



การศึกษารูปแบบการดำเนินงานกิจกรรมขององค์กรต้นแบบสุขภาพะ
กรณีศึกษา บริษัท วิถี การ์เมนต์ จำกัด อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี



นางสาวพรทิมา

นางสาวสาธิตี

นางสาวเสาวลักษณ์

นางสาวแสงดาว

โดย

ศรีไสย์

รศคำ

ไทยเจริญ

ศยามานนท์

ผลงานวิจัยนักศึกษา ระดับปริญญาตรี

วิจัยฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของวิชาสัมมนาทางรัฐประศาสนศาสตร์ 763 401

ตามหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต คณะวิทยาการจัดการ

มหาวิทยาลัยศิลปากร

ประจำภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา 2556

บทคัดย่อ

เรื่อง การศึกษารูปแบบการดำเนินกิจกรรมขององค์กรต้นแบบสุขภาวะ กรณีศึกษา บริษัท ริกิ การ์เม้นส์ จำกัด อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี

ชื่อผู้ศึกษา นางสาวพรพิมล ศรีไสย์
นางสาวสาธิตี รอดคำ
นางสาวเสาวลักษณ์ ไทยเจริญ
นางสาวแสงดาว ศยามานนท์

อาจารย์ที่ปรึกษา อาจารย์วันชัย เจือบุญ

ปีการศึกษา 2556

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษารูปแบบการดำเนินกิจกรรมของ บริษัท ริกิ การ์เม้นส์ จำกัด อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี ที่ได้รับการคัดเลือกจากสำนักกองทุนสนับสนุนและสร้างเสริมสุขภาพ(สสส.) ให้เป็น องค์กรต้นแบบสุขภาวะ ประจำปี 2556 คณะผู้วิจัยใช้วิธีการวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative Research) โดยการเก็บรวบรวมข้อมูลจากงานวิจัยและเอกสารต่างๆ (Document Study) รวมทั้งการเก็บข้อมูลภาคสนามคือ การเข้าไปสังเกตการณ์ (Observation) ในบริษัท ริกิ การ์เม้นส์ จำกัด และการสัมภาษณ์เชิงลึก (Indepth - Interview) โดยใช้แนวคำถามในการสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง กับผู้ให้ข้อมูล คือ คณะทำงานสร้างสุขในองค์กร "RIKI HAPPY WORK PLACE TEAM" ของ บริษัท ริกิ การ์เม้นส์ จำกัด จำนวน 25 คน

ผลการวิจัยพบว่า บริษัท ริกิ การ์เม้นส์ จำกัด ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมสร้างสุขในองค์กรตั้งแต่ปี 2554 มีคณะทำงานสร้างสุขในองค์กร หรือ "RIKI HAPPY WORK PLACE TEAM" จำนวน 25 คน โดยได้ดำเนินการตามเครื่องมือ Happy 8 เพื่อแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นภายในองค์กร และสร้างให้องค์กรเป็นองค์กรสุขภาวะ มีการจัดกิจกรรมต่างๆเพื่อสร้างสุขในองค์กร อาทิ กิจกรรมตอนเช้า กิจกรรมการแข่งขันกีฬาภายในองค์กร กิจกรรมหน้าภาคสร้างสุข กิจกรรมกองทุนช่วยเหลือกรณีพิเศษ กิจกรรมประจำปี กิจกรรมแห่เทียนเข้าพรรษาและทอดผ้าป่าสามัคคี กิจกรรมแบ่งฉันทน์ ปันเชอ กิจกรรมวันวาเลนไทน์ กิจกรรม

Happy birthday กิจกรรมขามบ่าย กิจกรรมมุมความรู้และสัมมนา Walk rally กิจกรรมสินเชื่อ
พนักงาน กิจกรรมอาสาทำดี และกิจกรรมวันแม่ วันพ่อ

ผลจากการดำเนินกิจกรรมต่างๆดังกล่าว พบว่าทำให้เกิดผลดีทั้งต่อพนักงาน องค์กร
และสังคม สามารถตอบสนองความต้องการของทุกคนในองค์กร ทำให้ทุกคนมีขวัญและ
กำลังใจ สามารถทำงานให้กับองค์กรได้อย่างเต็มที่ ส่งผลให้องค์กรมีการพัฒนาอย่างมีเป้าหมาย
และมียุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร บุคลากรจึงมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง
และนำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน ดังนั้นบริษัท ริทิก การ์เมนท์ จำกัด จึงได้รับ
การคัดเลือกให้เป็นองค์กรต้นแบบสุภาพะประจำปี 2556



ผลงานวิจัยนักศึกษา ระดับปริญญาตรี