส่วนของผู้บริหารและหัวหน้าฝ่ายของบริษัท ริกิ การ์เม้นส์ จำกัด ทางด้านการผลิต มีผลกระทบในเรื่องของต้นทุนการผลิตที่เพิ่มสูงขึ้น ทำให้ผู้บริหารจำเป็นต้องปรับวิธีการดำเนินงานโดยลดการหยุดพักเครื่องจักรในการทำงานแต่ละวัน เพื่อให้ผลผลิตมีค้ำกับต้นทุนที่ลงทุนไป ด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ มีผลกระทบในเรื่องของการรับบุคคลเข้ามาทำงาน บริษัทฯ จึงจำเป็นต้องกำหนดคุณสมบัติและเกณฑ์ในการรับบุคคลเข้าทำงาน เพื่อให้ได้พนักงานที่มีศักยภาพและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้านค่าตอบแทนมีผลกระทบในเรื่องของการจ่ายค่าตอบแทนให้กับพนักงาน โดยบริษัทฯ จำเป็นต้องจ่ายค่าตอบแทนให้กับพนักงานตามการประกาศใช้นโยบายปรับขึ้นค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาท ที่ทางรัฐบาลกำหนดขึ้น เมื่อวันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2556 เป็นต้นมา

2. ผลกระทบในส่วนของพนักงานบริษัท ริกิ การ์เม้นส์ จำกัด พนักงานมีความรู้สึกถึงผลกระทบต่อการเลิกจ้างที่เกิดขึ้นหลังจากที่มีการปรับขึ้นค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาท โดยรายได้ที่ได้รับไม่เพียงพอต่อค่าใช้จ่ายในการดำรงชีวิตประจำวันของพนักงาน แต่พนักงานไม่มีความรู้สึกกังวลต่อสวัสดิการที่ตนเองได้รับ เพราะสวัสดิการที่พนักงานได้รับก่อนและหลังมีนโยบายปรับขึ้นค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาท เพียงพอต่อความต้องการของพนักงาน ทั้งในส่วน

ของระยะเวลาการทำงานในแต่ละวัน พนักงานมีความรู้สึกว่าระยะเวลาการทำงานในแต่ละวัน ไม่เพิ่มขึ้นและไม่ส่งผลให้ช่วงเวลาการพักทำงานของพนักงานลดลง นอกจากนี้พนักงานยังไม่มี ความต้องการที่จะย้ายออกจากบริษัทฯ และไม่มีความรู้สึกกังวลที่จะถูกปลดออกจากบริษัทฯ ของ พนักงาน ดังนั้นพนักงานจึงมีความรู้สึกพอใจต่อนโยบายปรับขึ้นค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาท



ผลงานวิจัยนักศึกษา ระดับปริญญาตรี